

Rapport d'activités 2021



Sommaire / Summary

MESSAGE DU PRÉSIDENT	3
MESSAGE DU DIRECTEUR.....	4
MESSAGE FROM THE DIRECTOR.....	5
NOS ACTIVITÉS EN 2021	6
FAITS SAILLANTS 2021 / 2021 HIGHLIGHTS	7
UNE AIDE ENCORE APPRÉCIÉE	12
NOTRE PROGRAMMATION	13
ACTIVITÉS EN 2021	14
PROGRAMMATION POUR ADULTES	15
LES ACTIVITÉS JEUNESSE	16
CAMP D'ÉTÉ ET SEMAINE DE RELÂCHE.....	17
ACTIVITÉS VIRTUELLES ET EN PLEIN AIR	18
ACTIVITÉS CULTURELLES, SOCIO-ÉDUCATIVES ET RÉCRÉOTOURISTIQUES	19
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION / THE BOARD OF DIRECTORS	20
BILAN 2021	21
DÉFIS 2022	22
CONCERTATION ET PARTENARIAT	23
2021 EN CHIFFRES	25
PRIORITÉS 2022	27
NOTRE MISSION / MISSION.....	28
RAISON D'ÊTRE DE L'ORGANISME / PURPOSE OF THE ORGANIZATION.....	29
NOS VALEURS / OUR VALUES.....	30
MERCI AUX PARTENAIRES	31

Message du président:

Bonjour à tous nos membres,

Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour votre appui envers votre Centre Sportif malgré ces deux dernières années qui ont été particulièrement difficiles.

En effet, nous avons dû annuler et modifier plusieurs cours et activités, parfois au dernier moment, ce qui a eu un grand impact sur nos membres, notre équipe et nos finances.

La bonne nouvelle est que notre santé financière reste tout de même solide, du fait d'une gestion saine et serrée depuis des années déjà.

Lors de mes deux mandats, plusieurs grandes idées ont été abordées en adéquation avec le plan stratégique du Centre qui est de rejoindre une clientèle toujours plus variée :

- peut-être un toit vert,
- une nouvelle salle sportive à vocation encore à déterminer, etc.

Malheureusement, la pandémie a eu son effet, les projets ont été mis de côté. Cependant, la Ville semblait particulièrement ouverte et réceptive, ce qui est une très bonne nouvelle puisque le quartier desservi est de plus en plus peuplé.

Je suis certain que la nouvelle équipe saura reprendre le flambeau des projets et relever tous les défis à venir.

D'ailleurs, le plus grand défi aujourd'hui, c'est la pénurie de main-d'œuvre. Il va falloir s'armer de patience, je sais que l'équipe en place fera tout pour minimiser les impacts sur les horaires et les cours. Mais sachez déjà que ce ne sera pas facile de ce côté lors des prochaines sessions.

C'était donc mon dernier mandat, mais resterai très attaché au Centre.

J'aimerais également remercier en particulier notre directeur général, Dickens Mathurin, qui fait un immense travail. C'était un plaisir de travailler avec lui ainsi que toute l'équipe qu'il a su constituer.

Encore merci à vous pour la confiance que vous m'avez donnée.

Damien Cussac
Président du Conseil d'Administration

Message du directeur:

Chers membres, employés et partenaires, une autre année d'écoulée et nous voilà au moment de vous présenter le bilan d'une fin d'année marquée une fois de plus par cette pandémie de Covid-19 qui n'a cessé de nous confronter à de nombreux défis.

En effet, malgré notre enthousiasme à l'idée de retrouver notre milieu de vie et notre désir, tout comme vous, de renouer avec une certaine normalité, force est de constater que le nuage pandémique fut encore bien présent au cours de la dernière année.

Nos activités furent donc affectées en 2021 tout comme au cours de l'année 2020.

DES DÉFIS QUI PERDURENT:

Pour une deuxième année consécutive, l'incertitude et de nombreux obstacles se sont présentés. Nous avons dû mettre beaucoup d'efforts et faire preuve d'ingéniosité afin de demeurer actifs pour continuer d'offrir des possibilités de loisir à la communauté. Le maintien et la gestion de nouvelles mesures sanitaires, l'imposition de divers confinements, l'annulation de plusieurs activités, l'imposition de ratios à la baisse et la diminution des inscriptions, furent autant de facteurs avec lesquels nous avons composé.

À cela s'est ajoutée la réalité du roulement de personnel croissant qui touche plusieurs secteurs d'activités, dont l'ensemble des organismes communautaires et qui laisse entrevoir une énorme pression sur la capacité future de maintenir une offre de loisir similaire à l'époque pré-pandémique.

PERSÉVÉRENCE ET DÉVOUEMENT:

Malgré tout, habituée à relever des défis, notre équipe a continué à être dévouée et à persévérer dans son désir d'adapter la programmation pour continuer d'offrir diverses activités. Je ne peux que saluer et remercier tous les employés et collaborateurs qui ont participé activement à la réalisation de l'offre de loisir du Centre sportif de la Petite-Bourgogne pendant cette période difficile.

Forts de l'expérience acquise en 2020, nous avons maintenu une offre bonifiée d'activités extérieures gratuites en plus d'offrir une programmation en ligne incluant une semaine de relâche virtuelle, pour permettre à tous de demeurer actifs et en santé et pour contribuer à briser l'isolement au sein de notre communauté.

Une lueur d'espoir s'est même présentée à la saison automne 2021 ou après plus d'un an d'attente, nous avons été autorisés à une reprise de session d'activités intérieures au grand plaisir de nos membres et de notre équipe.

UNE REPRISE PROGRESSIVE:

Tout comme l'année dernière, nous sommes conscients qu'il y aura des changements ainsi que d'autres défis à relever. La patience sera toujours de mise face à une reprise qui demeure progressive, mais nous croyons que l'avenir s'annonce prometteur et que nous profiterons tous bientôt de notre milieu de vie dans un contexte plus familier.

