SLAB

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

APPARTENANCE

AUTONOMIE

ACCESSIBILITÉ

QUALITÉ

En partenariat avec

Rosemont
La Petite-Patrie
Montréal

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à tous,

En écrivant le mot de la présidente de l'an dernier, j'espérais, un peu comme tout le monde sans doute, que l'an prochain tout reviendrait à la normale. Cette fois-ci, je suis plus réaliste et j'ai l'impression que nous devrons nous adapter, pour plusieurs années encore, à des vagues, plus ou moins sévères, et à de nouveaux variants.

Encore une fois cette année, l'équipe du SLAB a travaillé d'arrache-pied pour continuer à offrir des services de qualité aux familles du secteur en s'ajustant constamment aux directives gouvernementales. Je sais que cela a demandé beaucoup de résilience à l'équipe, aux professeurs et aux parents qui ont déjà à jongler avec le télétravail, l'école virtuelle et le virus omicron qui s'invite dans nos maisons, sans qu'on sache trop comment il nous a trouvés!

Dans notre rapport d'activités 2021, vous pourrez constater tous les beaux accomplissements de notre équipe au Centre Gabrielle-et-Marcel-Laplame, dans les locaux satellites du SLAB et dans les parcs avoisinants. Vous avez été nombreux à participer à nos activités présentielles et virtuelles. Nous vous en remercions sincèrement.

Je vous invite, à l'heure du virtuel, à nous suivre aussi sur les réseaux sociaux (Facebook et Instagram). Nous pourrons ainsi vous informer des dernières actualités concernant le SLAB. Vous faites partie d'une belle communauté, restez donc branché avec nous!

Si vous êtes comme moi, vous vous sentez las d'écouter la télévision, de vivre en circuit fermé et de sentir que votre corps et votre esprit s'ennuient de faire des activités au SLAB! Que ce soit en virtuel ou en présentiel, participez et mordez dans vos loisirs parce que c'est bon pour le moral et ça, nous en avons tous grandement besoin!

Monique Beaudin
Présidente du CA des Services de Loisirs Angus-Bourbonnière

MOT DE LA DIRECTRICE

Chers membres,

À la même période, l'an passé, on se souhaitait un retour à la normale. Malheureusement, ce n'est pas ce qui s'est produit. L'année 2021 aura été la poursuite de 2020 : fermeture, reconversion des activités et adaptation constante pour vous et pour toute l'équipe du SLAB.

Nous avons toutefois continué de remplir notre mission en offrant du loisir différent, mais en conservant notre qualité et notre accessibilité. Nous sommes satisfaits de notre offre de service en 2021, même si elle a été encore une fois différente. Par contre, je le dis sans honte, nous avons également hâte de reprendre un rythme plus normal, moins tumultueux.

En tant que directrice, je veux, encore cette année, remercier l'ensemble des employés du SLAB. C'est eux qui font la qualité de nos services et qui nous font rayonner. Ces derniers nous ont suivis dans les soubresauts de la dernière année en nous apportant leur soutien et leur énergie positive. Sans eux, le SLAB ne serait pas ce qu'il est aujourd'hui.

Je souhaite aussi prendre le temps de remercier les membres. Vos messages d'encouragement, votre énergie positive et votre compréhension nous ont rappelé, dans les moments de découragement, pourquoi il ne fallait pas baisser les bras. L'année 2021 a été difficile, mais nous relèverons les défis de 2022 pour continuer à vous offrir un service de qualité.

Pour 2022, je nous souhaite un SLAB qui continue de se soucier du bien-être de tous les citoyens rosemontois en s'adaptant à leurs besoins, un SLAB qui continue de se développer dans le respect de ses ressources et un SLAB qui collabore au mieux-être de chacun! Mais surtout, je nous souhaite, à tous, de la bienveillance, de la douceur et du loisir à profusion.

Merci pour votre loyauté, c'est grâce à vous que nous aspirons à cette qualité qui nous démarque.

Marie-Ève Brunet-Bélanger
Directrice générale du Servicedes Loisirs Angus-Bourbonnière

TABLE DES MATIÈRES

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE **P.6**
MISSION P.6
VISION P.6
VALEURS P.6
ÉQUIPE P.8

LOISIRS **P.10**
SESSION D'ACTIVITÉS P.11
ATELIERS PONCTUELS P.11
PARASCOLAIRE P.11
OCCUPATION DE MILIEU P.12
HABITATIONS ROSEMONT P.12

CAMP DE JOUR **P.14**
L'ÉTÉ AVEC LES STOUKISES P.16
RELÂCHE SCOLAIRE P.17

ÉVÉNEMENTS **P.18**
SLAB'POCALYPTIQUE P.18
SLAB'RACADABRA : LA MAGIE DES FÊTES P.18
JARDINS COLLECTIFS P.18
BÉNÉVOLAT P.18

LE SLAB… ANCRÉ DANS SON QUARTIER **P.19**
ACCÈS-LOISIRS P.19
PARTENARIATS P.19
CONCERTATIONS P.19
PROJETS CONCERTÉS P.19
GRILLE DE TARIFICATION SELON LE REVENU P.19

COMMUNICATION **P.20**
ACTIF EN MÉDIAS SOCIAUX P.20
REVUE DE PRESSE P.20
VISIBILITÉ P.21
SONDAGES P.21

À L'INTERNE **P.22**
EMPLOYÉS P.22
CONSEIL D'ADMINISTRATION P.22
FINANCES P.24

PERSPECTIVES 2022 **P.26**

PARTENAIRES **P.27**

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

LA MISSION

Ancré dans le quartier Rosemont depuis 1966, le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière offre à la communauté des activités physiques, sportives, culturelles et récréatives diversifiées, accessibles et de qualité. Pour réaliser cette mission, le SLAB propose quatre sessions d'activités de loisir (hiver, printemps, été et automne), une programmation d'ateliers ponctuels ainsi qu'un camp de jour de huit semaines durant l'été et un d'une semaine durant la Relâche scolaire.

LA VISION

Contribuer significativement à la qualité de vie de la communauté rosemontoise en promouvant la pratique de loisirs, plus particulièrement auprès des enfants, familles et aînés, et ce, en s'appuyant sur l'expertise de son équipe et sur un réseau de collaborations élargi et fructueux.

LES VALEURS

- **Appartenance**
  Les conditions favorables sont mises en place afin de développer le sentiment d'appartenance des usagers, des membres du conseil d'administration et des employés envers le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière. Le continuum d'activités favorise la fidélité de la clientèle rejointe, qui fréquente l'organisme de génération en génération.

- **Autonomie**
  Le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière mise sur sa faculté d'agir de façon autonome et indépendante, et ce, tout en s'engageant dans des liens de collaboration et de partenariat avec le milieu.

- **Accessibilité**
  L'accessibilité des activités est au cœur des préoccupations du Service des Loisirs Angus-Bourbonnière. L'accessibilité se traduit notamment par des services adaptés aux besoins et attentes de la clientèle, par l'accès facilité aux locaux, par des horaires flexibles, des coûts abordables et des modes d'inscription simplifiés.

