

RAPPORT ANNUEL 2020

RDLT 9 RELANCE
DES
LOISIRS
TOUT 9



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente.....	4
Mot du directeur général.....	5
Programme d'activités	6
Programme de camps de jour « les Snorows ».....	7
Camp municipal certifié	7
Tremplin Santé.....	8
Semaine de relâche.....	8
Résumé de nos camps de jour	8
Les camps de jour en chiffre	9
Activités jeunesse (parascolaire)	10
Notre local des jeunes.....	12
Tableaux des activités jeunesse	12
Activités pour adultes	13
Activités hybrides.....	13
Sports de raquette	13
Tableaux des activités adultes	14
Bénévolat	15
Bénévolat (suite).....	16
Comités	16
Réalisations et programmes spéciaux	16
Programme en employabilité	16
Animation des journées pédagogiques	17
Une fête de Noël particulière.....	17
Formation d'aptitude aux fonctions d'animateur (DAFA)	17
Saines habitudes de vie.....	18
Chalet du parc Laurier	18
Samedi-direct.....	19
Programme PLAGE.....	19
Accompagnement en loisir parascolaire.....	19
Fêtes d'anniversaire.....	20

Soutien aux organismes locaux et au milieu scolaire.....	20
Tables de concertation	20
Équipe de la Relance	21
Conseil d’administration 2020-2021	23
Assemblée générale	23
Principaux partenaires.....	24
Arrondissement Plateau-Mont-Royal.....	24
Ministère de l’Éducation et de l’Enseignement supérieur	24
Fédération québécoise des centres communautaires de loisir	25

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Ouf ! Quelle année ! Et surtout, quelle fierté ! L'équipe a accompli un travail incroyable et a réussi à offrir des services de loisirs à la population du Plateau-Mont-Royal, presque toute l'année. Tout un parcours de contraintes, de mesures et de nettoyage que l'équipe a dû emprunter en 2020.

Imaginez les apprentissages et l'adaptation nécessaires dans notre domaine cette année. La transition au virtuel a été ardue pour l'équipe : des spécialistes des loisirs, passionnés, actifs et énergiques, se sont retrouvés en animation devant leur écran... Ouf ! Il a aussi été très difficile d'avoir à mettre à pied, même temporairement, des animateurs et professeurs avec qui nous travaillons depuis des années. Mais les nombreux défis ont été vus comme des occasions d'apprentissage, et les périodes de découragement, comme des occasions de mieux rebondir encore. Tout le personnel, mené de main de maître par Dominic, a fait preuve de flexibilité, de bienveillance et de discernement pour relever les défis de cette année.

Une mention spéciale aux animateurs du camp de jour 2020, qui a dû vivre des conditions très particulières de travail : camps extérieurs, groupes réduits, confinés au parc Laurier. Pas évident tous les jours de faire respecter les consignes aux enfants, en plus de les motiver pour les activités ! Wow, bravo à toute l'équipe !

Avec les rayons de soleil qui nous réchauffent, nous envisageons avec bonheur la perspective d'une année normale. Malgré l'absence de camps de jour à l'école Lambert-Closse encore cette année, nous poursuivons la belle initiative du chalet Laurier où une offre intéressante de services vous sera présentée bientôt. Nous continuerons de servir les résidents du Plateau avec toute notre énergie et notre enthousiasme en mettant à profit les défis de l'année 2020 comme base pour de nouveaux projets.

J'aimerais souligner le travail de mobilisation de Dominic LeBlanc, notre cher directeur général. Merci de nous avoir rendus plus forts à la sortie de cette année mouvementée.

Je profite de l'occasion pour souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres qui se sont joints à nous au fil des mois, et pour remercier les membres qui prennent le temps de répondre au sondage : c'est là que nous puisons notre inspiration.

J'ajoute également un remerciement sincère à nos partenaires et donateurs, plus que généreux, avec qui la Relance peut poursuivre son offre de services depuis plus de 30 ans.

Avec mes cordiales salutations,

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Quelle année 2020 ! Une année qui passera à l'histoire, bien entendu, mais qui nous a aussi tous confrontés à la fragilité de l'être humain. En matière de loisirs, l'arrivée de la COVID-19 a bousculé nos milieux de vie respectifs en déstabilisant la base même des organismes communautaires de loisir, soit un endroit fourmillant d'activités, d'échanges entre citoyens, de rassemblements dans un environnement familial et, surtout, d'un service de proximité pour l'ensemble de la collectivité.

L'équipe de la RDLT9 a eu à relever de nombreux défis. D'abord, lors de notre camp de jour où il nous a fallu trouver la meilleure solution pour offrir nos services à un maximum de familles. Nous y sommes arrivés, en tout respect des consignes de la santé publique, avec 4 scénarios différents. Ensuite, lors de la session automne, où nous avons offert une programmation à l'intérieur des nombreuses balises imposées concernant le nombre maximal de participants, tout en prévoyant des temps de désinfection. Finalement, en innovant afin de mettre à l'horaire des activités virtuelles accessibles et de qualité. Je peux donc affirmer que la RDLT9 a su s'adapter de brillante façon grâce au dévouement et à la créativité de l'ensemble de son équipe.

À la lecture de ce rapport annuel, vous constaterez que nous avons tenté d'optimiser nos ressources pour offrir le maximum à la collectivité. Notamment, dans une perspective administrative, nous avons maximisé les soutiens nécessaires, tant sur le plan des finances que des ressources humaines, pour que la RDLT9 puisse passer à travers ce dur moment.

Les membres de notre conseil d'administration nous ont, chose importante, témoigné leur confiance en nous soutenant dans les nombreuses décisions pas toujours faciles à prendre tout au long de cette année 2020. Je tiens ici à les remercier sincèrement de leur soutien et de leur confiance !

Un énorme merci à vous, les élus et les employés de l'arrondissement Plateau-Mont-Royal, pour votre collaboration. Je ne vous nommerai pas de peur d'en oublier, mais je suis convaincu que vous vous reconnaîtrez. Vous avez été d'un soutien extraordinaire, toujours à l'écoute de nos besoins et de nos doléances... Vous êtes aussi une équipe hors pair, merci à tous !

Un merci aux citoyens membres de la RDLT9. L'année 2020 n'a pas été facile pour tous. Malgré tout, plusieurs d'entre vous ont continué à nous suivre et à nous soutenir. Vous nous avez manifesté votre compréhension lorsque tout n'allait pas comme sur des roulettes. À de nombreuses reprises, vous nous avez apporté votre collaboration pour que nous puissions nous améliorer... merci à vous aussi !

Finalement, et surtout, un GRAND MERCI à toute mon équipe, celle de la direction. Vous avez su vous adapter et vous retourner rapidement tout au long de l'année. Nous formons une superbe équipe bien soudée. Merci aussi à toute l'équipe de surveillants, d'animateurs et de professeurs. Votre résilience vous fait honneur et votre dévouement nous a grandement permis de maintenir un service aux citoyens malgré tout ce que nous avons vécu. Pour reprendre une phrase célèbre entendue régulièrement en cette année pandémique, vous aurez été les *anges* du milieu communautaire... merci pour tout !

Souhaitons-nous une année 2021 plus calme. Nous espérons vous revoir, vous, chers membres, au rendez-vous. Nous comptons sur vous pour embarquer à nouveau dans le navire de la RDLT9 !

