



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020

## ÉQUIPE RDP

Une équipe engagée dans  
le développement de sa communauté!



---

# TABLE DES MATIÈRES

---

Qui sommes-nous ?.....	4
Mot du directeur .....	5
Rapport du conseil d'administration .....	6
Notre équipe.....	8
Lutte contre la COVID-19 .....	10
Mobilisation : lutte à la discrimination et au racisme systémique.....	13
Vie démocratique.....	16
Pôle d'économie sociale.....	17
Programme d'intervention .....	19
Programme de loisirs.....	35
Soulignons les bons coups.....	48
Statistiques.....	49
État des revenus et dépenses.....	50
Remerciements.....	51

# QUI SOMMES-NOUS ?



## Notre mission

Équipe RDP a pour mission de contribuer au développement social et à l'amélioration de la qualité de vie de la population de Montréal et de ses environs en offrant des programmes de loisirs et d'intervention sociale.

## Nous sommes porteurs de projets

- Intervention de rue
- Programme Jeunes leaders
- Forum jeunesse des communautés noires
- Programme Fanmim Anvan
- Ateliers d'arts urbains
- Festival urbain de RDP
- Programme mini basketball (écoles primaires)
- Programme de loisir communautaire
- Soirée d'humour de RDP

## Nous sommes gestionnaires de projets

- Programme de loisir municipal
- Programme de sport scolaire de l'école secondaire Jean-Grou (JAGS de Jean-Grou)
- Programme mini flagfootball (écoles primaires)
- Programme Familles-Enfants-Réseaux (RDP)
- Programme École-Famille-Communauté interculturelle
- Programme transition primaire-secondaire

## Nous collaborons aux projets suivants

- Zone active
- CACOH
- Projet camping urbain
- Terrasse éphémère (Lounge urbain)

---

# MOT DU DIRECTEUR

---



La dernière année d'opération de notre organisation a révélé le caractère profond de notre engagement auprès des individus de notre collectivité. La crise sanitaire planétaire et les luttes mondiales contre le racisme et la discrimination ont bousculés l'ordre habituel de nos vies. Ce contexte particulier a été un vecteur qui a mis en évidence les inégalités et la vulnérabilité de notre tissu social.

Les défis au niveau de la santé physique et psychologique de notre communauté se sont présentés comme des opportunités devant les membres de notre équipe. Nos intervenants se sont dévoués corps et âmes dans la recherche de solutions qui ont favorisé le maintien de la qualité de vie, le développement social et le respect des droits de la personne pour tous. Les actions de notre personnel ont été comme un baume qui a apaisé les souffrances et les traumatismes de nos concitoyens. Cette période nous a permis de grandir et de découvrir de nouveaux collaborateurs qui nous ont soutenu dans la réalisation de notre mission sous fond de pandémie.

Nous remercions tous nos partenaires qui ont accepté de rester complice de l'innovation. Nous voulons également rendre hommage à nos employés et nos bénévoles qui ont inspiré et initié un mouvement de solidarité durant la pandémie. Nous sommes reconnaissants envers la population qui nous a honoré de par l'appui et la confiance accordée à notre organisme. Cette 23<sup>e</sup> année d'engagement sera inscrite dans l'histoire comme une période où l'identité de notre organisme aura clairement été exposée. La bienveillance d'Équipe RDP est et restera gravée dans le cœur de la communauté.

Ce rapport non exhaustif se veut être une vitrine qui présente un aperçu du niveau et de l'ampleur de notre présence dans la collectivité.

Bonne lecture !

Pierreson Vaval

---

# RAPPORT CONSEIL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---



Le conseil d'administration était composé de Mme Jocelyne Simon, présidente; Mme Claudie Mompoin, vice-présidente; M. Stéphane St-Méran, trésorier; Mme Malika Slaouti, M. Alberto Syllion, M. Richard Gaboton et M. Marc Coté comme administrateurs. Les membres du conseil se sont réunis à huit reprises.

Les travaux du conseil ont été orientés vers la consolidation financière, stratégique, administrative et opérationnelle d'Équipe RDP, tout en encadrant le développement du volet d'économie sociale de l'organisme. Une attention particulière a également été mise sur la réorganisation de l'action d'Équipe RDP en contexte de COVID-19.

Nous avons obtenu les résultats suivants:

- Poursuite de l'optimisation des outils de gestion administratives (outils et équipements informatiques cadre financier).
- Maintien de l'entente de service avec l'école secondaire Jean-Grou autour des échanges de services et le prêt de locaux à Équipe RDP.
- Maintien d'un financement biennal alloué au projet Leaders 2019-2020 dans le cadre du programme « Montréal inclusive » issu de l'entente entre le MIDI et le BINAM en lien avec le programme mobilisation diversité.
- Signature d'une entente avec l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles autour de l'offre de service dans le cadre des projets Zone active été hiver 2020.
- Maintien du financement fédéral dans le cadre du programme Emplois d'été Canada.
- Maintien de l'entente avec le Réseau réussite Montréal et la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île sur le financement de l'implantation de 2 intervenants de milieu œuvrant à titre d'agent de transition primaire-secondaire et d'agent école-famille-communauté en contexte interculturel.
- Signature d'une entente avec la Fondation du Dr Julien en vue de l'implantation et la coordination du programme Familles-Enfants-Réseaux dans la communauté de RDP durant le printemps et l'été 2020.
- Encadrement et soutien du personnel dans la gestion des affaires courantes.

