

GRANDE
PORTE



RAPPORT ANNUEL
D'ACTIVITÉS 2019-2020



PLUS DE 35 ANS DE PASSION POUR LES JEUNES,
AUJOURD'HUI ET DEMAIN.

MOT DU PRÉSIDENT



Benoit Paris,
président

Depuis longtemps maintenant, La Grande Porte contribue d'une façon importante à la vie du quartier Saint-Michel. Cette dernière année n'en fait pas exception. Toutefois, les défis ont été encore une fois nombreux. L'Allée Robert et La Petite Maison, relocalisés au Centre de loisirs René-Goupil en 2017, n'ont toujours pas pu rentrer chez eux, dans le plan d'habitations Saint-Michel Nord, pour des raisons hors de notre contrôle. Ce qui a entraîné un manque d'espace physique rendant difficile la prestation de leurs services tant au niveau quantitatif que qualitatif. Le budget a été si serré pour l'ensemble de l'organisme que nous avons dû procéder à une restructuration et à des ajustements. Heureusement, l'objectif de terminer l'année avec une situation financière équilibrée a été atteint! Bravo à toute l'équipe! Aussi, le plein emploi que connaît le Québec depuis un certain temps rend très laborieux le maintien des équipes en nombre suffisant. Il s'agit maintenant d'un défi quotidien qui en rajoute aux responsabilités habituelles. Et ce, sans parler de la fin de l'année qui s'est terminée dans des circonstances particulières pour tous et bien difficiles pour plusieurs en raison de la pandémie que rencontrait le monde.

MAIS, ces défis ont permis l'initiative, l'innovation et la persévérance. C'est ce qu'il a fallu et c'est ce qui a réussi. Les enfants, les adolescents, les jeunes adultes et les familles ont été soutenus, accompagnés et animés. Notre mission a été respectée ; nous étions là pour eux. Merci à tous nos partenaires, collaborateurs, employés et bénévoles.

Un immense BRAVO à tous !

INFORMATIONS

La Grande Porte

c.p. 178 succursale Saint-Michel
Montréal (qc) H2A 3M1

info@grandeporte.org

514 721-1747

grandeporte.org

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Benoit Paris,
président

Jean Kindar Bury,
vice-président

Didier Fleury,
trésorier

Olena Ladik,
conseillère

Laurence Carrière,
conseillère

Benoit Thomas,
conseiller

MEMBRES HONORAIRES

François Baril
Roland Labine

FAVORISER ET PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT GLOBAL DE L'ENFANCE ET DE LA JEUNESSE À SAINT-MICHEL.



Sortie au Salon du livre 2019

MISSION ET OBJECTIFS

Toutes nos actions sont orientées vers les objectifs spécifiques suivants :

- Contribuer à l'épanouissement des enfants et des jeunes en favorisant le développement des habiletés individuelles et sociales;
- Offrir des espaces privilégiés d'expression personnelle non-violente;
- Faciliter, par un ensemble de services, l'intégration des enfants et des jeunes de toutes origines et de leur famille;
- Proposer, par des activités de loisirs, des alternatives et des solutions de rechange;
- Offrir un cadre sécuritaire, stimulant et dynamisé par des modèles adultes positifs;
- Prévenir l'apparition de problématiques comme la délinquance, la violence, le racisme, l'isolement, le décrochage scolaire, la pauvreté alimentaire et la marginalisation.

Depuis 1983, la jeunesse est au cœur de nos préoccupations quotidiennes. Tous les jours, les activités et les services proposés visent à répondre aux besoins des enfants et des jeunes, en veillant à réunir toutes les conditions favorisant leur développement global. Nos ressources se déploient dans quatre grands champs d'intervention :

- La pédagogie
- Les activités socio-récréatives
- La santé et le bien-être
- Le développement individuel et social

SORACOM DEVENU LE GRÉ

Mis en place en 2014, le projet SORACOM (Solutions de Rechange et Acquisition de COMpétences) avait pour objectif spécifique de prévenir la criminalité chez les jeunes de Saint-Michel âgés de 12 à 24 ans. Ce projet leur proposait, via une équipe de ressources mobiles, un suivi individualisé et adapté aux défis qu'ils rencontraient à l'aide de l'utilisation d'une méthode d'accompagnement novatrice et reconnue : le WrapAround. Ce sont donc des dizaines de jeunes qui chaque année ont été aidés.

Financé par Sécurité publique Canada, ce projet à durée déterminée sans renouvellement possible, est arrivé à son terme à l'été 2018. Il était clair que la fin de SORACOM nous apparaissait vraiment regrettable mais nous étions fiers d'en avoir tiré le meilleur parti. Ces années d'opération nous ont permis d'apprendre, d'acquérir de l'expérience et de nous réajuster. Dans un souci d'optimisation, d'ouverture et d'intégration aux activités de l'organisme, il fallait donc adapter le service afin d'aider et d'accompagner davantage de personnes susceptibles d'en bénéficier significativement. C'est ainsi que, de SORACOM, est né le Service GRÉ (ou Groupe de RÉseaux d'entraide).

À l'été 2019, Sécurité publique Canada, plus que satisfait des résultats obtenus avec le projet SORACOM, a finalement décidé d'appuyer à nouveau La Grande Porte dans le déploiement de son service de prévention jeunesse avec cette fois, un territoire d'action plus large : l'Île de Montréal.

Après quelques mois de mises à jour et de réimplantation, c'est en janvier 2020 que La Grande Porte proposa à nouveau son service de prévention jeunesse aux différentes communautés de Montréal, cette fois-ci à travers le Service GRÉ.

Le GRÉ est un service de prévention qui offre un suivi individualisé et adapté aux défis que rencontrent les jeunes en situation de précarité ou de vulnérabilité.