- **Qualité**
  Le Service des Loisirs Angus-Bourbonnière se fait un devoir d'offrir un excellent service à sa clientèle en s'appuyant sur une équipe compétente, rigoureuse, professionnelle et innovante.

LE SLAB, EN 2021 C'EST …

- Une équipe de gestion qui sait s'adapter aux imprévus et aux nouvelles situations ;
- Une équipe de surveillants, derrière plexis, mais heureux de vous servir ;
- Une équipe d'entretien, ayant à cœur votre sécurité ;
- Une équipe de spécialistes motivée et prête à embarquer dans toutes les formules pour vous offrir vos loisirs;
- Une équipe d'animateurs de camp masquée, mais contente d'animer ;
- Une équipe de surveillants-animateurs présente pour le prêt de matériel et pour répondre à vos questions ;
- Plus de 4 450 inscriptions aux activités de loisirs en virtuel ou en présentiel ;
- Plus de 440 participants au camp de jour qui ont eu beaucoup de plaisir ;
- Du partenariat et des collaborations ;
- Et plus encore !

Conformément au plan d'action en loisir et en camp de jour, et ce malgré la pandémie, nous avons misé sur l'accessibilité de nos services en les offrant à un prix compétitif (pour le même nombre d'heures et de semaines), en limitant l'augmentation des prix des cours et du camp de jour et en offrant une tarification préférentielle pour les ménages à faible revenu.

Toutefois, l'année 2021, tout comme l'année 2020, aura connu son lot de surprises et d'ajustements en cours de route. Nous avons dû nous adapter constamment aux différentes mesures sanitaires et de distanciation physique pour contribuer à la lutte contre la Covid-19. Nous avons misé sur le virtuel pour les sessions d'hiver et de printemps puisqu'il n'était pas possible d'offrir les services en présentiel. Nous avons été plus qu'heureux de retrouver nos membres en présentiel, à l'extérieur, à partir de l'été 2021. La session d'activités de loisir et le camp de jour ont permis à tous de se sentir plus libres et de se reconnecter avec leur loisir. Loisirs sportifs, récréatifs et culturels étaient au rendez-vous ; il y en avait pour tous les goûts. C'est finalement à l'automne 2021 que nous avons pu accueillir les membres dans nos installations. L'application du passeport vaccinal a apporté son lot d'ajustements, mais la grande majorité des membres ont démontré leur soutien et ont collaboré à la mise en œuvre d'une session sécuritaire pour tous.

Nous souhaitons souligner la résilience de l'équipe de surveillants, d'accueil, d'animateurs et de spécialistes. Encore cette année, leur bonne humeur et leur compréhension des enjeux ont permis au SLAB de déployer des services de qualité, malgré les nombreuses restrictions. Merci également à nos membres qui ont fait preuve de souplesse, de compréhension, de patience et qui continuent à nous soutenir !

L'ÉQUIPE - Suite -

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Marie-Ève Brunet-Bélanger – Directrice générale
Line Gauthier – Responsable des finances et des ressources humaines
Arabel Tremblay – Responsable des programmes
Karine Boucher Richard – Responsable des événements (départ)
Stéphanie Rolland – Responsable des événements (nouvellement en poste)
Pradley Tindal Désiré – Adjoint aux programmes (départ)
Line Phildor – Agente de bureau (départ)
Gabriela Maruri – Agente de bureau (nouvellement en poste)
Pierre Lalande – Responsable de l'entretien

ÉQUIPE DE SURVEILLANCE ET D'ACCUEIL

16 employés pour 114.5h par semaine

ÉQUIPE ÉLARGIE

Professeurs et spécialistes : 58

Animateurs de parc : 4 pour 1800h dans l'année

Bénévoles : 15
6 aide-animateurs
7 membres de CA

ÉQUIPE D'ANIMATION CAMP DE JOUR

38 employés et 6 bénévoles
4 coordonnateurs
1 intervenante psychosociale
24 animateurs
9 accompagnateurs
6 aides-animateurs

MEMBRES DU CA

Monique Beaudin – Présidente
Sylvain Bertrand – Vice-président
Marie-Claude Bérubé – Trésorier
Daniel Rondeau – Secrétaire
Alain Champagne – Administrateur
Laura Thibault – Administratice
Afifa Karama – Administratrice, membre de la communauté

LOISIRS

SESSIONS D'ACTIVITÉS

Les sessions d'hiver et de printemps 2021 ont été tenues 100% en virtuel afin de respecter les mesures sanitaires édictées par le gouvernement. L'investissement fait dans le matériel informatique en 2020 a été mis à profit en 2021 ! Nous avons offert 145 activités en virtuel pour ces deux sessions et 30 activités extérieures en présentiel.

En plus des activités de la session, nous avons aussi offert des plages horaires d'animation en extérieur (parc Lafond) pour les 5-12 ans. Ces animations étaient offertes gratuitement tous les dimanches après-midi ! Nous avons aussi mis en place, dès le mois de mai, et ce, jusqu'au mois d'octobre, des ateliers de bougeotte libre en extérieur. Cette initiative a fait plaisir aux familles fréquentant le parc!

La reprise de nos activités en présentiel, à l'été et à l'automne, a été un vrai soulagement pour l'équipe. Nous avons été très heureux de revoir les membres et nos spécialistes. Pour l'été, toutes nos activités (61) se sont déroulées à l'extérieur. La formule a été ajustée durant l'été afin de permettre une meilleure cohabitation sur le plancher de danse. C'est uniquement à l'automne que nous avons pu accueillir nos membres dans nos installations. La reprise de nos activités en présentiel a été fracassante : 191 activités et près de 3000 inscriptions ! Nous sommes plus qu'heureux de cette reprise.

Également, en plus de la Covid, nous avons dû nous adapter à une nouvelle entente d'utilisation de locaux au Centre Étienne-Desmarteau et au Collège Jean-Eudes. En effet, nos plages horaires de gymnase au Collège ont été diminuées. Cette réduction des horaires a été compensée par l'accès à plusieurs salles ainsi que par une augmentation significative de nos plages horaires au Centre Étienne-Desmarteau. C'est finalement une très bonne chose pour le développement de l'offre de loisir du SLAB.

Mesures sanitaires mises en place :

- Chaque installation a eu ses propres mesures sanitaires ;
- Chaque cours a eu ses propres mesures sanitaires basées sur les plans de relance des fédérations sportives et sur les mesures gouvernementales ;
- Vérification des passeports vaccinaux pour tous les inscrits. Cela fait plusieurs milliers de passeports vaccinaux de vérifier !

Portrait des activités en 2021

	Virtuel	Présentiel
Activités culturelles	25	43
Activités physiques	87	140
Activités récréatives	0	99

Activités libres

En respect des consignes émises par la Direction de la Santé publique, nous avons continué à offrir (arrêt durant l'hiver) du badminton et du pickleball libre, en simple, au Centre Gabrielle-et-Marcel-Lapalme et au Centre Étienne-Desmarteau. Durant l'été, nous avons offert 4 soirs de badminton libre ce qui a été très apprécié par nos fidèles joueurs.