- 
- Mobilisation des citoyens et de décideurs en appui au mouvement de défense des droits et de lutte contre le racisme et la discrimination.
  - Mobilisation de partenaires dans le cadre du développement du pôle d'économie sociale de RDP.

Toutes ces réalisations ont eu un impact majeur sur le cheminement de notre organisation. Elles nous ont fait prendre davantage conscience de l'importance de notre leadership et de nos responsabilités envers la collectivité. Nous invitons le conseil d'administration 2020-2021 à poursuivre la réorientation de l'organisme afin de combiner l'action communautaire et l'économie sociale dans le but d'assurer le développement durable et la pérennité des programmes de notre organisme.

Plus spécifiquement, les démarches suivantes sont à prioriser :

- Réviser le plan d'action stratégique de l'organisme afin que l'économie sociale y soit intégrée;
- Optimiser les outils de gestion administratifs afin de permettre à Équipe RDP d'assumer plus efficacement sa mission;
- Contrôler les dépenses (cadre financier);
- Diversifier les revenus (fondations, économie sociale, entreprises privées);
- Rechercher du financement pour des activités spécifiques, pour la bonification de projets déjà existants et pour de nouvelles initiatives;
- Renouveler les outils de gestion des ressources humaines (manuel des employés, échelles salariales, formation et évaluation du personnel, etc.);
- Poursuivre les démarches en lien avec la formalisation des ententes avec les partenaires autour des projets existants et futurs;
- Poursuivre la systématisation des programmes d'intervention.

En conclusion, nous voulons signifier toute notre reconnaissance envers le personnel et les bénévoles pour leur dévouement et engagement remarquable pour la cause qu'est le développement social et la qualité de vie de tous les membres de la collectivité. Nous espérons que les citoyens maintiendront leur extraordinaire engagement dans la vie démocratique de notre organisme, qui par ses multiples plateformes, favorisent la solidarité, le partage et le vivre ensemble.

Je remercie mes collègues du conseil d'administration 2019-2020 et souhaite bonne continuation au conseil 2020-2021.

Jocelyne Simon

Présidente

---

# NOTRE ÉQUIPE

---



**Pierreson Vaval**  
Directeur général



**Emmanuel Cassés**  
Coordonnateur du  
programme  
Sports scolaires  
à Jean-Grou



**Esther Cynsurin**  
Adjointe  
administrative



**Fallon C. Memette**  
Intervenante  
de milieu,  
Coordonnatrice du  
projet FER



**Jean-Philippe  
Joseph**  
Comptable



**Joubert Alexis**  
Intervenant  
de milieu



**Naomie E. Magloire**  
Adjointe au  
programme  
de loisirs



**Josiane Demers**  
Coordonnatrice du  
programme  
des loisirs



**Joubenson Choute**  
Agent transition  
primaire/secondaire,  
Coordonnateur du  
programme mini  
basket-ball



**Kingslyne Toussaint**

Adjointe aux  
communications et  
au développement



**Mathieu François**

Assistant  
programme  
Sports scolaires  
à Jean-Grou



**Patrick Fandal**

Intervenant milieu



**Ricky Donatin**

Intervenant  
de milieu



**Wendy Dalmacy**

Coordonnatrice du  
programme  
Jeunes leaders



**Nadine Félicier**

Intervenante  
de milieu,  
Agente  
École-Famille-  
Communauté  
Interculturelle,  
Coordonnatrice  
du programme  
Fanmim Anvan

---

# LUTTE CONTRE LA COVID-19

---

La propagation mondiale de la COVID-19 a plongé l'humanité dans une crise sans précédent. Ce virus qui a fait plus 1,2 million de morts sur la planète s'est propagé dans toutes les provinces canadiennes avec une vitesse alarmante, ce qui a provoqué le confinement total du Québec le 23 mars 2020. Le personnel de coordination et d'intervention d'Équipe RDP a alors été mobilisé afin d'effectuer une réflexion sur la réorganisation et la réorientation de l'action de l'organisme.

## Activités et interventions à distance

Les employés ont travaillé à la mutation des interventions directes vers du soutien à distance. Il a alors été proposé de tendre la main à la collectivité en utilisant la technologie (réseaux sociaux, outils web). Cette démarche a débouché sur un plan d'action proposant les objectifs suivants :

- Rejoindre et rester en contact avec les membres et les citoyens (jeunes et familles)
- Assurer une vigie sur l'ensemble des besoins de la communauté
- Informer et sensibiliser la collectivité en utilisant des approches et des outils adaptés
- Proposer des alternatives en loisirs dans un contexte de confinement



Plus de 550 personnes ont été rejoint par les activités et interventions suivantes ;

- Diffusion de capsules de sensibilisation et d'information
- Animation de groupes sur les réseaux sociaux
- Réalisation de conférences et rencontres de groupes sur zoom
- Consignations des besoins et diffusion de l'information auprès des décideurs
- Traduction et adaptation de documents informatifs
- Animation d'activités de loisirs en utilisant la technologie et le web



## Aide alimentaire

Malgré toutes ces mesures, l'appel à l'aide exprimé par les familles qui étaient soutenues par les intervenants sonnait comme une alarme. La situation de crise mettait en jeu la santé et la sécurité de l'ensemble de la population de Rivière-des-Prairies.