Merci de nous suivre et de nous faire confiance et pour 2022...

On se retrouve au Centre!

Dickens Mathurin
Directeur général

MESSAGE FROM THE DIRECTOR

Dear members, employees and partners, 2021 has gone by and it's time again for our annual message after a second year spent facing the challenges set for us by the COVID-19 pandemic.

While we would all love for things to return to some semblance of normality, and to be able to live our lives without restrictions, it's clear that the dark cloud of the pandemic has remained very present over the course of the past year.

As in 2020, our activities were affected throughout 2021.

LONG-TERM CHALLENGES

For the second year in a row, the Centre has faced widespread uncertainty and numerous obstacles. We've put in a lot of effort to come up with innovative ways to offer leisure opportunities to our community. And we've faced many challenges, including new health measures, lockdowns, cancelled activities, reduced capacity limits and a massive drop in registration numbers.

Add to this the growing trend towards staff turnover that has affected many sectors, including community organizations, and it becomes clear that we are facing a huge amount of pressure with regard to our ability to maintain a leisure service offering in the future that is equivalent to that of the pre-pandemic era.

PERSEVERENCE AND DEDICATION

And yet throughout the pandemic, our team has been dedicated and has persevered in our goals to adapt our programming and to continue to offer a wide variety of activities. I can only praise and thank all the employees and collaborators who have worked so hard to maintain our leisure activities here at the Little Burgundy Sports Centre over this difficult period.

After a steep pandemic learning curve in 2020, we were able to offer a broad range of free outdoor activities in 2021. We also organized a diverse online activity program—including our Virtual Spring Break Week—allowing participants to remain active and healthy and contributing to reducing isolation in our community.

In the autumn of 2021, we were graced with the excellent news that, after more than a year of waiting, we were authorized to resume indoor activities, to the great excitement of our members and our team.

GRADUAL RESUMPTION OF ACTIVITIES

Like last year, we're well aware that changes must be made and challenges must be faced. Patience is key in this period of gradual re-opening, but we believe that the future looks bright and that we will all soon be able to use and enjoy the Centre facilities to their full extent.

Thank you for staying with us, and for trusting us in 2022.

See you at the Centre!

Dickens Mathurin
General Director

NOS ACTIVITÉS EN 2021



FAITS SAILLANTS 2021 /2021 HIGHLIGHTS :

- 921 inscriptions aux diverses activités (baisse de 26%)
- 921 registrations in various activities (26% decrease)
- 48 458 fréquentations aux diverses activités (hausse de 42%)
- 48 458 participations in various activities (42% increase)
- 194 036\$ en revenus autonomes (hausse de 35.4%)
- 194 036\$ in autogenerated revenues (35.4% increase)
- Plus de 2 500 participants à des activités virtuelles.
- More than 2 500 participants in online activities
- Plus de 1000 participants à des activités extérieures
- More than 1000 participants in outdoor activities.
- Une seule session d'activités régulières (13 semaines)
- Only one regular session (13 weeks)
- Huit semaines de camp d'été
- Eight weeks of summer camp
- 53 inscriptions au camp d'été (augmentation de 140%)
- 53 registrations for summer camp (140% increase)
- 11 semaines d'activités extérieures gratuites (augmentation de 22%)
- 11 weeks of free outdoor activities (22% increase)
- 20 semaines d'activités en ligne gratuites (augmentation de 82%)
- 20 weeks of free online activities (82% increase)

1er quart

JANVIER :

Impossible de relancer les activités régulières en raison des diverses mesures sanitaires et de confinement.

FÉVRIER :

Lancement d'une programmation d'activités en ligne et autorisation pour la reprise d'activités en pratique libre telles que le badminton et les cours privés. Réouverture de la piscine pour la baignade libre avec accès restreint et annulation de notre traditionnelle fête de quartier « La Bourgogne sur glace » en raison des mesures en vigueur.

MARS :

Les diverses mesures sanitaires demeurent en place et l'équipe organise des portes ouvertes virtuelles ainsi qu'une semaine de relâche virtuelle.



2^{ième} quart

AVRIL :

C'est le statu quo et nous ne pouvons ajouter d'activités autres que celles déjà autorisées.

La programmation en ligne est donc maintenue et l'équipe évalue la possibilité d'une programmation de cours de groupes extérieurs pour la saison estivale.

Pour une deuxième année consécutive, l'assemblée générale annuelle se fait de façon virtuelle.

MAI :

Statu quo en ce qui concerne les activités intérieures et l'équipe continue de planifier une programmation d'activités extérieures. Les 20 et 21 mai, une première clinique de vaccination est organisée au Centre sportif.

JUIN :

Début du camp d'été et lancement d'une programmation estivale extérieure gratuite comprenant une dizaine d'activités différentes destinées à tous les groupes d'âge. En raison des diverses mesures sanitaires, les activités doivent être adaptées aucune sortie en lieu public n'est organisée dans le cadre du camp d'été.



3^{ème} quart

JUILLET :

Le troisième quart se déroule bien et le Centre sportif de la Petite-Bourgogne continue son camp d'été ainsi que sa programmation variée d'activités gratuites aux parcs de la Stelco, Vinet et aux abords du Canal Lachine afin d'offrir des possibilités de loisir aux résidents du quartier qui en ont bien besoin. Le 31 juillet, une deuxième clinique de vaccination est organisée au Centre sportif de la Petite-Bourgogne

AOÛT :

Les activités estivales se poursuivent et l'équipe travaille à finaliser une programmation et un plan de déconfinement pour une reprise des activités à l'automne. Les inscriptions pour la nouvelle saison sont lancées en date du 21 août 2021.

SEPTEMBRE :

Après environ une année de suspension des cours de groupes, le Centre sportif peut relancer une saison d'activités de groupe en respectant une limite au niveau des ratios de participants et en appliquant les normes sanitaires déjà en place en plus de devoir appliquer la nouvelle exigence de vérification du passeport vaccinal. La nouvelle saison débute le 13 septembre 2021 et les activités peuvent finalement reprendre graduellement.