Grâce à l'obtention de plage horaire supplémentaire de gymnase, les weekends en après-midi, nous avons pu ouvrir une activité de Sport libre au Centre Étienne-Desmarteau. Les citoyens peuvent venir faire des activités sportives gratuitement les samedis après-midi. Le matériel est fourni pour une dizaine de sports différents !

ATELIERS PONCTUELS

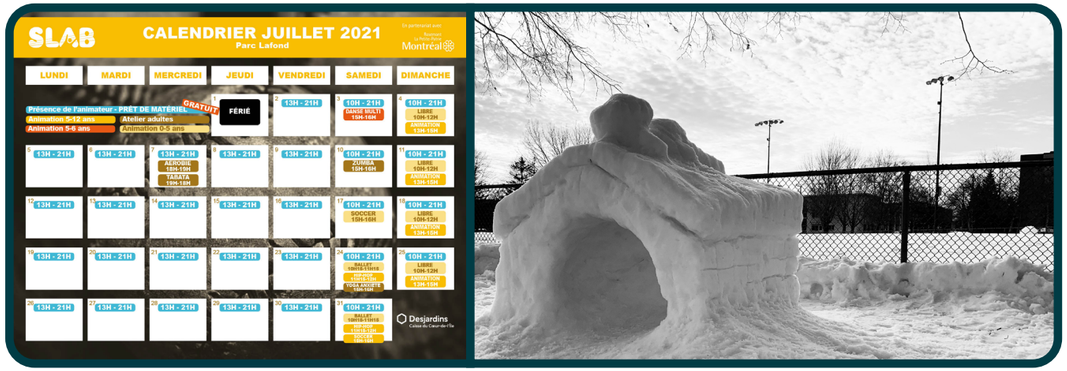
Durant les sessions d'hiver, d'été et d'automne, nous avons offert près de 40 ateliers ponctuels gratuits ayant attiré plus de 300 personnes ! Nous avons, au cours de l'année, noté un fort taux de participation pour les activités sportives se déroulant à l'extérieur, autant chez les jeunes que chez les adultes.

Hiver 2021 : 9 ateliers, 96 personnes inscrites
Été 2021 : 18 ateliers, 97 personnes inscrites
Automne 2021 : 11 ateliers, 115 personnes inscrites

PARASCOLAIRE

Pour 2021, nous avons uniquement poursuivi notre partenariat avec le Collège Jean-Eudes. À l'automne 2021, nous avons offert trois cours (tir à l'arc, tricot et escrime) à l'intérieur de nos locaux. Nous sommes heureux de ce partenariat qui nous permet de développer des activités pour la clientèle 13-17 ans. Nous poursuivrons pour l'hiver.

LOISIRS - Suite -



OCCUPATION DE MILIEU

Cette année encore, le SLAB a pu animer dans le parc Lafond durant la période hivernale et estivale. Un surveillant-animateur était présent chaque jour pour répondre aux questions des citoyens, pour rendre le parc plus sécuritaire et pour faire du prêt de matériel.

Nous avons fait l'achat de beaucoup de matériel (tant estival qu'hivernal) afin d'assurer une rotation sécuritaire (mesures sanitaires), mais également pour que le plus de citoyens possible y aient accès. Outre le matériel hivernal (trois-skis, des trottinettes nordiques, chambre à air, etc.) nous avons fait l'acquisition de matériel estival (vélo, patin à roulette, jeux, trottinette, etc.). Nous remercions d'ailleurs notre partenaire la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île qui a financé une bonne partie du matériel estival. Toutes les locations étaient 100% gratuites. Nous avons d'ailleurs été surpris de la popularité de certains équipements comme les diabolos ! Le SLAB a vraiment à cœur ce projet, nous travaillons à rendre possible une ouverture du chalet et du prêt de matériel à l'année.

Les weekends étaient très achalandés au parc Lafond et le prêt de matériel a vraiment bien fonctionné auprès des familles. Lors des soirs de semaine, la clientèle était différente : moins de familles et plus d'adultes, qui venaient profiter des patinoires en hiver et du plancher de danse en été. L'animateur pouvait assurer la sécurité de tous.

De plus, pour l'hiver 2021, l'Arrondissement a financé deux activités spéciales soit, la mise en place de couloirs de glisse sur les buttes des certains parcs, dont le parc Lafond. Les sports de glisse ont été plus que populaires en raison de cette valeur ajoutée au parc. Dans le cadre de la Relâche scolaire, une activité de sculpture de neige a également été offerte aux citoyens.

L'achalandage, à l'été, a toutefois rendu difficile la cohabitation entre les différents groupes (citoyens, privés, communautaires, culturels, de loisir) au parc Lafond, notamment pour l'utilisation du plancher de danse. Le SLAB est fier de collaborer, en 2022, avec l'Arrondissement Rosemont—La Petite-Patrie afin de trouver des solutions permettant le mieux-vivre ensemble.

HABITATIONS ROSEMONT

Cette année, nous avons eu le plaisir d'offrir de l'animation aux jeunes des Habitations Rosemont durant la semaine de Relâche, ainsi que durant l'été ! Les enfants ont eu l'opportunité de participer à une programmation variée d'activités culturelles et sportives. Les activités proposées s'adressaient exclusivement aux enfants puisque le besoin était de faire sortir les enfants et de les faire bouger, mais également, d'offrir du répit aux parents. En effet, les fermetures d'écoles et de CPE qui ont eu lieu durant l'année ont épuisé les familles et nous voulions leur offrir une pause. De plus, la promiscuité qu'a engendrée la pandémie à complexifier les relations familiales. Nous souhaitions donc offrir une pause à tous les membres de la famille: tranquillité et espace pour les parents, dépense d'énergie et socialisation pour les enfants. En tout, c'est près de 100 heures de présence du SLAB afin de divertir les enfants des Habitations.

CAMP DE JOUR

L'ÉTÉ AVEC LES STOUKISES

À l'été 2021, 440 jeunes différents âgés de 5 à 13 ans ont fréquenté notre camp ! C'est une belle augmentation en comparaison avec l'année 2020. Nous pensons que le succès de l'été 2020 a donné confiance aux parents et aux enfants pour l'année 2021. Aucune éclosion n'a eu lieu dans nos installations et nous avons réussi à faire une programmation dynamique pour les jeunes !