L'accessibilité aux ressources de première nécessité était grandement fragilisée pour beaucoup de foyers. Les commerçants ont alors été interpellés par les employés d'Équipe RDP afin d'apporter une contribution dans le développement d'un projet d'aide alimentaire.



Concrètement, les commerçants ont été mobilisés pour approvisionner Équipe RDP en repas chaud afin que ces dons soient répartis et livrés directement aux familles

ciblées par les intervenants. Entre la semaine du 13 avril et du 2 septembre (21 semaines) les entreprises suivantes se sont engagées à offrir plus d'une centaine de plats par semaine : Duo de Chef, Kitchen 73 (RDP), Griot Plus, Chair de poule (RDP), La Perle Kwizine et Pam Pi Bon. Afin de compléter le panier alimentaire, l'organisme CADFEM a accepté de travailler en collaboration avec Équipe RDP en offrant des denrées chaque semaine entre le 4 mai et le 7 octobre (24 semaines). Environ 300 personnes ont été soutenues par cette initiative.

## Brigade de sensibilisation

Les données émanant de la Direction régionale de la santé publique publiée au début du mois de mai présentaient l'arrondissement Rivière-des-Prairies comme faisant partie des zones les plus touchées par la propagation de la COVID-19. Il était en 5<sup>e</sup> position pour le nombre de cas (1525) et en 2<sup>e</sup> position pour le taux de cas par habitant (1428,7 par 100 000 habitants). En date du 10 mai dernier, 918 cas étaient localisés à Rivière-des-Prairies et 551 cas à Pointe-aux-Trembles. Le quartier de RDP semblait être plus à risque (62 % des cas) au niveau de la transmission communautaire.



Ce portrait avait alors poussé Équipe RDP à considérer le redéploiement de son équipe d'intervenants de milieu dans la communauté. Une présence terrain d'acteurs significatifs semblait essentielle pour orienter, sensibiliser et outiller les citoyens pour faire face à la crise. Après avoir eu une discussion avec l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles, Équipe RDP a amorcé, en collaboration, une action qui

ciblait le grand public. Plus précisément, les intervenants de milieu de l'organisme ont formé une brigade qui allait assurer une présence en initiant les actions suivantes dans des lieux achalandés :

- Sensibilisation au respect des consignes de la santé publique
- Distribution de masques (jetables et réutilisables)
- Diffusion de messages sonores multilingues de sensibilisation des élus (à bord d'un véhicule muni de haut-parleurs)

Les interventions se sont échelonnées sur 4 semaines, soit du 7 mai au 31 mai. Environ 5000 masques ont été distribués et plus de 11 000 personnes ont été rejointes par la diffusion de document et de messages sonores.



---

# MOBILISATION

## LUTTE À LA DISCRIMINATION ET AU RACISME SYSTÉMIQUE

---



Plusieurs évènements violents captés et diffusés dans les médias ont exposé le traitement discriminatoire dont fait l'objet les communautés noires. Dans leurs interactions avec les forces de l'ordre, ils sont davantage susceptibles d'être interpellés, blessés ou abattus. Une étude qui a été réalisée pour le compte du Service de police de la ville de Montréal confirme que les citoyens

issus des premières nations et des communautés noires ont entre quatre à cinq fois plus de chance d'être interpellés qu'un caucasien.