4^{ième} quart

OCTOBRE :

Dernier quart de l'année et malgré les mesures sanitaires imposées, les activités se déroulent bien. L'équipe est également en mesure de reprendre et d'initier de nouvelles activités socio-éducatives et récréotouristiques avec la reprise d'activités telles que, le café-éveil et l'écriture créative ainsi que le lancement de nouvelles initiatives incluant l'activité culture et rythmes du monde ainsi que des marches thématiques.

NOVEMBRE :

La saison se poursuit normalement malgré une pause d'une fin de semaine pour certaines activités en raison des élections municipales.

DÉCEMBRE:

Préparation de la saison hiver 2021 et inscriptions



UNE AIDE ENCORE APPRÉCIÉE!

Pour une deuxième année consécutive et telle que mentionné lors du dernier rapport, le Centre sportif de la Petite-Bourgogne, à l'instar de plusieurs autres organismes et entreprises, a pu bénéficier de nombreuses sources de financement et programmes d'aide financière pour faire face à la situation d'urgence causée par la pandémie.

Les programmes disponibles nous auront permis de conserver et embaucher des employés, de développer une programmation d'activités gratuites pour maintenir l'accessibilité au loisir en plus de nous permettre d'avoir les ressources nécessaires pour l'application des nombreuses mesures sanitaires imposées par les instances gouvernementales.

En plus de compenser l'importante perte de revenus autonomes et de fournir les moyens financiers nécessaires pour maintenir de l'accessibilité, il est clair que les réserves générées par l'aide accordée joueront un rôle primordial pour assurer une reprise d'activité dans un contexte où les dépenses de fonctionnement seront beaucoup plus élevées qu'avant la pandémie.

Parmi les principales sources de financement, notons :

L'Arrondissement le Sud-Ouest :

Principal partenaire du Centre sportif de la Petite-Bourgogne, L'Arrondissement le Sud-Ouest a continué de soutenir notre organisme en maintenant les canaux de communications ouverts tout au long de l'année, en organisant diverses rencontres d'échange, en affectant des ressources humaines et matérielles en plus d'assurer le maintien des contributions financières nécessaires à l'accomplissement de notre mission.

Le gouvernement du Canada:

À travers son programme de subvention salariale, le gouvernement du Canada aura contribué à réduire le climat d'incertitude pour notre organisme en nous donnant les moyens d'embaucher et de maintenir en place le personnel nécessaire pour assurer une offre de services.

Le gouvernement du Québec:

Le gouvernement du Québec via le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur a également joué un rôle très important dans le support de notre organisme en bonifiant son Programme d'assistance financière aux centres communautaires de loisir (PAFCCL).

La Croix-Rouge canadienne:

Tout comme ce fut le cas en 2020, la poursuite du programme de soutien communautaire de la Croix-Rouge canadienne a permis à notre organisme d'adapter ses activités pour rejoindre les populations plus vulnérables et nous a donné les moyens d'avoir les ressources nécessaires pour assurer le maintien des mesures sanitaires existantes et de mettre en place les nouvelles mesures exigées.

NOTRE PROGRAMMATION



PROGRAMMATION/ PROGRAMMING 2021:

- 13 semaines d'activités intérieures,
- 13 weeks of indoor activities,
- Environ 140 cours et activités,
- Approximately 140 classes and activities,
- Clientèle de tous les âges,
- Members of all age groups,
- Plus de 12 500 participations aux baignades libres (hausse de 21%),
- More than 12 500 participants in free swim activities (21% increase),
- Environ 1 500 heures de cours intérieurs,
- Approximately 1500 hours of indoor classes,
- Plus de 400 heures d'activités en ligne,
- More than 400 hours of online activities,
- Plus de 20 000.00\$ investi dans l'offre d'activités en ligne,
- More than 20 000.00\$ invested in online activities,
- 11 semaines d'activités extérieures gratuites,
- 11 weeks of free outdoor activities,
- Plus de 1000 participants lors de nos activités à l'extérieur,
- More than 1000 participants in our free outdoor activities,
- 20 semaines de cours en ligne offerts gratuitement,
- 20 weeks of free online activities,
- Environ 2500 participants aux activités en ligne (hausse de 96%),
- Approximately 2500 participants in our online activities (96% increase),
-

ACTIVITÉS EN 2021 :

Comme ce fut le cas en 2020, la programmation de la dernière année a été grandement affectée par la pandémie. Malgré tout, nos activités ont continué de rejoindre une clientèle très variée.

Comme chaque année, nos cours et nos activités avaient pour objectif de rejoindre des personnes de tous les groupes d'âge allant des tout-petits aux aînés et provenant de cultures et situations économiques différentes.



Activités aînées en salle

- 13 semaines d'activités
- 56 inscriptions (-21%)
- 4 cours différents
- Environ 120 heures d'activités encadrées
- 747 présences (-12%)
- Accès à une dizaine d'activités additionnelles
- Environ de 350 heures d'activités libres par saison



Activités aquatiques aînées

- 13 semaines d'activités
- 4 cours différents
- 38 inscriptions (-15.5%)
- 96 heures d'activités encadrées
- 646 présences (-15%)
- Accès à une dizaine de cours et activités additionnelles
- Accès à plus de 800 heures de baignades libres

PROGRAMMATION POUR ADULTES:

Pour l'année 2021 les cours de groupes offerts sur place ont été suspendus pendant la presque totalité de l'année et tout comme en 2020, nous avons été dans l'obligation d'ajuster nos activités aux diverses mesures sanitaires qui nous ont été imposées.

Résultat, pour une deuxième année consécutive nous avons observé de faibles statistiques au niveau des inscriptions et des fréquentations par rapport à nos chiffres habituels et ce malgré une tendance à la hausse.