Chaque semaine, une grande animation avait lieu, grâce au soutien financier de la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île, et chaque vendredi, les animateurs et coordonnateurs avaient préparé des activités spéciales. De plus, comme chaque année nous avons mis en place des partenariats pour bonifier notre programmation. Outre notre fidèle partenaire La Maison de la Culture, nous avons aussi pu compter sur une collaboration avec le Moulin à Musique et avec Bouffe-Action de Rosemont. Nous avons également eu plusieurs spécialistes qui ont animé des activités sportives ou culturelles durant l'été (soccer, kickball, danse, Zumba). Finalement, une nouvelle activité a eu énormément de succès : le basket-ball adapté. Les groupes de 9 ans et plus ont pu pratiquer ce sport en fauteuil roulant afin de les sensibiliser à la différence. Bien que les mesures sanitaires étaient toujours en place, l'ambiance « Stoukises » était bien au rendez-vous, nous avons même pu organiser notre fameuse « corvée » de nettoyage dans les parcs Lafond et Ukraine. Une belle façon de sensibiliser les jeunes au respect de l'environnement.

Seul bémol de l'été, l'absence, une deuxième année, de nos camps thématiques. Nous avons bien hâte de les reprendre en 2021 et préparons même une surprise pour les parents et les enfants !

Nous avons eu le plaisir de voir revenir plusieurs animateurs pour l'édition 2021, et même, des animateurs qui, au départ, ne devaient pas revenir. Signe que les Stoukises sont vraiment une deuxième famille !

CAMP DE JOUR DE 9H À 15H30

Service de garde : 8h à 9h et de 15h30 à 16h30.

- Pour offrir ce service de garde, tous nos animateurs ont travaillé 40h/semaine.

Trois sites de camp :

- Centre Gabrielle-et-Marcel Lapalme pour les 9 ans +
- Centre Étienne-Desmarteau pour les 7-8 ans
- École Ste-Bibiane pour les 5-6 ans

**Les sites de camp ont été choisis en fonction de leur capacité d'accueil

Ratio modulable selon le groupe d'âge et des groupes fixes ➡ Plus de **35h de travail** exclusivement pour former les groupes en essayant d'accommoder le plus possible les familles.

Un camp de jour 100% extérieur (sauf en cas de pluie) ➡ Gestion des départs plus complexes à cause des imprévus météorologiques

Les Stoukises, un camp inclusif

Cette année, malgré la situation particulière, **nous avons accueilli des jeunes ayant des limitations fonctionnelles.** C'est une équipe de 9 accompagnateurs ayant comme uniforme, le chandail du camp, un masque de procédure et des lunettes de protection, qui ont assuré l'intégration de nos 20 jeunes. Encore cette année, nous sommes fiers de notre équipe qui a su faire passer un super été aux jeunes !

Nous avons été approchés par le Centre de Service Scolaire de Montréal (CSSDM) afin d'**offrir des places de camp de jour aux enfants fréquentant les classes d'accueil.** Ces derniers sont en apprentissage du français et une longue pause, comme celle de la période estivale, a des conséquences désastreuses pour leurs acquis. C'est pour cette raison que nous avons tout de suite accepté ce partenariat. Nous avons dû faire preuve de flexibilité pour les inscriptions, mais avons accueilli 34 enfants différents durant l'été. C'est 186 semaines de camp qui ont été offertes gratuitement aux familles puisque le CSSDM a financé leur place. Nous souhaitons réitérer le partenariat pour 2022.

Les employés estivaux sont tous formés RCR-DEA Secourisme général niveau C :
16 heures de formation. Les animateurs ont également suivi la formation DAFA (Diplôme d'études aux fonctions d'animateur) et ont tous eu une vérification des antécédents judiciaires. De plus, ils bénéficient d'une formation maison de 12h. Finalement, comme nous avions de nouveaux coordonnateurs cet été, ils ont eu droit à des formations spécifiques, dont la formation DAFA pour coordonnateur.
En plus de notre formation maison, les coordonnateurs participent aux formations Équitas, Zéro Déchet, Tremplin Santé et AlterGo.

C'est une équipe bien formée qui accueille les jeunes à l'été ! Un autre gage de notre qualité, nous sommes toujours accrédités par l'Association des Camps du Québec.

CAMP DE JOUR - Suite -

Camp Zéro Déchet

Camp Zéro Déchet « Cette initiative, mise en place en 2008, vise à sensibiliser les enfants des camps de jour participants à une gestion responsable des matières résiduelles sur leur(s) site(s). La mise en place de pratiques favorisant la réduction, le réemploi, la récupération et la valorisation vise à diminuer la quantité de matières résiduelles envoyées aux sites d'enfouissement. »

Tremplin Santé « mise sur le jeu et le plaisir pour encourager l'adoption de saines habitudes de vie dans les camps d'été au Québec. Voyez comme bouger plus et manger mieux est facile et amusant dans les camps adhérents. »

Certification ACQ «Le programme de certification de l'ACQ comprend plus de 60 normes qui traitent des exigences et meilleures pratiques relatives à la sécurité, à l'encadrement, à la programmation, à l'environnement, à la santé et à l'alimentation.»

RELÂCHE SCOLAIRE

Malheureusement, nous n'avons pas pu offrir un camp de jour de la Relâche comme nous le faisons d'habitude. Toutefois, nous avons offert tous les jours deux plages d'activités semi-dirigées de 2 heures chacune aux enfants. Ces plages ont été animées par nos deux stagiaires DAFA ! En plus, nous avons offert des activités virtuelles pour les enfants tous les matins de la semaine. C'est 170 enfants qui ont participé à l'une de ces activités. Une belle réussite !

ÉVÉNEMENTS

Les mesures sanitaires en place tout au long de l'année 2021, ont rendu plus ardu la tenue d'événements. Les tournois et compétitions, notamment dans le cadre des Jeux de Montréal, ont tous été annulés. Cela a aussi été le cas de la Fête de la famille et du mois de la nutrition. Nous avons tout de même pu bénéficier des assouplissements de l'automne pour offrir deux festivals d'activités.

SLAB'POCALYPTIQUE

Dans le cadre de l'Halloween, nous avons lancé le festival SLABpocalypse, un festival d'activités gratuites, couronnées par un concours de décoration de citrouilles, ainsi qu'un concours de déguisement sur nos réseaux sociaux. Pour chaque activité, une vingtaine de personnes étaient présentes, pour un total d'environ 80 personnes.

SLAB'RACADABRA : LA MAGIE DES FÊTES

Afin d'entamer le temps des Fêtes sur une belle note, nous avons créé l'événement SLABracadabra : La magie des Fêtes ! Un festival d'une trentaine d'activités gratuites, offertes à nos différentes clientèles, s'étendant sur 2 semaines ! Aussi, un concours de décoration de sapins de Noël s'est tenu sur nos réseaux sociaux. Les membres du SLAB pouvaient également nous aider à trouver nos malicieux lutins afin de les empêcher de faire des bêtises ! Les participants, en s'inscrivant, augmentaient leur chance de gagner un prix lors de notre tirage ! Au total, c'est plus de 220 personnes qui ont participé !

