



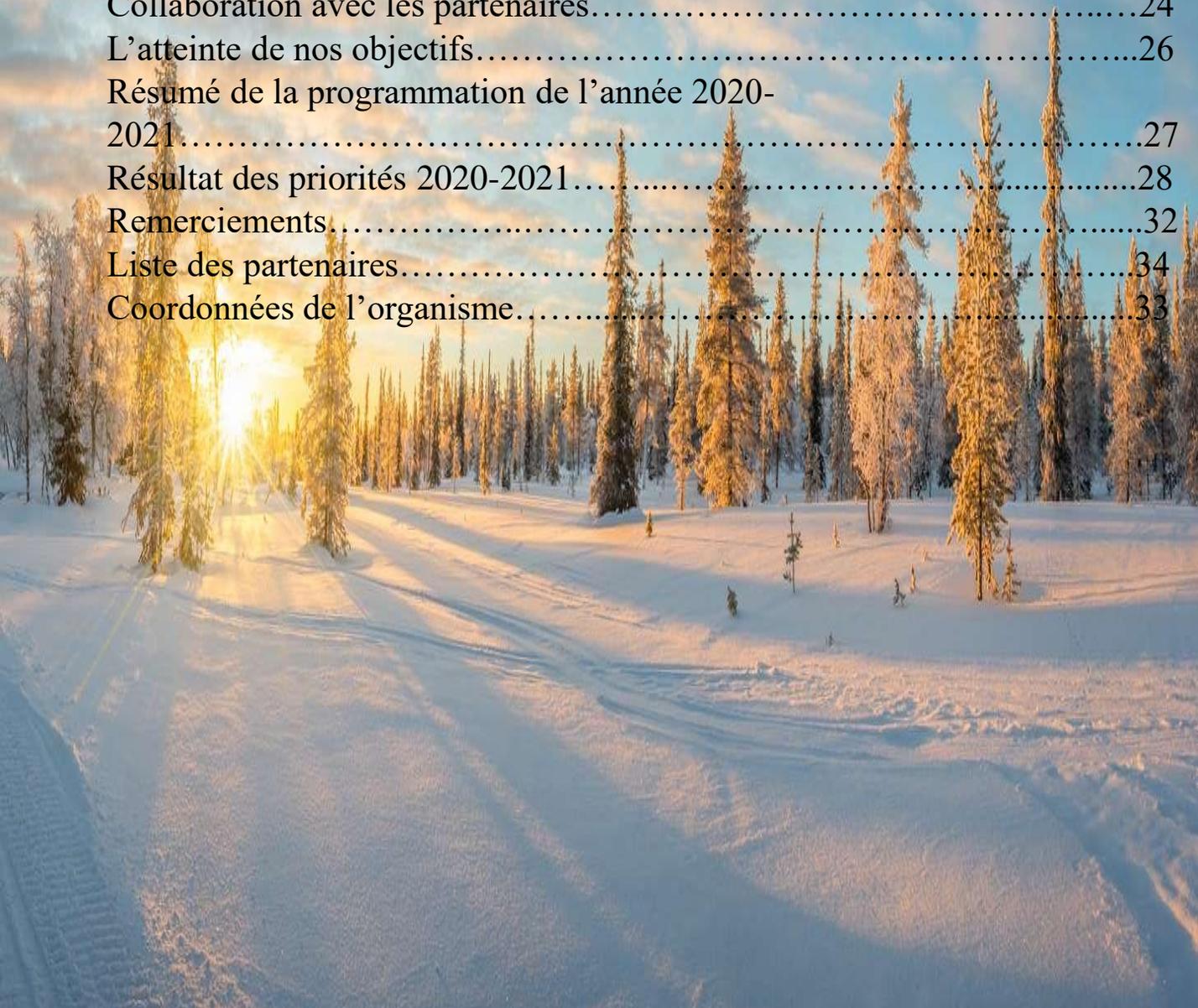
Maison des jeunes
RIVIÈRE-DES-PRAIRIES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020-2021