Activités adultes en salle

- 13 semaines d'activités
- Une quinzaine de cours
- 237 inscriptions (+30%)
- Environ 300 heures d'activités encadrées
- Environ 2030 présences aux activités encadrées (-17%)
- Plus de 2152 présences aux activités libres (+26%)



Activités aquatiques adultes

- 13 semaines d'activités
- Une vingtaine de cours
- 206 inscriptions
- Environ 468 heures de cours (+11%)
- Environ 2 275 présences aux divers cours (+8%)
- Près de 12 030 présences aux activités libres (+17%)
- Accès à plus de 1872 heures de bains libres (+134%)

LES ACTIVITÉS JEUNESSE:

Malheureusement, comme nous l'avons constaté en 2020, la clientèle jeunesse demeure celle qui a le plus écopé des effets néfastes de la pandémie. L'annulation des cours et de l'ensemble des activités en groupes a eu pour effet de limiter considérablement l'accessibilité aux diverses formes de loisir pour nos jeunes et ce pendant presque toute l'année. Étant donné le nombre de places limitées en pratique libre et la nécessité d'avoir une certaine supervision, il devenait pratiquement impossible pour des jeunes d'âge mineur d'avoir accès à nos installations. De plus, l'imposition de mesures strictes même pour les activités extérieures a eu pour effet de limiter les possibilités en supprimant les sports en groupes et les occasions de socialisation pour des jeunes qui en avaient grandement besoin.



Activités jeunes en salle

- 11 semaines d'activités
- Une dizaine de cours
- 115 inscriptions (-36%)
- Environ 114 heures d'activités encadrées (-43%)
- Environ 1 144 présences aux activités (-16%)
- **Données excluant les camps de jour et activités socio-éducatives**

Activités aquatiques jeunes

- 10 semaines d'activités
- Plus de 80 cours
- 270 inscriptions (-51%)
- 439 heures de cours (-23%)
- Près de 2317 présences aux cours
- Accès à près de 513 heures de bains libres (+105%)
- **Données excluant les camps de jour**

Camp d'été et semaine de relâche!

En 2021. Malgré les divers défis, notre organisme a réussi à s'adapter pour offrir un certain répit aux parents en offrant un camp d'été et une semaine de relâche.

Bien que notre camp d'été se soit déroulé dans des conditions un peu plus normales, il a toutefois été nécessaire de nous adapter en matière de ratios d'enfants et des activités offertes.

Les sorties en lieux publics furent donc une fois de plus supprimées pour éviter les chances d'éclosion du virus chez nos jeunes participants.

En ce qui concerne la semaine de relâche, notre équipe a dû s'adapter puisque les mesures sanitaires en place ne permettaient pas les rassemblements. Nous avons donc opté pour l'offre d'une semaine de relâche virtuelle afin d'offrir des activités aux enfants malgré le contexte difficile.



- **Huit (8) semaines d'activités**
- **Activités sportives, éducatives et artistiques**
- **Cours de natation et de taekwondo**
- **Danse**
- **Promenades au Canal-de-Lachine**
- **Spectacle de fin d'année extérieur**

UNE SEMAINE VIRTUELLE!

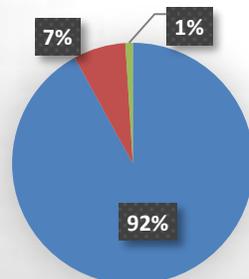
Pour la semaine de relâche, notre équipe a développé une programmation d'activités en ligne pour les enfants ainsi que leurs parents dans le cadre d'une semaine de portes ouvertes virtuelles.

Nous avons offert plus d'une trentaine d'activités pendant six (6) jours de la semaine.

Petits et grands ont pu participer à diverses activités telles que

- Bricolage
- Activités culinaires
- Arts martiaux
- Danse
- Et plus encore

INSCRIPTIONS SELON LE TERRITOIRE



- Petite-Bourgogne
- Griffintown
- Autre

ACTIVITÉS VIRTUELLES ET EN PLEIN AIR :

En plus des activités de la semaine de relâche, nous avons continué sur la lancée entamée à la fin de l'année 2020 pour développer une programmation variée de cours et d'activités gratuites destinées à une clientèle de tous âges. Ces diverses initiatives auront permis de maintenir un accès au loisir pour la communauté malgré un contexte difficile.

Avant l'autorisation d'une reprise de cours en groupe à l'intérieur pour la saison automne-2021, nous avons entre autres offert plus de trente (30) semaines d'activités virtuelles et en plein air pour tenter le plus possible de pallier le manque flagrant d'opportunités de loisirs causé par la pandémie.

Étant confrontés à des mesures strictes et l'imposition d'une offre limitée d'activités intérieures, nous n'avons eu d'autres choix que nous adapter et développer diverses initiatives pour demeurer le plus près possible de nos membres.

Nous avons donc déployé nos ressources et impliqué notre personnel afin d'offrir une quinzaine d'activités en lignes ainsi qu'une programmation estivale d'une quinzaine d'activités pratiquées dans divers parcs du quartier ainsi qu'aux abords du Canal Lachine.

Parcs Stelco, Vinet et Oscar Peterson

- 11 semaines d'activités
- 15 activités par semaine
- Environ 15 heures d'activités par semaine
- 6 jours d'activités par semaine
- Activités pour tous
- Près de 1000 présences aux cours et activités
- Activités offertes gratuitement

Activités en ligne

- 20 semaines de cours en ligne
- Activités pour toute la famille
- Environ 15 cours offerts
- 6 jours d'activités par semaine
- Environ 20 heures de cours par semaine
- Plus de 400 heures de cours offerts
- Plus de 2500 participants
- Activités offertes gratuitement aux membres du Centre sportif de la Petite-Bourgogne

ACTIVITÉS CULTURELLES, SOCIO-ÉDUCATIVES ET RÉCRÉOTOURISTIQUES :

Malgré les embûches vécues pendant la majeure partie de l'année, à l'automne 2021, nous avons repris notre partenariat avec le laboratoire de culture urbaine chapeauté par l'Institut des politiques sociales et de la santé (IHSP) de l'Université McGill pour offrir des ateliers de poésie et d'écriture créative aux jeunes du quartier.