Dominic LeBlanc
Directeur général

PROGRAMME D'ACTIVITÉS

Notre programme d'activités est habituellement offert 45 semaines par année. Bien entendu, l'arrivée de la pandémie nous a obligés à interrompre notre offre de service régulier dès le 13 mars. Les 4 segments de notre programme sont nos activités parascolaires, le camp de jour, nos activités adultes et finalement nos événements spéciaux.

Malgré les changements, nous avons réussi à offrir un camp de jour. Ce dernier regroupait des enfants dont les parents étaient travailleurs essentiels. Nous n'avons toutefois pas négligé les autres familles en leur proposant des répit de 3 heures par jour.

Lors de la session automne, une programmation fortement amputée en raison des restrictions imposées a malgré tout été concoctée par l'équipe de la RDLT9. Nous avons réussi à préparer une programmation alliant les aspects virtuel et présentiel. Cependant, après deux semaines d'activité, le décret d'un nouvel arrêt nous a obligés à mettre sur la glace cette programmation. Par la suite, du 14 octobre au 11 décembre, nous avons offert aux citoyens un calendrier de pratique de sports de raquette. Celui-ci comportait 21 plages horaires par semaine pour un total de 42 heures d'activités.

Grâce à notre partenariat avec la Ville de Montréal et l'arrondissement Plateau-Mont-Royal, nous pouvons compter sur un appui de taille, qu'il s'agisse d'expertise, de soutien logistique ou d'entretien des locaux. Ce partenariat en est un solide et très collaboratif. Nous réussissons à offrir des programmations rejoignant une grande partie de la communauté. Les activités se déroulent à l'intérieur des sites que nous gérons, soit le centre de loisirs Saint-Denis et l'école Lambert-Closse. L'année 2020 nous a cependant obligés à effectuer un arrêt des activités à notre site Lambert-Closse à partir du mois de mars. Nous avons toutefois joui d'une permission lors de la saison estivale pour notre camp de jour.

Outre ce partenariat, nous bénéficions d'un soutien financier provenant de divers paliers : le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur dans le cadre du programme d'aide financière aux centres communautaires de loisir ; Service Canada par le biais de son programme Emplois d'été Canada ; en 2020, le programme Subvention salariale d'urgence Canada (SSUC) ; Emploi Québec et son programme d'employabilité ; et, bien entendu, l'arrondissement Plateau-Mont-Royal par son soutien financier et en ressources humaines.

RÉSUMÉ DES CHANGEMENTS MAJEURS POUR L'ANNÉE 2020

Mi-mars : Arrêt complet des activités en présentiel.

Fin juin (saison estivale): Offre de camp de jour pour les familles ayant un travail essentiel et un camp de jour allégé offrant un répit de 3 heures par jour pour les autres familles, le tout sans le site Lambert-Closse.

Fin septembre (session d'automne) – offre d'une programmation hybride pour un maximum de flexibilité.

Après deux semaines d'activités – arrêt des services en présentiel et maintien des activités en ligne.

Mi-octobre – offre d'une programmation à la carte de badminton en dyade jusqu'à la début décembre.

Fin de l'année 2020

Comme vous le constatez, nos sources de revenus diversifiées nous permettent de développer des activités et de nous impliquer activement dans la communauté. Nous sommes restés à l'affût afin que cette année particulière se déroule le mieux possible dans les circonstances.

Programme de camps de jour « les Snorows »



Les camps de jour de la RDLT9 jouissent d'une grande réputation. En 2020, après de nombreuses spéculations de la part de la Santé publique et des changements continuels dans les directives, le « go » est arrivé très tardivement, soit le vendredi 15 mai. L'équipe de direction de la RDLT9 a alors réagi rapidement. Elle a réussi à mettre sur pied un camp de jour tant pour les familles dont un ou des membres devaient travailler dans un service essentiel que pour les familles qui avaient simplement besoin d'un temps de répit. Nous avons trouvé une formule gagnante en offrant un service de répit en formule demi-journée et un service temps plein pour les travailleurs essentiels.

SOUTIEN DONNÉ, SERVICE RENDU

Grâce à un soutien bonifié à la hauteur de 73 000 \$ (soit 70 \$ par inscription par semaine) de la part de la Ville de Montréal, nos activités ont pu être adaptées dans le respect des consignes imposées.

Certes, le respect des nombreuses consignes s'est avéré une tâche ardue, d'autant que personne ne possédait d'expérience en la matière. Nous sommes très fiers des résultats obtenus grâce aux solutions proposées à la communauté et fiers de l'équipe entière qui a permis à plusieurs familles de profiter d'un été animé dans des conditions sécuritaires.

Merci à l'équipe de direction et à tous les animateurs qui ont su relever ce défi haut la main !

Sans surprise, l'été 2020 a connu une baisse notable comparativement aux années antérieures. Ainsi, nous avons eu, pour tout l'été, 1 046 inscriptions. En dépit des mesures imposées, nous avons réussi à atteindre un seuil d'inscriptions somme toute fort acceptable dans les circonstances.

Camp municipal certifié

Grâce au soutien financier de l'arrondissement Plateau-Mont-Royal, nous sommes fiers d'être, depuis 5 ans, un camp de jour municipal certifié par l'Association des camps du Québec (ACQ). Cette certification atteste du respect de 46 balises définies par l'Association afin d'assurer un service de qualité bonifié, évalué tous les 2 ans par un représentant de l'ACQ.



Tremplin Santé



Tout au long de l'année, nous sensibilisons nos membres du secteur jeunesse à l'adoption de saines habitudes de vie (SHV). Nous avons, à l'intérieur de notre équipe, une personne formée qui s'assure que nos animateurs programment des activités en lien avec les SHV, principalement lors des camps de jour. Nous sommes très reconnaissants à la fondation Tremplin Santé de nous soutenir dans cette démarche pour le bien de nos adultes de demain.

Cependant, l'année 2020, vous l'avez deviné, a eu ses impacts sur les activités normalement au programme. Nous avons tout de même pu offrir un cours virtuel de cuisine sans four à notre clientèle jeunesse lors de la session automne... Comme quoi, à la RDLT9, nous tentons de maximiser nos ressources au service de la communauté.

Semaine de relâche

Malgré l'arrivée de la COVID-19 en 2020, nous avons eu tout juste la chance d'offrir cette semaine traditionnelle. En effet, c'est du 2 au 6 mars que plus de 70 enfants ont pu participer à une semaine remplie d'activités diversifiées : randonnée en raquettes et interprétation de la nature au mont Saint-Bruno, des enquêtes dignes des plus grands espions avec la compagnie Neurones atomiques, la venue au centre de la compagnie Éducazoo et plusieurs activités d'animation sportives et culturelles. Le tout offert au prix de 90 \$ incluant le service de garde dès 7 h le matin et jusqu'à 18 h le soir.



