

RAPPORT D'ACTIVITÉS



2020-2021



Équipe RDP

Une équipe engagée dans le développement de sa communauté !

SOMMAIRE

3

Qui sommes-nous

4

Mot du directeur

6

Mot du conseil d'administration

7

Notre équipe

8

Vie démocratique

11

Lutte contre la COVID-19

12

Mobilisation: lutte contre la violence et la discrimination

14

Pôle d'économie sociale

15

Programme d'intervention

29

Programme de loisirs

38

Témoignages

39

Soulignons les bons coups

41

Statistiques

43

États des revenus et dépenses

44

Bailleurs de fonds

45

Remerciements

QUI SOMMES-NOUS?

Équipe RDP a pour mission de contribuer au développement social et à l'amélioration de la qualité de vie de la population de Montréal et de ses environs en offrant des programmes de loisirs et d'intervention sociale.

Nous sommes porteurs de projets

- Intervention de rue
- Programme Jeunes leaders
- Programme Fanmim Anvan
- Ateliers d'arts urbains
- Festival urbain de RDP
- Programme mini basketball (écoles primaires)
- Programme de loisir communautaire
- Soirée d'humour de RDP
- Forum jeunesse des communautés noires
- Projet MAC³ (Initiation aux métiers de la construction)

Nous sommes gestionnaires de projets

- Programme de loisir municipal
- Programme de sport scolaire de l'école secondaire Jean-Grou (JAGS de Jean-Grou)
- Programme mini flagfootball (écoles primaires)
- Programme Familles-Enfants-Réseaux RDP (FER)
- Programme École Famille Communauté (EFC)
- Programme transition primaire-secondaire (T2)

Nous collaborons aux projets suivants

- Zone active hiver et été
- Portrait de la communauté haïtienne de Rivière-des-Prairies (CACOH)
- Terrasse éphémère (Lounge urbain)

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le conseil d'administration était composé de Mme Jocelyne Simon, présidente; Mme Claudie Mompoin, vice-présidente; M. Stéphane St-Méran, trésorier; Mme Malika Slaouti, M. Alberto Syllion, Mme Alexandra Alexandre et M. Marc Coté comme administrateurs. Les membres du conseil se sont réunis à quatre reprises.

Les travaux du conseil ont été axés sur le suivi des opérations et le maintien des actions d'Équipe RDP dans le contexte de crise sanitaire. Plus spécifiquement, la pérennité financière, la stabilité stratégique, la rigueur administrative et l'efficacité opérationnelle d'Équipe RDP, ont fait l'objet d'une attention particulière.

Les différentes interventions du conseil d'administration ont mené aux résultats suivants:

- Poursuite de l'optimisation des outils de gestion administrative (outils et équipements informatiques de gestion de projet).
- Encadrement et soutien de la direction et du personnel dans la gestion des affaires courantes.
- Renouvellement de l'entente de service avec l'école secondaire Jean-Grou autour des échanges de services et le prêt de locaux à Équipe RDP.
- Obtention d'un financement de transition alloué au projet Leaders 2021 dans le cadre du programme « Montréal inclusive » issu de l'entente entre le MIDI et le BINAM en lien avec le programme mobilisation diversité.
- Maintien d'une entente avec l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles autour de l'offre de service dans le cadre des projets Zone active été et hiver 2021.
- Bonification du financement fédéral dans le cadre du programme Emplois d'été Canada.
- Maintien de l'entente avec le Réseau Réussite Montréal et la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île sur le financement de l'implantation de 2 intervenants de milieu œuvrant à titre d'agent de transition primaire-secondaire et d'agent École Famille Communauté en contexte interculturel.
- Signature d'une entente avec la Fondation du Dr Julien en vue de l'offre et la coordination du programme Familles-Enfants-Réseaux dans la communauté de RDP durant l'automne 2020, l'hiver, le printemps et l'été 2021.
- Obtention d'un financement discrétionnaire du gouvernement du Québec en vue de la mise en place d'un programme d'intervention pour les jeunes marginalisés de 16-35 ans issus du quartier de Rivière-des-Prairies.
- Attribution par la ville de Montréal d'une subvention dans le cadre de la bonification du programme de prévention de la violence commise et subie chez les jeunes.
- Mobilisation de partenaires dans le cadre du développement du Pôle d'économie sociale de RDP.

Toutes ces réalisations ont permis à notre organisation de poursuivre son parcours en faisant face aux multiples défis engendrés par la pandémie. Nous avons réaffirmé notre leadership dans la collectivité notamment en nous réinventant dans l'objectif d'éviter un vide de service. Nous encourageons le conseil d'administration 2021-2022 à poursuivre l'actualisation des orientations de l'organisme afin de combiner l'action communautaire et l'économie sociale dans le but d'assurer le développement durable et la pérennité des programmes de notre organisme.

Plus spécifiquement, les actions suivantes sont à prioriser :

- Travailler sur le plan d'action stratégique de l'organisme afin d'assurer un cadre au développement de l'organisme et de la relève ;
- Optimiser les outils de gestion administratifs afin de permettre à Équipe RDP d'assumer plus efficacement sa mission;
- Contrôler les dépenses (cadre financier);
- Diversifier les revenus (fondations, économie sociale, entreprises privées);
- Rechercher du financement pour des activités spécifiques, pour la bonification de projets déjà existants et pour de nouvelles initiatives;
- Renouveler les outils de gestion des ressources humaines (manuel des employés, échelles salariales, formation et évaluation du personnel, etc.);
- Poursuivre les démarches en lien avec la formalisation des ententes avec les partenaires autour des projets existants et futurs;
- Poursuivre la systématisation des programmes d'intervention;
- Poursuivre les rencontres de soutien avec le personnel;
- Préparer les festivités du 25e d'Équipe RDP.

Pour conclure, nous voulons présenter au personnel et aux bénévoles notre profonde reconnaissance pour leur dévouement et engagement remarquable pour la cause. Le développement social et la qualité de vie de tous les membres de la collectivité ont été leurs uniques motivations. Nous souhaitons que les citoyens maintiennent leur engagement exceptionnel dans la vie démocratique de notre organisme, qui par ses multiples initiatives, favorise la solidarité, le partage et le vivre ensemble.

Je remercie mes collègues du conseil d'administration 2020-2021 et souhaite bonne continuation au conseil 2021-2022.



Présidente

MOT DU DIRECTEUR



La 24e année de notre engagement s'est écoulée sous le signe de la lutte pour notre jeunesse fragilisée par l'état du climat social et environnemental planétaire.

Les multiples crises ont mis à l'épreuve notre Humanité. La peur engendrée par la pandémie, les traumatismes liés au confinement et l'absence de réponses claires face au lendemain ont poussé la collectivité à rechercher un soulagement et un réconfort immédiat. Dans ces conditions, il est plus facile de voir l'autre comme étant la source de ses souffrances. Notre esprit est la proie de raccourcis qui nous autorise à légitimer les barrières, les privilèges, les discriminations et la haine qui engendre les clivages, voire la violence.

Nous sommes réconfortés de constater que dans ce sombre portrait, nos actions ont contribué à illuminer notre collectivité d'espoir. Nos initiatives ont ouvert des portes, apporté de nouvelles opportunités et débouché sur des solutions concrètes. En plus de nos loyaux partenaires, de nouveaux collaborateurs se sont joints à nous dans cette aventure. Nous avons été honorés de pouvoir côtoyer des acteurs dynamiques, compétents et bienveillants qui ont voulu changer le monde avec nous.

Malgré les perturbations, les difficultés et les blessures, notre équipe a maintenu la barre et fait avancer le bateau afin d'ouvrir la voie à la communauté dans ces moments historiques. Le développement social et la qualité de vie des citoyens sont restés les seuls buts de nos employés et bénévoles. En effet, ceux-ci ont assuré un leadership inspirant en maniant les outils que sont l'action communautaire et le loisir. Ils ont su faire la différence à plusieurs égards de part le dévouement et l'acharnement pour la cause. Ils n'ont laissé personne en arrière.

Enfin, nous remercions les citoyens qui, à chaque année, nous font don de leur confiance en nous ouvrant la porte afin que nous les accompagnions.

Nous souhaitons que ce rapport non exhaustif permettra au lecteur d'apprécier quelque peu l'ampleur et le niveau de notre engagement dans la collectivité.

Bonne lecture !

A blue ink signature of Pierreson Vaval.

Pierreson Vaval

NOTRE ÉQUIPE

ADMINISTRATION

Directeur

Pierreson Vaval

Adjointe administrative

Esther Cynsurin

Adjointe aux communications et au développement

Kingslyne Toussaint

Comptable

Jean-Phillipe Joseph

PROGRAMME D'INTERVENTION

Programme Jeunes leaders

Fallon C. Memette

Joubert Alexis

Ricky Junior

Micknel Monexant

Patrick Fandal

Projet 16-35 ans

Al Mac Clain Sénat

Burt Pierre

Riguerre Antoine

Ndoudé Gondjé

Programme École Famille Communauté Interculturelle

Nadine Féliissier

Programme Familles

Enfants Réseaux

Fallon C. Memette

Programme Transition primaire-secondaire

Joubenson Choute

PROGRAMME DE LOISIRS

Coordonnatrice

Josiane Demers

Coordonnatrice adjointe

Naomie E. Magloire

Professeurs | Activités de loisirs

Mélanie Richard (zumba)

Gérard Lafrenière (tai chi)

Adrien Rochon (Karaté)

Ana Espinosa (Baladi)

Henri Gomez (cours d'anglais et d'espagnol)

Altagrace Auguste (cours de créole)

Claudia Murgoci (bootcamp)

Pina Cocca (yoga)

Rodrigue Didi (afro beat)

Darley Brizard (danse antillaise)

Max Pinchinat (mise en forme)

Chefs d'équipe | Camp d'été

Neyla Celicourt

Kemly Roc

Joubert Alexis

Richard Dazulmé

PROGRAMME DE SPORTS SCOLAIRE

Coordonnateur

Emmanuel Casséus

Coordonnateur adjoint

Mathieu François

Entraîneurs basket-ball

Joubenson Choute

Raynaldo Jeudy

Abdiel Rodriguez

Anthony Verna

José Pierre

Sarah Jane Simon

Losfeld Limage

Jayson Limage

Darah Fleurgin

Entraîneurs flag-football

Stéphane St-Mérant

Jimmy-Lee Janvier

Entraîneurs football

Alexandre François

Jimmy Lee Janvier

Marco Lauzon

Kevin Legoute

Steve Lubin

Junior Noisy

Alexandre Ross

VIE DÉMOCRATIQUE

Équipe RDP propose à ses membres des plateformes qui leur permettent de concrétiser à travers des comités et des projets leur idéal de communauté solidaire et diversifiée. Les comités suivants ont été investis par les membres de l'organisme afin d'identifier, d'influencer, d'orienter et de réaliser des initiatives qui sont au cœur de nos orientations.

Programme Jeunes leaders



Ce comité intègre des jeunes bénévoles de 15 à 18 ans qui démontrent un intérêt à concrétiser leurs ambitions d'une communauté solidaire et bienveillante pour les jeunes dans le quartier de Rivière-des-Prairies. Le programme vise l'engagement et le développement du leadership en proposant au jeune de vivre une expérience formatrice à travers un projet porteur de changement dans la communauté.

Le jeune leader est engagé tout au long de l'année dans une démarche de médiation auprès de ses pairs. Il sensibilise, informe et fait la promotion des valeurs sociales liées au développement de la communauté telles que la non-violence, le civisme et la solidarité.

Club photo de RDP

Le club photo de RDP se donne comme objectif d'immortaliser les moments incontournables et uniques de l'évolution du quartier Rivière-des-Prairies en rassemblant des bénévoles qui désirent partager leur passion pour la photo.

Les membres se mobilisent en formant différents comités qui travaillent à la réalisation de projets et activités tels que des expositions, ateliers ou des sorties.



CACOH (Concertation action citoyenne d'origine haïtienne)



Cette concertation regroupe des bénévoles qui cherchent à favoriser le développement et l'épanouissement de la communauté haïtienne de Rivière-des-Prairies.

Le comité réalise des projets et des actions qui ont pour objectif la reconnaissance de la présence et de l'apport de la communauté haïtienne dans le développement de Rivière-des-Prairies. Équipe RDP soutient cette mobilisation afin de favoriser l'engagement de la communauté haïtienne dans la vie du quartier de Rivière-des-Prairies.