En plus de ces ateliers, nous avons été en mesure de mettre en œuvre certaines initiatives que nous planifions depuis un certain temps.

Nous avons également lancé notre programme café-éveil permettant aux mamans de pratiquer diverses activités et d'échanger sur plusieurs thématiques. Au cours de ces ateliers, les participantes ont entre autres reçu des cours de premiers soins, pratiqué de la couture avec tissus recyclés et assisté à différentes conférences comme sur le sommeil du bébé, le langage des signes et la découverte musicale.

La saison d'automne nous a également permis de lancer notre programme culture et rythme du monde où les participants ont pu s'adonner à des ateliers de percussions tout en apprenant sur l'histoire et la culture de certains pays dans le monde dans une ambiance très festive.

Comme autre nouveauté en 2021, nous avons initié notre volet d'activités récréotouristiques par l'organisation d'une première marche thématique dans le quartier dans le cadre de l'activité Griffintown hanté. Cette activité organisée pour la fin de semaine de l'Halloween permettait aux participants de visiter différents endroits du quartier et d'en apprendre sur sa riche histoire à travers un conte fantastique adapté pour l'occasion.



Activités culturelles, éducatives et récréotouristiques

- 8 ateliers café-éveil
- 2 ateliers Culture et rythmes du monde
- 20 ateliers de poésie et d'écriture créative
- 1 marche thématique
- 1 atelier de fabrication de bagel
- Une cinquantaine d'heures d'activités
- Plus de 150 présences aux activités
- Activités pour tous

Le conseil d'administration / The Board of Directors

Le conseil d'administration du Centre sportif de la Petite-Bourgogne est l'instance de l'organisme ayant pour rôle d'assurer le respect de la mission.

The Board of Directors is the decision-making body of the organization and its role is to ensure the respect of the mission.

COMPOSITION

Le conseil est composé de neuf (9) administrateurs œuvrant bénévolement et représentant différentes catégories de membres.

The board is made up of nine (9) directors working on a voluntary basis and representing different categories of members.

RÉUNIONS / MEETINGS

Le conseil d'administration se réunit sur une base régulière selon les besoins du Centre afin d'assurer le bon fonctionnement.

The Board of Directors meets on a regular basis and as often as necessary for the good working of the organization.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021 / BOARD OF DIRECTORS

NOM / Name	FONCTION / Rôle	CATÉGORIE / Classification	DURÉE DU MANDAT Duration of mandate
Damien Cussac	Président / Chair	Résident / Resident	Début : décembre 2020 Fin : avril 2022
Zouhair Elkharim	Vice-président / Co-Chair	Résident / Resident	Début : décembre 2020 Fin : avril 2022
Annie Vermeulen	Secrétaire / Secretary	Utilisateur / Facility User	Début : avril 2020 Fin : avril 2022
Stéphanie Labelle	Trésorière	Utilisateur / Facility User	Début : avril 2021 Fin : avril 2023
Bradley Gaetan	Administrateur / Administrator	Résident / Resident	Début : décembre 2020 Fin : avril 2022
Normand Painchaud	Administrateur / Administrator	Résident / Resident	Début : avril 2021 Fin : avril 2023
	Administrateur / Administrator	Résident / Resident	VACANT
	Administrateur / Administrator	Organisme / Organization	VACANT
	Administrateur / Administrator	Organisme / Organization	VACANT

BILAN 2021 :

Priorité d'action 2021:	Réalizations:
<p>Assurer une reprise d'activités qui continue de favoriser l'accessibilité aux loisirs pour les résidents de la Petite-Bourgogne et Griffintown malgré les nombreux défis associés à la pandémie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Grande offre d'activités gratuites. ● Programmation diversifiée d'activités gratuites en ligne ● Bonification de l'offre de bains libres ● Offre diversifiée d'activités et de cours gratuits dans divers parcs du quartier pendant la saison estivale. ● Plus de 110 000.00\$ d'investissements dans les diverses activités gratuites
<p>Relancer la démarche d'actualisation des outils et des pratiques de gestion des ressources humaines tel que prévu dans notre plan stratégique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Obtention d'une subvention auprès d'Emploi Québec pour la réalisation de divers outils en matière de gestion des RH. ● Finalisation de l'exercice sur le maintien de l'équité salariale. ● Actualisation du manuel des employés. (validation finale prévue en 2022) ● Actualisation de descriptions de postes. ● Initiation de l'élaboration d'un plan de transfert de compétence. ● Élaboration d'une structure salariale. (finalisation et validation prévue en 2022)
<p>Révision, actualisation et rédaction des divers outils et politiques en matière de gouvernance afin de se conformer aux nouvelles exigences du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec dans le cadre du financement pour le PAFCCCL.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Inventaire des politiques à développer. ● Révision de documents existants. ● Rédaction des premières politiques (validation prévue en 2022). ● Travail sur les divers documents exigés par le gouvernement afin de maintenir l'éligibilité au Programme d'Aide Financière au Centre Communautaire de Loisir (PAFCCL). ● Dépôt d'une nouvelle demande au PAFCCCL.
<p>Maintenir notre étroite collaboration l'arrondissement pour assurer les suivis de divers dossiers et identifier les possibilités de développements qui pourront nous aider à atteindre nos objectifs de bonification de l'offre de loisirs aux citoyens.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Participation active sur le comité loisir ● Participation au comité des camps de jours ● Collaboration dans l'offre de loisir aux citoyens ex. : On joue dans nos parcs ● Initiation de démarches pour évaluer les possibilités de réaménagement des espaces pour accroître l'offre de loisir (Demande de plans et de suivis sur un audit du bâtiment)

DÉFIS 2022 :