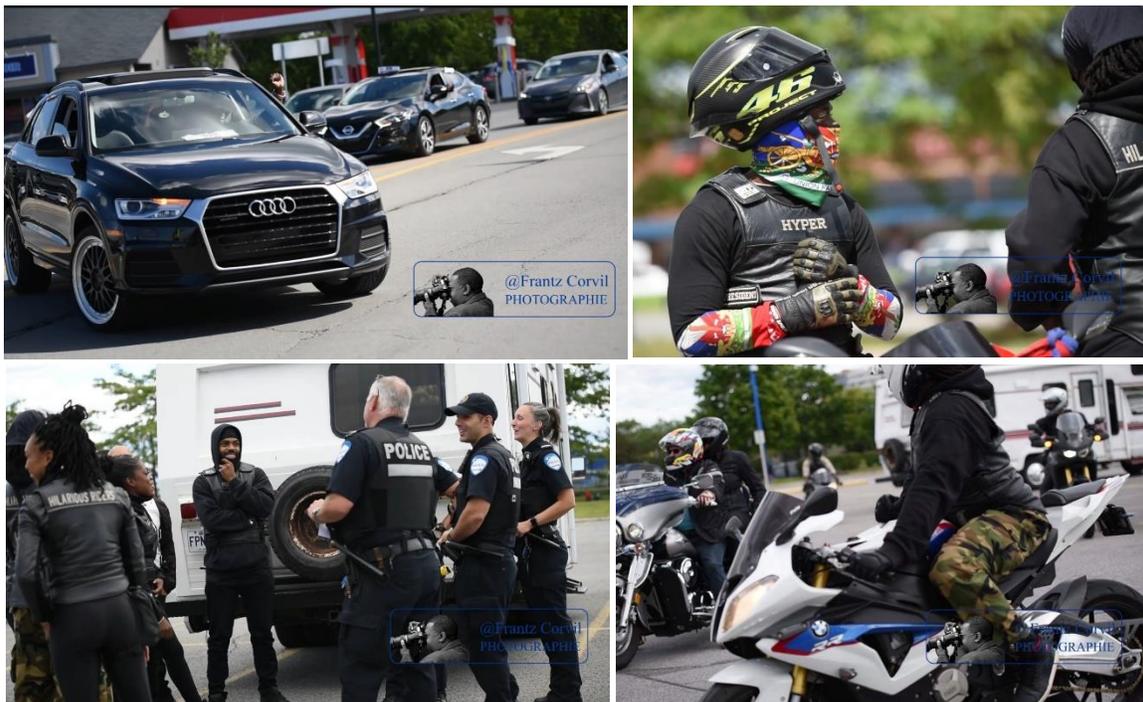
La mort outrageuse de Georges Floyd le 25 mai dernier aux mains d'un policier en devoir, appuyé par ses collègues, devant les caméras, a scandalisé le monde entier. Ce drame a mis en évidence le traitement inégal que perpétue les corps de police et le système de justice. Les communautés noires et leurs alliés se sont alors levés partout sur la planète pour dénoncer toutes les formes de racisme et de discrimination dont ils sont victimes.



Les communautés noires de Rivière-des-Prairies se sont mobilisées afin d'initier des actions locales et régionales. Localement, les membres de CACOH ont organisé un rassemblement contre la discrimination et le racisme systémique. Cette manifestation pacifique ponctuée de prestations culturelles engagées et de discours appelant à la mobilisation a réuni environ 175 personnes à la place Paul-Dejean située sur le site du parc Armand-Bombardier.

Les membres de CACOH ont également mobilisé plusieurs acteurs et organismes issus des communautés noires de la région de Montréal afin de proposer une action pour dénoncer le profilage racial envers les automobilistes noirs. L'évènement *Noirs au volant*, qui consiste à la réalisation d'un convoi de véhicule se déplaçant sur de grandes artères tout en scandant et en exposant des slogans appelant à l'élimination des multiples formes de discrimination touchant les automobilistes, a été développé.

Une caravane réunissant 250 véhicules a été réalisée le 5 juillet et un 2<sup>e</sup> convoi mobilisant une centaine de personnes a été proposé le 30 août à la demande générale. Une liste de revendications ciblant des mesures pour éradiquer le profilage racial a été déposée au bureau de circonscription du premier ministre François Legault lors du 2<sup>e</sup> convoi.



---

# ÉQUIPE RDP CONTRE LE RACISME

---

Équipe RDP dénonce les différents **actes de violence perpétrés par des policiers** qui ont engendré la mort de plusieurs **personnes issues des communautés noires** au cours des dernières semaines en Amérique du Nord. Nous sommes indignés notamment par les actes de cruauté diffusés dans les médias et les réseaux sociaux où le grand public a assisté au meurtre en direct de George Floyd aux mains d'un policier en fonction.

Équipe RDP a été constitué afin de contribuer à **l'émergence et au maintien d'un climat sain et sécuritaire favorisant le développement social de l'ensemble de la population.**



Notre action des 23 dernières années nous a fait prendre conscience des **problèmes systémiques de notre démocratie qui engendre des inégalités et de l'exclusion dans la société québécoise.**

Nous unissons nos voix au mouvement **Black Lives Matter** pour signifier notre appui aux citoyens qui agissent pour susciter un changement durable dans la collectivité.

Nous profitons de l'occasion pour renouveler notre offre de collaboration comme acteur de changement luttant contre le racisme systémique et toutes autres formes de discrimination.

**Équipe RDP est là pour vous et avec vous !**

---

# VIE DÉMOCRATIQUE

---

Équipe RDP propose à ses membres des plateformes qui leur permettent de concrétiser à travers des comités et des projets leur idéal de communauté solidaire et diversifiée. Les comités suivants ont été investis par les membres de l'organisme afin d'identifier, d'influencer, d'orienter et de réaliser des initiatives qui sont au cœur de nos orientations.



Le comité du **Programme Jeunes leaders** intègre des jeunes bénévoles de 15 à 18 ans qui démontrent un intérêt à concrétiser leurs ambitions d'une communauté solidaire et bienveillante pour les jeunes dans le quartier de Rivière-des-Prairies. Le Programme vise l'engagement et le développement du leadership en proposant au jeune de vivre une expérience formatrice à travers un projet porteur de changement dans la communauté. Le jeune leader est engagé tout au long de l'année dans une démarche de médiation auprès de ses pairs. Il

sensibilise, informe et fait la promotion des valeurs sociales liées au développement de la communauté telles que la non-violence, le civisme et la solidarité.