TRAVAUX DE REMODELAGE RETARDÉS, MAIS PRESQUE TERMINÉS

Les travaux de remodelage du plan d'ensemble Saint-Michel Nord afin d'effectuer des mises aux normes et d'améliorer la sécurité générale du milieu de vie ont entraîné, à l'été 2017, la relocalisation du deux points de service de La Grande Porte : La Petite Maison et l'Allée Robert.

Logés depuis lors au Centre de loisirs René-Goupil, les activités ont été déployées et adaptées à ces nouveaux lieux. Le retour dans le plan d'ensemble prévu pour novembre 2020 a dû être retardé en raison d'imprévus dans les travaux de rénovation. Mais à l'heure actuelle, nous en sommes bel et bien à effectuer les différents préparatifs du déménagement. La Petite Maison et l'Allée Robert seront donc à la maison cet été !!



Plan d'ensemble Saint-Michel Nord



LE BLOGUE
LE ST-MITCH

Le blogue Le St-Mitch

Une initiative de La Grande Porte

JEUNE ET J'AGIS VERSION 2.0

Forte de son expérience avec le projet « Jeunes et j'agis », journal jeunesse produit en 2014 par des jeunes âgés de 12 à 17 ans, La Grande Porte récidive cette fois-ci avec un blogue jeunesse!

Comme pour le journal à l'époque, le blogue a pour but spécifique de doter les jeunes de Saint-Michel d'outils d'expression qui leur permettent de transmettre de l'information et de partager leurs opinions et leurs préoccupations.

Au cœur des enjeux d'actualité, les billets du blogue sont rédigés non seulement dans un esprit démocratique, mais aussi en conformité avec les valeurs sociales et environnementales de la jeunesse d'aujourd'hui.

Des expériences dynamiques et enrichissantes

De reporter, à photographe, à illustrateur ou à vidéaste, à tour de rôle et selon les intérêts et habiletés de chacun, les jeunes expérimentent les différentes facettes du monde des communications en plus d'en apprendre les notions de base.

Ce blogue contribue à la fois au développement de la confiance en soi chez les blogueurs/journalistes en herbe participants et à celle d'autres jeunes en les

inspirant et en leur offrant une vitrine leur permettant de commenter et de s'exprimer tout en leur fournissant une reconnaissance beaucoup plus large.

Le projet, en implantation depuis février dernier dans les maisons de jeunes de La Grande Porte, est réalisé grâce à la participation financière de la Direction régionale de santé publique – CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

Pour visiter le blogue : <https://lestmitch.wordpress.com>

ACTIVITÉS

LA PETITE MAISON : POUR S'IMPLIQUER, PARTICIPER ET CONTRIBUER

C'est à chaque jour de l'année que La Petite Maison accompagne individuellement les enfants vulnérables ou en difficulté non seulement dans leur cheminement scolaire, mais aussi lors des différentes transitions, étapes cruciales, comme l'intégration dans leurs nouveaux milieux de vie (résidence, école, quartier) et le passage du primaire au secondaire. Dotée d'une équipe multidisciplinaire, elle travaille à assurer des interventions individuelles et des suivis, à créer des liens significatifs et à proposer différents types de soutiens tant au niveau du jeune qu'à celui de sa famille.

Dans une optique stratégique d'optimisation des résultats, des impacts et des accompagnements individuels axés sur les différents éléments d'un cheminement complet réussi, La Petite Maison propose aussi aux enfants et aux parents de s'impliquer à l'intérieur de comités conçus spécialement pour eux. Ceux-ci permettent aux parents de devenir des partenaires clefs pour qu'ils s'impliquent et qu'ils contribuent concrètement au développement académique de leurs enfants et aux jeunes de devenir les principaux acteurs de leur cheminement.



Comité des jeunes de La Petite Maison

Que ce soit par l'implication bénévole lors d'une activité ou par la participation hebdomadaire aux comités; chaque implication, grande ou petite, aux services de La Petite Maison favorise non seulement la réussite éducative, mais aussi la construction de bases solides pour un développement global sain et un avenir meilleur. Les parents deviennent alors de réels partenaires d'influence de La Petite Maison et les enfants des maîtres d'œuvre au centre de leur propre parcours.



ÉCHANGE, DÉCOUVERTE ET TOLÉRANCE!

Dotées d'une toute nouvelle équipe d'animation, les deux maisons de jeunes, l'Allée Robert et le Relais, ont cette année proposé des activités pour tous les goûts! Création d'un court-métrage sur l'intimidation, de bandes dessinées, d'ateliers culturels et de prévention sur les différents enjeux jeunesse, ces programmations stimulantes favorisent la participation et le développement de nouveaux intérêts.

Le sport, un incontournable pour permettre aux jeunes de relâcher la pression et de soulager le stress, reste un élément clef des activités hebdomadaires. Les soirs en gymnase où le soccer et le basketball sont à l'honneur à l'Allée Robert et les séances d'entraînement à la salle de musculation au Relais, encouragent à la fois la dépense du trop-plein d'énergie et la confiance en soi.

Riche en diversité culturelle, les deux maisons de jeunes sont des milieux de vie propices à l'échange, à la découverte et à l'acceptation des différences.

Les sorties favorites des jeunes sont, encore une fois, ISaute, Lazer Quest et bien sûr, La Ronde en période estivale !

Sortie à ISaute avec l'Allée Robert et le Relais cet hiver



LA GRANDE PORTE, UNE BELLE OPPORTUNITÉ



Mon nom est Elizabeth Perron et j'ai été stagiaire aux maisons de jeunes Le Relais et l'Allée Robert pendant la période du mois de janvier à mars 2020. Mon expérience à La Grande Porte a été au-delà de mes attentes! J'ai eu la chance de travailler avec une équipe d'animateurs dynamique, accueillante et très présente au sein des jeunes du quartier Saint-Michel. J'ai aussi eu la chance de créer des liens significatifs avec des jeunes inspirants. J'ai su faire une différence dans le parcours de certains jeunes et j'en suis très reconnaissante. J'ai vraiment apprécié mon expérience à La Grande Porte malgré une fin abrupte à cause du virus Covid-19. J'en garde que de beaux souvenirs et j'en ressors avec des connaissances en intervention. Merci à toute l'équipe de La Grande Porte pour cette opportunité et de m'avoir fait confiance.