La suite des effets de la pandémie	<p>Malgré la lueur d'espoir qui se pointe à l'horizon, il faudra anticiper certains dommages collatéraux liés à la période mouvementée que nous avons vécue au cours des deux dernières années.</p> <p>La reprise ne sera pas instantanée et il y aura certainement à court terme un manque à gagner par rapport aux fréquentations, aux inscriptions et aux revenus autonomes qui pourront être générés par notre organisme.</p> <p>La pression à la hausse sur les frais d'exploitation, l'imposition de certaines mesures sanitaires, les possibles éclosions dans nos milieux, seront autant de facteurs à considérer qui mettront une pression négative sur l'offre de service et l'accessibilité au loisir.</p>
La main-d'œuvre et le roulement de personnel	<p>Ce phénomène prend de plus en plus d'ampleur et dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre croissant, il deviendra de plus en plus difficile pour des organismes communautaires comme le nôtre de développer des offres de loisir variées et abordables.</p> <p>Les importantes hausses à venir au niveau du salaire minimum représenteront une pression énorme sur la capacité de rétention et le pouvoir d'attraction de personnel dans nos organisations.</p> <p>Résultat, le visage du loisir tel que connu avant la pandémie pourrait changer et il ne serait pas surprenant que le manque d'intervenants puisse causer certains bris de service ou l'annulation complète de certaines activités.</p>
Le financement	<p>Avec la fin de la majorité des programmes d'aide spéciaux pour le financement des entreprises et organismes, la pression s'annonce énorme pour trouver le financement nécessaire qui assurera le maintien d'une offre de loisir accessible dans un contexte où tous en ont vraiment besoin.</p> <p>Considérant les pressions à la hausse sur les frais d'exploitation mentionnés plus haut et les sources de financement limitées pour lesquelles nos organismes doivent compétitionner entre eux, le défi s'annonce important dans les prochaines années.</p> <p>Dans un contexte d'organismes subventionnés où l'indexation des diverses sources de financement ne suit pas celles des pressions inflationnistes bien réelles que nous vivons, il faudra faire des choix et faire preuve d'ingéniosité pour combler le manque à gagner.</p>

CONCERTATION ET PARTENARIATS:

Le contexte pandémique a eu des effets très négatifs sur la mobilisation, l'implication, la participation citoyenne et le maintien du tissu social dans nos communautés.

Les nombreuses mesures sanitaires imposées notamment l'interdiction de rassemblement et l'obligation du télétravail ont eu pour effet de dénaturer nos organisations qui ont perdu une grande partie de ce qui les définit soit être des milieux de vie actifs et de terrain.

L'imposition de réunions virtuelles malgré certains avantages, ne cadre pas avec la réalité du loisir et après deux ans cette réalité a créé un éloignement au sein des conseils d'administration et des diverses instances de concertation.

Nos organismes se sont donc adaptés pour maintenir contact et s'assurer de maintenir des échanges et une concertation pour répondre autant que possible aux besoins exprimés dans nos communautés et ce malgré le contexte qui n'était pas optimal.

Coalition de la Petite-Bourgogne:

En 2021, le Centre sportif de la Petite-Bourgogne a continué de s'impliquer dans la concertation locale en participant à la table de concertation du quartier la Coalition de la Petite-Bourgogne.

Tout comme ce fut le cas en 2020, notre rôle s'est surtout limité à participer à diverses réunions visant à trouver des solutions aux problèmes dans notre communauté et visant également à maintenir en vie et assurer le bon fonctionnement de notre table de concertation locale.

La Coalition de la Petite-Bourgogne a continué de jouer un rôle clé dans plusieurs enjeux touchant la sécurité alimentaire, le bris de l'isolement en période de pandémie en plus d'être une ressource importante pour l'information aux citoyens en période de pandémie.

Comité jeunesse:

Pour une deuxième année consécutive, le comité a tenu quelques rencontres virtuelles visant à trouver des solutions pour venir en aide aux jeunes et offrir des activités en contexte pandémique.

Cela dit, le défi est demeuré énorme considérant que plusieurs organismes partenaires comme le nôtre étaient fermés ou confinés au télétravail. Ce ne fut donc pas une année facile pour personne et encore moins pour nos jeunes qui jusqu'à l'automne n'avaient pas beaucoup d'options en 2021.

Comité gala:

Conséquence de la situation, le comité a dû mettre ses activités en veilleuse pour une deuxième année et l'édition 2021 du gala n'a pas eu lieu.



Arrondissement Sud-Ouest:

En 2021, le Centre sportif de la Petite-Bourgogne et l'arrondissement ont maintenu leur lien de partenariat à travers divers comités de travail.

Le C.S.P.B. était notamment actif sur la table des camps de jour ainsi que sur le comité loisir lancé en 2020 et chapeauté par l'arrondissement le Sud-Ouest.

Ces tables d'échange furent de belles possibilités de partage d'informations et de ressources entre les organismes du milieu et l'arrondissement Le Sud-Ouest pour mettre en place des initiatives et trouver des solutions pour permettre de maintenir une offre de loisir en contexte pandémique.

En plus des comités de travail, l'arrondissement a continué de déployer des efforts pour trouver des ressources financières et matérielles visant à permettre à notre organisme de remplir sa mission.