**CACOH (Concertation action citoyenne d'origine haïtienne)** regroupe des bénévoles qui cherchent à favoriser le développement et l'épanouissement de la communauté haïtienne de Rivière-des-Prairies. Le comité réalise des projets et des actions qui ont pour objectif la

reconnaissance de la présence et de l'apport de la communauté haïtienne dans le développement de Rivière-des-Prairies. CACOH est à l'origine du développement du Rassemblement contre le racisme systémique, de la consultation sur le portrait de la communauté haïtienne de RDP, de la Soirée VIP du



Mois de l'histoire des Noirs de RDP et des 2 convois régionaux contre le profilage racial. Équipe RDP soutient cette mobilisation afin de favoriser l'engagement de la communauté haïtienne dans la vie du quartier de Rivière-des-Prairies.

---

Le **Comité Forum jeunesse des communautés noires** réunit des bénévoles qui s'évertuent à mobiliser les citoyens et acteurs des communautés noires de la région de Montréal autour des enjeux et défis liés au développement et à l'intégration des jeunes de ces communautés au sein de la société. Ils ont travaillé à la planification et au financement de la 3<sup>e</sup> édition du Forum jeunesse (l'évènement) afin d'agir concrètement auprès des jeunes en les sensibilisant sur des thèmes liés à leur épanouissement, tout en engageant des professionnels dans des projets de jumelage et de mentorat avec ceux-ci.



Le **Club photo de RDP** se donne comme objectif d'immortaliser les moments incontournables et uniques de l'évolution du quartier Rivière-des-Prairies en rassemblant des bénévoles qui désirent partager leur passion pour la photo.

Ils se mobilisent en formant différents comités qui travaillent à la réalisation de projets et activités tels que des expositions, ateliers ou des sorties. C'est dans cet esprit qu'ils ont offert à la population des séances de photo sur la thématique de Noël et de la Saint-Valentin durant la dernière année.



---

# PÔLE D'ÉCONOMIE SOCIALE

---

## *Un pôle du futur et du vivre ensemble !*

Fort de ses réalisations et de son enracinement dans la collectivité depuis 23 ans, Équipe RDP a amorcé un virage vers l'économie sociale afin de poursuivre son ascension vers son idéal de service à la communauté. L'économie sociale est apparue comme un véhicule incontournable pour consolider et bonifier ses services, tout en mobilisant les acteurs du social et de l'économie autour d'un projet d'envergure qui serait un modèle de collaboration intersectorielle et de vivre ensemble pour les citoyens.

Une démarche de développement d'un pôle physique d'économie sociale a été initiée. Ce pôle rassemblerait divers services, espaces et clientèles et seraient composé de plusieurs édifices constituant une agora où la communauté interagirait autour du social et de l'économie. Ce projet futuriste proposant une variété de volets de services serait un moteur de croissance structurant pour le quartier Rivière-des-Prairies. Un comité de développement du pôle, constitué d'une vingtaine d'acteurs, a entamé un travail d'analyse et d'identification de sites potentiels d'implantation. Des propriétaires des terrains ciblés intéressés par la création du pôle du futur et du vivre ensemble seront rencontrés durant la prochaine année afin de confirmer la localisation du projet.



---

# PROGRAMME D'INTERVENTION

---



*« Prévenir la marginalisation et l'isolement des jeunes et des jeunes adultes en situation de vulnérabilité, par le truchement d'une approche communautaire intégrée proposant comme moyen d'action privilégiée l'intervention de milieu, les activités de réflexion et de sensibilisation, la concertation et la mobilisation. »*

**Axes d'intervention**

*Intervention de milieu | Intervention dans les lieux publics  
Activités de réflexion et de sensibilisation | Concertation et mobilisation*

---

# 1. Intervention de milieu

L'intervention de milieu est une approche implantée dans la communauté qui a pour but d'assurer une présence significative auprès des jeunes à risque dans leurs différents milieux de vie, tels que l'école, les lieux publics, la communauté, etc. Les lignes suivantes présentent les différentes approches d'interventions.

## **Intervention en milieu scolaire (5 à 12 ans)**

Le **programme Transition primaire-secondaire** est implanté au sein des 5 écoles francophones et de l'école secondaire du quartier afin soutenir les élèves de 6e année et de secondaire 1 dans cette période sensible de transition. Un agent a pour mandat d'accompagner les élèves vulnérables dans chacune des écoles primaires. Il travaille en collaboration avec l'équipe-école pour soutenir les enfants ciblés et ils déterminent ensemble les diverses actions et interventions nécessaires afin de favoriser la réussite du passage des élèves vers le secondaire.

- Entre septembre et octobre 2019, l'intervenant a soutenu et favorisé l'intégration positive de 47 jeunes vulnérables à l'école secondaire Jean-Grou.
- Entre novembre 2019 et mars 2020 : 55 élèves (capacité de 60) et 8 parents ont été accompagnés au sein des écoles primaires.

Malgré le confinement, l'intervenant a maintenu le lien avec les élèves et parents soit par téléphone ou courriel jusqu'au mois de juin 2020. Les enjeux étaient divers : soutien psychologique, évaluation des besoins, orientation, soutien alimentaire. Cette initiative, fruit d'un partenariat entre la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, le Réseau réussite Montréal, le YMCA et Équipe RDP est proposée dans le cadre du plan vers la réussite.