Elizabeth Perron,
étudiante en technique d'intervention en délinquance
au Collège Maisonneuve



LE SAVIEZ-VOUS ?

En plus de son programme structuré en soutien et en persévérance scolaire et de ses activités socio-éducatives, La Petite Maison propose un Espace pour les Grands, un comité jeunesse et un pour les parents, un journal pour et par les jeunes et des ateliers de robotique !!

LA GRANDE PORTE, C'EST :

- 90 adolescents de 12 à 17 ans inscrits et fréquentant régulièrement les maisons des jeunes, l'Allée Robert et le Relais
- 60 enfants de 6 à 12 ans et leur famille soutenus et accompagnés par La Petite Maison
- 174 enfants qui reçoivent un dîner à faible coût à tous les jours de l'année scolaire à la Mesure alimentaire
- Une dizaine d'adolescents et de jeunes adultes accompagnés par le service Gré
- Des programmations complètes, variées et adaptées aux besoins, aux intérêts et aux groupes d'âge proposées toute l'année
- 70 suivis individuels personnalisés aux problématiques et aux enjeux de tous et chacun
- Des dizaines d'activités éducatives, de prévention, culturelles et sportives
- Une demi-douzaine de projets spécifiques en cours de réalisation
- Une cinquantaine de partenaires et collaborateurs
- Une grande équipe de travail motivée, investie et multidisciplinaire



Sortie finissants de l'Espace des Grands de La Petite Maison au camp La Rouge en juin



LE SAVIEZ-VOUS ?

En septembre dernier, les jeunes du Relais et de l'Allée Robert ont réalisé de superbes toiles dans le cadre de l'événement Lumière sur le loisir culturel. Elles ont d'ailleurs été exposées au parc François-Perrault le jour même de l'activité !

LA GRANDE PORTE EN CHIFFRES

2019-2020

LA MESURE ALIMENTAIRE

De septembre à juin, à chaque jour de l'année scolaire, La Grande Porte, partenaire du ministère de l'Éducation, sert des repas chauds à 1\$ par jour à plus de 170 enfants de familles défavorisées de l'école primaire Saint-Noël-Chabanel.

Horaire

Du 23 septembre 2019 au 5 juin 2020 (Interruption exceptionnelle COVID-13 mars).

Du lundi au vendredi: 11h – 13h

Pendant 9 mois

Fréquentation

Quotidienne

174 enfants

LA PETITE MAISON

À La Petite Maison, les enfants de 6 à 12 ans peuvent recevoir un service structuré de soutien et de persévérance scolaire, un accompagnement individuel, de l'écoute et du soutien. Ils peuvent aussi participer aux activités socio-éducatives régulières ou ponctuelles telles que les ateliers de danse, de lecture, de musique, de cuisine, de science, de prévention, de sport, etc. De plus, en favorisant les rapports fondés sur le respect, La Petite Maison travaille auprès des enfants sur la prévention de la violence et du racisme. Elle tente ainsi d'augmenter les possibilités d'apprentissage et d'épanouissement tout en encourageant la participation individuelle à la vie de la communauté.

Horaire

Pendant 12 mois (42 semaines environ)

De octobre à juin:

Du lundi au jeudi de 15h à 19h

Le vendredi de 15h à 18h (**printemps 2019**)

Juillet et août, relâche et pédagogiques :

Du lundi au vendredi de **11h à 15h** (l'horaire peut varier en fonction des sorties et des activités)

Fréquentation

Annuelle

Achalandage: 6700

Enfants différents : 293

Quotidienne

Enfants différents : **Entre 40 et 60 enfants**

selon la saison

Nombre d'activités

500 en moyenne



PROJET PARC RENÉ-GOUPIL

Pour la période estivale, la Ville de Montréal finance le Projet parc qui a pour but d'offrir des activités de loisirs, culturelles et sportives, aux jeunes de 6 à 12 ans. Les activités se tiennent au parc René-Goupil du lundi au vendredi de 12h à 17h pendant 8 semaines et une quinzaine de jeunes en moyenne y participent quotidiennement.



Événement de certification d'une cohorte FER de La Petite Maison à l'école Bienville en avril

La Grande Porte a deux points de service pour les adolescents(es) âgés entre 12 et 17 ans. Des activités et des interventions structurées y sont réalisées afin de soutenir les jeunes dans l'organisation de leurs loisirs de façon à stimuler leur épanouissement personnel.

À l'intérieur de ces points de service, il est possible pour les jeunes de s'exprimer, de rencontrer des gens avec qui partager, de s'impliquer dans des comités, dans l'organisation de spectacles ou de tournois, de participer à des sports, à la ligue d'improvisation, d'assister à des cafés rencontres encadrés où des thèmes comme la sexualité, les conflits, la drogue, la violence, etc. sont abordés. Les maisons des jeunes représentent une alternative où les adolescents peuvent se détendre et s'impliquer dans des activités et ce, à l'intérieur d'un environnement sain et positif.

L'ALLÉE ROBERT

Située temporairement au Centre de loisirs René-Goupil et pionnière de tous les points de service de La Grande Porte, l'Allée Robert se caractérise par la multitude de ses activités et par la diversité de ses ateliers.

Horaire

Pendant 12 mois (50 semaines environ)
De septembre à juin
Du lundi au vendredi: 14h30 – 20h30
Juillet et août (et relâche)
Du lundi au vendredi: 10h à 18h ou de 15h à 21h
(au quotidien, l'horaire d'été dépend des activités et des sorties organisées).