MAISON DES JEUNES DE RIVIÈRE-DES-PRAIRIES

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente du Conseil d'administration.....	1
Mot de la directrice.....	2
Conseil d'administration.....	3
Mission.....	4
Nos objectifs.....	5
L'équipe de travail.....	8
Bilan des activités réalisées.....	9
Soutien à la communauté.....	15
Prévention de la délinquance.....	18
Soutien éducationnel.....	20
Collaboration avec les partenaires.....	24
L'atteinte de nos objectifs.....	26
Résumé de la programmation de l'année 2020- 2021.....	27
Résultat des priorités 2020-2021.....	28
Remerciements.....	32
Liste des partenaires.....	34
Coordonnées de l'organisme.....	33



Mot de la présidente du Conseil d'administration



Chers jeunes, membres de la Maison

Chers parents,

Chers partenaires et collaborateurs,

Il me fait un réel plaisir, cette année, en mon nom personnel joint à celui du conseil d'administration, de vous présenter le rapport annuel des activités de la Maison des Jeunes de Rivière-des-Prairies. Au fil de ces pages, vous trouverez le résumé d'une année, très active, vécue à vive allure par les membres de l'équipe de travail, ceux de la coordination y compris ceux du Conseil d'Administration.

Par ailleurs, tout au long de l'année, nos actions et nos activités ont été accomplies en vue de poursuivre l'exécution de la noble mission de l'organisme. À la lecture de ce rapport, vous serez à même de constater que nos différents programmes et activités favorisent grandement l'entraide, l'inclusion et le bien-être des jeunes du quartier.

Une fois encore, le Conseil d'Administration réaffirme sa volonté de supporter la mission et l'équipe de travail de la Maison des jeunes de RDP, et ce, pour le plus grand bénéfice et le bien-être des jeunes, sans exception aucune, de notre quartier.

Entre autres, si notre organisme connaît tant de réussites et relève un si grand nombre de défis, depuis plus de 36 ans, c'est grâce à la généreuse collaboration de nombreux citoyens d'un dévouement à nul autre pareil, dont, en premier lieu, les bénévoles.

Les membres du Conseil d'administration tiennent également à remercier la directrice, Madame Constane Vincent, pour son excellent travail de gestion ainsi que son équipe. Grâce à leur dévouement, nous avons pu avoir une année bien remplie.

Toute notre reconnaissance également aux bailleurs de fonds pour leur soutien financier. En ma qualité de présidente de la MDJ, je suis heureuse d'adresser mes sincères remerciements à vous, collègues du Conseil d'administration, pour les efforts déployés afin d'atteindre nos objectifs.

Continuons ensemble notre généreux service au profit des jeunes du quartier !

Ensemble, créons un quartier valorisant et priorisant les jeunes.

Suzette Brutus

Présidente

MOT DE LA DIRECTRICE



Chers jeunes,

Chers parents,

Chers partenaires et collaborateurs,

La raison d'être de la Maison des jeunes de Rivière-des-Prairies se nourrit par la reconnaissance du travail quotidien et acharné de notre organisation par nos membres. Nos interventions font écho aux centaines de demandes, exprimées en besoins réels, émanant de personnes vulnérables. Tout au long de l'année, ces interventions se sont traduites par une écoute active, un conseil, une intervention tout autre moyen pour assurer à la clientèle de la MDJ RDP les services dignes auxquels ils ont droit. Nous sommes réceptifs et sensibles à vos besoins et nous vous invitons à continuer à nous associer à vos questionnements et le présent rapport témoigne du travail déployé par une équipe engagée. Au nom de toute l'équipe et en mon nom personnel, je remercie nos membres pour leur confiance. Cette reconnaissance contribue à l'atteinte de nos objectifs et à la pérennité de l'organisation.

Ce qui m'a le plus impressionné au cours de la dernière année, c'est l'engagement exceptionnel de nos employés dans le grand virage organisationnel que nous avons entrepris. Je suis très reconnaissante de leurs efforts soutenus pour mener à terme nombre de projets porteurs pour notre organisme. En équipe, nous avons démontré notre aisance à manœuvrer dans un environnement difficile qui évolue à une vitesse fulgurante. Nous avons accentué notre présence dans la communauté en nous ajustant rapidement aux différents besoins exprimés par nos jeunes.