## **Intervention École-Famille-Communauté interculturelle**

Une intervenante École-Famille-Communauté interculturelle agissant en soutien aux familles immigrantes a été déployée sur le territoire de Rivière-des-Prairies. Ce projet issu d'une entente de collaboration entre le Réseau-réussite Montréal, la CSPI et Équipe RDP avait pour objectif de favoriser l'intégration des enfants nouveaux arrivants et leurs familles dans le système scolaire et dans les communautés. L'agente a accompagné et offert un soutien aux familles immigrantes vivant au Québec depuis moins de 5 ans, notamment dans leur compréhension du système scolaire québécois. Elle a également sensibilisé et accompagné les milieux scolaires dans la prise en compte des besoins des familles immigrantes sur leur territoire. L'agente a réalisé des interventions préventives universelles et des activités en dépistage et référencement auprès de plus de 250 familles. Elle a également réalisé des suivis individuels auprès de 67 familles provenant des 5 écoles primaires du quartier Rivière-des-Prairies.

## Programme Jeunes leaders acteurs en prévention



Le **Programme Jeunes leaders** vise l'engagement et le développement du leadership en proposant au jeune de vivre une expérience formatrice à travers un projet porteur de changement dans la communauté. Les jeunes leaders ont été impliqués dans plusieurs activités de formation, de sensibilisation, de socialisation et de participation citoyenne. Ils ont également été formés et outillés de façon continue afin de sensibiliser leurs pairs sur

des sujets tels que la non-violence, le civisme, les règlements municipaux, le respect des lieux publics et privés, la démocratie, l'intimidation et le respect dans la communication.

Les leaders ont participé et se sont engagés aux activités et initiatives suivantes :

- **Des ateliers et formations** : formation avec le PDQ45 concernant la sécurité des piétons et des méthodes d'intervention efficaces auprès de leurs pairs ; formation sur la littératie financière ; formation par Service Canada
- **Des activités de loisirs, culturelles, sportifs et de socialisation** : organisation du spectacle conférence dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noirs; organisation d'une soirée dansante à l'Halloween; bénévolat lors de l'activité *La maison hantée* de l'arrondissement, bénévolat lors d'une activité de dépouillement d'arbre de Noël; accueil et encadrement des enfants lors du tournoi mini basket-ball de RDP; accueil, surveillance et animation d'un kiosque de maquillage lors de l'évènement Bob Max et Jalouf.

*47 jeunes leaders : 36 filles et 11 garçons*

*Environ 130 patrouilles préventives réalisées par les jeunes leaders entre septembre et mars, en semaine aux abords de l'école, de 15h30 à 16h30.*

*Environ 5 jeunes en patrouille chaque soir*

*Plus de 870 personnes ont été directement rejoints par les actions des leaders*

- **Des activités de participation citoyenne faisant appel au leadership et à l'engagement :**
  - Bénévolat à *La marche Pierre-Lavoie*
  - Participation à la soirée de clôture du *Programme Fanmim Anvan*;
  - Participation à une séance de focus group dans le cadre du Forum jeunesse des communautés noires à propos de la création d'une plate-forme web
  - Participation bénévole à la préparation des paniers de denrées dans le cadre du service d'aide alimentaire d'urgence (COVID)
  - Bénévolat au diner Fèves aux Lards bénéfice de la Fraternité des policiers à la résidence Cité Rive
  - Participation au rassemblement contre le profilage racial organisé par CACOH
  - Emballage des achats des clients du Canadien Tire de Rivière-des-Prairies (levée de fonds)

- **Démarche de résolution de problèmes :** mise en place d'un comité composé de 5 leaders pour étudier la problématique du flânage. Néanmoins, en raison de la pandémie, les jeunes ont réorienté leur réflexion pour trouver des solutions efficaces afin de faire respecter les mesures sanitaires par leurs pairs.



### Activités et interventions en période de confinement

- **Rencontre zoom avec les leaders et les intervenants :** chaque mardi de 15h à 17h, les jeunes pouvaient de discuter librement de sujet de toutes sortes, échanger et s'amuser en ligne. Les sujets abordés étaient divers : actualité, COVID-19, gestion du stress, éducation, hygiène de vie, débat sur des enjeux sociaux, sensibilisation au respect des consignes de la santé publique (mesures de distanciation sociale, port du masque, etc.)
- **Zoom party :** Les vendredis de 17h à 19h, un DJ et les intervenants proposaient de l'animation musicale aux jeunes qui étaient connectés sur la plateforme.
- **Capsules vidéo :** Des capsules vidéo proposant des ateliers de conditionnement physiques et d'hygiène psychologique ont réalisées et diffusé par les intervenants sur le Web



- **Visites à domicile chez les jeunes:** 38 jeunes leaders ont reçu la visite des intervenants qui leur ont partagé un message d'encouragement et remis un sac de bonbons aux couleurs de l'arc-en-ciel.
- **Ligne de soutien téléphonique :** Un ligne téléphonique dédiée aux jeunes a été mise en place afin d'assurer un lien entre ceux-ci et les intervenants.