Fréquentation

Annuelle
174 enfants
Achalandage: 220
Jeunes différents: 40
Quotidienne
12 jeunes en moyenne
Nombre d'activités
330 en moyenne

LE RELAIS

La situation géographique particulière du Relais favorise l'importance de son achalandage. En effet, ce point de service occupe un local à l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau. Ses activités se déroulant aussi pendant l'heure du dîner, des dizaines d'écoliers s'y retrouvent chaque midi et après les classes.

Horaire

Pendant 12 mois (49 semaines)
De septembre à juin
Du lundi au vendredi: 12h – 13h et de 15h40 – 18h
Juillet et août
Du lundi au jeudi : 12h – 18h

Fréquentation

Annuelle
Achalandage: 400
Jeunes différents: 60
Quotidienne
50 jeunes en moyenne
Nombre d'activités
350 en moyenne

LE SERVICE GRÉ

Le GRÉ ou Groupe de RÉseaux d'entraide est un service de prévention qui offre un suivi individualisé et adapté aux défis que rencontrent les jeunes en situation de précarité ou de vulnérabilité.

Le GRÉ, c'est l'attribution d'une ressource formée et mobile qui, avec le jeune :

- Crée un réseau d'entraide personnalisé et élabore des stratégies en fonction des problématiques identifiées;
- Joue un rôle actif de liaison et d'accompagnement par un contact direct avec les membres du réseau naturel d'entraide dans les différents milieux clés où ils se trouvent;
- Met en œuvre un plan d'action individuel.

Horaire

De janvier à mars 2019
Pendant 3 mois
Du lundi au vendredi: 9h – 17h
(L'horaire dépend aussi des rencontres individuelles et des activités)

Fréquentation

Jeunes différents : 8

CONCERTATION

Activités communes avec d'autres organisations

- Magasin-Partage de la rentrée scolaire et de Noël de Mon resto Saint-Michel
- Fête hivernale d'Action Saint-Michel est
- Soupe du commandant du Poste de quartier 30
- Ligue de soccer en collaboration avec les Fondations Espoir Jeunesse et Bon départ
- Triathlon de l'école Saint-Noël-Chabanel
- Journées Bonjour à la maternelle
- Soirées d'information Association des locataires
- Les cafés parents-enfants
- Les Jeux de la rue
- La Fête des intervenants
- Semaine québécoise des familles
- Salon de l'emploi et de la persévérance scolaire, école Bienville
- Salon de l'emploi de Saint-Michel 2019
- Lumière sur le loisir culturel

Concertation avec des intervenants issus d'instances gouvernementales et autres

- Ville de Montréal
- Poste de quartier 30 - SPVM
- CSDM
- CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal
- CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
- OMHM

Tables de concertation

- Vivre Saint-Michel en santé
- Espace Réussite éducative

Projets, groupes et comités de travail

- Conseil d'établissement de l'école Saint-Noël-Chabanel
- Comité persévérance scolaire – Table jeunesse
- Comité de coordination de la concertation jeunesse – Vivre Saint-Michel en santé
- Table de services de l'École Louis-Joseph-Papineau
- Semaine québécoise des familles
- Projet Boîte à lunch Mon Resto Saint-Michel
- Mon Espace vert des partenaires ASME
- Soirée Partenaires Bienville
- Journal étudiant avec la Bibliothèque des jeunes et l'école Saint-Noël-Chabanel

À TOUS CES ARTISANS, MERCII!



La Grande Porte c'est à la fois une longue et grande histoire et avec elle, des centaines d'autres, toutes tout aussi belles. Des jeunes, des enfants, des parents et des familles, qui, pour une raison ou pour une autre, ont cogné à sa porte et ont fait vivre ses maisons.

Mais pour accueillir toutes ces personnes, il a d'abord fallu bâtir. Et voilà que La Grande Porte a encore eu d'autres histoires. Celles de charpentiers, de menuisiers, de couvreurs, d'électriciens... Afin de faire face aux années, aux intempéries et de s'ajuster aux changements, il a aussi fallu isoler, solidifier et parfois même, rénover. Ébénistes, plâtriers, plombiers et peintres, tous des maîtres d'œuvre qui, avec leur propre histoire, ont chaque jour contribué à faire de ses maisons ce qu'elles sont aujourd'hui. Parce qu'à La Grande Porte, les animateurs, les intervenants et les responsables sont tous des spécialistes en construction. Sans eux, il n'y aurait pas de maison.

La Grande Porte a, chaque année, la chance d'avoir des apprentis qui viennent à un moment contribuer et développer leurs compétences, et d'autres, passés maîtres, qui restent plus longtemps, qui solidifient et rénovent. Cette année, voici un merci particulier, à ces experts, spécialistes de l'enfance et de la jeunesse, qui un jour nous quittent pour continuer leur propre histoire, mais qui permettent de faire de ses maisons de La Grande Porte des milieux vibrants et plus solides pour les jeunes et leur famille et où l'impossible devient possible.