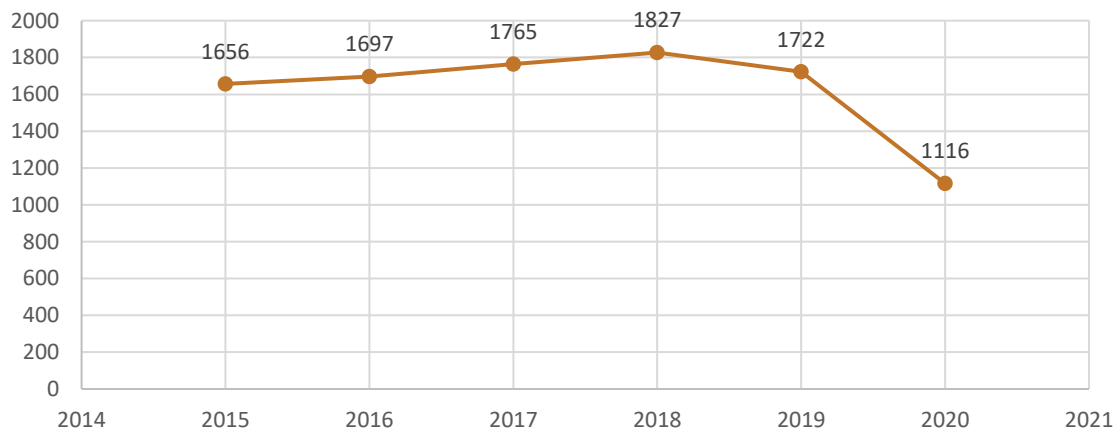
Résumé de nos camps de jour

- Une équipe de 14 animateurs, tous certifiés DAFA (diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateurs).
- Le soutien des 5 membres de l'équipe de direction, les mesures COVID exigeant la présence d'une personne responsable à l'entrée de chaque site.
- Une programmation en temps complet pour les familles dont un membre travaillait dans les services essentiels.
- Des plages horaires à mi-temps (principalement de 9 h à 12 h et de 13 h à 16 h) afin qu'un maximum d'enfants puisse bénéficier d'un moment d'animation et de socialisation, accordant, du même coup, aux parents un repos sans enfant pour vaquer à leurs occupations personnelles.
- Des activités offertes au site Lambert-Closse, au parc Mario, au Centre Saint-Denis et au chalet du parc Laurier.
- Un soutien additionnel de près de 73 000 \$ de la part de la Ville de Montréal octroyé aux organismes partenaires pour la tenue de camps de jour.

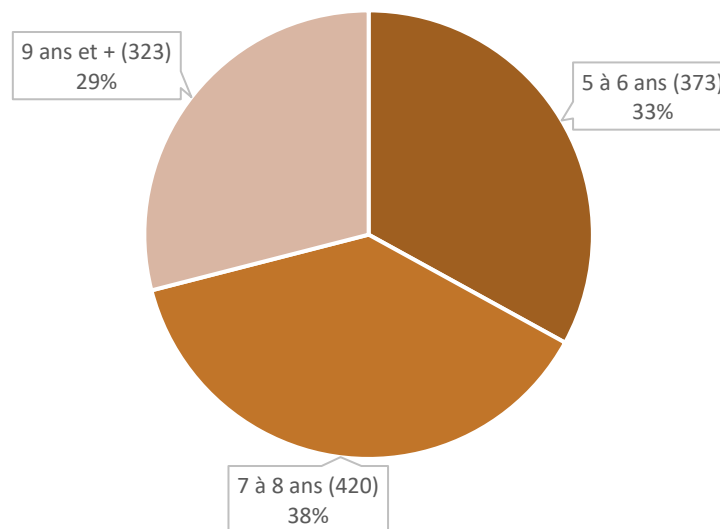
Les camps de jour en chiffre

Voici les tableaux en lien avec nos camps de jour 2020. Comme cité précédemment, vous remarquerez une diminution du nombre d'inscriptions. Nous avons malgré tout atteint un seuil au-delà de nos espérances. Ainsi, pour l'année 2020, en incluant la semaine de relâche, nous avons obtenu un total de 1 116 inscriptions, soit une baisse de 36 % comparativement à 2019 (1 722).

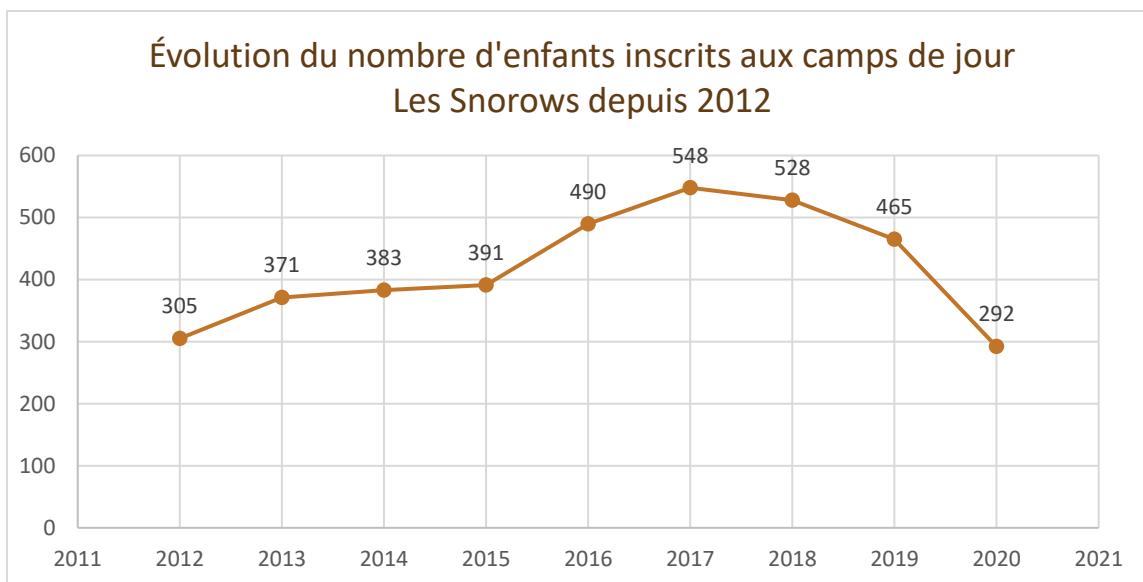
Évolution du nombre de semaines d'inscription aux camps de jour depuis 2015



Répartition des inscriptions aux camps de jour par catégorie d'âge



Bien sûr, l'année 2020 a été particulière, mais nous sommes tout de même fiers d'avoir atteint 292 enfants différents dans un contexte plus que spécial !



Activités jeunesse (parascolaire)

Le volet jeunesse de nos activités constitue une portion importante des sommes investies tout au long de l'année. Normalement offertes lors de nos sessions hiver, printemps et automne, nos activités parascolaires rejoignent les enfants dès l'âge de 4 ans et les adolescents. Initialement prévues pour un total de 37 semaines par année, avec l'arrivée de la pandémie, nous avons malheureusement pu maintenir seulement 11 semaines de programmation régulière.

INVESTISSEMENT EN TECHNOLOGIE DE DIFFUSION DE MASSE

L'équipe de direction n'est pas restée les bras croisés à attendre que tout revienne à la normale. Nous avons investi au-delà de 4 000 \$ pour l'acquisition de matériel technologique nous permettant de proposer aux familles des activités en mode virtuel. Nos activités jeunesse de cuisine sans four, d'anglais, de dessin ont ainsi pu continuer à être offertes chaque semaine.