CACOH est à l'origine du développement du Rassemblement contre le racisme systémique, de la consultation sur le portrait de la communauté haïtienne de RDP, de la Soirée VIP du Mois de l'histoire des Noirs de RDP et de plusieurs initiatives régional de lutte contre le profilage racial.

Comité Forum jeunesse des communautés noires



Le comité Forum jeunesse des communautés noires réunit des bénévoles qui s'évertuent à mobiliser les citoyens et acteurs des communautés noires de la région de Montréal autour des enjeux et défis liés au développement et à l'intégration des jeunes Noirs au sein de la société.

Ils ont travaillé à la planification et au financement du Forum jeunesse (l'évènement) afin d'agir concrètement auprès des jeunes en les sensibilisant sur des thèmes liés à leur épanouissement, tout en favorisant l'engagement, de bénévoles et de professionnels comme mentor auprès de ceux-ci.

PROGRAMME FUSION BASKET-BALL & PREP

Équipe RDP soutient les initiatives citoyennes ayant pour objectif de bonifier l'offre et favoriser la pratique d'activités physiques. Le basket-ball étant une discipline sportive bénéficiant d'une grande popularité dans le quartier de Rivière-des-Prairies, il était de mise de soutenir les individus engagés dans la réalisation de leur passion dans la communauté.

Le programme de Fusion Basketball regroupant 15 jeunes filles évoluant dans un circuit de compétition civil a été soutenu par l'offre de plateaux et de ressources.

Le programme PREP, ciblant des jeunes adultes en transition des réseaux élite du secondaire vers les ligues universitaires canadienne et américaine, a également bénéficié de plateaux sportifs, de ressources et de soutien technique. 25 jeunes garçons participaient aux activités.



LUTTE CONTRE LA COVID

Les impacts de la pandémie sur la sécurité et la santé des citoyens de Rivière-des-Prairies nous ont poussé à continuer à déployer des efforts pour soutenir les familles dans le besoin. Nous avons donc mobilisé les commerçants, des partenaires et des bénévoles qui ont apporté leur généreuse contribution au niveau alimentaire, financier et matériel.

Paniers de Noël

Les 20 et 22 décembre, Équipe RDP a réalisé deux distributions de paniers de Noël composés de denrées alimentaires et de cadeaux pour les enfants. Plus de 100 familles de Rivière-des-Prairies ont pu bénéficier de ces paniers.

Coordonné par l'agente École Famille Communauté interculturelle, cette initiative a été rendu possible grâce à la collaboration des Jeunes Leaders RDP, de la Fraternité des policiers de la ville de Montréal, l'organisme Les racines d'Ena, la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île et le Réseau réussite Montréal.

Nous remercions également les bénévoles qui ont offert généreusement de leur temps: 514custom Sunday Swang, Studio GTF, Miracle 110. Merci également aux restaurants Duo de Chef, Casse-croûte resto PAM et Chair de poule RDP qui ont offert les plats chauds. Tous se sont mobilisés afin de consolider la flamme de solidarité dans la communauté en cette période des fêtes!

Paniers d'amour

À l'occasion de la St-Valentin, 75 panier d'amours composés de denrées alimentaires non périssables ont également été offerts aux familles grâce à la générosité du IGA Extra Bourgault & Sanzone.

De plus, afin de souligner les Journées de la persévérance scolaire qui avaient lieu dans la même période, une petite trousse a été remise aux parents afin de les équiper pour célébrer l'événement avec leurs enfants.

Ils ont pu ainsi valoriser les bons coups de leurs petits superhéros et les encourager à persévérer pendant cette année scolaire hors du commun!



MOBILISATION LUTTE CONTRE LA VIOLENCE ET LA DISCRIMINATION

Veillée à la chandelle pour Nathan

En mémoire de leur ami Nathan décédé après avoir été victime d'une agression à l'arme blanche dans de tristes circonstances, les jeunes leaders de RDP, soutenus par les intervenants de Rivière-des-Prairies, ont organisé une veillée aux chandelles le 10 décembre dernier.

Ils ont saisi l'occasion pour interpeller la communauté afin qu'elle soutienne les jeunes endeuillés et vulnérabilisés.

Avec courage, ils ont pris position pour la non violence. Ils ont par la même occasion réaffirmé leur droit à s'épanouir dans un environnement où ils sont protégés et soutenus comme membre à part entière de la communauté.

Nous adressons nos sincères condoléances à la famille de Nathan.



Coalition POZÉ

La montée de violence chez les jeunes et jeunes adultes dans la région de Montréal au cours des derniers mois a provoqué une mobilisation des intervenants et acteurs des communautés noires. Il s'est avéré indispensable pour eux de se réseauter afin de travailler à créer et consolider un filet social pour les jeunes Noirs vulnérables et marginalisés.

Équipe RDP a contribué aux efforts de la communauté afin de faire émerger la Coalition POZÉ qui a pour mission de défendre les intérêts des jeunes des communautés noires et des ressources qui les entourent.

La Coalition a tenu, le 12 août dernier, sa première conférence de presse devant un groupe d'une centaine de personnes composé de médias, d'acteurs et de citoyens. Par cette initiative, POZÉ voulait dénoncer la violence qui affectait les jeunes dans la région Nord-Est de Montréal.

Cette démarche avait également pour but de mettre en lumière la nécessité d'impliquer et de reconnaître l'expertise des intervenants des communautés noires dans l'identification, la mise en place et l'analyse des mesures de prévention et d'intervention. Ceci favorisera la mise en place de stratégies concrètes et efficaces pour s'attaquer aux enjeux et problématiques qui ont grandement fragilisé les jeunes issus des communautés noires et racisés.



POLE D'ÉCONOMIE SOCIALE

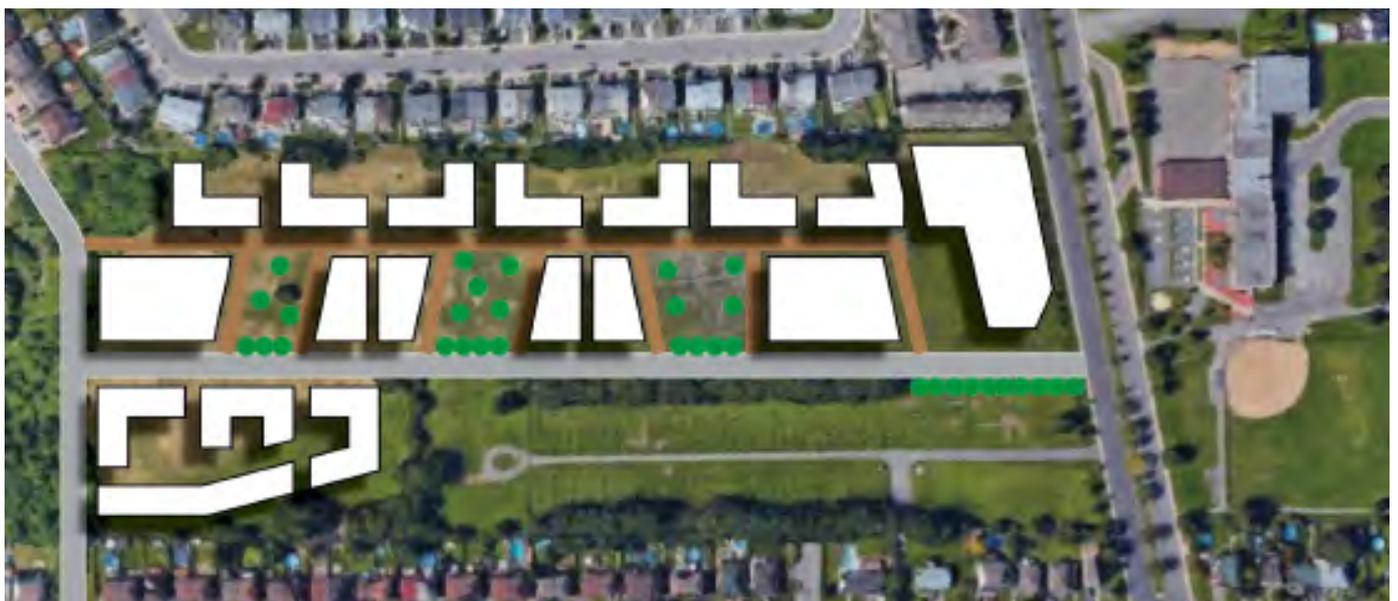
Fort de ses réalisations et de son enracinement dans la collectivité depuis 24 ans, Équipe RDP a amorcé un virage vers l'économie sociale afin de poursuivre son ascension vers son idéal de service à la communauté.

L'économie sociale est apparue comme un véhicule incontournable pour consolider et bonifier ses services, tout en mobilisant les acteurs du social et de l'économie autour d'un projet d'envergure qui serait un modèle de collaboration intersectorielle et de vivre ensemble pour les citoyens.

Une démarche de développement d'un pôle physique d'économie sociale a été initiée. Ce pôle rassemble divers services, espaces et clientèles et serait composé de plusieurs édifices constituant une agora où la communauté pourrait interagir autour du social et de l'économie.

Ce projet futuriste proposant une variété de volets de services serait un moteur de croissance structurant pour le quartier Rivière-des-Prairies. Un comité de développement du pôle, constitué d'une vingtaine d'acteurs, a entamé un travail d'analyse et d'identification de sites potentiels d'implantation. Des propriétaires des terrains ciblés intéressés par la création du pôle du futur et du vivre ensemble ont été rencontrés.

Au cours de la prochaine année, les discussions se poursuivront afin de confirmer la localisation du projet.



PROGRAMME D'INTERVENTION



Prévenir la marginalisation et l'isolement des jeunes et des jeunes adultes en situation de vulnérabilité, par le truchement d'une approche communautaire intégrée proposant comme moyen d'action privilégiée l'intervention de milieu, les activités de réflexion et de sensibilisation, la concertation et la mobilisation.

Nos axes d'intervention

1. Intervention de proximité
2. Intervention dans les lieux publics
3. Activités de réflexion et de sensibilisation
4. Concertation et mobilisation

1. Intervention de proximité

L'intervention de milieu est une approche implantée dans la communauté qui a pour but d'assurer une présence significative auprès des jeunes à risque dans leurs différents milieux de vie, tels que l'école, les lieux publics, la famille, etc.

Programme Transition primaire-secondaire (T2)

Intervention en milieu scolaire (5 à 12 ans)

Le programme Transition primaire-secondaire vise à soutenir les élèves de 6e année et de secondaire 1 dans cette période sensible de transition. Le programme est implanté dans les 5 écoles primaires francophones et l'école secondaire du quartier.

L'agent T2 travaille en collaboration avec les équipes-école afin de soutenir les enfants ciblés. Ils déterminent ensemble les diverses actions et interventions nécessaires afin de favoriser la réussite de leur passage vers le secondaire. Il informe et sensibilise les intervenants du milieu scolaire sur les réalités socioculturelles des élèves.

À travers une approche communautaire, l'agent T2 fait de l'éducation populaire et offre des services de relation d'aide.



Plus de **709**
interventions
réalisées auprès
des élèves

58 élèves soutenus
*Août à mi-novembre
École secondaire
Jean-Grou*

60 élèves soutenus
*Environ 12 élèves par
école primaire bassin
Mi-novembre à juin*

12 parents
soutenus et
accompagnés

Le programme Transition primaire-secondaire est proposé dans le cadre du plan vers la réussite (PEVR) et est le fruit d'un partenariat entre la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, le Réseau réussite Montréal, le YMCA et Équipe RDP.

Programme École Famille Communauté (EFC)

Une intervenante École-Famille-Communauté interculturelle agissant en soutien aux familles immigrantes a été déployée sur le territoire de Rivière-des-Prairies. Ce projet issu d'une entente de collaboration entre le Réseau-réussite Montréal, la CSPI et Équipe RDP avait pour objectif de favoriser l'intégration des enfants nouveaux arrivants et leurs familles dans le système scolaire et dans les communautés.

L'agente a accompagné et offert un soutien aux familles immigrantes vivant au Québec, notamment dans leur compréhension du système scolaire québécois. Elle a également sensibilisé et accompagné les milieux scolaires dans la prise en compte des besoins des familles immigrantes sur leur territoire. L'agente a réalisé des interventions préventives universelles et des activités en dépistage et référencement auprès de plus de 255 familles. Elle a également réalisé des suivis individuels auprès de 95 familles provenant des 5 écoles primaires et de l'école secondaire du quartier Rivière-des-Prairies.