Sabrina Lapointe
Directrice exécutive

L'ÉQUIPE

LA MESURE ALIMENTAIRE

Salariés temps partiel

- Windie Taina Gabriel, responsable terrain
- Saadia Oukharraz, surveillante dîners
- Zakia Bourgueba, surveillante dîners
- Fatima Tali, surveillante dîners
- Christopher Bernard, animateur
- Brandon Jason, animateur-intervenant
- Ulrich Chenkep Djomo, animateur
- Stephie Christelle Bien Aimé, animatrice
- Raissa-Élodie Perrier, animatrice

LA PETITE MAISON

Salariés à temps plein

- Rebecca Brault, intervenante
- Marion Féat-Turpin, intervenante responsable terrain
- Raphael Laloubere, intervenant
- Brandon Jason, animateur-intervenant
- Arijana Curri, animatrice-intervenante

Salariés à temps partiel : soutien scolaire et activités socio-éducatives/loisirs

- Marco Cordeiro Afonso, intervenant
- Michèle Gauthier, intervenante
- Evelyne Dessureault, intervenante – responsable du programme FER
- Ulrich Chenkep Djomo, animateur
- Raphael Boulerice, animateur
- Christopher Bernard, animateur
- Raissa-Élodie Perrier, animatrice
- Marilou Boutet, animatrice
- Félix Alain, animateur
- Rachida Arrid, animatrice
- Valérie Marinier, animatrice
- Stephie Christelle Bien Aimé, animatrice
- Quincy Nelson, animateur
- Ismael Russel, aide-animateur
- Charlotte Lessard, animatrice
- Emmanuela Ozana, animatrice
- Mélanie Perron, animatrice-intervenante
- Rebecca Bieneus, animatrice

Stagiaires

- Raphael Laurion - Techniques en Éducation Spécialisée Cégep du Vieux Montréal

L'ALLÉE ROBERT

Salariés à temps plein

- Jeff Beauger, animateur-intervenant
- Alexy Siméon, animateur-intervenant
- Chloée Jourdain, animatrice-intervenante
- Nathan Morel, animateur-intervenant
- Jacqueline Rein Fouda, animatrice-intervenante
- Yu Zong Yang, animateur

LE RELAIS

Salariés à temps plein

- Maxime Daoust, animateur-intervenant
- Marie Houeix, animatrice-intervenante responsable
- Marie Dubois-Delage, animatrice-intervenante
- Leylo Pagoada Herrera, animateur-intervenant
- Élodie Perrier, animatrice responsable blogue jeunesse
- Andres Centeno Cernas, animateur

Stagiaires Relais et Allée Robert

- Élisabeth Perron, technique d'intervention délinquance Collège Maisonneuve
- Malay Sichantho, technique d'éducation spécialisée Collège LaSalle
- Valérie, technique policière Collège Maisonneuve

SERVICE GRÉ

Salariés à temps plein

- Mathilde Bourgoing, intervenante
- Sahib Bandala Melendez, intervenant
- Sylvie Desjardins, intervenante terrain
- Emmanuelle Tassé, adjointe administrative

PROJET PARC RENÉ-GOUPIL

Salariés à temps plein

- Ulrich Chenkep Djomo, animateur
- Anna Hong Phuc Pham, animatrice

DIRECTION

Salariés à temps plein

- Farida Méziane, directrice générale
- Sabrina Lapointe directrice exécutive
- Hassan Lif, coordonnateur jeunesse service Gré
- Erica Baieli, coordonnatrice enfance
- Xiomara Gil, technicienne comptable

BÉNÉVOLES

- Jérémie Laramé Bergeron
- Rock
- Mathieu Chrétien
- Marlène Dessources
- Olivier Bousquet
- Stéphanie Harel
- Martine Allard
- Clia Benbrahim
- Catherine Brunet Rondeau
- Catherine Patenaude
- Annie-Claude Desmarais
- Béatrice Boisvert
- Camille Chacun
- Victoria Ste-Marie
- Soumia Douib
- Hassna Benouzekri
- Badrul Islam
- Mohnaz Bibi
- Esma Cobanlar
- Keira Boutadjn
- Jemina Galdamez

FORMATIONS SUIVIES À LA GRANDE PORTE

- FER (Familles-Enfants-Réseaux)
- Relations parents-enfants
- Formation soutien scolaire et approches pédagogiques alternatives
- Secourisme
- Santé mentale chez les jeunes
- RCR premiers soins
- L'enfant dérangeant
- TRUC-ATOUT pour les devoirs et les leçons
- Formations en Entretien Motivationnel
- Coffre à outils en relation d'aide pour les non-intervenants
- Formation sur le signalement à la DPJ
- Formation sur la sécurité personnelle pour animateurs de camps
- Formation et processus de certification WrapAround
- Formation « Déléguer ou être délégué sans perte de contrôle »
- Formation « Les 7 critères de définition d'une entreprise d'insertion »
- Séminaire sur la santé mentale jeunesse (CREVAJ / EDJeP / CRJ)

Sortie au Taz skatepark de La Petite Maison



MERCI ! TOUT CE TRAVAIL NE SERAIT PAS POSSIBLE SANS LA COLLABORATION ET LE PARTENARIAT AVEC DIFFÉRENTS ORGANISMES.



Discussion structurée à l'Allée Robert

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

- Caisse d'économie solidaire Desjardins
- Centre éducatif et communautaire René-Goupil
- CSSS St-Michel/St-Léonard – CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal
- CSSS St-Michel/St-Léonard – CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
- Service Canada
- Sécurité publique Canada
- Sécurité publique Québec
- Emploi-Québec
- École Louis-Joseph Papineau
- Collectif des entreprises d'insertion du Québec
- Mon Resto St-Michel
- Fondation du Dr Julien
- YMCA
- Relais des jeunes Familles
- Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord
- Bibliothèque des jeunes de Montréal
- Office Municipal d'habitations de Montréal (OMHM)
- Poste de quartier 30 – SPVM
- La Tohu
- Wrap Canada
- Ville de Montréal
- Vivre Saint-Michel en Santé
- Habitations Terrasse Saint-Michel
- C.S.D.M
- École Saint-Noël-Chabanel
- École Bienville
- PACT de rue
- Fondation du Centre des Sciences de Montréal
- Femmes Relais

Dons de bienfaiteurs

- Nicolas Di Lorio, député Saint-Léonard-Saint-Michel
- Giuliana Fumagalli, mairesse de l'arrondissement de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension
- Frantz Benjamin, député de Viau