Je suis très reconnaissante de pouvoir compter sur l'appui d'un conseil d'administration dont les membres exercent leur rôle de surveillance avec une approche constructive et positive. Leur temps, leur partage de connaissances et leurs judicieux conseils sont très appréciés. Je tiens à remercier nos bénévoles, nos bailleurs de fonds, nos collaborateurs et nos précieux partenaires. Je me permets finalement de remercier tous les parents pour la confiance qu'ils nous ont témoignée de jour en jour.

Constane Vincent

Directrice

Conseil d'administration

Notre organisme est dirigé par un conseil d'administration composé d'adultes, de parents de la communauté, de la directrice ainsi qu'un représentant du comité des jeunes choisi lors des élections au comité de jeunes. Le conseil d'administration de la Maison des jeunes est composé de sept membres. En plus de voir à la bonne gestion de notre Maison, celui-ci détermine nos grandes orientations et s'assure de l'atteinte de nos objectifs. La première considération des membres du conseil d'administration est l'intérêt des jeunes en fonction de notre mission et de nos moyens. En plus de sa responsabilité légale, il lui appartient de superviser les opérations de la MDJ, afin de faire en sorte qu'elle réalise sa mission et qu'elle soit sagement administrée, c'est-à-dire de manière efficace et efficiente, et ce, en collaboration avec les acteurs clés : les membres, les parents, les jeunes, les organismes, les bailleurs dans le respect de fonds, les employés et la collectivité de Rivière-des-Prairies. Durant l'année 2019-2020, notre conseil d'administration a tenu huit réunions régulières et une assemblée générale annuelle. Nous tenons à souligner les nombreuses heures de travail effectuées bénévolement par les administrateurs ainsi que leur dévouement pour offrir des avantages sociaux aux employés. Cette implication est une force importante de notre organisme.

Suzette Brutus
Halima Belgour
Solange Durandisse
Natasha Défay
Pierre Jacques
Samuel Fostiné
Cléone Jean
Constane Vincent

Présidente
Vice-présidente
Secrétaire
Trésorière
Administrateur
Administrateur
Administrateur
Directrice

MISSION



La Maison des jeunes de Rivière-des-Prairies est un lieu de culture générale, de loisirs, de soutien, de prévention de la délinquance et d'intervention pour les jeunes de 12 à 17 ans. Elle est donc un endroit où les jeunes se font écouter avec respect et sans jugement, où ils sont responsabilisés, soutenus, mais surtout où ils peuvent trouver réconfort et conseil dans des situations difficiles. Pour ce faire, les jeunes sont encadrés par des intervenants formés et responsables ayant à cœur leur développement et leur épanouissement. En un mot, la MDJ RDP se présente comme étant une boîte à outils **qui veut donner tous les moyens possibles aux adolescents de réaliser leurs objectifs.**

Nos objectifs sont :

- ❑ D'offrir un milieu sécurisant, structuré et stimulant aux jeunes âgés de 12 à 17 ans ;
- ❑ D'offrir à la jeunesse un lieu d'accueil dynamique et sécuritaire ;
- ❑ De permettre la prise en charge par les jeunes de leurs activités sociales, culturelles, sportives et éducatives ;
- ❑ D'amener les adolescentes et adolescents à prendre des décisions, des responsabilités et à développer leur sens de l'organisation ;
- ❑ D'offrir aux jeunes un lieu d'écoute, de discussion et de réflexion ;
- ❑ De valoriser les jeunes dans l'action en les encourageant dans leurs projets ;
- ❑ D'amener les adolescentes et adolescents à s'impliquer dans leur communauté ;
- ❑ De présenter aux jeunes les différentes ressources à leur disposition ;
- ❑ D'offrir des activités d'information, de prévention et de sensibilisation pour mieux outiller la jeunesse ;
- ❑ De donner aux jeunes l'occasion de s'exprimer à travers différents moyens de communication ;
- ❑ De valoriser les attitudes positives chez les jeunes.