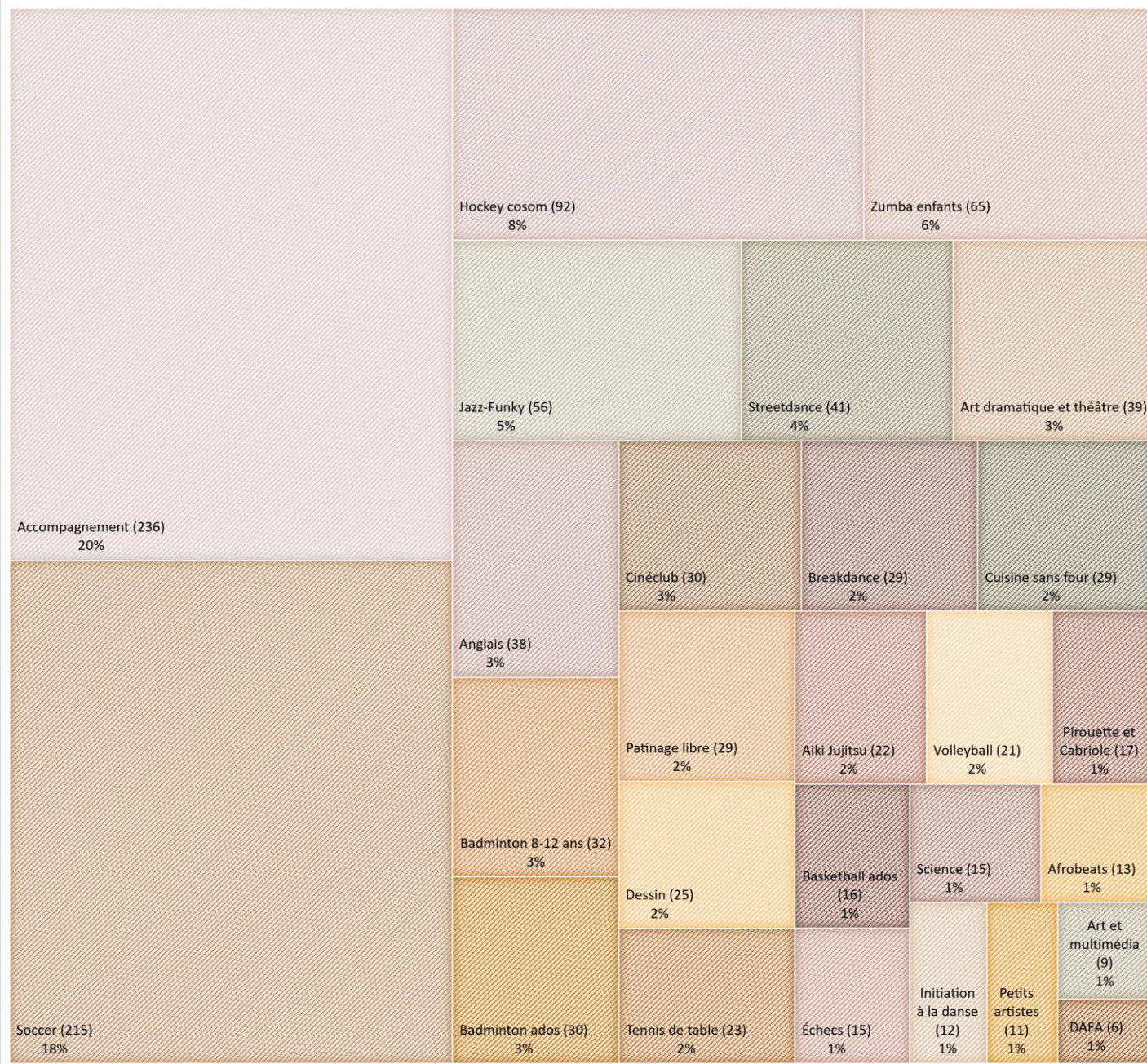
De plus, grâce à notre présence permanente à l'école Lambert-Closse, nous sommes en mesure d'offrir, en collaboration avec la direction du service de garde, une programmation complémentaire. Cette dernière donne accès à des activités spécialisées d'ordre culturel et sportif à plus de 185 enfants différents en moyenne. Elle n'a été disponible que du 13 janvier au 13 mars pour ce site. En effet, au retour de la période estivale, aucune activité n'était permise à l'intérieur des écoles relevant du Centre de services scolaire de Montréal (CSSDM).

Notre programmation jeunesse comptait 28 activités en 2020. Celle de l'automne a dû être énormément réduite en raison des restrictions en vigueur. Nous avons donc été dans l'obligation de faire des choix en matière d'offre. Ainsi, nous avons connu une diminution de 4 activités

comparativement à 2019. Malgré tout, nous sommes fiers de notre équipe d'animateurs et de professeurs dévoués et professionnels. Ils ont tout de même relevé le défi d'offrir des activités dans un contexte difficile pour tous !

Pour l'année 2020, nous avons relevé un total de 1 196 inscriptions à nos activités parascolaires. Cela correspond à une baisse de 48 % comparativement à 2019 (2 261 inscriptions). Vous aurez compris à la lecture du document jusqu'à présent que ces chiffres représentent une réalité sociale jamais vécue.

RÉPARTITION DES INSCRIPTIONS AUX ACTIVITÉS PARASCOLAIRES



Vous trouverez plus loin dans ce document divers tableaux résumant ces résultats et d'autres données statistiques.

Notre local des jeunes

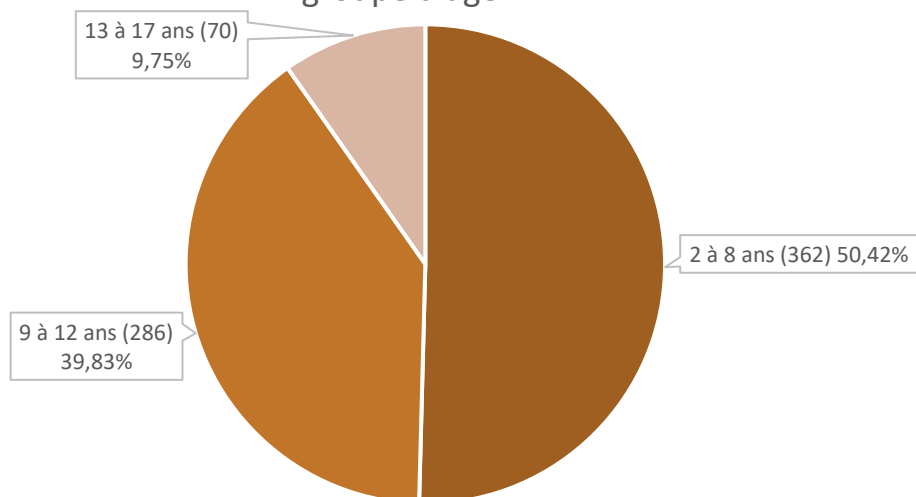
Ce local réservé à notre clientèle âgée de 8 à 12 ans accueille quotidiennement plus de 20 enfants. Ils bénéficient d'un endroit où jeux sur table, espace multimédia et animation font partie intégrante de la programmation. Ces activités, initialement offertes 37 semaines par année de 15 h 30 à 18 h, 5 jours par semaine, n'ont duré que 9 semaines au total, car, à la reprise de la session automne, ils nous étaient interdits d'offrir ce type d'activités communautaires.



Pour résumer le rôle de ce local : il permet aux jeunes de se rencontrer sous la supervision d'animateurs qualifiés et dynamiques. En collaboration avec ces jeunes, nos animateurs développent une programmation mensuelle dont les aspects jeux, engagement social et travaux scolaires font partie. En somme, c'est un service très apprécié tant par notre clientèle des 8 à 12 ans que par leurs parents. En effet, ces derniers sont rassurés de savoir que leurs enfants sont en sécurité et socialisent dans un environnement stimulant !