Par ailleurs, plus de 130 familles dans le besoin ont été soutenues dans le cadre de la distribution de denrées durant les périodes des fêtes et de la St-Valentin.

L'opération *Équipé pour la rentrée* a quant à elle permis d'offrir à 200 enfants des sacs à dos remplis de fournitures scolaires.

Ces actions ont été rendues possibles notamment grâce à une collaboration du grand réseau de partenaires d'Équipe RDP.



Programme Jeunes leaders acteurs en prévention

Le Programme Jeunes leaders a pour objectif de favoriser l'engagement et le développement du leadership du jeune en lui proposant de vivre une expérience formatrice à travers un projet porteur de changement dans la communauté.



Les jeunes ont été impliqués dans plusieurs activités de formation, de sensibilisation, de socialisation et de participation citoyenne. Ils ont également été formés et outillés de façon continue afin de sensibiliser leurs pairs sur des sujets tels que la non-violence, le civisme, les règlements municipaux, le respect des lieux publics et privés, la démocratie, l'intimidation et le respect dans la communication.

- **Ateliers et formations :**

- Engagement en prévention (PDQ45)
- Gestion du stress
- Droits des enfants (FER)
- Histoire et culture ancestrale noire

- **Activités de loisirs, culturelles, sportives et de socialisation :**

- Création de vidéos VoxPop, séances photos professionnelles et conférence sur Zoom dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs
- Organisation du Défi-Bonbon pour l'Halloween

- **Activités de développement de leadership (participation citoyenne et engagement):**

- Distribution de denrées alimentaires pour familles (bénévolat)
- Enregistrement et diffusion de messages de sensibilisation aux jeunes (Prévention Covid-19, rappel des mesures sanitaires)
- Montage de paniers alimentaires lors du Temps des fêtes et de la St-Valentin
- Levée de fonds
- Distribution de plats abordables aux jeunes durant la période de dîner
- Reportages et entrevues avec journal du quartier sur différents enjeux (impacts de la pandémie chez les jeunes, violence dans le quartier, etc.)
- Rassemblement pour la sensibilisation à la non-violence dans le quartier
- Cérémonie de remise de certificats de participation au programme Jeunes leaders
- Participation au processus d'évaluation du Programme Jeunes leaders (BINAM)

**30 jeunes leaders
(29 filles et 14 garçons)
ont été encadrés
par la
coordonnatrice et
les intervenants.**

Merci au BINAM, en
collaboration avec
JED Lab Média et Napoléon
Communications, d'avoir
documenté sous forme de
vidéo le projet **Jeunes
leaders** afin de mettre en
lumière ses retombées et
de valoriser le travail
effectué par l'équipe.

Disponible sur YouTube

Le programme jeunes Leaders a
changé ma vie. J'en serai toujours
reconnaissante. J'ai appris à mieux
m'exprimer et à avoir plus confiance
en moi. Tout ça va m'aider pour
l'avenir.

J'ai aimé être Leaders cette année,
les intervenants sont super gentils et
ils sont toujours là pour nous aider à
être meilleur

Sterley

16 h 54

Grâce au programme jeunes
Leaders j'ai pris de la maturité. J'ai
aussi beaucoup changé en tant
que personne j'étais très timide et
renfermée sur moi même, maintenant
je suis capable de prendre la parole
devant une foule, de faire respecter
mes droits dans la société et
j'ai aussi aimé aider les gens et
m'impliquer dans mon quartier.

Shana

2. Intervention dans les lieux publics



Intervention de rue en période scolaire

Pendant l'année scolaire, deux intervenants avaient pour mandat d'effectuer des patrouilles durant l'heure du dîner aux abords de l'école secondaire Jean-Grou. Ils ont sensibilisé les jeunes sur des thèmes tels que le respect des lieux publics et privés, le rapport avec l'autorité, l'intimidation, le taxage, la non-violence et le respect des mesures sanitaires.

Les intervenants offraient également un soutien aux commerçants afin d'assurer l'encadrement des jeunes fréquentant leur établissement. Ils se sont impliqués dans certaines activités réalisées dans la communauté pour le bénéfice des jeunes.

L'action des intervenants dans le secteur du Pôle René-Masson a favorisé l'intégration positive d'environ 200 jeunes.



Programme 16-35 ans



La montée de la violence chez les jeunes au cours des derniers mois a affecté le sentiment de sécurité des citoyens résidant dans la région Nord-Est de Montréal.

Depuis août 2020, environ 40 fusillades ont grandement affecté le climat dans la communauté.

Les citoyens sont inquiets et les acteurs perplexes. La lutte contre les armes à feu en est même devenu un enjeu politique.

En réponse à ce phénomène, Équipe RDP a travaillé au déploiement de 4 intervenants de proximité polyvalents qui ont réalisé du travail de milieu et de rue afin de rejoindre, soutenir et accompagner les jeunes vers les alternatives proposées dans le quartier.

Les intervenants étaient présents dans les lieux publics et privés fréquentés par les jeunes marginalisés de 16 à 35 ans du secteur RDP. Il ont également agi à l'extérieur du quartier en collaboration avec les intervenants des arrondissements St-Léonard, St-Michel, Montréal-Nord et Anjou.



Plus spécifiquement, les intervenants ont accomplis les tâches suivantes :

SOUTIEN PSYCHOSOCIAL

Offrir un soutien psychosocial aux jeunes marginalisés

MÉDIATION

Réaliser de la médiation pour désamorcer les conflits entre les jeunes marginalisés

MESURES D'AIDE

Travailler à l'élaboration de mesures d'aide et de prévention en concertation avec les partenaires locaux et régionaux

PRÉSENCE PRÉVENTIVE

Assurer une présence préventive dans les lieux fréquentés par les jeunes adultes marginalisés

SENSIBILISATION

Sensibiliser et orienter les jeunes dans une approche d'éducation populaire

SOUTIEN

Apporter un soutien aux intervenants terrain au niveau du travail de rue et de milieu

CONCERTATION

Participer aux comités et tables du quartier afin d'informer et orienter les décideurs et acteurs qui œuvrent dans la collectivité.

RÉFÉRENCE & ACCOMPAGNEMENT

Référer, accompagner et faire le suivi du cheminement des jeunes marginalisés vers les ressources



Les intervenants ont également travaillé au développement d'un espace dédié aux 16-35 ans afin de les accueillir pour agir auprès de ceux-ci de façon sécuritaire.

L'action des intervenants a permis de rejoindre près de 160 jeunes adultes vulnérables et marginalisés. De plus, environ 10 familles ont bénéficié de services d'accompagnement et de référencement.

Projet initiation aux métiers de la construction

Équipe RDP en partenariat avec le Local 9 et la FTQ-Construction a déployé un projet d'insertion socio-économique visant à initier les jeunes adultes issus des minorités visibles au métier de charpentier-menuisier ainsi qu'aux 26 corps de métiers de la construction. Cette initiative est le fruit d'une longue réflexion qui ouvre la porte à tous les jeunes qui cherchent à s'épanouir et construire le Québec de demain.

En effet, depuis le début de l'implantation de cette initiative au mois de juin, plus de 60 jeunes adultes se sont inscrits à la formation ASP Construction (Santé et sécurité sur les chantiers) qui leur permettra d'accéder à l'industrie de la construction.

Un total de 40 jeunes ont déjà complété avec succès leur formation et 15 de ces participants sont actuellement sur le marché du travail. Tous les jeunes formés sont accompagnés et encadrés par un intervenant d'Équipe RDP qui est également membre du Local 9 afin de favoriser leur rétention dans le milieu de la construction.

De plus, un espace est en cours d'aménagement afin de permettre aux jeunes de développer et parfaire leurs compétences en menuiserie et charpenterie à travers des ateliers qui seront offerts par les membres de la profession (Local 9).



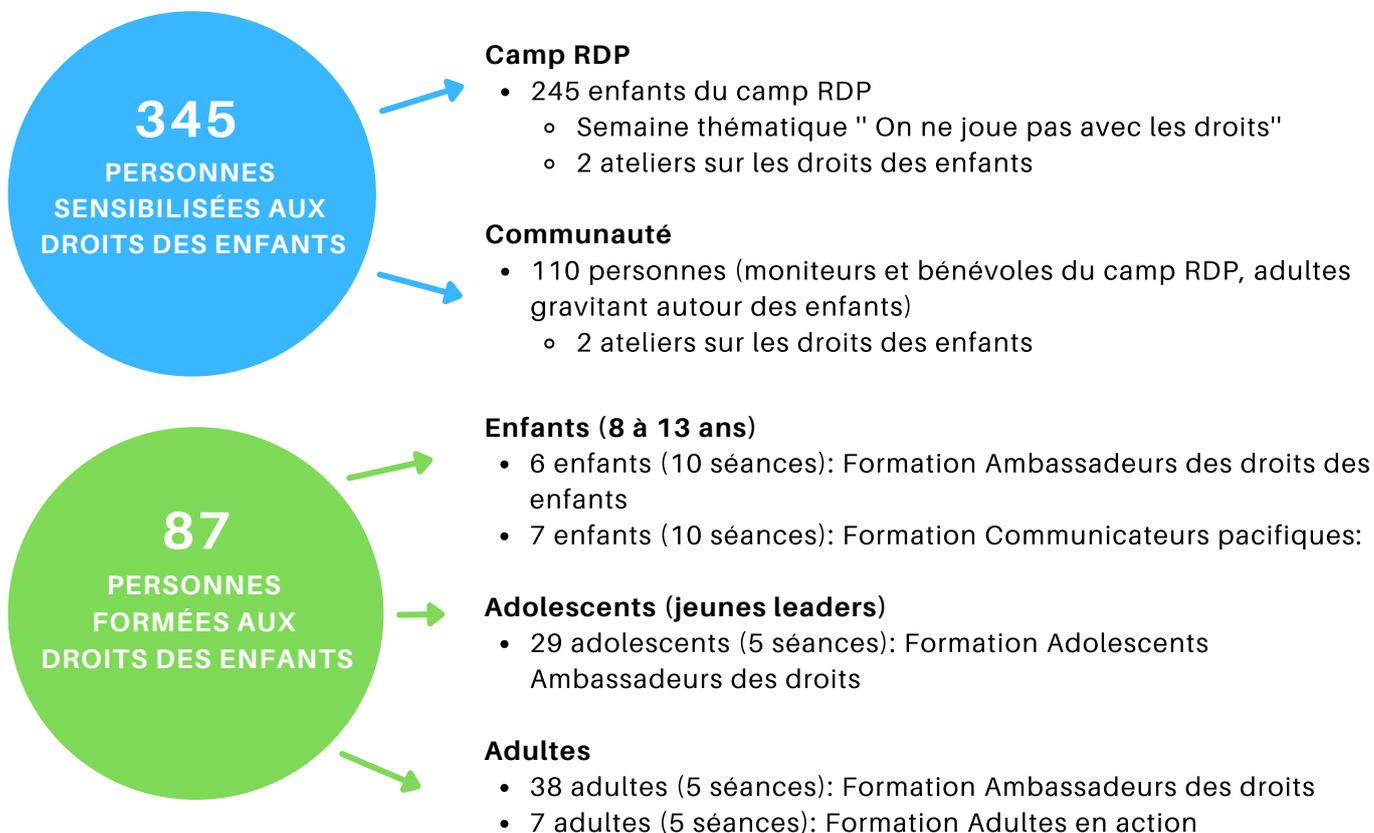
3. Activités de réflexion et de sensibilisation

Équipe RDP diffuse continuellement par son action, différents contenus sur des enjeux qui concernent les enfants, les jeunes, les citoyens, les intervenants, les organismes, les décideurs et les médias. Ces initiatives ont pour but de sensibiliser, orienter et mobiliser la société face aux besoins des jeunes et des familles vulnérables, défavorisés et marginalisés.

Programme Familles Enfants Réseaux (FER)

Le programme FER (Familles Enfants Réseaux), créé par la Fondation du Dr Julien, vise à outiller les enfants, les adultes et les intervenants sur les droits et responsabilités de l'enfant. Par ce programme, Équipe RDP croit être en mesure de favoriser la création d'un grand cercle protecteur des droits des enfants à Rivière-des-Prairies.

6 animatrices ont formé, encadré et sensibilisé les enfants, les adolescents et les adultes de la communauté tout au long de l'année.