Bref profil du quartier

Selon les données du recensement de 2016, la population du quartier de RDP représente plus de la moitié de l'ensemble de l'arrondissement. Il affiche une concentration de 17 % de jeunes de 0 à 14 ans taux qui est un peu plus élevé que celui observé dans l'arrondissement (16%) et de la ville de Montréal (15%) globalement. De ce fait, RDP dispose d'une forte proportion des jeunes, ce qui constitue un potentiel sur lequel il faut capitaliser pour le développement du quartier. C'est un quartier résidentiel qui vit de sérieux déficit au niveau du transport en commun. Il s'agit d'un quartier considéré comme étant défavorisé, puisque quatre secteurs de dénombrement sur dix affichent des situations de pauvreté. Le quartier compte une forte proportion de nouveaux arrivants, et trois résidents sur dix affirment ne pas être nés au Canada..

Principaux besoins des jeunes du quartier

Au niveau psychologique et intellectuel :

- L'adolescent sent un déséquilibre entre le changement physique et la maturité de sa pensée. Il a besoin de construire sa nouvelle quête d'identité loin de la dépendance parentale. Il peut démontrer un intérêt marqué pour un sujet donné mais toutefois, cela ne sera que pour une courte durée.

Au niveau affectif :

- L'adolescent devient trop sensible. Il découvre tout ce qui est autour de lui. Il sera nécessaire pour lui de s'intégrer à un groupe pour renforcer son sentiment d'appartenance.

Au niveau physique :

- A cette étape de vie, l'adolescent vit plusieurs changements au niveau de son apparence tels que l'augmentation de la production hormonale, l'augmentation de la force, changement de l'intonation de la voix, etc.

Au niveau sociologique :

- L'adolescent a besoin de la stabilité, mais surtout d'un encadrement parental, et ce, même s'il le déteste systématiquement.
- Le jeune a aussi besoin de s'identifier à un modèle pour se donner un but.
- Besoin de s'affilier à un groupe qui lui ressemble;
- Besoin de s'informer sur la sexualité, la contraception, la grossesse, la conduite d'un véhicule, la drogue, l'estime de soi, etc.
- Le refus de certaines valeurs surtout celles qui contredisent leur mode de vie.



Nos valeurs

Notre Maison des jeunes est un lieu de qualité pour ceux et celles qui la fréquentent. Nous suivons des règles de conduite et nous respectons un code de vie qui témoigne de nos valeurs:

- Respect ;
- Honnêteté ;
- Égalité ;
- Tolérance ;
- Sens des responsabilités ;
- Pacifisme.

L'équipe de travail

L'équipe de travail de la maison des jeunes est multidisciplinaire dotée d'expériences diverses et enrichissantes. Notre personnel est qualifié dans le domaine social et participe occasionnellement à des formations d'appoint, à des conférences et à des journées d'échange. Les membres de notre équipe d'intervention se réunissent régulièrement pour préparer des activités, partager des renseignements et assurer une cohésion dans leurs interventions auprès des jeunes. Le rôle des intervenants consiste à créer un lien significatif avec la clientèle

Les différentes tâches des intervenants et intervenantes comprennent l'accueil, l'écoute active, la relation d'aide, l'entraide, le partage et le développement du potentiel des jeunes en encourageant leurs initiatives. Ils assurent aussi le soutien aux activités et projets et ce, tout en respectant le code d'éthique du travailleur de la MDJ. En tout temps, le personnel se montre disponible pour les jeunes, et dévoué à leur accomplissement personnel.