JARDINS COLLECTIFS

En collaboration avec Bouffe-Action Rosemont, nous avons lancé le projet de jardins collectifs au parc Lafond cet été. Ce projet visait à apprendre aux citoyens l'art du jardinage urbain et à distribuer des légumes issus de ce projet aux passants. Toutefois, des complications dans l'arrimage des activités et dans l'entrée en poste des animateurs ont retardé le début du projet. Nous espérons reprendre ce beau projet l'an prochain en l'incluant, notamment, dans notre programmation de camp de jour !

BÉNÉVOLAT

Durant la période de confinement, nous avons pu développer un volet que nous souhaitions incorporer dans nos événements depuis quelque temps. En effet, nous avons entamé notre projet de recrutement et de gestion des bénévoles. La responsable des événements a suivi une formation en ligne à cet effet. Nous sommes donc prêts à reprendre les événements avec une stratégie plus attractive pour nos bénévoles !

LE SLAB... ANCRÉ DANS SON QUARTIER !

ACCÈS LOISIRS

Pour une sixième année, le SLAB a été le point de service pour Accès-loisirs au printemps-été et à l'automne 2021. En raison des mesures sanitaires qui nous obligeaient à donner nos cours en virtuel pour l'hiver, nous avons collectivement choisi de déplacer Accès-loisirs au printemps-été. Au total, le SLAB a offert 76 places en 2021, ce qui représente plus de 6 000$ de cours gratuits lors des deux éditions.

PARTENARIATS

Au courant de l'année, le SLAB a maintenu, lorsque possible, ces partenariats avec d'autres organisations du quartier :

- Carrefour communautaire Montrose : partage de locaux à prix réduit (5$/h)
- Bouffe-Action de Rosemont : projet de jardinage urbain
- Collège Jean-Eudes : partage de locaux et offre de parascolaire
- CooPÈRE Rosemont : partage de locaux
- Habitations Rosemont : animation de la Relâche scolaire et animation estivale aux habitations

CONCERTATIONS

Le SLAB est fier de participer à plusieurs tables d'échanges et de concertations dans l'arrondissement.

Tables d'échange (Arrondissement)
Table camp de jour
Table loisir
Co-Gestion centre Lapalme

Tables de concertation et lieu d'échange
Table de Concertation en Petite Enfance de Rosemont
Table 5-12
Membre du CA de la Table 5-12 (présidence)
Concerto Zoom

PROJETS CONCERTÉS

Le SLAB s'implique également dans plusieurs projets concertés à la grandeur du quartier :
Magasin Partage de la rentrée scolaire
Magasin Partage de Noël
Projet Impact collectif

GRILLE DE TARIFICATION SELON LE REVENU

Le SLAB poursuit la promotion de sa grille de tarification selon le revenu. Ainsi, les ménages vivant sous le seuil de faible revenu ou légèrement au-dessus peuvent bénéficier de 50% de rabais sur une session d'activités de loisir. Le nombre de ménages bénéficiant de cette mesure a diminué en 2021, en raison du passage au virtuel. Plusieurs familles n'avaient pas l'espace ou l'équipement pour faire les cours en virtuel. Nous espérons que la reprise des cours en présentiel fera en sorte qu'une plus grande proportion de ménages en bénéficiera.

De plus, nous avons mieux encadré cette bonne pratique pour le camp de jour. Un travail de promotion et de création d'outils d'inscription simplifiés est à faire pour maximiser la participation. Ce travail sera entamé dès le début 2022.

COMMUNICATION

ACTIF EN MÉDIAS SOCIAUX

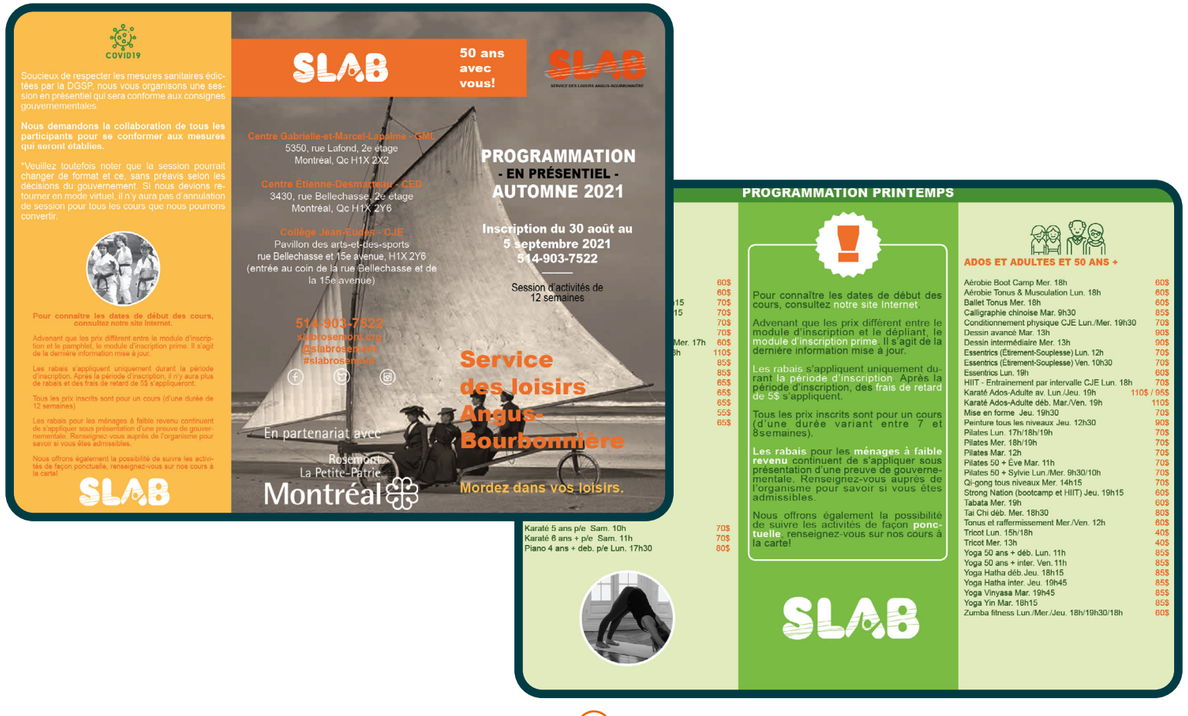
Nous comptons maintenant plus de 2200 abonnés sur notre page Facebook (une augmentation de 10% en comparaison avec l'an passé). Nous avons également plus de 720 abonnements sur notre Instagram.

Malgré la pandémie, nous avons continué à entretenir notre communauté SLAB sur Facebook. Plusieurs articles ou vidéos reliés au loisir, à l'activité physique et à la saine alimentation sont régulièrement partagés sur la page. Cela permet d'entraîner des interactions, ce qui contribue à l'augmentation du nombre d'abonnés.

Les employés de l'accueil ont toujours accès au Facebook afin de pouvoir répondre aux messages des membres. Cela contribue à offrir un service à la clientèle efficace et personnalisé.

REVUE DE PRESSE

Cette année, nous avons repris nos parutions dans le Journal de Rosemont (à l'hiver, au printemps et à l'automne). Nous avons fait parvenir aux citoyens de Rosemont notre programmation via Publisac à 40 000 foyers, trois fois dans l'année.