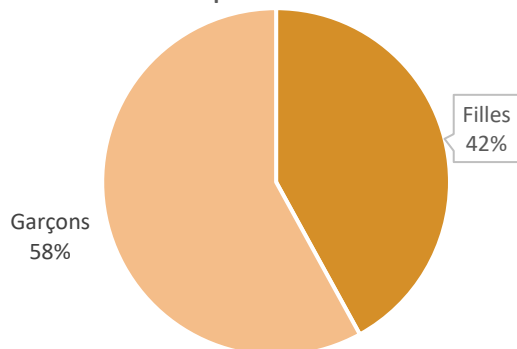
Tableaux des activités jeunesse

Répartition des inscriptions aux activités parascolaires par groupe d'âge



Nous notons une augmentation du pourcentage d'inscriptions pour la clientèle 2 à 8 ans (41 % en 2019) si nous comparons aux chiffres de 2019. Il va sans dire que ces chiffres pourraient différer si nous avions connu une année dite « normale ».

Répartition des inscriptions parascolaires par sexe



Si nous comparons avec 2019, le pourcentage de garçons inscrits a grimpé de 2 % et, par le fait même, celui de la clientèle féminine a diminué de 2 %.

Activités pour adultes

Notre programmation à l'intention de la clientèle adulte se veut diversifiée et accessible. Une des activités populaires depuis plusieurs années demeure le badminton libre. L'année 2020 n'a pas fait exception. Malgré l'arrêt obligatoire du mois de mars, combiné à celui de la 2^e vague, nous avons tout de même réussi à offrir une programmation adaptée à la réalité pandémique.

Activités hybrides

Les nouvelles consignes sanitaires nous ont obligés à diminuer le nombre maximal de participants par cours. L'équipe de la RDLT9 a donc réfléchi à un concept maximisant la participation virtuelle et surtout présentielle. L'idée d'activités hybrides combinant ces deux composantes a surgi. Ainsi, nous avons accueilli en présentiel une moyenne de 7 participants par activité dirigée tout en offrant le cours en mode virtuel en même temps. Une rotation des personnes inscrites était proposée chaque semaine afin que tous puissent bénéficier de l'activité en présence du professeur à notre site. Une belle innovation qui n'a duré que deux semaines en raison de l'arrêt dû à la 2^e vague.

Sports de raquette

À la suite de l'arrêt dû à la 2^e vague en septembre, la Ville de Montréal nous a demandé d'offrir aux citoyens des plages horaires de sports de raquette, une activité permise par le décret de la Santé publique.

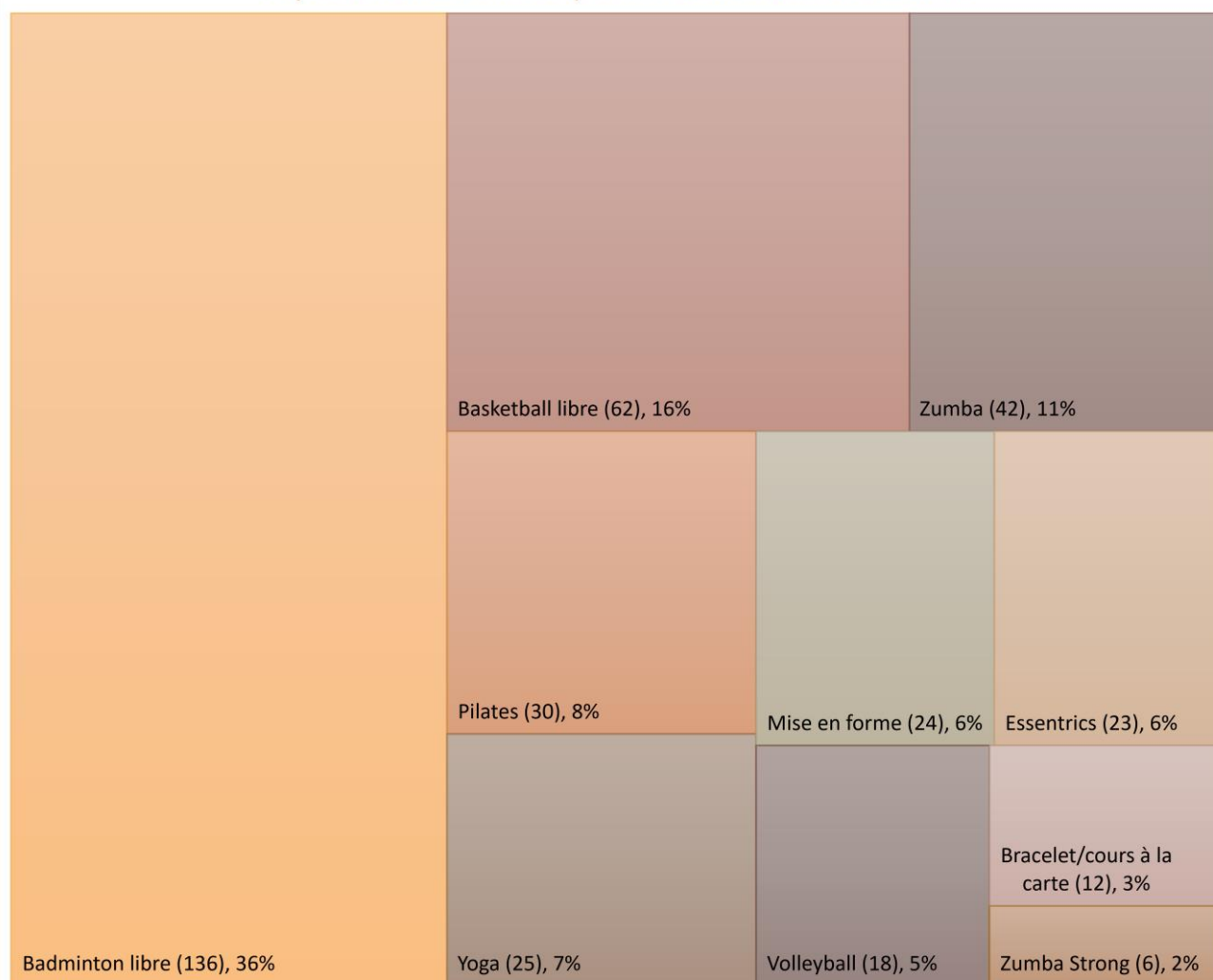
Immédiatement, la RDLT9 s'est adaptée aux demandes des instances en ouvrant 21 plages horaires de 2 heures par semaine de badminton et de tennis de table. Ces périodes ont été offertes tant aux

familles qu'aux adultes par des plages horaires réservées à chaque catégorie, et ce, du 14 octobre au 11 décembre. Signe que les citoyens sentaient le besoin de bouger, nous avons obtenu 211 inscriptions pour l'ensemble des semaines offertes.