Liste des employés de l'organisme

CONSTANE VINCENT	Directrice
NIKETTE LORMÉUS	Chargée de projets
ISAICA ISMAEL	Psychoéducatrice
RALPH JUNIOR RAPHAEL	Intervenant en loisirs
KAREEN CASIMIR-GUITEAU	Éducatrice spécialisée
PIERRE SALAH VINCENT	Intervenant
YASMINE BALEH	Intervenante
SAMUEL BASTIEN	Intervenant sportif
ANYALA ISMAEL	Éducatrice spécialisée



BILAN DES ACTIVITÉS RÉALISÉES



Soirée gars et filles

La soirée des gars et filles se déroule tous les vendredis de 16 h à 18 h. Il s'agit d'une activité durant laquelle les jeunes peuvent discuter de divers sujets librement. Les intervenants sont présents pour s'assurer d'un climat de confiance favorisant et suscitant un dialogue ouvert.



GRILLADES SUR LE FEU (BBQ)

Cette activité est très appréciée par la clientèle. En effet, tous les vendredis, à partir de 19h00, les jeunes sont invités à venir passer un moment à la MDJ. Cette activité de grillades engendre un climat de rassemblement. En fait, c'est un temps durant lequel les jeunes mangent, écoutent de la musique, ou encore, jouent à des jeux de manière conviviale. Bref, cette activité amène une ambiance chaleureuse qui permet de bien finir la semaine.





Activités scientifiques

Les activités scientifiques permettent aux jeunes de faire eux-mêmes des expériences de science durant lesquelles ils ont la possibilité de faire appel à leur côté pratique. Dans le but de réussir l'expérience, on favorise une participation en équipe et active des jeunes. Jusqu'à présent, il y a eu une activité de fabrication de savon à la main, lampe à lave, une balle de stress et une activité scientifique du type mélange chimique (dentifrice d'éléphant). Ces différentes activités tant scientifiques que créatives, sont appréciées des jeunes et amènent un sentiment de réussite, étant donné qu'ils ont la chance de rentrer chez eux avec leurs réalisations. Ces activités se déroulent tous les mercredis, à 16h00.





1,2,3 on bricole!

Pendant le confinement, la MDJ RDP est demeurée active et offrait des activités de bricolage via les réseaux sociaux. Durant celles-ci, un intervenant montrait aux jeunes les différentes étapes à suivre pour réaliser une variété de projets manuels.

Activité de loisir et de créativité

Cette activité a pour but d'enseigner aux jeunes différentes techniques de l'art plastique. Ainsi, pendant la période de confinement, toutes les semaines, Yasmine B. , intervenante, publiait une capsule vidéo explicative sur nos différentes plateformes virtuelles.



Mois de l'histoire des noirs :

Pour le mois de l'histoire des noirs, des quiz interactifs virtuels et des discussions sur des personnages importants de l'histoire ont été réalisés sur l'heure du dîner, à la MDJ. De plus, nous avons utilisé notre plateforme Instagram pour présenter des modèles de la communauté qui, à travers diverses capsules vidéos, motivaient les jeunes à atteindre leurs objectifs. Finalement, nous avons planifié un concours sur la thématique du mois de l'histoire des noirs durant lequel les jeunes courraient la chance de gagner plusieurs cartes cadeaux.

Le MOIS de L'HISTOIRE des NOIRS



Brunch :

Un brunch est une occasion de se rassembler et de passer un moment de qualité, en bonne compagnie. C'est avec cette pensée que la MDJ a terminé la semaine de relâche avec le brunch style cabane à sucre. Les jeunes étaient invités à venir manger en compagnie de l'équipe.



SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ

Le projet soutien aux aînés

Dans le contexte de la pandémie, la MDJ RDP a ajusté sa programmation en élaborant le projet de soutien aux aînés, anciennement appelé projet CIEC. Ce dernier a regroupé 20 jeunes, accompagnés de quatre intervenants, Yasmine B. Samuel B. Ralph Jr R. Pierre V.

Ce projet de travail d'été porté par des jeunes âgés entre 12 et 17 ans avait pour but d'offrir des services diversifiés aux personnes aînées de la communauté, et ce, gratuitement.

Avec ce projet, les jeunes :

- Répondent à des besoins réels de leur communauté vieillissantes;
- Offre des services de jardinage;
- Développent des aptitudes utiles pour le marché du travail.