VISIBILITÉ

Nous continuons de mettre rapidement à jour le site web. La procédure que nous avons élaborée permet à plus de nos employés de faire les mises à jour. Le site Internet est devenu un outil facilitant pour rechercher l'information. Le travail n'est pas encore terminé pour le rendre le plus attrayant possible, mais nous sommes sur la bonne voie.

SONDAGES

Étant donné les nombreuses modifications apportées à nos activités, nous n'avons pas fait de sondage en 2021 pour les loisirs. Nous en avons fait un pour le camp de jour, mais le taux de participation ne permet pas de généraliser les résultats. Les personnes qui ont répondu ont toutefois été satisfaites du service dans la grande majorité des cas (plus de 90%). Nous comptons reprendre cette bonne pratique qui nous permet de nous améliorer dès que la situation se stabilisera.

À L'INTERNE

EMPLOYÉS

En fonction des besoins, le SLAB offre de la formation à ses employés. En 2021, elles ont été axées sur le virtuel, les réseaux sociaux, les ressources humaines et sur la gestion des bénévoles.

Les employés du camp de jour ont également pu bénéficier d'une formation en premiers soins qui a été offerte dans nos locaux.

CONDITIONS DE TRAVAIL | POLITIQUE DE PRÉVENTION

Tel que planifié, nous avons adopté notre nouvelle Politique de conditions de travail en janvier 2021. De plus, nous avons mis à jour notre Politique de prévention du harcèlement psychologique et sexuel au travail afin d'offrir un environnement de travail positif à nos employés. L'équipe peut compter sur de solides documents qui mettent l'employé au cœur de la pratique de gestion.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Loin de s'être reposé cette année, le Conseil d'Administration (CA) du SLAB a débuté un grand chantier, celui de la gouvernance. À la suite de la sortie du *Code de gouvernance des organismes à but non lucratif (OBNL) québécois de sport et de loisir*, le CA a décidé de remettre en question l'ensemble de ses pratiques pour les améliorer. Nous avons été plus qu'heureux de constater que la gouvernance du SLAB était déjà saine et avons travaillé fort pour renforcer nos acquis et éliminer tout point qui aurait pu mener à une apparence de conflit d'intérêts. Le résultat de ce travail s'est soldé par une refonte de nos règlements généraux qui ont été adoptés lors de l'AGA de septembre 2021 et d'un questionnaire d'évaluation du CA (adoption hiver 2022). Le chantier gouvernance restera en action pour l'année 2022. Au menu : une la mise en place d'un code d'éthique et une structuration de nos procédures. Le SLAB sortira de la pandémie muni d'une solide et saine gouvernance; une force supplémentaire pour l'avenir.

Nous continuons à maintenir les dossiers des employés à jour. Une attention particulière a été mise le recrutement de nouveaux employés. En effet, trois employés permanents ont quitté le SLAB en raison de réorientation de carrière. Par conséquent, nous avons revu les offres d'emploi, les guides d'entrevue ainsi que toute la formation lors de l'entrée en poste. Cet exercice a permis de bien intégrer les nouveaux employés.

La meilleure compréhension des rôles et responsabilités de chacun ainsi que la restructuration et la mise en place de procédures ont permis une plus grande fluidité dans l'exécution des tâches. Nous avons d'ailleurs ouvert un poste d'adjoint aux programmes. En effet, la croissance du SLAB a été importante au cours des dernières années et la présence d'un employé supplémentaire était essentielle.

À partir du mois de décembre 2020, nous avons été contraints de quitter nos bureaux administratifs qui ont fermé en raison de la Covid.

Nous avons donc fait l'achat de **matériel informatique** afin que tous les employés puissent travailler efficacement à distance.

Nous avons également fait l'achat d'un **cellulaire** permettant le renvoi d'appels et donc un meilleur service à la clientèle.

Afin d'encadrer l'utilisation des appareils électroniques et du télétravail, une **politique** a été créée.

FINANCES

Le SLAB avait les reins solides d'un point de vue financier pour faire face à la diminution de nos revenus autonomes.

Bien que nous ne pensons pas que les inscriptions reviennent à la normale au cours des prochaines années, le SLAB a décidé de faire un gel de ses tarifs pour 2022 afin d'encourager la reprise du loisir et de soulager ses membres d'un autre fardeau financier.

Le SLAB continue de recevoir du financement de la **Direction de la Culture, sports, loisirs et développement social de l'Arrondissement de Rosemont—La Petite-Patrie** :

- Programme de loisirs
- Programme camp de jour
- Programme d'accompagnement en loisirs
- Programme d'occupation de milieu
- Programme des Jeux de Montréal
- Contrat de service pour la surveillance et l'entretien (GML)

Nous recevons également une contribution des différents paliers gouvernementaux :

Fédéral : Emploi Été Canada, Projet Échange Étudiant, Subvention salariale d'urgence, Programme d'embauche pour la relance économique, Programme de relance pour le tourisme et l'accueil

Provincial : Soutien à l'Action Bénévole et Direction régionale de santé publique de Montréal, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Mesure 4,2 – Milieu de vie favorable jeunesse), Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (PALIM)

Nous allons également chercher du financement pour des projets particuliers ou pour l'achat de matériel :

Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île : Achat de matériel estival et animations pour le camp de jour

Finalement, la majeure partie du financement de l'organisme provient de revenu autonome : inscriptions, camp de jour, locations et fêtes d'enfants. C'est justement ces revenus autonomes qui ont diminué en 2021.

PERSPECTIVES 2022

L'année 2021 n'a pas été de tout repos. L'équipe du SLAB a relevé ses manches et a travaillé d'arrache-pied pour offrir du loisir, à prix abordable, de qualité en respectant toutes les mesures sanitaires. Nous avons constaté l'essoufflement de la formule virtuelle et la joie qu'avaient les gens de se retrouver au travers de notre camp de jour et de nos activités cet automne.

Ces constants ajustements ont occasionné des remises en question au sein de l'équipe qui se sont soldées par des changements de carrières pour trois membres de l'équipe permanente. Nous leur souhaitons d'ailleurs le meilleur dans leurs nouveaux défis. Malgré la pénurie de main-d'œuvre, nous avons eu le plaisir d'accueillir deux nouvelles collègues. Leur énergie et leur motivation ont été un baume au coeur en cette fin 2021 qui nous a ramenés à mars 2020.

L'automne a donc été positif, nous avons surmonté les embûches et accompli la mission du SLAB : offrir à la communauté des activités physiques, sportives, culturelles et récréatives diversifiées, accessibles et de qualité. Nous étions confiants pour la suite. C'est pourquoi l'annonce de la nouvelle fermeture de nos services à la veille de 2022 a été un coup dur, dur pour l'équipe permanente, pour l'équipe de spécialistes et pour nos équipes de surveillance.