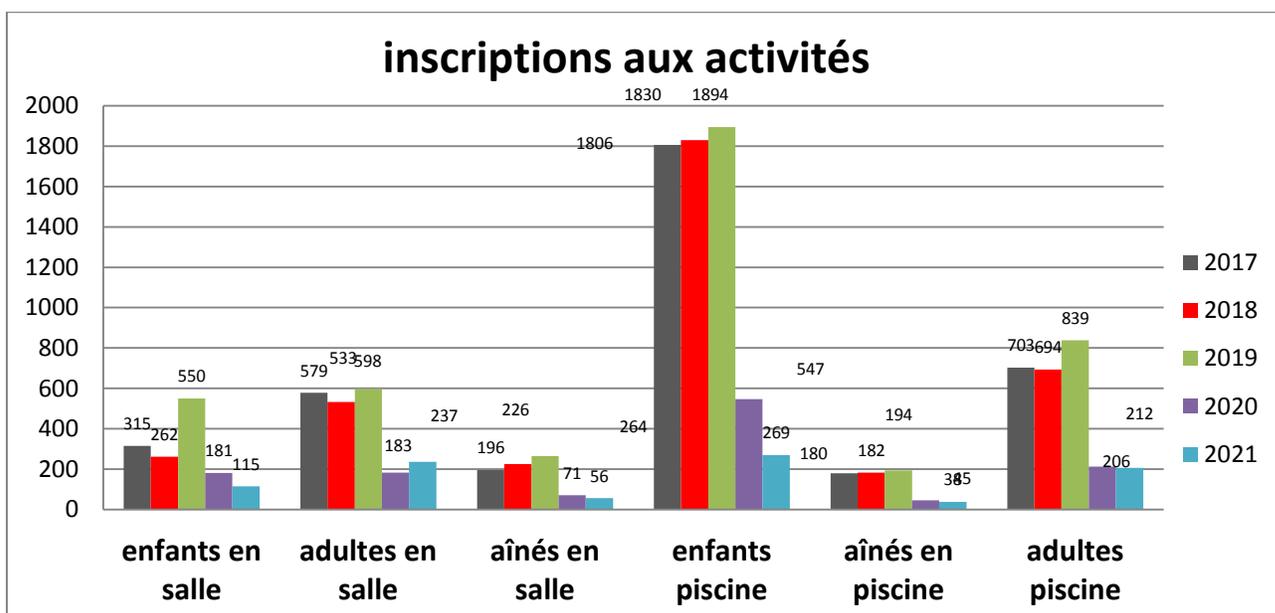
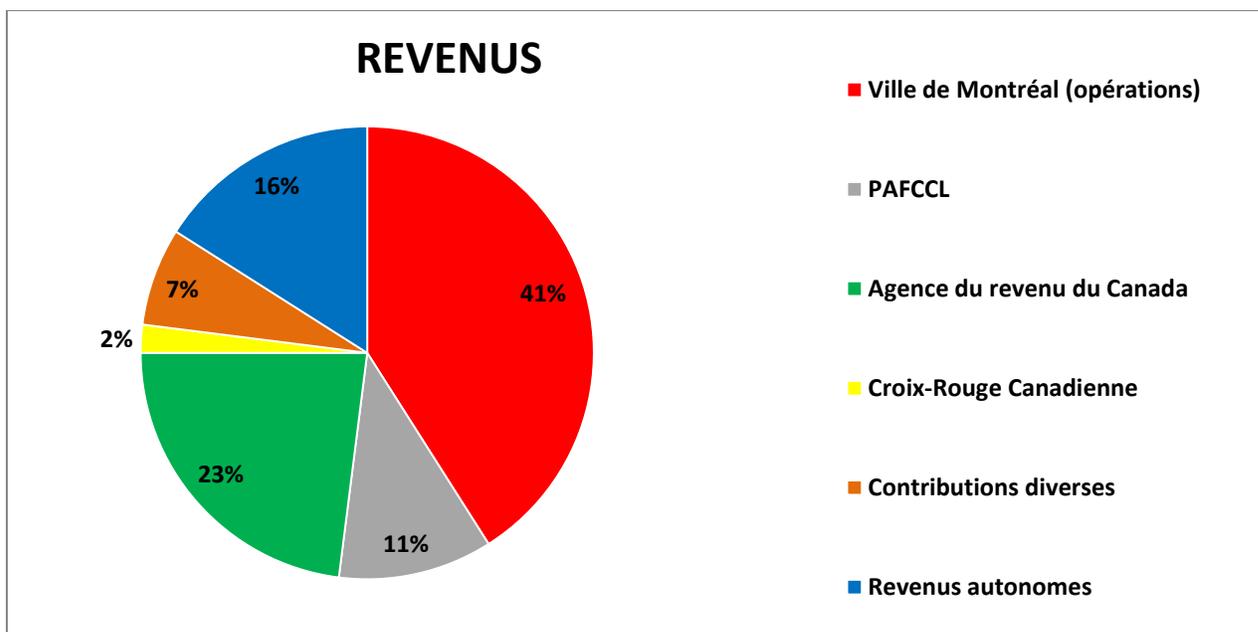
FQCCL:

En tant que membre actif de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisirs (FQCCL), le Centre sportif de la Petite-Bourgogne a continué d'échanger en demeurant en contact avec un grand nombre d'organismes communautaires à travers la province.

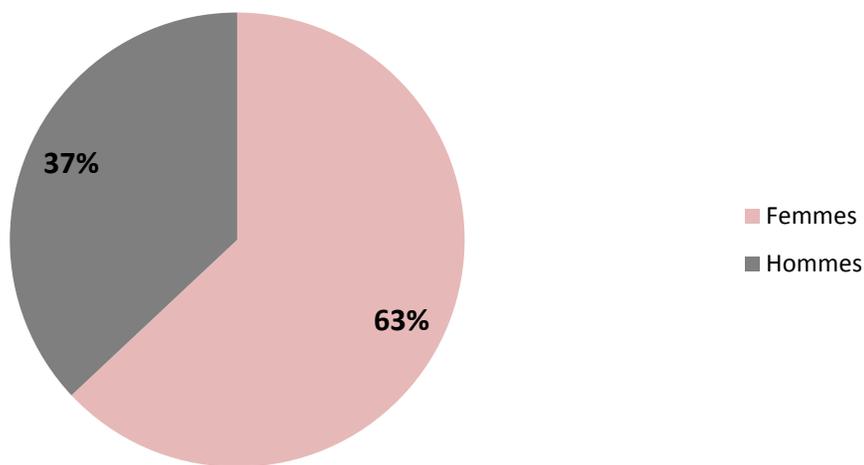
Le Centre est d'ailleurs encore représenté sur le conseil d'administration de la FQCCL et a participé à diverses initiatives développées ou soutenues par la fédération.