PARTENAIRES FINANCIERS

Gouvernement fédéral

- Agence de la Santé publique du Canada
- Service Canada
- Sécurité publique Canada

Gouvernement provincial

- Agence de la Santé et des Services sociaux
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Ministère de l'Éducation
- Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
- CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Ministère des Transports

Municipal

- Ville de Montréal
- Sports et loisirs de l'Île de Montréal
- Office municipal d'habitation de Montréal

Autres

- Commission scolaire de Montréal
- CSSS Saint-Michel/Saint-Léonard – CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
- Intégration jeunesse
- Fondation du Dr Julien
- YMCA
- Réseau réussite Montréal

Dons

- Fondation Dufresne Gauthier
- Ville de Montréal - La Ronde
- Fondation Fille d'Action
- Fondation Chamandy
- Fondation canadienne de l'enfance
- Fondation Bon départ
- Fondation du Grand Montréal
- Clinique Ergospec Inc

CONTRIBUTIONS

CONTRIBUTION EN RESSOURCES HUMAINES

Contribution en animation ou en intervention

- Bibliothèque de Saint-Michel
- PACT de rue
- Collège LaSalle
- Collège Maisonneuve
- École secondaire Louis-Joseph Papineau
- Poste de quartier 30 – SPVM
- Collectif des entreprises d'insertion du Québec
- Commission scolaire de Montréal
- CSSS Saint-Michel/Saint-Léonard – CIUSSS de l'Est de l'île de Montréal
- Ville de Montréal
- YMCA
- Buffets Insère-jeunes
- Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord
- Sport Montréal

Contribution par l'entremise d'un réseau de bénévoles

- Centre d'action bénévole de Montréal
- Service bénévole de l'Est de Montréal

CONTRIBUTION EN RESSOURCES MATÉRIELLES

- Office municipal d'habitations de Montréal: locaux
- École Louis-Joseph Papineau: locaux, gymnase, palestres et matériel scolaire
- Relais des jeunes familles, locaux
- École Saint-Noël-Chabanel: locaux, tables, chaises, chariots, gymnase, etc.
- Fondation Bon Départ
- Ville de Montréal
- École Bienville: gymnase et matériel sportif
- Ville de Montréal: chapiteaux, tables, chaises, rideaux et accessoires d'éclairage
- Mon Resto: collations, etc.
- Société de transport de Montréal
- Sport Montréal
- Pact de rue, matériel de prévention

CONTRIBUTION SOUS FORME DE PUBLICITÉ GRATUITE

- Journal de Saint-Michel: couverture d'activités
- Bulletin électronique VSMS: annonces et couverture d'activités
- École Saint-Noël-Chabanel promotion des programmes
- École Bienville promotion des programmes
- Bottin Sports et loisirs Saint-Michel: promotion des programmes
- École Louis-Joseph-Papineau, promotion des programmes
- CJE Centre-Nord, promotion des programmes
- Bulletin Info chantier – Office municipale d'habitation de Montréal

LA GRANDE PORTE

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

AU 31 MARS 2020



LA GRANDE PORTE
RAPPORT FINANCIER ANNUEL
AU 31 MARS 2020

SOMMAIRE

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	1
ÉTATS FINANCIERS	
Bilan	4
Évolution de l'actif net	5
Résultats	6
Flux de trésorerie	7
Notes complémentaires	8
Annexe	14



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres du
LA GRANDE PORTE

Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de l'organisme **La Grande Porte**, qui comprennent le bilan au 31 mars 2020, et les états des résultats, l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris de résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, à l'exception des incidences du problème décrit dans la section « Fondement de l'opinion avec réserve » de notre rapport, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2020, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion avec réserve

L'organisme tire ses revenus d'autofinancement dont il n'est pas possible d'auditer l'intégralité de façon satisfaisante. En conséquence, notre audit de ces produits s'est limité aux montants inscrits dans les comptes de l'organisme et nous n'avons pu déterminer si des ajustements pouvaient devoir être apportés aux montants des produits, de l'excédent des produits sur les charges et des flux de trésorerie liés au fonctionnement pour les exercices terminés le 31 mars 2020 et 31 mars 2019, de l'actif à court terme et du passif à court terme du 31 mars 2020 et au 31 mars 2019 et de l'actif net au 1er avril 2019 et 2018 et au 31 mars 2020 et 2019. Nous avons par conséquent exprimé une opinion d'audit modifiée sur les états financiers de l'exercice terminé le 31 mars 2019, en raison des incidences éventuelles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion avec réserve.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT (suite)

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en oeuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT (suite)

- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Roland Naccache et Associés
Par Roland Naccache, CPA auditeur, CA
Roland Naccache, CPA auditeur CA
Montréal (Québec)
Le 11 juin 2020

LA GRANDE PORTE

BILAN
AU 31 MARS 2020

	2020	2019
	\$	\$
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	302 783	184 616
Comptes clients et autres créances - note 3	31 013	21 354
Subventions à recevoir	71 571	6 475
Placements réalisables à court terme - note 5	15 600	15 600
Frais payés d'avance	4 208	6 325
	425 175	234 370
IMMOBILISATIONS CORPORELLES - note 4	191 427	203 853
AVANCES À UN ORGANISME APPARENTÉ - note 5	136 433	152 033
	753 035	590 256
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs - note 6	65 549	114 877
Apports reportés - note 7	267 434	60 687
	332 983	175 564
ACTIF NET		
AFFECTÉ		
Indexation des salaires	20 000	20 000
Planification de la relève	15 000	15 000
Réserve - remboursement d'avance à un organisme apparenté	152 033	167 633
AFFECTÉ EN IMMOBILISATIONS	191 427	203 853
NON AFFECTÉ	41 592	8 206
	420 052	414 692
	753 035	590 256