Il est donc difficile de prédire à quoi ressemblera l'année 2022. Nous continuerons à mettre tout en œuvre pour limiter les dommages tant sur la santé mentale que sur la santé financière de nos employés et de nos membres. Pour 2022, nous avons collectivement décidé de faire un gel de tous nos prix d'activités, et ce, malgré un déficit projeté. Nous souhaitons que le loisir demeure véritablement accessible pour tous. Nous continuerons à offrir des activités gratuites pour les citoyens en ayant le plus besoin. Pour nous, le loisir est un droit et non un luxe.

Nous espérons être en mesure de reprendre graduellement nos événements. Déjà, nous préparons des nouveautés pour 2022, et ce, malgré l'incertitude qui demeure.

Pour 2022, nous souhaitons à tous nos membres de la bienveillance envers les autres, mais aussi envers soi. Nous souhaitons aussi **une chance de reconstruire notre tissu social auquel le loisir contribue de façon significative**.

PARTENAIRES

PARTENAIRE PRINCIPAL

En partenariat avec

Rosemont La Petite-Patrie Montréal

PARTENAIRES DE PROJETS

Bouffe Action de Rosemont

Carrefour Montrose

CDC de Rosemont

Centre communautaire Petite-Côte

Collège Jean-Eudes – Une école de vie... pour la vie!

Coopère Rosemont

Table 5-12 ans de Rosemont

Table de concertation en Petite enfance de Rosemont

PARTENAIRES FINANCIERS

Desjardins Caisse du Cœur-de-l'Île

Assemblée nationale Québec – Place aux citoyens

Mes premiers jeux Montréal

Éducation, Loisir et Sport Québec

Altergo

Santé et Services sociaux Québec

Employment and Social Development Canada / Emploi et Développement social Canada

Gouvernement du Canada

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal Québec

SLAB

MERCI...

AUX PARTENAIRES FINANCIERS, POUR LE SOUTIEN QU'ILS APPORTENT À L'ORGANISME.

En partenariat avec

Rosemont
La Petite-Patrie
Montréal

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

ÉTATS FINANCIERS
AU 31 DÉCEMBRE 2021

Rapport de l'auditeur indépendant	1 - 3
Résultats	4
Bilan et évolution de l'actif net	5
Flux de trésorerie	6
Notes aux états financiers	7 -10
Renseignements complémentaires aux états financiers	11 - 12

Michel Vallée, CPA

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres de
SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

J'ai effectué l'audit des états financiers de l'organisme Service des Loisirs Angus Bourbonnière, qui comprennent le bilan et de l'évolution de l'actif net au 31 décembre 2021 , et l'état des résultats et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

Opinion avec réserve
A mon avis, à l'exception des incidences éventuelles du problème décrit dans le paragraphe «Fondement de l'opinion avec réserve», les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 décembre 2021, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion avec réserve
Étant donné la nature des produits provenant du public, il n'est pas possible d'auditer de façon satisfaisante s'ils ont tous été comptabilisés. Par conséquent, mon audit de ces produits s'est limité aux montants comptabilisés dans les livres de l'organisme et je n'ai pas pu déterminer si certains redressements auraient dû être apportés aux montants des résultats, des actifs nets et de l'actif pour les exercices clos au 31 décembre 2021 et au 31 décembre 2020.

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section "Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers" du présent rapport. Je suis indépendant de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à mon audit des états financiers au Canada, et je me suis acquitté des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilité de la direction pour les états financiers
La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Michel Vallée, CPA

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.
Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

Responsabilité de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre:

- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, conçoit et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne.

- j'acquiers une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société;

- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;

Michel Vallée, CPA

Responsabilité de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers (suite)

- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenu d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation;

- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

Michel Vallée
CPA auditeur, permis no A107929
308 Chemin du Mont Loup Garou
Sainte-Adèle (Québec)
J8B 3C8
Tél.: (514) 648-3403

Montréal le 30 mars 2022

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

ÉTAT DES RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

	2021	2020
PRODUITS		
Activités	327 731 $	352 313 $
Subventions et dons (Note 8)	678 607	687 564
Location	20 127	27 838
Autres revenus	5 075	1 690
Revenus d'intérêts	2 921	3 246
	1 034 461	1 072 651
CHARGES		
Salaires et avantages sociaux	777 335	721 257
Frais d'activités	75 789	95 579
Publicité	22 203	12 961
Administration et association	14 409	9 928
Communications	7 019	5 221
Assurances	2 014	2 918
Formation	5 912	3 943
Fournitures et équipement	1 593	2 066
Entretien	2 831	16 309
Honoraires professionnels	16 263	15 776
Frais de banque	16 966	14 664
Amortissement - mobilier et équipement	3 462	2 485
	945 796	903 107
EXCEDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	88 665 $	169 544 $

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers

Michel Vallée, CPA

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

BILAN ET ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
AU 31 DÉCEMBRE 2021

ACTIF

A COURT TERME	2021		2020	
Encaisse	592 781	$	483 123	$
Débiteurs	138 787		70 433	
Frais payés d'avance	6 177		3 764	
	737 745		557 320	
MOBILIER ET ÉQUIPEMENT (au coût moins l'amortissement accumulé de 81 115$ - 2020: 77 653$)	13 303		14 072	
	751 048	$	571 392	$

PASSIF

A COURT TERME				
Emprunts de banque (Note 3)	2 436	$	55	$
Créditeurs	45 329		47 263	
Sommes à remettre à l'État	14 482		2 443	
Revenus perçus d'avance (Note 4)	84 307		5 802	
Portion exigible de la dette à long terme (Note 5)	40 000		-	
	186 554		55 563	
DETTE À LONG TERME (Note 5)	-		40 000	
	186 554		95 563	

ACTIF NET NON AFFECTÉ

SOLDE AU DÉBUT	475 829		306 285	
Excédent des produits sur les charges	88 665		169 544	
SOLDE À LA FIN	564 494		475 829	
	751 048	$	571 392	$

Pour le Conseil

_____

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers

Michel Vallée, CPA

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

	2021	2020
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	88 665 $	169 544 $
Ajustement pour:		
Amortissement du mobilier et équipement	3 462	2 485
Variation des éléments hors caisse de fonds de roulement		
Variation des débiteurs	(68 354)	(27 215)
Variation des frais payés d'avance	(2 413)	12 179
Variation des créditeurs	(1 934)	(3 723)
Variation des sommes à remettre à l'État	12 039	307
Variation des revenus perçus d'avance	78 505	(121 875)
	109 970	31 702
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations	(2 693)	(9 776)
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Variation des emprunts bancaires	2 381	(5 344)
Emprunt à long terme	20 000	40 000
Réduction des emprunts à long terme	(20 000)	-
	2 381	34 656
Variation de la trésorerie et équivalents de trésorerie	109 658	56 582
Trésorerie et équivalents de trésorerie au début	483 123	426 541
Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin	592 781 $	483 123 $

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers

Michel Vallée, CPA

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

Note 1 - CONSTITUTION ET SECTEUR D'ACTIVITÉS

La corporation est un organisme sans but lucratif constitué en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec depuis le 29 janvier 2001. Elle est exempte d'impôts. Les objectifs de l'organisme sont d'offrir des services récréatifs à la population du quartier.