Les différentes activités organisées par Équipe RDP tout au long de l'année étaient des opportunités de familiariser la communauté au concept du droit de l'enfant.

Services de consultations et d'expertises-conseils

- Rencontres avec des officiers de direction du SPVM sur les enjeux en lien avec les relations entre police et la communauté
- Rencontres et échanges avec les agents du PDQ 45 (SPVM) afin de présenter le pouls de la communauté sur les politiques et approches d'intervention du SPVM
- Rencontre avec l'arrondissement RDP/ PAT sur le développement d'une programmation de loisirs en plein air pour les saisons d'hiver et d'été 2021 (Zone active).



Conférences

- Conférence sur l'engagement en prévention présenté par les agents sociocommunautaires du PDQ45 aux jeunes Leaders (40 participants)
- Conférence auprès des leaders des communauté noires de la région Est de Montréal sur la portrait de situation des jeunes en lien avec la montée de la violence (120 participants)
- Panéliste lors de conférence du Mois de l'histoire des Noirs du parti Ensemble Montréal sur le thème de la lutte contre le racisme systémique (50 participants)

Présentations

- 3 présentations du portrait de la situation des jeunes en lien avec la montée de la violence aux acteurs et décideurs du quartier RDP (90 participants)
- Événement en ligne de CACOH dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs titré "*Rencontre avec*". Échanges avec des leaders de la communauté haïtienne suivants: Marjorie Michel, Harry Julmice et Henri Robert Durandisse (20 participants)

Sensibilisation

- Réalisation de 2 ateliers (12 séances) sur le droit des enfants offert aux participants du camp d'été dans le cadre du programme FER (245 participants) et de 2 ateliers (10 séances) pour les adultes agissant auprès des enfants (110 participants)

Formations

- **Programme Familles Enfants Réseaux**
 - 13 enfants (8 à 13 ans)
 - Ambassadeurs des droits des enfants (10 séances)
 - Communicateurs pacifiques (10 séances)
 - 29 adolescents (jeunes leaders)
 - Adolescents Ambassadeurs des droits (5 séances)
 - 45 adultes
 - Ambassadeurs des droits (5 séances)
 - Adultes en action (5 séances)
- **Formation sur l'Histoire de la culture ancestrale noire offert aux Jeunes leaders** (15 participants)

Communication et entrevues médias

Équipe RDP a été interpellé à **35** reprises par les médias locaux, régionaux et nationaux.

Médias

- Journal l'Informateur de Rivière-des-Prairies (Metro)
- Radio-Canada télévision et radio
- CTV
- Global news
- TVA
- Journal de Montréal
- Journal de Québec
- La Presse
- Le Devoir
- Radio Centre-Ville
- Canada Info.ca
- RD News Now

Enjeux abordés

- Veillée à la chandelle organisée par les Jeunes Leaders
- Projet d'aide alimentaire offert aux jeunes durant la période du midi sur le pôle René-Masson réalisé en collaboration avec l'Atelier Duo de Chef
- Rassemblement contre la violence organisé par la coalition POZÉ
- Montée de la violence chez les jeunes et jeunes adultes du Nord-Est de Montréal
- Situation des jeunes de RDP
- Portrait du quartier Rivière-des-Prairies
- Racisme systémique
- Le leadership

Équipe RDP dans les médias



Anouk Lebel - Métro

10 décembre 2020 à 19h55 - Mis à jour 7 janvier 2021 à 17h38 3 minutes de lecture

Des jeunes et des intervenants de Rivière-des-Prairies ont tenu une veillée aux chandelles jeudi à la mémoire du jeune de 17 ans mort après avoir été poignardé dans le quartier dans la nuit du 4 au 5 décembre.

Bougies à la main, ils ont tenu deux minutes de silence en mémoire du jeune homme décédé et lancé un appel à la non-violence.

«C'est encore une vie de trop perdue à cause de la violence», a déclaré Fallon Memette, coordonnatrice du programme Jeunes Leaders de l'organisme Équipe RDP.

Lors d'une entrevue réalisée avec Ted Rutland le 23 février 2021, ce dernier a mentionné qu'il a accompli Équipe RDP sur le terrain. L'organisme communautaire a pignon sur la grande région métropolitaine de Montréal.

Afin d'en savoir plus, nous avons décidé de recevoir Pierreson Vaval, le directeur de l'organisme, de ses activités auprès des jeunes et sur le financement.

Rappelons que Équipe RDP a pour mission de contribuer au développement social et à l'amélioration de la qualité de vie de la population de Montréal et de ses environs. L'organisme offre des programmes de loisirs et d'intervention sociale.

Depuis nos débuts déclare Équipe RDP « nous avons développé une approche préventive auprès des jeunes à risque du quartier Rivière-des-Prairies dans le but de contrer la délinquance juvénile, la violence, le décrochage scolaire, la toxicomanie et les problèmes de santé des communautés ethnoculturelles ».

Veillez cliquer sur le lecteur pour écouter l'audio.



Les jeunes leaders ont reçu leurs certificats et lettres de reconnaissance ce soir-là. Photo: Yann Goyat/Métro Média

Yohann Goyat

14 juillet 2021 à 12h02 - Mis à jour 14 juillet 2021 à 12h04 3 minutes de lecture

L'organisme communautaire Équipe RDP a remercié les jeunes leaders pour leur engagement et leur contribution à l'arrache-pied cette année pour venir en aide aux jeunes de la région, notamment à l'école secondaire Jean-Grou. Cet engagement a été récompensé par des certificats et des lettres de reconnaissance qui leur ont permis d'entrer de la meilleure des manières dans la vie active.

By Canadian Press

Amid spike in gun violence, Montreal groups call for different approach to problem

Aug 14, 2021 / 5:02 AM

MONTREAL — As police in the Montreal area deal with a jump in gun violence linked to street gang clashes, community workers are calling for decision makers to focus on the root of the problem.

This week, representatives of community groups that work with Black youth across the city gathered at an east-end park to announce the launch of Coalition Pozé, created to fight gun violence and push for an end "to three decades of failure with the repressive approach."

One longtime youth worker described the situation as critical.

"It's a community that has solutions, but it's sadly not always listened to," Pierson Vaval, director of Équipe RDP, told the gathering. "Sadly, it's not always taken seriously, and sadly, (it's) often invisible at the decision-making table."

Si désormais sa voix et ses mots ont un impact médiatique depuis son microphonage lors de la conférence de presse du Collectif Pozé, elle bat le revers de la main l'idée d'être la porte-parole des jeunes de Rivière-des-Prairies.

«Équipe RDP m'a donné la scène pour exprimer les maux de tout une communauté ainsi que les idées que nous voulions transmettre aux médias».

«C'est à travers l'art que je me sens le plus à l'aise pour parler. La poésie est la forme d'expression la plus normalisée.»

- Shana Ribou, jeune artiste et jeune leader au sein de l'organisme Équipe RDP.

The man who issued this warning is Pierreson Vaval, the director of the organization Équipe RDP, who deals with prevention and social integration of young people in the Rivière-des-Prairies district, in the northeast, from Montreal.

It was in this area that a shooting took place Monday evening, in the middle of supper time, which left three dead and two injured, and which the police suspect to be a settling of scores between street gangs. "It's a major shock wave. Something of this magnitude has never happened in Rivière-des-Prairies", he said Tuesday.

Ce jour-là, les intervenants n'avaient pas assez de nourriture pour le monde. Une dizaine de plateaux-repas auraient pu être vendus.

Aménagements

Si cette idée séduit chaque jour de plus en plus d'élèves, Pierreson Vaval, directeur de Équipe RDP souligne un point important, «le phénomène de la consommation des repas».

En effet après avoir acheté leurs repas les jeunes errent aux alentours du stationnement sans réellement se poser à un endroit en particulier.

Un phénomène qui le préoccupe ainsi que les intervenants travaillant dans le quartier. À l'image de Patrick Lequel a enfilé son gilet jaune afin de faire du bénévolat.

«Si tu n'organises pas l'espace, les gens vont s'approprier l'espace de manière désordonnée», explique Pierreson Vaval.

Cet effet, il travaille avec les élus et l'arrondissement à la mise en place d'aménagements (tables, mobilier, etc.) aux alentours des lieux de rassemblement.

De la même manière aussi selon lui de monter des tables et des bancs en compte l'été et l'hiver.



Pierreson Vaval, directeur de l'organisme Équipe RDP, est inquiet de constater autant de violence dans le quartier Rivière-des-Prairies.

RDP: Des interventions nécessaires pour contrer la violence, juge un organisme



La flambée de violence dans le quartier de Rivière-des-Prairies, dans l'est de l'île de Montréal, inquiète l'organisme communautaire Équipe RDP, qui travaille à contrer la haine en intervenant dans la communauté.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une solution gagnante pour ces jeunes qui sont marginalisés ou bien souvent éloignés des institutions. Ce partenariat est une belle alternative», s'est exprimé Pierreson Vaval, directeur d'Équipe RDP.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.

«C'est une communauté qui a des solutions, mais malheureusement elle n'est pas toujours écoutée; malheureusement, là où on prend des décisions, in-vision, un financement stable et une reconnaissance, répond M. Goyat.



Événements violents en hausse dans certains quartiers- entrevue avec Pierreson Vaval d'Équipe RDP

MEURTRE D'UNE ADO DE 15 ANS
PIERRESON VAVAL | directeur, Équipe RDP
12:17

4. Concertation et mobilisation

La généreuse contribution du réseau de partenaires d'Équipe RDP, notamment en termes de prêts d'espaces et d'équipements, lui permet de réaliser ses programmes et d'offrir ses services à la population.

La concertation est donc au centre de toutes ses démarches.

Cette approche suscite l'engagement des partenaires et la mobilisation de la population.

Gestion de projets d'intervention et de loisirs

L'expertise d'Équipe RDP au niveau de l'encadrement, le suivi et la fiducie de projets d'intervention et de loisirs est reconnue dans la collectivité. En effet, l'organisme a été sollicité par la communauté afin d'assurer un leadership dans l'élaboration et la réalisation de démarches d'intervention concertées.

Durant l'année, ses gestionnaires et intervenants ont encadrés les projets de concertation suivants:

- Projet Leaders Jeunesse acteurs en prévention (Ville de Montréal, Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles)
- Projet Délinquance arrondissement RDP/PAT (collectif des organismes jeunesse de RDP)
- Projet Favoriser la persévérance scolaire par l'implication des jeunes, des parents et de la communauté (CSPI-Réseau des écoles de RDP)
- Projet agent de transition en soutien aux familles immigrantes de RDP (CSPI-Réseau des écoles de RDP)
- Projet mini flag-football - École en forme et en santé (CSPI-Réseau des écoles de RDP)
- Programme de sports scolaires (École secondaire Jean-Grou)
- Festival urbain de Rivière-des-Prairies (collectif des organismes jeunesse de RDP)
- Coordination du comité en lien avec le développement du Pôle d'économie sociale de RDP
- Coordination de la réalisation du portrait de la communauté Haïtienne de RDP (Comité CACOH)

Concertations

Équipe RDP prend part à plusieurs démarches concertées en plus de participer régulièrement à différentes tables de concertation ou regroupements qui touchent le développement des jeunes et de la collectivité dans son ensemble :

- CACOH
- Collectif des organismes jeunesse de RDP
- Comité aviseur du projet Leaders
- Comité de développement du Pôle d'économie sociale de RDP
- Comité de la piste d'action « Vivre ensemble » de la Table de développement social de RDP
- Comité des Clubs de vacances (arrondissement RDP-PAT)
- Comité des partenaires ERDP-CSSPI
- Comité directeur-projets T2 / EFC CSSPI-RRM
- Comité du réseau du sport étudiant du Québec (RSEQ)
- Comités de cellule de crise de RDP (COVID-19)
- Comités de travail projet FER
- Communauté de suivie (PDQ45)
- Coalition POZÉ
- Comité des centres communautaires de loisirs de la région de Montréal (FQCCL)
- Conseil consultatif de la société de criminologie
- Conseil d'administration 123 GO
- Conseils d'établissement : école primaire Fernand-Gauthier et école secondaire Jean-Grou
- Consortium 1, 2, 3 GO! RDP
- Réseau des intervenants jeunesse des communautés noires
- Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Table des services de l'école secondaire Jean-Grou
- Table jeunesse de Rivière-des-Prairies
- Table de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse
- Table de sécurité urbaine

Mobilisation

Les 23 et 25 octobre dernier, Équipe RDP a collaboré à la mobilisation en appui à la construction du Chalet du Parc Armand-Bombardier.