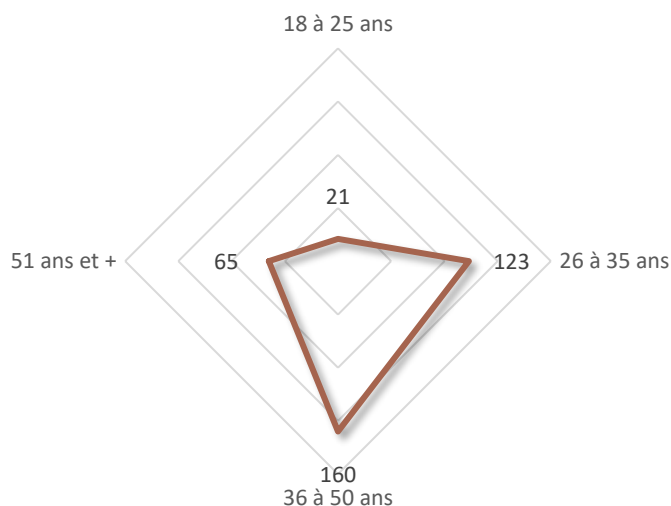
L'année 2020 a apporté une diminution des inscriptions aux activités jeunesse comme vous l'avez déjà constatée. Chez les adultes, la tendance marque aussi cette réalité. Nous avons donc connu une baisse de 56 % du nombre d'inscriptions (369 en 2020 contre 843 en 2019). Malgré nos nombreux efforts, la réalité des arrêts imposés a mené à ce chiffre.

Tableaux des activités adultes

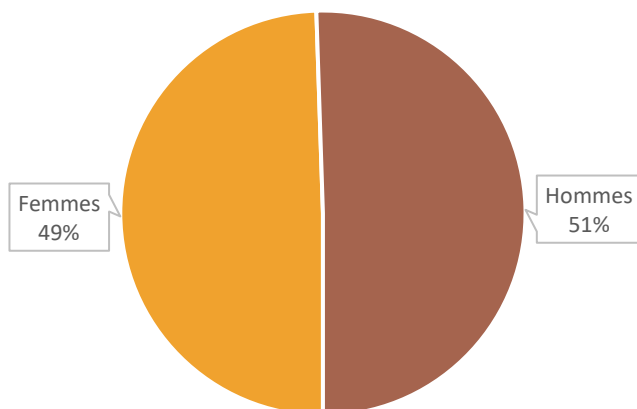
Répartition des inscriptions aux activités adultes



Répartition des activités adultes par groupe d'âge.



Répartition des inscriptions adultes par sexe



RAPPORT HOMME / FEMME

Notons ici une très bonne parité entre les inscriptions féminines et masculines, une amélioration de 6,5 % par rapport à 2019.

Bénévolat

Le bénévolat représente un aspect important de la vie de tout organisme communautaire. Cependant, l'année 2020 a entraîné une diminution jamais enregistrée au sein de notre organisme. Les nombreuses contraintes imposées nous obligeant à respecter des consignes sanitaires serrées nous ont amenés à faire des choix déchirants en la matière. Elles nous ont en plus privés de possibles candidats à l'animation.

Ainsi, le seul bénévolat que nous retrouvons en 2020 est celui de la gestion, de la représentation et des comités, effectué exclusivement par les membres du conseil d'administration.

Bénévolat (suite)

Sphère d'activité	Nombre d'heures
Gestion et représentation	168 heures
Comités et financement	316 heures
Animation et événements spéciaux	S. O.

Il s'agit d'un total de 484 heures de bénévolat. Il serait injuste ici d'établir un comparatif avec l'année 2019 vu les aléas de cette année pandémique.

Comités

En temps normal, l'équipe d'employés de la RDLT9 en est une s'impliquant activement dans nos divers comités. Cependant, 2020 a apporté son lot de défis nous obligeant à prendre des décisions rapides sans le temps de former des comités. Malgré tout, à la RDLT9, nous croyons fermement à la participation de tout le personnel aux décisions et aux actions à mener tout au long de l'année.

Toutefois, en 2020, seuls 3 comités ont été organisés afin de répondre à divers volets. En voici la liste :

- Semaine de relâche : 3 personnes ont été mandatées pour trouver des idées, établir les animations au courant de la semaine, etc.
- Brigade anti-ennui : une équipe de 3 personnes s'est réunie afin d'établir une programmation pour notre session hiver 2021 à l'intention des familles du quartier. L'idée de ce concept était d'offrir des moments de petits bonheurs en mode virtuel et en accès libre à l'extérieur.
- Samedi-direct : 3 employés se sont rapidement adaptés pour offrir des soirées virtuelles animées. Nous en reparlerons plus longuement à la section « Les réalisations et les programmes spéciaux ».



Espérons vivement un retour à la normale le plus rapidement possible afin d'inclure, comme par le passé, l'ensemble de notre personnel aux différentes prises de décision !

RÉALISATIONS ET PROGRAMMES SPÉCIAUX

Programme en employabilité

Depuis maintenant 5 ans, la RDLT9 participe activement à l'inclusion de personnes présentant des handicaps d'ordre intellectuel. Dans le cadre de ses programmes en employabilité, Emploi-Québec contribue financièrement à notre démarche en nous octroyant une subvention qui représente 50 % du coût horaire d'un employé. Cela nous permet d'offrir à une personne en situation de handicap une

expérience de travail enrichissante et valorisante. Nous constatons que les tâches d'appariteur et de surveillant ont aidé cet employé à développer une meilleure estime de lui-même, de l'initiative et de meilleures relations interpersonnelles. Sans compter qu'il est apprécié tant de la clientèle que de ses collègues !

Animation des journées pédagogiques



Les écoles Lambert-Closse et Laurier ont accepté la proposition de la RDLT9 d'animer leurs journées pédagogiques des 27 novembre et 4 décembre derniers : preuve de notre bonne réputation et des bonnes relations que nous entretenons avec le milieu scolaire. Plusieurs activités sous le thème « olympiades » et une journée sur les saines habitudes de vie, dont une activité de cuisine sans four, étaient au menu. Plus de 16 heures d'animation offertes gracieusement par la RDLT9. Une initiative saluée par les conseils d'établissement et la direction de chaque école.

Une fête de Noël particulière...

Que faire quand les directives gouvernementales ne permettent pas de rassemblements ? Notre traditionnelle fête de Noël se devait tout de même d'avoir lieu ! C'est le 12 décembre qu'un événement virtuel réunissant près de 30 personnes a permis de souligner l'apport de notre personnel en cette année rocambolesque et de le remercier. Au menu, un souper livré au domicile de chaque employé et bénévole (4 services), vin, animation (en partenariat avec l'entreprise Randolph)... Une soirée magique, différente, certes, mais très appréciée par l'ensemble du personnel et des bénévoles.



Formation d'aptitude aux fonctions d'animateur (DAFA)



Étant un organisme formateur DAFA reconnu par l'Association des camps du Québec, la RDLT9 offre depuis quelques années plusieurs séminaires. Pour l'année 2020, une formation prévue à l'hiver a dû être annulée avec l'arrivée de la pandémie. À la suite de la courte période d'inscriptions, nous étions déjà rendus à 6 aspirants animateurs désirant suivre notre formation.

Malgré tout, par l'intermédiaire du Conseil québécois du loisir en partenariat avec la Fédération québécoise des centres communautaires de loisirs (FQCC), 3 employés de la RDLT9 ont été formés dans diverses sphères : plein air, sports et activités culturelles. Une formation virtuelle a permis à ces 3 employés de parfaire leurs connaissances et d'en acquérir de nouvelles.