Une variété de services a été offerte:

1. Désherbage;
2. L'entretien ménager et paysager ;
3. Tonte de pelouse ;
4. Nettoyage de vitres;
5. Peinture.



Repas chauds gratuits

Le repas chaud gratuit est offert par la MDJ, à la suite du constat d'une mauvaise alimentation de plusieurs jeunes, sur l'heure du dîner. Pour tenter de remédier à cette situation, l'organisme offre des repas chauds gratuits, tous les midis. Ainsi, les jeunes ont la possibilité de manger un repas réconfortant dans un milieu accueillant.





PRÉVENTION DE LA DÉLINQUANCE

Ateliers de boxe

Les ateliers de boxe avaient pour objectifs principaux l'évacuation du stress, la tonification des muscles et le développement des réflexes, de l'agilité et de la coordination chez les jeunes. En d'autres termes, il s'agit d'une manière prosociale pour eux de canaliser leur agressivité, et ce, tout en acquérant des stratégies efficaces pour gérer celle-ci.

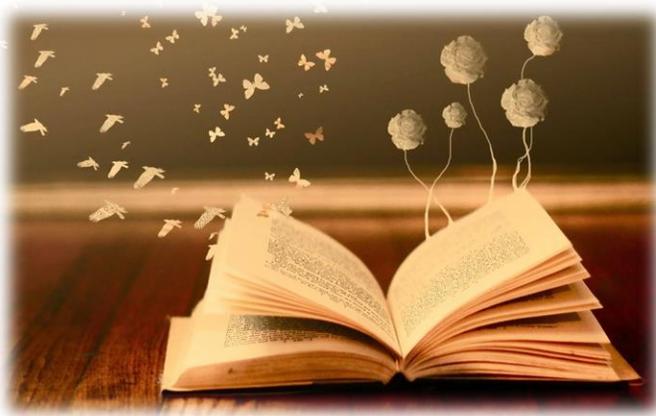




SOUTIEN ÉDUCATIONNEL

Aide aux devoirs

Tous les mardis et jeudis, après les cours, les jeunes se réunissent et travaillent les matières dans lesquelles ils rencontrent des difficultés. Si les travaux le permettent, nous les encourageons à l'entraide et au travail d'équipe.



Les sept couleurs du français

Cette activité a pour but d'enrichir les connaissances des jeunes au niveau de la langue française, à l'aide de dictée abordant plusieurs thèmes, chaque semaine.



Ateliers de cuisine

Les ateliers de cuisine ont pour but d'aider les jeunes à développer et exploiter leurs compétences culinaires. Ainsi, en présence de deux intervenante et des stagiaires, les jeunes sont invités à découvrir une variété d'aliments nutritifs et délicieux.



SEXE ALORS!

Sexe alors! est une activité éducative étalée sur plusieurs semaines. Cette dernière avait pour but d'éduquer les jeunes sur les relations interpersonnelles et sur une saine sexualité. Cette activité, animée par la psychoéducatrice, abordait, avec les jeunes, différents sujets tabous tels que l'orientation sexuelle, les infections transmises sexuellement et par le sang, les relations sexuelles, l'image corporelle, les relations abusives, etc. *Sexe alors!* offrait un espace sécurisant aux jeunes pour pouvoir dialoguer et poser les questions les plus osées, et ce, dans un environnement sans jugement.





COLLABORATION AVEC NOS PARTENAIRES

Activités en collaboration

La Maison des jeunes travaille en collaboration avec l'Arrondissement, les organismes et les établissements publics. Elle est aussi membre du collectif jeunesse du quartier. Dans le cadre de sa mission, avec ces partenariats, la MDJ cherche à joindre les jeunes de la communauté.

Compte tenu du contexte de crise sanitaire, la MDJ RDP s'est vue dans l'obligation de modifier son offre de services. Ainsi, exceptionnellement, ses activités réalisées en partenariat ont grandement été affectées. De ce fait, pour cette année, elle a collaboré que pour l'activité suivante:

- ❑ L'aide aux devoirs, en partenariat avec la bibliothèque de Rivière-des-Prairies.