Une quarantaine de citoyens et de représentants d'organismes du quartier se sont rassemblés pour la cause. Plusieurs discours et témoignages en support au projet ont été présentés par les individus présents.

Équipe RDP estime qu'il se doit de promouvoir cette initiative qui favorisera le développement et la bonification de l'offre d'infrastructures en loisir dans la communauté de Rivière-des-Prairies.



PROGRAMME DE LOISIRS



"Favoriser le développement social et la qualité de vie des citoyens en proposant des activités diversifiées, accessibles et adaptées aux besoins de la communauté. "

Le programme est utilisé comme un moteur d'intégration et de cohésion sociale favorisant l'émergence d'un sentiment de bien-être et d'appartenance à la collectivité.

Nos axes d'intervention

1. Loisir municipal
2. Loisir en milieu scolaire
3. Loisir communautaire
3. Activités culturelles

1. Loisir municipal

Programmation de loisirs



Session Automne 2020

Les mesures sanitaires imposées par le gouvernement ont forcées la suspension abrupte de la programmation de loisirs le 28 octobre dernier.

Un total de 168 personnes étaient inscrites aux différentes activités: mini-karaté, ballet classique, danse et spectacle, jazz funky, hip-hop, multi-danse, mini basket-ball clinique, athlétisme, karaté débutant et avancé, badminton, tai chi avancé, yoga, zumba gold et yoga.

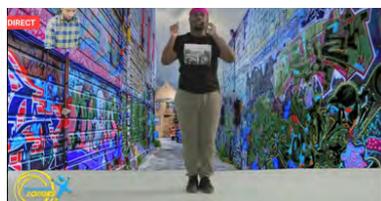
Dans le but d'offrir une alternative aux participants du Programme de loisirs, un studio de webdiffusion a été mis en place afin de proposer des activités en ligne pour tous.

Session Volet découverte

Des cours gratuits ont été offerts aux citoyens pendant le mois de décembre afin de leur permettre de découvrir le programme d'activités à distance. Près de 120 personnes y ont participé.

Session Hiver 2021

Une programmation d'hiver proposant les activités à distance suivantes a été officiellement présentée: cours d'anglais conversation, karaté débutant et avancé, tai chi débutant et avancé, zumba gold. 37 personnes étaient inscrites à cette session.



Camp d'été RDP

Du 28 juin au 20 août, 245 enfants accompagnés par 46 employés ont participé au camp. Ils ont pu s'amuser et socialiser de façon sécuritaire dans le respect des mesures sanitaires. Grâce au soutien de l'arrondissement (Ville de Montréal), 23 enfants provenant de familles en situation de précarité économique ont pu prendre part au camp d'été.



4 sites de camps

École secondaire Jean-Grou, École Fernand-Gauthier, École Simone-Desjardins (Perras), Centre récréatif de RDP

Activités proposées

Jeux aquatiques, jeux scientifiques, jeux sportifs, activités culturelles, activités éducatives et grande fête.

Zone active

Durant la saison hivernale et estivale, Équipe RDP a collaboré au développement et à l'offre d'activités en plein air dans le cadre du programme Zone active de l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles.

Près de 520 personnes ont été rejointes durant cette période afin de favoriser la pratique d'activités dans les parcs du quartier.

Zone active hiver

27 février au 7 mars 2021

Participants: environ 170 personnes

Lieu: parc Don Bosco

Activités: prêt d'équipements, aires de pique-nique, carré de neige, patinoire, chalet chauffé, site de glisse, animation musicale (DJ).

Zone active été

28 juin au 7 septembre 2021

Participants: environ 350 personnes

Lieux: parc de la Coulée Grou, parc Armand-Bombardier, parc André-dit-Tranchemontagne,

Parc St-Joseph, Parc Don Bosco

Activités: tai chi, yoga, zumba adulte, danses latines et antillaises et afrobeat, basketball, conditionnement physique, karaté parents/enfants

2. Loisirs en milieu scolaire

Les activités de loisirs en milieu scolaire sont utilisées comme médium d'intervention. Les écoles primaires du quartier constituent le noyau des partenaires d'Équipe RDP en ce qui a trait à son action auprès des 6 à 12 ans.

L'efficacité prouvée de cette approche lui donne l'opportunité de développer et de maintenir des liens privilégiés avec les jeunes tout au long de l'année. Dans le cadre des activités parascolaires, elles lui permettent de structurer, de discipliner et d'encadrer davantage les jeunes à risque du milieu. Il est à noter que l'ensemble des activités réalisées en milieu scolaire a un effet positif et que ces mesures favorisent la persévérance scolaire.

Pour l'année scolaire 2020-2021, les activités n'ont pas pu être offertes en raison des mesures sanitaires.

"C'est toujours Jouby qui s'assure que je vais bien."

L'ayu, 12 ans

"Jouby, Jouby! J'ai été choisi je vais jouer dans l'équipe!"

Emerick, 12 ans

"Jouby, c'est quand que le basket va recommencer?"

Réginald, 11 ans



Sport scolaire (12 à 17 ans)

Le programme de sport scolaire de l'école secondaire Jean-Grou, les Jags de Jean-Grou, est un privilège offert aux élèves qui ont la volonté de se dépasser à travers la plateforme qu'est le sport, tout en se pliant aux exigences liées à la réussite scolaire.

Un mécanisme d'accompagnement et de suivi est ainsi mis en place afin de favoriser la persévérance scolaire chez les élèves athlètes.

Ce programme contribue à perpétuer la culture du sport dans la communauté en offrant un parcours qui mène les jeunes vers l'élite et l'excellence.

En raison des restrictions sanitaires, il n'a pas été possible d'offrir le programme en début d'année. De plus, les activités ayant débutées au mois de mars 2021 ont dû être suspendues après seulement 3 semaines.



3. Activités culturelles

Festival urbain de RDP | 5e édition

C'est sous le thème de "La communauté unie" que s'est déroulée la 5e édition du Festival urbain de RDP le 23 août dernier. En raison du contexte de crise sanitaire et d'augmentation de la violence, l'évènement a été utilisé comme une plate-forme pour favoriser l'émergence d'une solidarité face aux nombreux défis qui étaient devant les citoyens.

Le festival s'est déroulé au parc Don Bosco dans une atmosphère familiale. Une ambiance musicale proposée par DJ Mr Boom, un comptoir alimentaire géré par l'atelier Duo de Chef, des groupes de discussions sur les enjeux locaux, des jeux gonflables et de l'animation pour les enfants ainsi qu'un spectacle culturel haut en couleur a été présenté. Un public d'environ 400 personnes composé d'enfants, adultes et d'ainés issus des diverses communautés de Rivière-des-Prairies se sont présentés pour partager de beaux moments ensemble.

Groupes de discussion

Afin de permettre à la population de s'exprimer sur les différents enjeux du moment, 2 groupes de discussions sur les thèmes de la pandémie et de la violence étaient inscrits à la programmation.

Des intervenants ont encadré les discussions afin que les citoyens puissent s'exprimer sur leurs préoccupations tout en proposant des recommandations.

Près de 60 personnes, enfants comme adultes, ont participé aux différents échanges.



Fresque RDP ENSEMBLE



En collaboration avec le collectif Never was Average, Équipe RDP a procédé à la revitalisation des fresques créées en 2020 sous le thème Black Lives Matter.

Fort de ce partenariat, l'organisme a initié un 2e projet de revitalisation d'espace jeunesse sur le terrain de basket-ball du parc Armand-Bombardier à RDP.

C'est donc sous le thème de «RDP Ensemble» que s'est conceptualisée l'idée de cette création qui a pour ambition de mettre en évidence les valeurs qui sont les fondations de notre tissu social.

L'idéation de cette œuvre s'est déroulée à travers une conversation avec un groupe de jeunes issus du quartier. Cet espace coloré et paisible met de l'avant le vivre ensemble afin de créer un oasis de positivité pour les jeunes du quartier.

Avec cette fresque, Équipe RDP souhaite renforcer le sentiment d'appartenance des jeunes et des familles à la communauté. Cette initiative a pour but de consolider le patrimoine culturel du quartier de Rivière-des-Prairies en soulignant la force et la richesse de la communauté.

Crédits photos: Safesolvent

Lancement du projet d'insertion socioéconomique

Un moment phare de l'événement a eu lieu alors qu'Équipe RDP a fait l'annonce formelle du partenariat avec le Local 9 F.T.Q Construction dans la mise en place d'un projet d'insertion socioéconomique.

Ce partenariat porteur nous permettra d'initier les jeunes au métier de charpentier menuisier. Ils seront préparés et accompagnés par les gens de la profession.



Spectacle

En guise de clôture, un spectacle de variété a été offert au public sur la grande scène. Les citoyens ont eu droit à différentes prestations proposées par une multitude d'artistes: Evans et co. (band antillais), Routine Afro Danse (danse africaine), Sadio et co. (tamtam), James Berger (chant) et Marcia (chant).

Le spectacle était animé par Dixiple Deca soutenu par Dice B.



Rappelons qu'initialement, le Festival urbain de RDP a pour but de mettre en valeur et de promouvoir la culture artistique urbaine en initiant les citoyens à ce style de vie rempli de valeurs de solidarité sociale, de diversité, de créativité et de dynamisme.

Conférence virtuelle | Mois de l'Histoire des Noirs

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, CACOH en collaboration avec Équipe RDP, a offert le 27 février dernier une conférence virtuelle présentée en direct sur Facebook. Des personnalités issues des communautés noires ont échangé avec l'animateur sur divers thèmes tout en présentant leur parcours personnel et professionnel. Ils ont également encouragés les jeunes des communautés noires à poursuivre leurs rêves et à aspirer à l'excellence.

Pour l'occasion, Pierreson Vaval, animateur du panel, a à tour de rôle rencontré :

- M. Henri-Robert Durandisse, lauréat du Mois de l'histoire des Noirs 2021;
- Mme Marjorie Michel, cheffe du cabinet du président du conseil du trésor;
- Harry Julmice, co-fondateur de la société de production Never was Average.

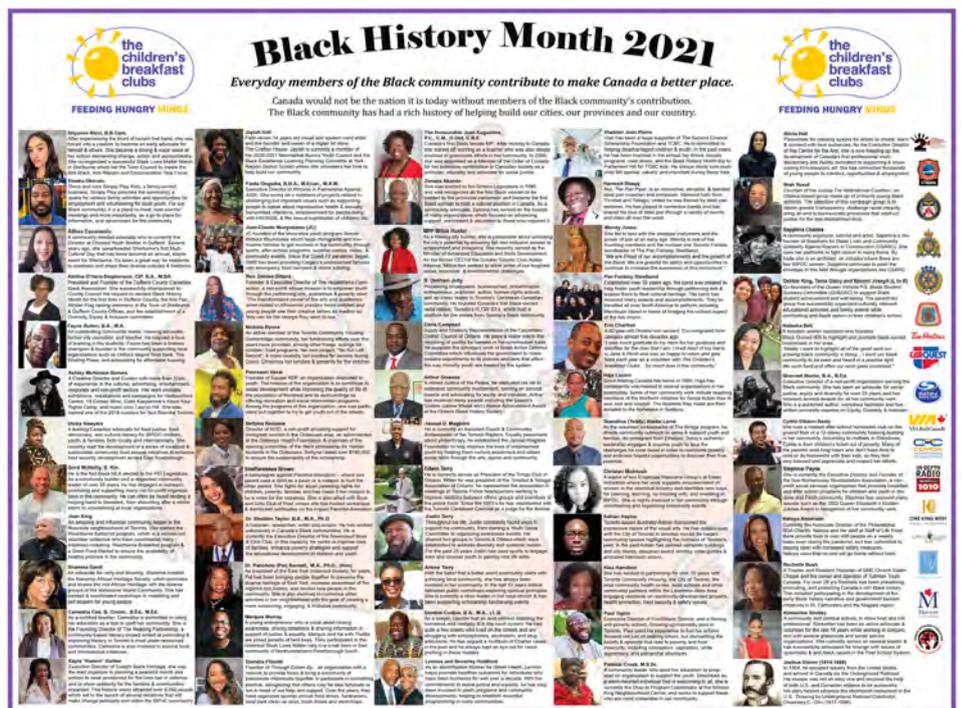
Le visuel de la conférence a été agrémenté par l'exposition des oeuvres artistiques de deux artistes, Its Dino Art et SKÅ. Le conférence a été visionnée plus de 700 fois via nos réseaux sociaux.