Note 2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes:

UTILISATION D'ESTIMATIONS: Pour préparer les états financiers conformément aux principes comptables généralement reconnus, la direction doit faire des estimations et poser des hypothèses qui influent sur le montant des éléments d'actifs et de passifs ainsi que des éventualités à la date des états financiers ainsi que sur le montant des produits et des charges de l'exercice. Ces estimations sont révisées périodiquement et, lorsque des redressements deviennent nécessaires, ils sont portés aux résultats de l'exercice au cours duquel on a constaté qu'ils étaient nécessaires.

CONSTATATION DES PRODUITS: L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés et les revenus d'activités de loisirs et les revenus de cotisations sont constatés à titre des produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut fait l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. L'organisme ne constate pas les apports reçus sous forme de fournitures et de services, car il n'est pas possible d'en faire une estimation raisonnable.

Les revenus de location sont constatés au fur et à mesure qu'ils deviennent exigibles selon une formule linéaire.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES: L'amortissement du mobilier et de l'équipement est calculé selon la méthode linéaire au taux de 20%.

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

Note 2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE: La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie l'encaisse et les placements à court terme qui sont rachetables.

INSTRUMENTS FINANCIERS: L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des débiteurs et des placements à court terme. Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs, sommes à remettre à l'État et revenus perçus d'avance.

Note 3 - EMPRUNTS DE BANQUE

Crédit autorisé de 7 500$ pour l'utilisation d'une carte de crédit. Si le solde n'est pas payé à l'échéance, il porte intérêt au taux de 7,95%.

Crédit autorisé de 10 000$ pour l'utilisation d'une carte de crédit. Si le solde n'est pas payé à l'échéance, il porte intérêt au taux de7,95%.

Note 4 - REVENUS PERÇUS D'AVANCE

Solde au début de l'exercice	5 802	$	87 583	$
Montant renversé aux résultats de l'exercice	(5 802)		(87 583)	
Montant encaissé au cours de l'exercice	84 307		5 802	
Solde à la fin de l'exercice	84 307	$	5 802	$

Michel Vallée, CPA

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

Note 5 - DETTE À LONG TERME

Enprunt à payer de 60 000$, sans intérêt ni modalité de paiement, remboursable en totalité le 31 décembre 2025, sujet à un crédit de 20 000$ si remboursé avant le 31 décembre 2023. Si le prêt n'est pas remboursé le 31 décembre 2023, il portera intérêt au taux de 5% l'an à compter du 1er janvier 2024. La direction a l'intention de rembourser les 40 000$ nécessaires au crédit de 20 000$ d'ici le 31 décembre 2022.

Note 6 - AIDE GOUVERNEMENTALE

Au cours de l'exercice, l'organisme a reçu des subventions importantes en lien avec la pandémie Covid19. Ces subventions ont permis d'offrir les activités dans un environnement sécuritaire et de maintenir à l'emploi le personnel sans augmenter les coûts relatifs aux activités.

En 2021, la corporation a obtenu des subventions de 641 830$ (2020 - 640 002$) de la Ville de Montréal, du Gouvernement du Canada et du Gouvernement du Québec.

Ces subventions ont été incluses dans les recettes et sont sujettes à des ententes de partenariat. En vertu de ces ententes, l'organisme doit organiser des activités de loisirs accessibles au grand public.

Note 7- DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

Les activités de l'organisme pourraient être grandement affectées sans l'obtention de subventions et le prêt de locaux.

Note 8- RISQUES FINANCIERS

Risque de liquidité
Le risque de liquidité est le risque que l'organisme ne soit pas en mesure de s'acquitter de ses besoins de trésorerie en temps opportun ou à un coût raisonnable. L'organisme gère son risque de liquidité en exerçant une surveillance constante des flux de trésorerie prévisionnels et réels, ainsi qu'en détenant des actifs qui peuvent être facilement transformés en trésorerie et en gérant les échéances des passifs financiers.

Risque de crédit
L'organisme est exposé à un risque de crédit sur son dépôt à terme. Cependant, ce risque est réduit car les dépôts à terme sont investis auprès d'une grande institution

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

Note 8 - SUBVENTIONS ET DONS

	2021		2020	
Ville de Montréal				
Activités de loisirs	109 680	$	107 529	$
Camps de jour	34 969		142 799	
Entretien et accueil	60 683		65 847	
Accompagnements et autres	17 187		14 261	
Occupation du milieu	43 800		-	
Gouvernement du Québec	29 185		-	
Gouvernement du Canada	346 326		309 566	
Autres	36 777		47 562	
	678 607	$	687 564	$

Michel Vallée, CPA

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

Note 9 - INFORMATIONS SECTORIELLES

En vertu de conventions de partenariat avec la Ville de Montréal, l'organisme doit fournir des services spécifiques à la population. Les charges suivantes ont été engagées conformément à ces conventions de partenariat.

2021	Loisirs	Camp de jour	Accueil et entretien	Autres	Total
Produits					
Activités	178 477 $	149 254 $	- $	- $	327 731 $
Subventions et dons	295 899	178 162	95 203	109 343	678 607
Autres	-	-	-	28 123	28 123
	474 376	327 416	95 203	137 466	1 034 461
Charges					
Salaires	359 329	280 481	74 568	62 957	777 335
Frais d'activités	37 058	37 644	-	1 087	75 789
Publicité	22 059	144	-	-	22 203
Frais de banque	7 361	6 156	-	3 449	16 966
Autres	-	-	2 831	47 210	50 041
Amortissement	-	-	-	3 462	3 462
	425 807	324 425	77 399	118 165	945 796
Excédent (Déficit)	48 569 $	2 991 $	17 804 $	19 301 $	88 665

Michel Vallée, CPA

SERVICE DES LOISIRS ANGUS-BOURBONNIÈRE

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

Note 9 - INFORMATIONS SECTORIELLES (suite)

2020	Loisirs	Camp de jour	Accueil et entretien	Autres	Total
Produits					
Activités	229 895 $	119 347 $	- $	3 071 $	352 313 $
Subventions et dons	148 715	343 914	100 375	94 560	687 564
Autres	-	-	-	32 774	32 774
	378 610	463 261	100 375	130 405	1 072 651
Charges					
Salaires	302 659	280 982	70 849	66 767	721 257
Frais d'activités	13 616	76 957	-	5 006	95 579
Publicité	9 669	1 178	-	2 114	12 961
Frais de banque	7 439	3 862	-	3 363	14 664
Autres	-	2 427	16 309	37 425	56 161
Amortissement	-	-	-	2 485	2 485
	333 383	365 406	87 158	117 160	903 107
Excédent (Déficit)	45 227 $	97 855 $	13 217 $	13 245 $	169 544

Michel Vallée, CPA