L'ATTEINTE DES OBJECTIFS

RÉSUMÉ DE LA PROGRAMMATION DE L'ANNÉE 2020-2021

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- 1- Repas chauds;
- 2- Ateliers de cuisine (*en présentiel et en ligne*);
- 3- Activités libres: jeux éducatifs, de table et activités sportives;
- 4-Activités éducatives (*en présentiel et en ligne*);
- 5-Danse (*en présentiel et en ligne*);
- 6- 1,2,3 on bricole (*en présentiel et en ligne*);
- 7-Activités scientifiques (*en ligne*);
- 8-Basketball;
- 9-Soirée gars-fille (*en présentiel*);
- 10- Aide aux devoirs (*en présentiel*);
- 11-Soutien aux aînés;
- 12-Barbecue;
- 13- Nuit blanche;
- 14-Cabane à sucre à la MDJ;
- 15-Capsules d'activités sportives (*en ligne*);
- 16-Capsules des entrepreneurs de la communauté noire (*en ligne*);
- 17-Capsules éducatives (*en ligne*);
- 18-Capsule vidéo contre la violence;
- 19-Activités dans le cadre de la semaine des MDJ;
- 20- Concours de dessin d'Halloween;
- 21-Porte à porte pour le dépistage de la Covid-19;
- 22-Sortie au Bora Parc;
- 23-Capsule vidéo pour sensibiliser les jeunes aux mesures sanitaires;
- 24-Quizz sur différentes thématiques (*en ligne*);
- 25- Activité de loisir et de créativité (*en ligne et en présentiel*);
- 26-Activité dans le cadre de la journée nationale du Vivre ensemble dans la paix;
- 27- Concours pour la fête des mères (*en ligne*);
- 28-Énigmes (*en ligne*);
- 29- Activité pour la pâques (*en ligne*);
- 30- Activité dans le cadre de la journée internationale pour l'élimination de la discrimination sociale (*en ligne*);
- 31- Activité dans le cadre de la semaine de la persévérance scolaire.



Résultats des priorités 2020-2021

L'année 2020-2021 a été éprouvante pour le monde entier. Ceci dit, nous avons rapidement su nous adapter afin d'être présents pour la clientèle, et ce, à tous les niveaux. Au cours de cette dernière année, nous avons nos capacités adaptatives ont grandement été sollicitées. Il a fallu offrir un énorme soutien psychologique à notre clientèle qui évoluait dans un milieu extrêmement instable. C'est donc pour cela que pour les mois à venir, nous voulons bonifier davantage notre présence et soutien auprès de notre clientèle, qui malgré tout, nous a été fidèle.



**BIEN QUE NOUS AYONS ÉTÉ PRIS À L'IMPROVISTE PAR CETTE PANDÉMIE
QUI A FRAPPÉ LE MONDE ENTIER, NOUS SOMMES FIERS DE DIRE QUE
NOUS AVONS TOUTE DE MÊME ATTEINT NOS OBJECTIFS**