Mention de reconnaissance | Mois de l'Histoire des Noirs

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, *The Children's breakfast clubs* a offert une mention de reconnaissance au directeur d'Équipe RDP, M. Pierreson Vaval, comme un des leaders engagés des communautés noires du Canada.

Merci à l'équipe du bureau de Pablo Rodriguez pour cette démonstration de reconnaissance.





Séance de photo professionnelles des Jeunes leaders

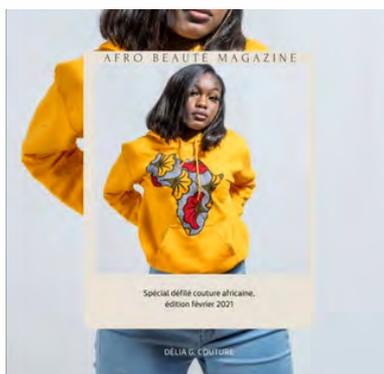
Projet photo thématique sur l'identité et le leadership dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs



Les Jeunes Leaders s'expriment et s'affichent

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Sois fier de ton histoire!
Sois fier de qui tu es!



Photographe: M Square
Vêtements: DéliaG couture

TÉMOIGNAGES



Naton Hanzo
Excellente idée bravo 🎉🎉
11 sem J'aime Répondre
Masquer

Les racines d'Ena
Un événement à la hauteur de nos attentes!!! Un gros bravo aux animateurs et organisateurs !

Sa ou fè la ou pa konnin min li pa gin prix !! Mèsi ampil ampil ampil ke bon Dié beniw !! Mwen a gin mo enko

Suzanne Mirebel
Quelle belle équipe Merci pour votre dévouement 🙏
43 sem J'adore Répondre
Masquer

Service de police de la Ville de Montréal - SPVM ✓
22 mars - 🌐

Pour bâtir des quartiers sécuritaires où il fait bon vivre, la contribution du milieu communautaire est essentielle. Des policiers du PDQ 45 ont récemment rencontré des membres de l'Équipe Rdp, un organisme qui joue un rôle clé dans sa communauté depuis 1997 en offrant notamment des programmes de loisirs et d'intervention sociale. Des gens animés et passionnés comme ceux d'Équipe RDP sont des alliés incontournables pour prévenir et lutter contre la criminalité violente.

Capriey Conn
Quelle excellente nouvelle!!! Bravo pour cette collaboration qui portera des fruits!!!
11 sem J'adore Répondre
Masquer

Merci beaucoup ma belle j'ai reçu mes valises pour mes enfants mille merci que Dieu garde ta vie pendant toute la année qu'il vienne 18 h 39

Morning mack thanks allot for the help you have to offer us black folks growing up guidance is needed among us and I respect what your doing for the community for real just wanna say thanks. Have good day 🎉🎉

Merci pour ton écoute...j'en avais vraiment besoin! 😊 c'est plus facile avec ma fille maintenant

Never Was Average
merci encore pour cette magnifique collaboration 😊
10 sem J'aime Répondre

Important surtout dans ces moments
🎉 good job Équipe Rdp proud of ya'll
16 sem J'adore Répondre
Masquer

De Nessa à Tout le monde

Super cours!! merci!!

Grâce à Équipe RDP, j'ai eu l'opportunité d'acquérir mon attestation de santé et sécurité dans le chantier de construction reconnue par la FTQ. Un gros merci à toutes l'équipe qui investit temps et argent pour le bien-être de leur prochain, je suis vraiment reconnaissant d'avoir participé à ce nouveau chapitre de ma vie avec Équipe RDP!

Big big big thumbs up for you guys! RESPECT Je suis trop fière d'où je viens quand je vois ça! Merci gang! Lâchez pas, vous faites une super job! 🎉🎉🎉
J'adore · Répondre · Masquer · 20 semaines

Merci pour tout les effets scolaire

Les racines d'Ena
Les racines d'Ena Ne s'est jamais senti aussi honoré de travailler en collaboration avec les « Swatt teams » de l'équipe RDP dans le cadre du projet de distribution de paniers de Noël. Good job & thank you so much. 🎁🌲🍷
16 m J'aime Répondre

SOULIGNONS LES BONS COUPS

« Notre équipe innove chaque jour afin de pouvoir offrir et maintenir un service en adéquation avec les besoins de la communauté! Merci à chacun d'entre vous !»

PROGRAMME DE LOISIRS

Notre équipe de Loisirs a su s'adapter et faire preuve d'innovation dans son offre de services en raison de la pandémie. Une **programmation virtuelle** a été mise en place grâce à l'élaboration d'un studio de webdiffusion.



Un nouveau logo a été créé pour le Programme de loisirs. Celui-ci jouit maintenant de sa propre signature visuelle.

Le logo du camp d'été a également été revu pour être au goût du jour!



SOUTIEN ALIMENTAIRE POUR LES ÉTUDIANTS DE L'ÉCOLE SECONDAIRE JEAN-GROU

En collaboration avec l'Atelier Duo de Chef, nous avons développé un projet qui avait pour but la bonification de l'offre alimentaire pour le bénéfice des jeunes de l'école secondaire Jean-Grou sur l'heure du dîner.

Les constats des intervenants avaient démontrés que l'offre n'était pas suffisamment diversifiée et qu'il était difficile pour les jeunes d'être desservis adéquatement et dignement.

Cette initiative a donc permis à près de 200 étudiants de profiter d'un repas adapté à un coût abordable. Près de 270 repas ont été servis deux fois par semaine pendant le mois de juin.

RECONNAISSANCE DU SPVM

"Pour bâtir des quartiers sécuritaires où il fait bon vivre, la contribution du milieu communautaire est essentielle. Des policiers du PDQ 45 ont récemment rencontré des membres de l'Équipe Rdp, un organisme qui joue un rôle clé dans sa communauté depuis 1997 en offrant notamment des programmes de loisirs et d'intervention sociale. Des gens animés et passionnés comme ceux d'Équipe RDP sont des alliés incontournables pour prévenir et lutter contre la criminalité violente. "

Service de police de la Ville de Montréal - SPVM
22 mars 2021, Facebook

Merci au Service de police de la Ville de Montréal - SPVM pour cette reconnaissance du travail et du leadership d'Équipe RDP en prévention. Nous croyons aux collaborations et aux partenariats efficaces. Elles favorisent le développement et l'adaptation de nos ressources aux besoins de la communauté. Nous devons tous travailler à favoriser la quiétude et un sentiment de sécurité pour tous !



COALITION POZÉ

Bravo à la trentaine d'intervenants et acteurs issus des communautés noires qui ont pris l'initiative d'unir leurs voix et leurs expertises dans le but de défendre les intérêts des jeunes des communautés noires et les ressources qui les entourent.

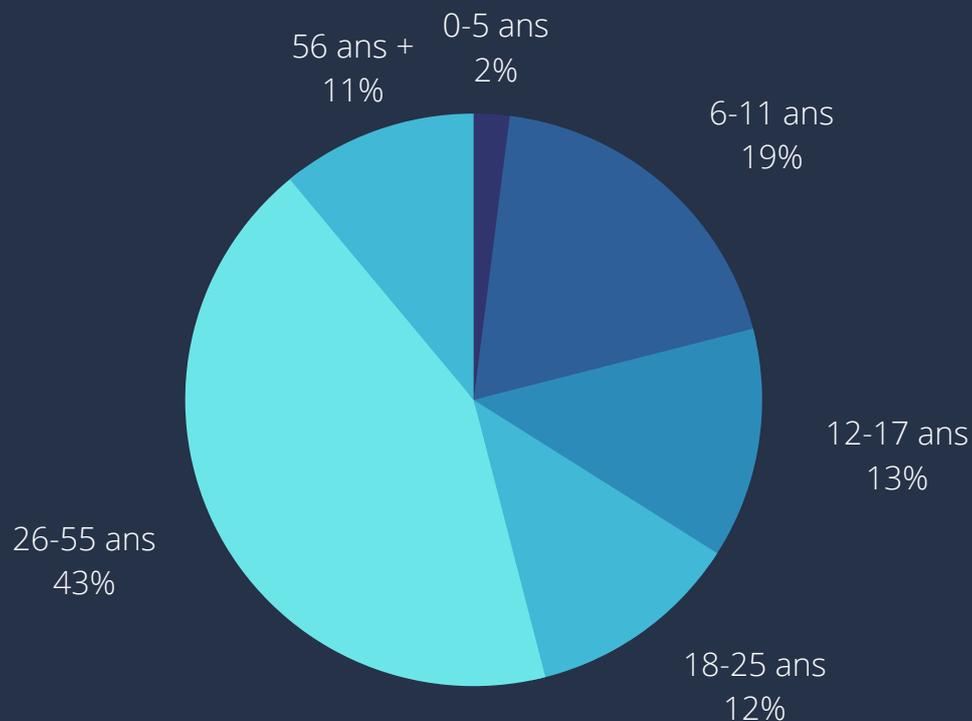
OFFRE DE 150 SACS À DOS

Notre partenariat avec Les racines d'Ena nous ont permis d'offrir à près de 150 enfants de Rivière-des-Prairies de magnifiques sacs à dos remplis de fournitures scolaires afin de bien débuter l'année scolaire en septembre 2021.

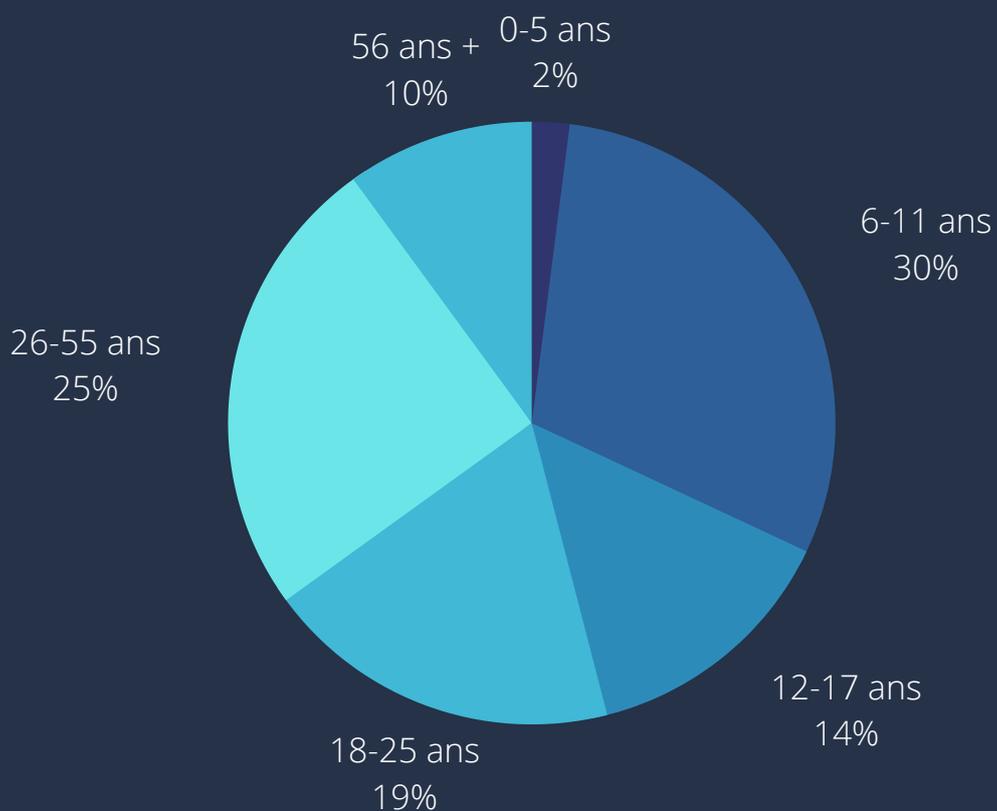


STATISTIQUES

6 695 personnes touchées directement



17 457 personnes touchées indirectement



STATISTIQUES



Près de **6 695**
personnes touchées directement
par l'action d'Équipe RDP



100 employés
et **30 713** heures de services



70 bénévoles
et **2 651** heures de bénévolat



Participation à plus de **20** tables de
concertations, comités et
regroupements visant le
développement des jeunes et de la
collectivité dans son ensemble