Formation d'aptitude aux fonctions d'animateur (DAFA)

De plus, des contacts avec les écoles secondaires Jeanne-Mance et Père-Marquette dans l'arrondissement Rosemont–La Petite-Patrie ont été effectués afin d'offrir à leurs élèves une formation DAFA. Tout était en place pour donner la formation à l'intérieur de ces institutions. L'arrêt de la mi-mars a eu raison de cette initiative. Nous sommes tout de même fiers du rayonnement de la RDLT9 au-delà de l'arrondissement du Plateau-Mont-Royal et de la reconnaissance de nos services professionnels par le milieu.

Saines habitudes de vie

La RDLT9 est très sensible au développement de saines habitudes de vie chez les citoyens et plus particulièrement chez notre clientèle jeunesse. Nous avons, au sein de notre équipe, une personne formée par la fondation Tremplin Santé et affectée à la sensibilisation de l'ensemble du personnel aux SHV.

À titre d'exemple, depuis 2018, nous avons inséré à l'intérieur de notre programmation une activité de cuisine sans four. Cette activité fort prisée intègre des bases de saines habitudes de vie en expliquant aux enfants l'importance de bien se nourrir. L'activité a été offerte principalement de façon virtuelle en 2020.

Chalet du parc Laurier

En mai 2019, la Direction des sports, de la culture et du développement social de l'arrondissement Plateau-Mont-Royal nous convoquait afin d'explorer les possibilités d'offrir une programmation au chalet du parc Laurier. Après quelques rencontres, la RDLT9 a été mandatée pour offrir un programme de prêt d'équipement gratuit aux citoyens présents à l'intérieur du parc Laurier et superviser l'utilisation d'un espace que nous avons baptisé « espace famille ».



Cette initiative soutenue financièrement par l'arrondissement accueille en moyenne près de 70 personnes chaque semaine. Plusieurs activités ont été organisées en partenariat avec l'arrondissement telles qu'heures du conte, soirées ados et jeux de société, soirées culturelles, etc. Reconduite initialement jusqu'à l'été 2020, l'arrivée de la COVID-19 a mis un terme abrupt à cette magnifique initiative... pour l'instant !

Samedi-direct

Afin de pallier l'arrêt des activités en mode présentiel, la RDLT9 a innové, à l'automne 2020, en présentant des samedis soir animés rassemblant les familles via Internet. Ces samedis soir ont réuni, sous un concept de *quiz*, une dizaine de familles en moyenne durant environ 2 heures chaque soir. Le gagnant repartait avec un cadeau promotionnel offert par la RDLT9. Les thèmes abordés lors de ces soirées sont :



- Harry Potter
- Le monde de Star Wars
- La fureur (musique)
- Le monde de Disney
- Le monde de Marvel

Plusieurs ont partagé leur joie de revoir nos animateurs et de vivre de belles soirées dans un tout nouveau concept.

Programme PLAGE

C'est en 2019 que notre nouveau Programme de loisirs d'activités gratuites enfants (PLAGE) a vu le jour. L'idée à l'origine de cette initiative est d'offrir aux familles une gamme d'activités gratuites afin d'y faciliter l'accès. La pandémie a interrompu abruptement ce programme à la session hiver 2020.

Malgré tout, sa popularité ne se démentait pas au moment des inscriptions. Les activités d'anglais de la 1^{re} à la 3^e année, Afrobeats 9-12 ans, découverte des sports 5-7 ans et sports populaires 8-12 ans ont permis à 48 enfants de bénéficier d'activités gratuites. En 2021, nous reviendrons avec ce concept sous un tout nouveau nom et avec un mandat élargi afin d'aider de façon accrue les familles qui en ont grandement besoin en ces temps plus que difficiles !



Accompagnement en loisir parascolaire



Depuis maintenant 19 ans, nous offrons aux parents la possibilité de bénéficier d'un accompagnement pour leur enfant participant à nos activités au site Saint-Denis. Les enfants inscrits au service de garde de l'école Laurier peuvent donc profiter d'une programmation leur étant destinée tout en permettant aux parents de ne pas avoir à se soucier de l'horaire des activités. Offert pour seulement 30 \$ par session, ce service s'inscrit parfaitement dans la philosophie de la RDLT9 en matière de saines habitudes de vie.

Accompagnement en loisir parascolaire (suite)

Notre excellente relation avec la direction de l'école Laurier et son service de garde nous permet d'établir des balises d'encadrement qui rassurent les parents lors des différents déplacements. En 2020, 236 enfants ont bénéficié de ce service fort prisé par les familles du quartier. Ce nombre se situe en deçà des 453 inscriptions que nous avons connues en 2019. Malgré tout, nous avons réussi à rejoindre un nombre acceptable de familles compte tenu de la situation de 2020.

Fêtes d'anniversaire

Notre programme de fêtes d'anniversaire permet aux parents de profiter d'un espace et d'une animation de 3 heures. Les parents ont le choix entre 4 thématiques : olympiades, école des sorciers, fées et dragons, intergalactique. Ce service a malheureusement aussi été mis sur pause en 2020.



Soutien aux organismes locaux et au milieu scolaire

La RDLT9 collabore avec divers groupes locaux et les soutient de différentes façons. Nous appuyons ponctuellement le Carrefour des Petits Soleils (organisme offrant des activités aux enfants de 0 à 5 ans à notre site Saint-Denis) par le prêt de nos équipements et locaux. Nous soutenons également le club d'escrime Lagardère en agissant comme agent de liaison avec ses membres. Notre coopération avec les organismes environnants a pris un sens plus large en 2020 en incluant l'échange d'expertises, d'informations privilégiées et, disons-le, de soutien moral entre membres des différentes directions !

Depuis quelques années, pour pallier un manque d'espace à l'école Laurier, nous lui offrons gracieusement l'usage de notre gymnase chaque semaine pour les cours d'éducation physique. Cette année, ce service a été de courte durée, soit de janvier à mars, malheureusement.

Tables de concertation

Afin d'être bien présente dans la communauté, la RDLT9 s'implique en siégeant à diverses tables de concertation et à différents comités. Cette implication est pour nous source d'échange d'idées et de collaborations éventuelles avec d'autres organismes.

[Tableau sur la page suivante]

Tables de concertation (suite)

Table	Mandat	Explications
Table jeunesse	Participant	Nous avons participé à 6 réunions au cours de l'année 2020
Conseil d'établissement Laurier	Représentant de la communauté	5 à 7 réunions annuelles
Conseil d'établissement Lambert-Closse	Représentant de la communauté	5 à 7 réunions annuelles
Autour des familles, table en lien avec la clientèle 2 à 12 ans	Participant/responsable des réseaux sociaux	Membre depuis l'automne 2018. Au cours de l'année 2020, nous avons participé à 4 réunions à cette table.
Samedi d'y aller (en collaboration avec le CIUSSS Jeanne-Mance)	Responsable de la gestion	Gestion de la paie des employés, recherche de sources de financement, etc. 4 ou 5 rencontres annuellement.

ÉQUIPE DE LA RELANCE

Notre équipe de travail est des plus dynamiques et des plus dévouées. Notre rétention du personnel est un aspect dont nous sommes fiers. Cette équipe composée d'animateurs, de spécialistes et d'appariteurs s'efforce d'offrir un service de qualité, professionnel et sécuritaire. Nous favorisons un environnement humain, inclusif et respectueux. Cela fait de la RDLT9 un organisme près de ses membres et des citoyens du quartier. Nous profitons de cette partie du document pour les remercier encore une fois d'avoir été présents en 2020 dans un contexte de travail pas toujours facile.