2020-2021

Priorités annuelles 2021-2022 de l'Organisme

- ✓ Maintenir les priorités annuelles 2020-2021 avec les ajouts suivants :
- ✓ Offrir des activités virtuelles ;
- ✓ Veiller à l'application des normes sanitaires en place;
- ✓ **Offrir de soutien psychosocial aux jeunes vulnérables;**
- ✓ Contrer l'exclusion sociale des jeunes qui sont marginalisés, le racisme et la discrimination ;
- ✓ Assurer la viabilité économique des services offerts aux jeunes. Nous devons compter sur un apport financier notable. Un financement ajusté aux besoins de maintenir les ressources contractuelles qui permettront de ne pas épuiser les employés de la MDJ-RDP et/ou de risquer de nuire à l'offre de services à la MDJ-RDP;
- ✓ Poursuivre l'adaptation des services aux besoins de la clientèle;
- ✓ Se donner de moyens de réaliser des interventions de qualités avec cette clientèle afin de mieux répondre à leurs besoins ;
- ✓ Poursuivre le développement, l'adaptation et la ethnoculturelles de nos services ;
- ✓ Poursuivre la réflexion d'équipe pour mieux répondre aux besoins complexes de notre clientèle, comme lieu de socialisation des jeunes ;
- ✓ Offrir de soutien psychosocial aux jeunes vulnérables;
- ✓ Faire respecter les mesures sanitaires en vigueur;
- ✓ Continuer l'adaptation de nos services différents outils d'intervention ;
- ✓ Assurer aux jeunes du quartier un environnement favorable à leur réussite et le développement de leur plein potentiel;
- ✓ Contrer l'exclusion sociale des jeunes qui sont marginalisés, le racisme et la discrimination;
- ✓ Contribuer à bâtir une communauté forte, solidaire et à l'écoute des jeunes ;
- ✓ Animer la vie associative et démocratique de l'Organisme;
- ✓ Offrir un ensemble d'activités et de services adaptés et de qualité aux jeunes du quartier RDP afin de répondre à leurs besoins réels ;
- ✓ Contribuer à la réussite scolaire et éducative des jeunes, notamment ceux issus des poches de pauvreté du quartier ;
- ✓ Développer l'employabilité des jeunes en leur offrant des occasions d'acquérir leur première expérience de travail ;
- ✓ Miser sur le partenariat et l'action concertée avec les différentes ressources du milieu ;
- ✓ Lutter contre la violence;
- ✓ Travailler à la formation des employés et des bénévoles de l'Organisme.



Les concertations et les représentations

- ❖ La Table de concertation jeunesse
- ❖ Le Lève-tôt
- ❖ Le Comité vigie
- ❖ La Communauté suivie
- ❖ Le Comité soutien social
- ❖ Le Collectif jeunesse
- ❖ Le Comité local
- ❖ Le Comité Leader



La vie associative et administrative

Le conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises cette année.

Quant aux Assemblées générales, la dernière remonte au 25 septembre 2020.





REMERCIEMENTS

Remerciements à tous nos bailleurs, partenaires et donateurs

- Le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Le Service de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de la Ville de Montréal, Arrondissement RDP-PAP
- CENTRAIDE
- La fondation Bon départ de Canadian Tire
- Le Gouvernement du Canada
- Les Fonds des travailleurs du Québec
- Le Réchaud Bus
- Maxi& Cie
- RI JOSEPH
- Moisson Montréal
- Le Député Marc Tanguay
- Carrefour jeunesse-emploi Rivière-des-prairies



Merci!

LISTE DES PARTENAIRES

- VILLE DE MONTRÉAL
- ÉQUIPE RDP
- CJE RDP
- LE PHARE
- YLC
- CFHI
- CŒUR À RIVIÈRE
- CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE
- ÉCOQUARTIER
- ÉCOLE SECONDAIRE JEAN-GROU
- TANDEM
- TRAJET
- ÉCO QUARTIER
- CENTRE JEUNESSE
- BIBLIOTHÈQUE RDP
- MAISON DE LA CULTURE
- CENTRE DES FEMMES
- CLSC RDP
- CASERNE DE POMPIERS RDP
- POSTE DE QUARTIER 45
- SOCIÉTÉ HISTORIQUE
- FASCBN
- CIUSS DE L'EST DE MONTRÉAL



COORDONNÉES DE L'ORGANISME

Heures d'ouverture : Lundi au vendredi , 11h à 20 h

Adresse : 12550, 48e ave, Montréal (Québec)
H1E 2G4, autobus 449, 48, 49

Courriel : mdj_rdp@videotron.ca

Téléphone: 514 648-6364

Réseaux sociaux

Facebook : <https://www.facebook.com/mdjrdp/>

Blogue:<https://mdjrdpblogue.wixsite.com/journaldesconfinées>

Instagram: <https://www.instagram.com/maisondesjeunesrdp/>

Youtube:https://www.youtube.com/channel/UChPXaIhSV6NrEqbVb1RN49w?view_as=subscriber