Travail de collaboration avec
plus de **70** organismes,
entreprises et partenaires



205 inscriptions au
Programme de loisirs

ÉTATS DES REVENUS ET DÉPENSES 2020-2021

REVENUS		DÉPENSES	
Total: 1 147 195\$		Total: 1 069 051\$	
SUBVENTIONS <i>Gouvernement du Québec</i> <i>Gouvernement du Canada</i> <i>Ville de Montréal</i>	72%	SALAIRES, HONORAIRES ET CHARGES SOCIALES	81%
ENTENTES DE SERVICES <i>Commission scolaire</i> <i>Ville de Montréal</i> <i>Autres</i>	15%	SUBVENTIONS REDISTRIBUÉES	0.3%
INSCRIPTIONS <i>Programme de loisirs</i>	12%	SERVICES PROFESSIONNELS	4%
DONS	1%	FRAIS D'ACTIVITÉS ET DE FONCTIONNEMENT	14.7%

BAILLEURS DE FONDS

Éducation
et Enseignement
supérieur

Québec 

Service
Canada 

Québec 

Montréal 



Réseau réussite
Montréal

Centre
de services scolaire
de la Pointe-de-l'Île

Québec 



FONDATION
DR JULIEN



Fédération québécoise
des centres communautaires
de loisir



ALTERGO

REMERCIEMENTS

Partenaires et collaborateurs

- Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
- Altergo
- AQDR de RDP
- Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges
- Basket-ball Québec
- BINAM
- Black Caucus
- Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
- CACOH
- CADFEM
- Caisse populaire de Rivière-des-Prairies
- Canadian Tire
- Caroline Bourgeois, mairesse de l'Arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles
- Carrefour jeunesse emploi de Rivière-des-Prairies
- Casse-croûte resto PAM
- CDC Rivière-des-Prairies
- Centre de la Famille haïtienne et interculturelle de Rivière-des-Prairies
- Centre de promotion communautaire Le Phare
- Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'île
- Centre Paul-Gratton
- CIUSS Pointe-de-l'île
- Club optimiste Montréal Colombo
- Coalition POZÉ
- Commission des droits de la personne et de la jeunesse
- CRARR
- Don Bosco Youth Leadership Centre
- École de danse Martine Simard
- École Denise-Pelletier
- École Fernand-Gauthier
- École Marc-Aurèle Fortin
- École Notre-Dame-de-Fatima
- École secondaire Jean-Grou
- École Simone-Desjardins
- Fédération québécoise des centres de loisirs
- Fonds d'action santé communautaire Bénise Normil
- Fraternité des policiers et policières de Montréal
- FTQ Construction
- Gilles Déziel, conseiller d'arrondissement, Arrondissement RDP/PAT
- Giovanni Rapana, conseiller de ville, Arrondissement RDP/PAT
- Groupe RVision
- Hilarious Riders
- IGA Bourgault et Sanzone
- Initiative 1, 2, 3 Go! RDP
- Karaté Adrien Rochon
- L'Atelier Duo de chef
- La Perle Kwizine
- Les Racines d'Ena
- Like this Moove
- Lisa Christensen, conseillère d'arrondissement, Arrondissement RDP/PAT
- Local 9 (FTQ Construction)
- Maison d'Haïti
- Maison de la famille Cœur à Rivière
- Maison des jeunes de RDP
- Maison des jeunes l'Ouverture
- Marc Tanguay, Député de La Fontaine
- Ministère de l'Éducation
- Miracle 110
- Nathalie Pierre-Antoine, conseillère d'arrondissement, Arrondissement RDP/PAT
- Never was Average
- Nikan Technologies inc.
- Pablo Rodriguez, Député Honoré-Mercier
- PME Montréal
- Prestige Caméra
- Réchaud-bus

REMERCIEMENTS

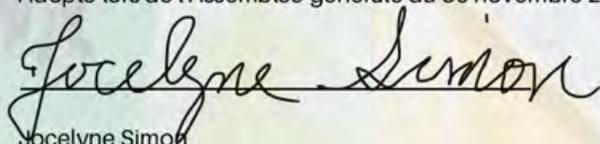
Partenaires et collaborateurs

- Réseau des intervenants des communautés noires
- Réseau du sport étudiant du Québec
- Réseau réussite Montréal
- Restaurant Chair de Poule
- Restaurant Griot Plus
- Restaurant Kitchen 73 (RDP)
- Richard Guay, conseiller de ville, Arrondissement RDP/PAT
- Ritmo club
- Routine Afro Danse
- Service de police de la ville de Montréal (PDQ 45)
- Société de criminologie
- Société historique de RDP
- Société ressources loisirs (Centre Roussin)
- Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Studio GTF
- Sunday Swang
- Suzanne Décarie, conseillère de ville, Arrondissement RDP/PAT
- Table jeunesse de Rivière-des-Prairies
- Taktikal Sound Crew
- Université McGill
- Ville de Montréal (Arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles)
- YMCA

Individus

- Antonin Labossière
- Bertholi Gaspard
- Daphney Colin
- Dice B
- Dixiple Deca
- Dudley Bordenave
- Élisabeth Dulièpre
- Fabrizio Rosato
- Géraldini Lemorne (Its Dino Art)
- Grégory Renaud
- Henri-Robert Durandisse
- Jacques Gauthier
- Joe Magri
- Micknel Monexant
- Nathalie Legros
- Sylvie Despatie
- VokaB
- Wilner Cayo

Adopté lors de l'Assemblée générale du 30 novembre 2021



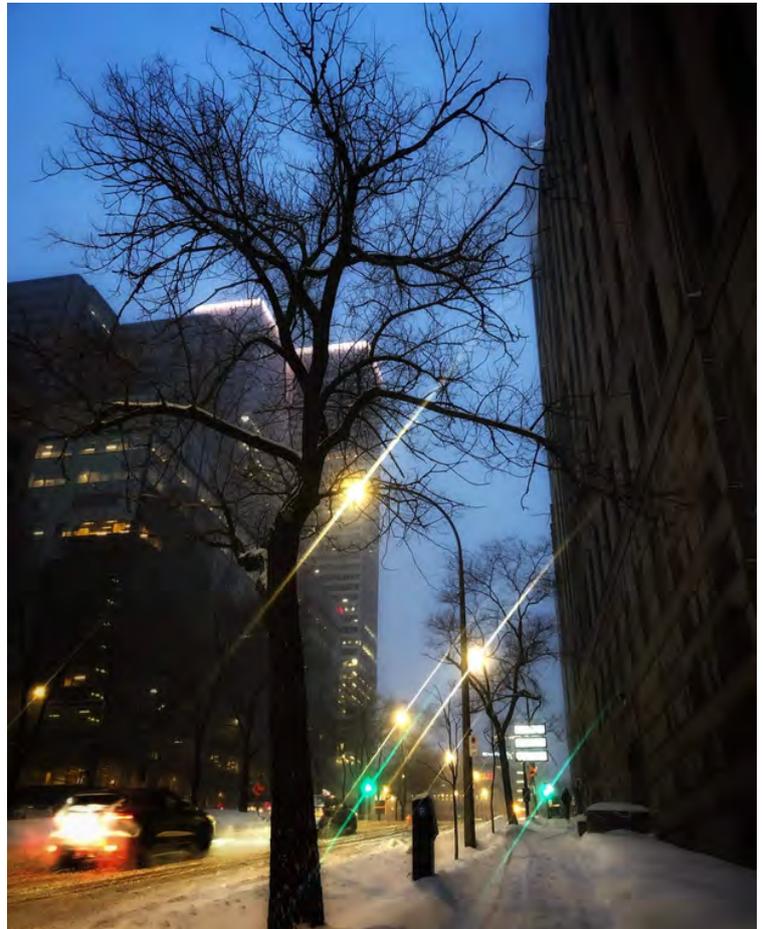
Jocelyne Simon
Présidente du conseil d'administration























Équipe RDP

Bureaux administratifs

12511 boul. Rodolphe-Forget
Montréal, Québec, H1E 6P6
Tél. 514-643-3872
info@equiperdp.ca

Bureaux du Programme de loisirs

9140 boul. Perras
Montréal, Québec, H1E 7E4
Tél. 514-419-5648
loisir@equiperdp.ca

www.equiperdp.ca



ÉQUIPE R.D.P.
RAPPORT FINANCIER
AU 31 AOÛT 2021

**ÉQUIPE R.D.P.
RAPPORT FINANCIER
AU 31 AOÛT 2021**

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	3 - 5
ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS	
Résultats	6 - 7
Évolution de l'actif net	8
Bilan	9
Flux de trésorerie	10
Notes afférentes aux états financiers	11 - 16
Renseignements complémentaires	
Annexe 1 - Réseau Réussite Montréal	17

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres de Équipe R.D.P.

Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de Équipe R.D.P., qui comprennent le bilan au 31 août 2021, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 août 2021, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes de bienfaisance, Équipe R.D.P. tire des produits de dons à l'égard desquels il n'est pas possible de vérifier l'intégralité de façon satisfaisante. Par conséquent, notre audit de ces produits s'est limité aux montants inscrits dans les comptes de Équipe R.D.P. et nous n'avons pas pu déterminer si des ajustements pourraient devoir être apportés aux montants des dons comptabilisés, de l'excédent des produits sur les charges, des flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement pour les exercices terminés le 31 août 2021 et le 31 août 2020, de l'actif à court terme au 31 août 2021 et au 31 août 2020, et de l'actif net aux 1er septembre 2020 et 31 août 2021 et 1er septembre 2019 et 31 août 2020. Nous avons exprimé par conséquent une opinion d'audit avec réserve sur les états financiers de l'exercice terminé le 31 août 2020, en raison des incidences possibles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit avec réserve.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;



- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Sylvestre, Roy & Associés Inc.

SYLVESTRE, ROY & ASSOCIÉS INC.¹

Terrebonne, le 22 novembre 2021

¹ Par Luc Villeneuve, CPA auditeur, CGA



ÉQUIPE R.D.P.
RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2021
(audit)

	2021	2020
PRODUITS		
SUBVENTIONS		
Ministère de l'éducation, du loisir et du sport	164 876 \$	164 876 \$
Emploi Été Canada	172 608	106 548
Ville de Montréal - Mission Globale	60 874	-
Ville de Montréal - Programme de la prévention de la violence commise et subie chez les jeunes	69 857	-
Ville de Montréal - Convention Loisirs	19 970	115 200
Ville de Montréal - Projet Leader	23 333	43 333
Ville de Montréal - Gang de Rue	12 289	13 200
Ville de Montréal - Projet Délinquance	12 500	50 000
Ville de Montréal - Alliance pour la solidarité	42 198	42 198
Ville de Montréal - Intervention psychosocial	7 923	8 224
Ville de Montréal - Programme d'Appui aux Collectivités	12 500	-
Réseau Réussite Montréal - Multiples projets (Annexe 1)	117 359	154 990
Fédération Québécoise des Centres Communautaire de Loisirs	2 147	1 389
AlterGo - Programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALÎM)	31 703	18 017
Ville de Montréal - PALÎM	8 149	6 937
Subvention Salariale d'Urgence du Canada	5 788	83 998
Subvention - Compte d'Urgence pour les Entreprises Canadiennes (Note 7)	20 000	-
Soutien à l'action Bénévole	43 500	7 000
	827 574	815 910

ÉQUIPE R.D.P.
RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2021
(audité)

	2021	2020
ENTENTES DE SERVICES		
Commission Scolaire de la Pointe-de-l'Île - Projet "Encadrement du sport scolaire"	47 389	69 659
Commission Scolaire de la Pointe-de-l'Île - Favoriser la persévérance scolaire	20 000	14 605
Ville de Montréal - Surveillance et ouverture de parc	-	269
Ville de Montréal - Animation de parc (Zones Actives)	20 883	20 188
Ville de Montréal - Projet Bibliothèque	-	25 221
Ville de Montréal - Autres projets ponctuels	9 075	14 600
Sommet Socio-Économique pour le Développement des jeunes des Communautés Noires	14 330	52 231
Fondation du Dr Julien - Projet Famille Enfants Réseaux	63 077	57 810
Participation - autres écoles	-	2 080
	174 754	256 663
AUTRES REVENUS		
Programme de loisirs - Inscriptions	138 274	129 693
Dons et autres revenus	6 593	5 555
	144 867	135 248
	1 147 195	1 207 821
CHARGES		
Salaires et avantages sociaux	705 260	632 122
Contractuels	159 377	253 821
Activités et matériel	104 625	125 589
Loyer (Note 8)	5 400	-
Subventions redistribuées (Note 9)	2 872	36 306
Honoraires professionnels	40 055	40 367
Frais de bureau	18 424	18 150
TPS et TVQ payées	11 890	14 006
Télécommunications	7 321	13 574
Assurances	4 943	4 562
Location matériel roulant (Note 8)	370	-
Dons	-	100
Amortissement des immobilisations corporelles	1 521	1 051
Intérêts et frais bancaires	6 993	11 591
	1 069 051	1 151 239
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	78 144 \$	56 582 \$