Les échanges entre organismes similaires ont notamment permis de partager de nombreuses idées et ressources pour l'adaptation de nos programmations à la réalité de la dernière année.

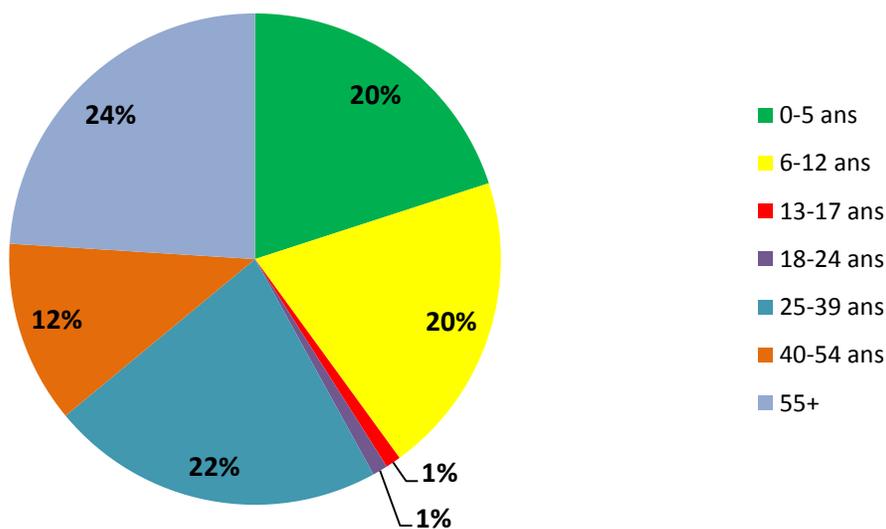
2021 EN CHIFFRES :



PROFIL DES INSCRIPTIONS



Inscription aux activités selon l'âge



PRIORITÉS 2022 :

Priorités d'action 2022:	OBJECTIFS:
<p>Assurer une reprise d'activités qui continue de favoriser l'accessibilité aux loisirs pour les résidents de la Petite-Bourgogne et Griffintown malgré les nombreux défis associés à la pandémie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Revenir à une programmation d'activités normale d'ici la fin de l'année 2022. ● Maintenir une tarification la plus abordable possible ainsi qu'une offre d'activités gratuites. ● Voir la possibilité en 2022 de relancer le programme Accès Loisir pour permettre à des familles à faibles revenus de participer à nos activités. ● Attirer et garder le personnel suffisant pour maintenir une programmation diversifiée. ● Continuer à offrir des d'activités d'animation gratuites dans les parcs du quartier. ● Recherche de nouvelles sources de financement pour atteindre nos objectifs d'offre de loisir. ● Développer des projets et des initiatives visant à rejoindre les clientèles vulnérables (jeunes et aînés).
<p>Finaliser la démarche d'actualisation des outils et des pratiques de gestion des ressources humaines comme prévu dans notre plan stratégique et attirer du personnel dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Adoption du manuel des employés et des diverses politiques et procédures en matière de RH. ● Finalisation et adoption d'un plan de transfert de compétences. ● Adoption d'une structure salariale en fonction d'objectif d'attraction et de rétention du personnel. ● Positionner l'organisme pour attirer et maintenir en place du personnel compétent pour permettre l'offre de services aux citoyens.
<p>Continuer la révision, l'actualisation et la rédaction des divers outils et politiques en matière de gouvernance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Finaliser la rédaction et l'adoption de diverses politiques de gouvernance. ● Révision des règlements généraux et structures de gouvernance en fonction des exigences gouvernementales.

NOTRE MISSION / MISSION

« Promouvoir de saines habitudes de vie pour tous les résidents de la Petite-Bourgogne et tous les utilisateurs du Centre sportif, par l'organisation d'activités sportives, physiques et de loisirs dans un environnement sécuritaire, en concertation avec les organismes locaux et en consultant et en favorisant les résidents du quartier et les entreprises locales. »

To promote a healthy life style for all residents of Little-Burgundy and all users of the Centre Sportif through the organization and the animation of sports, physical and leisure activities in a safe environment, through a dialogue with local community groups and while favouring the residents and community groups of the district.

Raison d'être de l'organisme / Purpose of the organization :

- Impliquer les citoyens et les organismes locaux dans la gestion du centre et la prise de décision,

- Involve citizens and local organizations in the management of the Centre and decision making,

- Assurer l'accessibilité au Centre à tous les résidents de la Petite-Bourgogne en tenant compte des diverses situations économiques et des besoins spécifiques,

- Ensure accessibility to the Centre to all residents of Little Burgundy taking into account the different economic circumstances and specific needs,

- Participer au développement communautaire en travaillant en partenariat et en collaboration avec les organismes locaux,

- Participate in community development by working in partnership and collaboration with local organizations,

- Assurer le maximum de retombées économiques pour la population locale par l'embauche et la sous-traitance locale,

- Ensure maximum economic benefits for the local population by hiring and contracting locally,

VALEURS / VALUES:



VISION :

Le Centre sportif de la Petite-Bourgogne vise à garantir l'accessibilité à l'activité physique pour tous dans le quartier de la Petite-Bourgogne. Le Centre souhaite mettre à profit sa capacité de mobiliser les citoyens, les organismes et autres partenaires socio-économiques, afin de devenir un leader en matière de saines habitudes de vie et d'engagement communautaire.

The Little Burgundy Sports Center aims to ensure accessibility to physical activity for all in the district of Little Burgundy.

The Center wishes to use its ability to mobilize citizens, organizations and other socio-economic partners to become a leader in healthy living and community engagement.

MERCI À L'ENSEMBLE DE NOS PARTENAIRES
POUR LEURS GÉNÉREUSES CONTRIBUTIONS!

Le Sud-Ouest
Montréal 

Canada 

Éducation
Québec 



Canada 