---

## *2. Intervention dans les lieux publics*

### **Intervention à la bibliothèque municipale de Rivière-des-Prairies**

Dans le but de favoriser le maintien d'un climat sain dans la bibliothèque de durant les journées de classes, trois intervenants d'Équipe RDP y ont été assignés du lundi au vendredi. Ils devaient s'assurer que les jeunes fréquentaient les espaces de manière positive et s'intègrent aux activités offertes. Ils ont animé des activités en réponse aux demandes formulées par les jeunes en utilisant le matériel, les équipements et les locaux mis à leur disposition. De plus, ils ont offert un soutien au personnel de la bibliothèque dans l'accueil et l'encadrement des jeunes dans le but de maintenir un environnement sécuritaire et convivial. Environ 220 jeunes ont été rejoints par les intervenants.

### **Intervention de proximité et de rue en période scolaire**

Afin de favoriser une intégration positive des jeunes dans les lieux publics et privés du secteur du pôle René-Masson, un intervenant était présent durant la période du midi à chaque journée d'école. Il effectuait des patrouilles aux abords de l'école secondaire Jean-Grou afin de sensibiliser les jeunes sur des thèmes tels que le respect des lieux publics et privés, le rapport avec l'autorité, l'intimidation, le taxage, la non-violence et le respect des règlements municipaux. Il a soutenu les commerçants dans l'encadrement des élèves de l'école secondaire Jean-Grou et il s'est impliqué dans certaines activités réalisées dans la communauté pour le bénéfice de jeunes. Environ 200 jeunes ont été touchés par ces interventions dans le secteur ciblé.

### **Intervention de proximité et de rue en période estivale**

Durant la période estivale, un intervenant a été mobilisé du 2 juillet au 29 septembre afin de réaliser des patrouilles préventives dans les lieux publics et privés fréquentés par les jeunes à risques (parcs, secteurs, commerces). Étant en période de déconfinement, un plus grand nombre de jeunes se retrouvaient à l'extérieur de leur domicile et circulaient dans le quartier. Le besoin en soutien psychosocial afin de rassurer les jeunes, les écouter et les accompagner était encore plus criant. L'isolement, la détresse psychologique, la tristesse et la colère causées par le décès de proches, la perte d'emploi, étaient des enjeux avec lesquels il fallait composer.

Malgré les contraintes imposées par les mesures sanitaires (distanciation), l'intervenant assigné a réussi à développer un lien de confiance avec les jeunes, ce qui a permis d'établir un dialogue avec eux afin de leur proposer quelques alternatives qui étaient

envisageables. Les actions de l'intervenant ont été en majeure partie réalisées dans les HLM Marie-Victorin là où la situation était critique au niveau de la santé, du sentiment de sécurité et de la paix sociale. Le non-respect des mesures sanitaires et l'augmentation du nombre des incivilités ont générés plusieurs plaintes de citoyens. Néanmoins, l'escalade de conflits entre les jeunes, les citoyens et les policiers a pu être contrée. Près de 430 jeunes ont été touchés par cette intervention.



## 3. Activités de réflexion et de sensibilisation

Équipe RDP a diffusé, par son action, différents contenus dont les enjeux touchaient les enfants, les jeunes, les citoyens, les intervenants, les organismes, les décideurs et les médias. Ces initiatives avaient pour but de sensibiliser, orienter et mobiliser la société face aux besoins des jeunes et des familles vulnérables, marginalisés et défavorisés.

### Programme Familles-Enfants-Réseaux

Le programme FER (Familles-Enfants-Réseaux), créé par la Fondation du Dr Julien, vise à outiller les enfants, les adultes et les intervenants sur les droits et responsabilités de l'enfant. Par ce programme, Équipe RDP croit être en mesure de favoriser la création d'un grand cercle protecteur des droits des enfants à Rivière-des-Prairies. Une session de 10 séances sur une période de 7 semaines a été offerte à un total de 50 enfants et 122 adultes.



Leurs efforts ont été récompensés et reconnus lors d'une soirée de reconnaissance pendant laquelle des certificats ont été remis aux participants. De nombreux kiosques de bricolage et de sensibilisation ont également été offerts dans les parcs du quartier lors d'événements spéciaux.



La 2<sup>e</sup> session famille prévue a malheureusement dû être suspendue en raison de la pandémie. Par contre, certaines activités se sont poursuivies via le web afin de maintenir une présence auprès des familles tout en les sensibilisant sur le droit des enfants.

Les animateurs du programme FER ont également bénéficié de 5 formations leur permettant de bonifier leur boîte à outils afin de sensibiliser plus efficacement les enfants, les adolescents et les adultes de la communauté.

---

Durant la période estivale, 34 enfants ont été formés et 122 personnes ont été sensibilisées aux droits des enfants par le biais de la semaine thématique du camp intitulée *On ne joue pas avec les droits* (camp d'été RDP). 35 adolescents participant au projet Jeunes Leaders ont également été formés sur le droit des enfants dans le cadre de leur processus de développement de compétences.

## **Fanmim Anvan! Ma famille d'abord !**

Cette année encore, le programme de développement de compétences parentales d'Équipe RDP s'adressant aux familles ayant des enfants âgés entre 6 et 12 ans a été offert du 16 septembre au 10 décembre 2019, dans le secteur Montréal-Est.