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

_____ Administrateur

_____ Administrateur

LA GRANDE PORTE
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2020

	Affectations interne note 8	Investis en Immo- bilisations	Non affecté	2020	2019
	\$	\$	\$	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT	202 633	203 853	8 206	414 692	485 865
Excédent (Insuffisance) des produits sur les charges	-	(12 426)	17 786	5 360	(71 173)
Affectation interne - utilisation - note 8	(15 600)	-	15 600	-	-
SOLDE À LA FIN	187 033	191 427	41 592	420 052	414 692

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

LA GRANDE PORTE
RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2020

	2020	2019
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions - annexe	727 651	697 742
Loyers - note 9	43 776	46 816
Revenus autogénérés	26 221	73 738
Dons	24 945	25 430
Revenus d'intérêts	1 536	878
Revenus divers - note 9	31 510	31 822
	<u>855 639</u>	<u>876 426</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	<u>577 328</u>	<u>639 042</u>
Frais d'exploitation		
Activités et formation - note 9	42 021	53 396
Repas pour mesure alimentaire - note 9	100 416	129 437
Frais de bureau	44 623	10 540
Déplacements	3 688	3 351
Communications	13 618	15 470
Assurances	6 643	5 129
Taxes et permis	3 684	3 814
Honoraires professionnels - note 9	31 539	60 060
Publicité et représentation	5 460	7 920
Frais bancaires	4 755	2 433
Entretien et réparations	4 078	4 680
	<u>260 525</u>	<u>296 230</u>
Amortissement des immobilisations corporelles	12 426	12 327
	<u>850 279</u>	<u>947 599</u>
EXCEDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>5 360</u>	<u>(71 173)</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

LA GRANDE PORTE
FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2020

	2020	2019
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent (Insuffisance) des produits sur les charges	5 360	(71 173)
Élément sans incidence sur les liquidités :		
Amortissement des immobilisations corporelles	12 426	12 327
	<u>17 786</u>	<u>(58 846)</u>
Variations des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Comptes clients et autres créances	(9 659)	15 579
Subventions à recevoir	(65 096)	39 400
Frais payés d'avance	2 117	(1 016)
Créditeurs	(49 328)	8 479
Apports reportés	206 747	24 866
	<u>84 781</u>	<u>87 308</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>102 567</u>	<u>28 462</u>
ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations corporelles et	-	(36 008)
Encaissement des avances à un organisme apparenté	15 600	15 600
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	<u>15 600</u>	<u>(20 408)</u>
AUGMENTATION NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	<u>118 167</u>	<u>8 054</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À L'OUVERTURE DE LA PÉRIODE	<u>184 616</u>	<u>176 562</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA CLÔTURE DE LA PÉRIODE	<u>302 783</u>	<u>184 616</u>
Représentée par:		
Encaisse	<u>302 783</u>	<u>184 616</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

LA GRANDE PORTE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2020

1 STATUT ET OBJECTIF DE L'ORGANISME

La Grande Porte, est constituée comme un organisme sans but lucratif en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec). C'est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu.

Il exploite une maison de jeunes dont les activités sont axées sur la prévention de la délinquance ainsi que la formation et l'insertion des jeunes au marché du travail.

2 MÉTHODES COMPTABLES

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus de location sont constatés à titre de produits lorsque les occupations ont lieu.

Les revenus autogénérés sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu.

Les revenus de placements sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont gagnés.

Les produits de dons sont constatés lorsqu'ils sont encaissés.

Apports reçus sous forme de fournitures et de services

L'organisme constate les apports reçus sous forme de fournitures et de services lorsque la juste valeur de ces apports peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que l'organisme aurait dû se procurer autrement ces fournitures et ces services pour son fonctionnement.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative respective selon la méthode et la durée indiquée ci-dessous.

	<u>Méthode</u>	<u>Durée</u>
Immeuble	Amortissement linéaire	40 ans
Mobilier et équipements	Amortissement dégressif	20%
Équipement informatique	Amortissement dégressif	30% et 45%
Matériel roulant	Amortissement linéaire	5 ans

LA GRANDE PORTE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2020

2 MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Dépréciation d'actifs à long terme

Les actifs à long terme sont soumis à un test de dépréciation lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que leur valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est constatée lorsque les circonstances indiquent qu'ils ne contribuent plus à la capacité de l'organisme de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs ou du potentiel de service qui sont associés aux actifs à long terme est inférieure à leur valeur comptable nette. La perte de valeur constatée est mesurée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur ou sur son coût de remplacement. Une réduction de valeur ne doit pas faire l'objet de reprises.

Instruments financiers

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des comptes clients et autres créances et de subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs.

3 COMPTES CLIENTS ET AUTRES CRÉANCES

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	\$	\$
Comptes à recevoir	15 910	8 420
Comptes à recevoir - Apparenté	8 805	4 278
Sommes à recevoir de l'État	1 332	3 640
Avances aux employés, sans intérêt	-	50
Avances à une fondation, sans intérêt ni modalité d'encaissement	4 966	4 966
	<u>31 013</u>	<u>21 354</u>

LA GRANDE PORTE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2020

4 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2020		2019	
	Coût	Amortis- sement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
	\$		\$	
Terrain	47 880	-	47 880	47 880
Immeuble	186 378	71 453	114 925	119 584
Mobilier et équipements	44 553	42 989	1 564	2 346
Équipement informatique	5 191	3 233	1 958	3 443
Matériel roulant	36 008	10 908	25 100	30 600
	320 010	128 583	191 427	203 853

5 AVANCES À UN ORGANISME APPARENTÉ

	2020	2019
	\$	\$
Avances à un organisme apparenté, sans intérêt, encaissable par versement de 1 300 \$ mensuellement.	152 033	167 633
Les avances réalisables à court terme	15 600	15 600
	136 433	152 033