ÉQUIPE R.D.P.
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2021
 (audité)

	Investi en immobilisations corporelles	Non affecté	2021	2020
SOLDE AU DÉBUT	3 833 \$	123 182 \$	127 015 \$	70 433 \$
Excédent des produits sur les charges	(1 521)	79 665	78 144	56 582
Investissement en immobilisations corporelles	10 706	(10 706)	-	-
SOLDE À LA FIN	13 018 \$	192 141 \$	205 159 \$	127 015 \$

ÉQUIPE R.D.P.
BILAN
AU 31 AOÛT 2021
(audité)

	2021	2020
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	332 987 \$	222 145 \$
Comptes clients et autres créances	7 232	7 088
Subventions à recevoir	150 927	104 833
Taxes à la consommation à recevoir	11 553	8 993
Frais payés d'avance	2 870	4 634
	505 569	347 693
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (Note 3)	13 018	3 833
	518 587 \$	351 526 \$
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Avances bancaires (Note 4)	17 \$	17 \$
Fournisseurs et charges à payer (Note 5)	101 822	85 445
Apports reportés (Note 6)	171 589	83 369
Subvention à rembourser	-	15 680
	273 428	184 511
DETTE À LONG TERME (Note 7)	40 000	40 000
	313 428	224 511
ACTIF NET		
INVESTI EN IMMOBILISATIONS CORPORELLES	13 018	3 833
NON AFFECTÉ	192 141	123 182
	205 159	127 015
	518 587 \$	351 526 \$

Pour le conseil d'administration

Jaslyne Dumont

Administrateur

M. Mompouret

Administrateur

ÉQUIPE R.D.P.
FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2021
(audit)

	2021	2020
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	78 144 \$	56 582 \$
Élément n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissement des immobilisations corporelles	1 521	1 051
	79 665	57 633
Variation nette d'éléments hors trésorerie liés aux activités de fonctionnement		
Comptes clients et autres créances	(144)	21 253
Subventions à recevoir	(46 094)	106 152
Taxes à la consommation à recevoir	(2 560)	33 410
Frais payés d'avance	1 764	588
Fournisseurs et charges à payer	16 377	1 212
Apports reportés	88 220	(41 591)
Subvention à rembourser	(15 680)	15 680
	41 883	136 704
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	121 548	194 337
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations corporelles	(10 706)	-
Variation des avances bancaires	-	(11 503)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	(10 706)	(11 503)
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Emprunts à long terme contractés au cours de l'exercice	20 000	40 000
Versements sur dette à long terme	(20 000)	-
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	-	40 000
AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	110 842	222 834
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE (INSUFFISANCE) AU DÉBUT	222 145	(689)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN	332 987 \$	222 145 \$

La trésorerie et les équivalents de trésorerie se composent de l'encaisse déduction faite du découvert bancaire.

ÉQUIPE R.D.P.
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 AOÛT 2021
(audité)

1. CONSTITUTION ET SECTEUR D'ACTIVITÉ

Équipe R.D.P. a été formé sous l'autorité de la Loi des Compagnies du Québec, Partie III, le 19 novembre 1997, et est donc exempt d'impôts. L'organisme a été créé pour offrir des services d'éducation, de relation d'aide et d'accompagnement aux jeunes et aux parents du quartier Rivière-des-Prairies.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

Instruments financiers

Évaluation initiale et ultérieure

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations entre apparentés qui sont évaluées à la valeur comptable ou à la valeur d'échange, selon le cas.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent des comptes clients et autres créances et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent des avances bancaires, des comptes fournisseurs, des salaires et vacances à payer, de la subvention à rembourser, ainsi que de la dette à long terme.

Dépréciation

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût après amortissement, l'organisme détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'organisme détermine qu'il y a eu au cours de l'exercice un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs, une réduction de valeur est comptabilisée aux résultats. Une moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur. La valeur comptable de l'actif financier ne peut être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise de valeur si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. La reprise de valeur est comptabilisée aux résultats.

Coûts de transaction

L'organisme comptabilise ses coûts de transaction dans les résultats de l'exercice au cours duquel ils sont engagés dans le cas des instruments financiers qui sont évalués ultérieurement à la juste valeur. Les coûts de transaction relatifs à des instruments financiers évalués ultérieurement au coût après amortissement sont comptabilisés au coût initial de l'actif ou du passif financier et comptabilisés aux résultats sur la durée de l'instrument selon la méthode de l'amortissement linéaire.

ÉQUIPE R.D.P.
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 AOÛT 2021
(audité)

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (Suite)

Comptabilité par fonds

Le fonds d'administration générale rend compte des activités menées par l'organisme en matière de prestation de services et d'administration. Ce fonds présente les ressources non affectées et les subventions de fonctionnement affectées.

Le fonds des immobilisations corporelles présente les actifs, les passifs, les produits et les charges afférents aux immobilisations corporelles.

Constatation des produits

Équipe R.D.P. applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus en dotations sont constatés à titre d'augmentation directe des actifs nets au cours de l'exercice.

Les revenus du programme de loisirs sont comptabilisés lorsque ceux-ci ont eu lieu.

Les aides gouvernementales sont comptabilisées à titre de produits dans l'exercice auquel elles se rapportent. Ces produits sont constatés lorsque les montants sont déterminables et le rouvrement ultime est raisonnablement sûr.

Aide gouvernementale

La société a droit à des aides gouvernementales. Les subventions sont comptabilisées à titre de produits dans l'exercice auquel elles se rapportent. Ces aides gouvernementales sont également sujets à l'examen par les administrations fiscales. Le cas échéant, les écarts entre les subventions allouées et les subventions comptabilisées seront imputés aux résultats en cause dans l'exercice au cours duquel l'information nouvelle sera connue.

Apports sous forme de services

En raison de la difficulté de déterminer la valeur du temps consacré par les bénévoles à aider l'organisme à assurer la prestation de ses services, celui-ci n'est pas constaté dans les états financiers.

De même, l'organisme occupe à titre gracieux des espaces de bureau. Pour l'année 2021, aucun montant quant à la juste valeur n'a pu être obtenue de la Ville de Montréal.

ÉQUIPE R.D.P.
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 AOÛT 2021
(audité)

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (Suite)

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût et sont amorties en fonction de leur durée de vie utile selon la méthode et taux suivants :

	Méthode	Taux
Mobilier et équipement	Dégressif	20 %
Matériel roulant	Dégressif	30 %
Équipement informatique	Dégressif	30 %

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'entité consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires incluant le découvert bancaire dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif.

3. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2021		2020	
	Coût	Amortissement Cumulé	Valeur Nette	Valeur Nette
Mobilier et équipement	15 641 \$	12 988 \$	2 653 \$	3 316 \$
Matériel roulant	7 000	2 271	4 729	517
Équipement informatique	5 706	70	5 636	-
	28 347 \$	15 329 \$	13 018 \$	3 833 \$

4. AVANCES BANCAIRES

Les avances bancaires, d'un montant maximum autorisé de 80 000 \$, portent intérêts au taux de base (1.45 %) + 5.5 %. Elles sont renouvelables annuellement. À la fin de l'exercice, le montant inutilisé est de 79 983 \$.

5. FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER

	2021	2020
Comptes fournisseurs	8 283 \$	39 867 \$
Salaires et vacances à payer	52 785	20 647
Déductions à la source à payer	40 754	24 931
	101 822 \$	85 445 \$

ÉQUIPE R.D.P.
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 AOÛT 2021
(audité)

6. APPORTS REPORTÉS

Le solde des apports reportés représente des ressources non dépensées qui sont destinées à couvrir les charges des années subséquentes.

	2021	2020
Ministère de l'éducation, du loisir et du sport	54 959 \$	54 959 \$
Ville de Montréal - Alliance pour la solidarité	-	8 440
Ville de Montréal - Loisirs et jeunesse	-	19 970
Ville de Montréal - Mission Globale	30 437	-
Ville de Montréal - Programme d'Appui à la Collectivité	21 250	-
Ville de Montréal - Programme de prévention de la Violence	60 543	-
Ville de Montréal - Projet Délinquance	1 500	-
AlterGo - PALÎME	2 900	-
	171 589 \$	83 369 \$

7. DETTE À LONG TERME

	2021	2020
Emprunt garanti par le gouvernement du Canada dans le cadre du programme "Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes". Le prêt est sans intérêt jusqu'au 31 décembre 2022 et fera l'objet d'une radiation allant jusqu'à 33 % s'il est remboursé en totalité avant cette date. Il portera intérêt au taux de 5 % à compter du 1er janvier 2023 et le solde sera exigible au plus tard le 31 décembre 2025	40 000 \$	40 000 \$

Les remboursements en capital à effectuer au cours des 2 prochains exercices sont estimés aux montants suivants :

2022	2023
-	40 000 \$

8. ENGAGEMENTS CONTRACTUELS

Au 31 août 2021, le solde des engagements en vertu de baux sur des locaux s'établit à 102 600 \$. Les loyers minimums des 4 prochains exercices sont estimés aux montants suivants:

2022	2023	2024	2025
32 400 \$	32 400 \$	32 400 \$	5 400 \$

ÉQUIPE R.D.P.
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 AOÛT 2021
 (audité)

8. ENGAGEMENTS CONTRACTUELS (Suite)

Au 31 août 2021, le solde des engagements en vertu de baux sur du matériel roulant s'établit à 47 725 \$. Les loyers minimums des 5 prochains exercices sont estimés aux montants suivants:

<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>
9 619 \$	9 619 \$	9 619 \$	9 619 \$	9 249 \$

Au 31 août 2021, le solde des engagements en vertu de baux sur de l'équipement s'établit à 5 299 \$. Les loyers minimums des 3 prochains exercices sont estimés aux montants suivants:

<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>
2 271 \$	2 271 \$	757 \$

9. SUBVENTION FIDUCIAIRE

Au cours de l'exercice, l'organisme a obtenu une subvention de l'Arrondissement de Rivière-des-Prairies Pointe-aux-Trembles, de la Ville de Montréal pour le Projet Délinquance. L'organisme était fiduciaire de 2 872 \$ (36 306 \$ en 2020), au profit de 4 organismes : Carrefour Jeunes Emploi de Rivière-des-Prairies, Don-Bosco Youth Leadership Center, La Maison des Jeunes de Rivières-des-Prairies et Le Centre de Promotion Communautaire Le Phare.

10. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques et concentrations

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. L'analyse suivante indique l'exposition et les concentrations de l'organisme aux risques à la date du bilan, soit au 31 août 2021.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement à l'égard des comptes fournisseurs ainsi que des salaires et vacances à payer.

L'organisme considère qu'il dispose de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir des fonds suffisants pour répondre à ses besoins financiers courants et à plus long terme, et ce, à un coût raisonnable.

ÉQUIPE R.D.P.
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 AOÛT 2021
(audité)

10. INSTRUMENTS FINANCIERS (Suite)

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux comptes clients et autres créances et ses subventions à recevoir.

L'organisme consent du crédit à ses membres dans le cours normal de ses activités. Une bonne proportion de ces comptes a été reçue dans les semaines suivant la fin d'exercice. L'organisme surveille de façon continue les montants à recevoir et n'a pas jugé bon de prendre une provision pour créances douteuses.

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix autre. L'organisme est principalement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments financiers à taux fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de flux de trésorerie.

L'organisme est exposé au risque de flux de trésorerie en ce qui concerne les avances bancaires à taux variable.

ÉQUIPE R.D.P.
RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES
EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2021
(audité)

	2021	2020
ANNEXE 1 - RÉSEAU RÉUSSITE MONTRÉAL		
Projet École-Famille-Communauté	117 359 \$	64 790 \$
Littératie	-	25 000
Camp linguistique estival	-	65 200
	117 359 \$	154 990 \$