QUELQUES UNS DE NOS EMPLOYÉS

Le « party » de Noël en ligne nous permet de voir en photo quelques-uns des acteurs de la Relance pour l'année 2020. À noter que plusieurs de la liste en prochaine page sont absents.

Liste des employés 2020			
Employés	Titre	Employés	Titre
Dominic LeBlanc	Directeur général	Emma Beaudoin	Accompag./surveillante
Jonathan Villemus	Directeur-adjoint	Annie Thériault	Surveillante / chef d'équipe été
Karen Perez	Coordonnatrice	Fouzia Shirzai	Animatrice camp de jour
Jonathan David	Responsable communic.	Carmella DiSessa	Surveillante
Léa Bertin	Animatrice/surveillante	Naomie Fontaine	Animat./surveillante
Juliane Mondolini	Animatrice/surveillante	Julie Larivée	Prof. Zumba / Jazz-Funky
Laurent Deschênes	Animateur/surveillant	Jeanne Fradette-Fontaine	Animatrice
Julien Faity	Anim./surveill./spéc. soccer	Marie-Lune Salazar-Forget	Prof. Danse contemporaine
Laurie Grancoin-Vinet	Animatrice/surveillante	Céline Goldberger	Prof. Pilates
Mahdi Salamé	Surveillant	Audrey Gingras-Morency	Prof. Zumba adultes/enfants
Simon Peterson-Roy	Animateur/surveillant	Isabelle DeRoquette-Buisson	Prof. Essentrics
Billy Tong	Animateur spécialiste badminton	Beatriz Mejia	Prof. Zumba adultes
Marilou-Rose Caron	Animatrice camp de jour	Natasha Bernadi	Prof. Yoga
Étienne Gagnon	Animateur/surveillant	Jean-Francois Gariépy	Animateur volleyball
Samy Mercurio	Animateur/surveillant	Daniel Laroche	Animateur samedi d'y aller
Jessy-Anne Glennen	Surveillante	Djamilah Yasmine Ouedraogo	Stagiaire ressources humaines UQUAM
Gabrielle Jean	Animatrice/surveillante	Bénédicte Élibert	Animatrice samedi d'y aller
Juliette Bourhis	Animatrice/surveillante	Steve Toulouse	Prof. Aiki-Jujitsu
Mathieu Lapierre	Animateur	Raphaëlle Aubin	Accompagnatrice
Franck Tchouassi	Surv./animateur/spéc. soccer	Laura-Cristina Pena-Galindez	Animatrice samedi d'y aller
Alexandru Abagiu	Anim./surveill./spéc. tennis de table		
Katie-Anne Dionne	Animatrice danse		
Leanza Plescia	Prof. Zumba strong		
Marlyne Moussirou	Prof. Afrobeat		
Claire Jacques	Prof. D'improvisation		
Isabelle Gariépy	Prof. dessin		
Elvis Antonio Argueta-Ceron	Prof. Breakdance		
Zoé Bonenfant	Animatrice samedi d'y aller		

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020-2021

Le conseil d'administration est formé de membres de la RDLT9 issus de la communauté, d'utilisateurs de nos services et de parents dont les enfants sont inscrits à nos activités.

Pour l'année 2020, les membres du conseil se seront réunis à 9 reprises. Outre ces séances ordinaires et extraordinaires, le conseil, par l'intermédiaire de ses comités ressources humaines, gouvernance et finances, s'est réuni à plusieurs reprises afin d'effectuer un suivi de ses divers mandats.

Assemblée générale

Étant donné l'arrivée de la pandémie, notre assemblée générale d'avril a été reportée au mois d'octobre avec l'aval gouvernemental. Ainsi, le CA a, par résolution, prolongé le mandat des personnes mentionnées ci-après jusqu'à l'assemblée générale d'octobre et procédé à une assemblée générale annuelle virtuelle pour la première fois de son histoire.

Voici la liste du conseil d'administration avec le mandat prolongé de quelques mois :

Mme Corinne Beaudoin	Présidente
Mme Naila Drapeau	Vice-présidente
Mme Sandra Cohen	Secrétaire
Mme Emmanuelle Speer	Trésorière
Mme Sarah Bernardi	Administratrice
M. Patrice Obertelli	Administrateur
M. Denis Morin	Administrateur

À la suite de cette assemblée, voici la liste de notre nouveau conseil d'administration 2020-2021 :

Mme Corinne Beaudoin	Présidente
Mme Emmanuelle Speer	Trésorière
Mme Sandra Cohen	Secrétaire
Mme Aude Dubois	Administratrice
Mme Sara Bernardi	Administratrice
Mme Émilie Tremblay-Lévesque	Administratrice
M. Denis Morin	Administrateur

Un grand merci à M^{me} Naila Drapeau et à M. Patrice Obertelli pour ces années d'implication et de dévouement à l'avancement de la RDLT9.

Souhaitons du même coup la bienvenue aux nouvelles membres du conseil, M^{me} Aude Dubois et M^{me} Émilie Tremblay-Lévesque à titre d'administratrices.

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Arrondissement Plateau-Mont-Royal

Partenaire de première heure pour la RDLT9, soit depuis maintenant 33 ans, l'arrondissement Plateau-Mont-Royal soutient notre organisme au-delà de l'aspect financier uniquement. Notre collaboration continue en est une d'implication sur divers projets, de participation à des réunions de réflexion, d'appui en matière d'expertise et, en 2020, chose encore plus importante, d'aide à l'entretien et à la désinfection des installations.

Nous en profitons ici pour remercier l'ensemble des employés municipaux de l'arrondissement pour leur soutien en cette année plus que difficile. Nous leur sommes particulièrement reconnaissants de la confiance qu'ils nous ont manifestée cette année en nous accordant, sans nous l'imposer, le mandat d'organiser des activités en contexte pandémique. Et un merci particulier aux élus de l'arrondissement qui témoignent leur appui à la RDLT9 en nous octroyant leur soutien financier depuis toutes ces années !

Finalement, nous aimerions remercier la Ville de Montréal pour son appui lors de notre camp de jour. Grâce à une majoration non récurrente de 73 000 \$ de son financement, nous avons pu offrir un service estival au plus grand nombre de familles possible en toute sécurité.



Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur



Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) soutient financièrement la RDLT9 dans le cadre de son Programme d'assistance financière aux centres communautaires de loisir (PAFCCL). Depuis 2003, ce soutien nous a permis d'offrir aux familles des ressources bonifiées en matière d'activités et de services.

D'ailleurs, en 2020, le MEES a accru son aide de plus de 48 000 \$. Cette majoration non récurrente de sa contribution financière nous permettra, en 2021, d'offrir des services à plus faible coût encore, de développer de nouvelles activités adaptées aux nouvelles réalités... Un coup de main non négligeable de la part du ministère de l'Éducation !

Fédération québécoise des centres communautaires de loisir

En 2020, être membre actif de la Fédération a profité grandement à la RDLT9. En cette année COVID, les différentes réunions d'information en matière de sécurité, l'échange d'idées et le partage des bons coups de chacun des centres au Québec ont permis à notre organisme de rester informé des différentes directives. Elles nous ont tout particulièrement aidés à trouver différentes solutions aux problématiques rencontrées.



Une adhésion qui a pris encore plus d'importance en 2020 !