6 CRÉDITEURS

	2020	2019
	\$	\$
Fournisseurs et frais courus	8 927	47 851
Fournisseurs - apparenté	18 980	19 868
Salaires et vacances à payer	37 642	47 158
	65 549	114 877

LA GRANDE PORTE

NOTES COMPLÉMENTAIRES AU 31 MARS 2020

7 APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice considéré et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes :

	Solde 31 mars 2019	Octroi	Constaté à titre de produits	Solde 31 mars 2020
	\$	\$	\$	\$
Subventions fédérales	-	286 306	175 215	111 091
Subventions provinciales	-	229 560	175 471	54 089
Subventions municipales	10 000	183 598	176 398	17 200
Autres subventions	44 410	191 577	200 567	35 420
Dons	6 277	68 302	24 945	49 634
	60 687	959 343	752 596	267 434

8 AFFECTATION INTERNE

Au cours des exercices précédents, le Conseil d'administration a résolu de créer des affectations internes dont les objets sont d'accumuler des sommes permettant d'effectuer les dépenses futures prévues par l'organisme.

	Solde 31 mars 2019	Affectation durant l'exercice	Rembourse- ment durant l'exercice	Solde 31 mars 2020
	\$	\$	\$	\$
Indexation des salaires	20 000	-	-	20 000
Planification de la relève	15 000	-	-	15 000
Réserve - remboursement d'avance à un organisme apparenté	167 633	-	15 600	152 033
	202 633	-	15 600	187 033

L'organisme ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations internes à d'autres fins sans le consentement préalable du Conseil d'administration.

LA GRANDE PORTE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2020

9 OPÉRATIONS ENTRE APPARENTÉS

La maison de jeunes par la Grand'Porte et Buffets Insère-jeunes sont apparentés, car ils ont les mêmes objectifs et coordonnent leurs plans d'action. De plus, des membres du Conseil d'administration de La maison de jeunes par la Grand'Porte sont également membres du Conseil d'administration de Buffets Insère-jeunes et ils exercent une influence notable sur les politiques stratégiques de chacun des organismes.

	2020	2019
	\$	\$
<u>Produits</u>		
Loyer - locaux	36 576	36 576
Loyer - Location de camion	7 200	5 400
Revenus divers - Revenus de gestion	30 510	25 740
<u>Charges</u>		
Repas pour mesure alimentaire	100 416	129 437
Activités et formation - Activité	-	2 091
Activités et formation - Frais de réunion	754	1 307
Honoraires professionnels - Frais de gestion	-	3 365
Comptes à recevoir	8 805	4 278
Comptes à payer	18 980	19 868
Avances à un organisme apparenté	152 033	167 633

Les opérations entre apparentés sont conclues dans le cours normal des activités et sont inscrites à la valeur d'échange. Cette valeur correspond au montant de la contrepartie payée et convenue entre les parties et est déterminée selon la méthode du recouvrement des coûts.

10 ENGAGEMENTS

L'organisme s'est porté garant relativement à un emprunt consenti à un organisme apparenté - BUFFETS INSÈRE-JEUNES, d'un montant initial de 249 000 \$ et dont le solde au 31 mars 2020 s'élève à 89 131 \$. Cette garantie vient à échéance en avril 2020.

De plus, l'organisme s'est également porté garant d'une marge de crédit, d'un montant maximal de 70 000 \$, pour un organisme apparenté - BUFFETS INSÈRE-JEUNES. Au 31 mars 2020, cette marge de crédit dudit organisme a un solde de 0 \$ (42 000 \$ en 2019).

11 POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS

Risques et concentrations

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques, sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. L'analyse suivante indique l'exposition de l'organisme aux risques à la date du bilan.

LA GRANDE PORTE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2020

11 POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS (suite)

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement en regard à ses créiteurs.

Les fournisseurs sont généralement remboursés dans un délai court.

L'organisme dispose d'une marge de crédit visa affaire, d'un montant autorisé de 20 000 \$. Les montants prélevés portent intérêt au taux variable de Visa Desjardins. En date de fin d'exercice, la marge de crédit n'était pas utilisée.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux comptes clients et autres créances et aux subventions à recevoir.

L'organisme consent du crédit à ses clients dans le cours normal de ses activités. Il effectue, de façon continue, des évaluations de crédit à l'égard de ses clients.

Les subventions à recevoir font l'objet d'une entente. L'organisme a la quasi-certitude de les recevoir en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

LA GRANDE PORTE
ANNEXE
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2020

	2020	2019
	\$	\$
SUBVENTIONS		
SUBVENTIONS FÉDÉRALES		
Centre national de prévention de la criminalité	-	132 274
Centre de Service Canada Développement des ressources humaines	40 431	34 582
Gouvernement fédéral (Groupe de réseaux d'entraide)	134 784	-
	175 215	166 856
SUBVENTIONS PROVINCIALES		
Agence de Santé et des Services sociaux	152 629	138 468
Ministère de la Sécurité publique	11 700	-
Subvention salariale	4 812	10 036
Autres	6 330	-
	175 471	148 504
SUBVENTIONS MUNICIPALES		
Ville de Montréal - Programme jeunesse	113 598	113 598
Ville de Montréal - Projet Parc et animation estivale	5 300	11 631
Ville de Montréal - Gestion du centre	-	4 391
Ville de Montréal - Petite Maison	40 000	33 000
Office d'Habitation municipale de Montréal	17 500	21 000
	176 398	183 620
SUBVENTION D'AUTRES PROVENANCES		
Commission scolaire de Montréal - Mesure alimentaire	110 716	126 987
Commission scolaire de Montréal - Soutien scolaire	15 320	19 500
Réseau Réussite Montréal	13 213	14 582
Dr Julien	55 737	35 173
YMCA	5 581	2 520
	200 567	198 762
	727 651	697 742