Ces ateliers sont une adaptation franco-haïtienne du programme Renforcement des Familles du Dr Karol L. Kumpfert. À travers 13 séances, 6 animateurs ont encadré et accompagné 12 adultes et 8 enfants. À chaque rencontre, une période de repas en famille, des ateliers pour les parents, des ateliers pour les enfants et des ateliers parents-enfants étaient présentés. Pour clôturer la session, une grande soirée festive a été organisée pour souligner la participation des familles rejointes dans le cadre des programmes *Fanmim Anvan* et FER. Une amélioration au niveau du comportement global des enfants à l'intérieur et à l'extérieur de la cellule familiale a été constatée. Le renforcement des liens parents-enfants et le maintien de l'unité familiale ont également été observés.



## Forum jeunesse des communautés noires

Le Forum jeunesse des communautés noires a pour but de mobiliser des acteurs et citoyens afin de travailler à la mise en place de mesures pour soutenir les jeunes en mobilisant de façon plus large l'ensemble des communautés noires. Au cours de l'année, le comité de coordination a travaillé au développement de projets qui ont été acheminés à des bailleurs de fonds en vue de la réalisation d'activités durant l'année 2020-2021. Des jeunes ont également été mobilisés afin de participer à une consultation sur les initiatives web de sensibilisation par les pairs.

## Projet littératie, un outil pour la vie

Pour une 3<sup>e</sup> année, le projet d'**Ateliers d'arts urbains** s'est déroulé dans l'objectif de permettre à des jeunes adultes de développer des compétences en lecture par le biais d'ateliers de créations artistiques issues de la culture urbaine tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies. La session a débuté au mois de février mais l'offre de cours a dû être revue avec la venue du confinement. En effet, Équipe RDP a offert des ateliers d'arts urbains de façon virtuelle et mis en place une émission web intitulée « Parlons culture urbaine » dédiée à la mise en valeur des artistes de la culture urbaine.

Le podcast *Parlons culture urbaine* a été animé par le rappeur et animateur Dice B tous les lundis, du 11 mai au 29 juin, de 21h à 22h sur la plate-forme Zoom, et diffusée en direct sur la page Youtube de l'évènement Facebook. Chaque semaine, l'animateur échangeait avec un invité sur le type d'art de celui-ci, les contraintes ou avantages engendrés par le confinement et les lectures favorites du convié. Les personnalités suivantes ont été invitées à l'émission : DJ Iwonder (DJ), Its Dino Art (art contemporain), Marilou Yoshimura-Gagnon (organisatrice d'événements hip-hop et fleuriste), Dix Iple Deca (rappeur, producteur, animateur), Karolane Brisson (chanteuse et candidate à la Voix 2020), MC June (slammeur), Jean-Pascal (boxeur champion du monde) et Root'ine Afro Dance (troupe de danse).



Par ailleurs, les ateliers d'arts urbains virtuels se sont poursuivis via la plate-forme Zoom et via Messenger (Facebook) en fonction des disponibilités des participants. Les artistes Komo, Dice B et DixIple Deca ont accompagné 15 jeunes pendant cette



---

période. Un projet de composition collective sur la thématique du confinement a été mis sur pied afin de motiver les participants et leur permettre d'exprimer et partager ce qu'ils ressentait durant cette période. Ainsi, à la dernière émission de *Parlons culture urbaine*, les compositions des participants ont été présentées aux auditeurs. Ce projet a été rendu possible grâce au Réseau réussite Montréal et la CSPI.

## **Services de consultations et d'expertises-conseils**

- Rencontres avec des officiers de direction du SPVM sur les enjeux en lien avec les relations entre police et la communauté
- Rencontre et échanges avec les agents du PDQ 45 (SPVM) afin de présenter le pouls de la communauté sur les politiques et approches d'intervention du SPVM
- Échange sur la discrimination et le racisme systémique avec les commissaires de l'office des consultations publique de Montréal
- Participation aux démarches d'élaboration et la mise en place d'un plan d'action vers la réussite de la CSPI pour RDP
- Accompagnement et soutien du Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires au niveau de l'implantation et la coordination du programme de développement de compétences parentales Fanmim Anvan (Ma famille d'abord)
- Participation au comités du Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Rencontre avec un consultant du YMCA afin de documenter le déploiement d'intervenants Écoles Familles Communauté dans les différents territoires de la CSPI
- Rencontre avec l'arrondissement RDP/ PAT sur le développement d'une programmation de loisir en plein air pour les saisons d'hiver et d'été 2020 (Zone active – Parc actif).
- Rencontre avec consultant externe de l'initiative 123 GO de Rivière-des-Prairies sur le développement stratégique de l'organisme
- Participation à la démarche de planification stratégique de l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles

---

## Kiosques

- Soirée portes ouvertes de l'école secondaire Jean-Grou
- Inscription au programme de sports scolaire à l'école secondaire Jean-Grou
- Réunion de parents à l'école secondaire Jean-Grou
- Événement famille Bob Max et Jalouf, au centre récréatif de RDP
- Fête de fin de camp Programme de loisirs (Fanmim Anvan et FER)
- Convois contre le profilage racial
- Marche Défi Pierre-Lavoie de RDP
- Réunion de parents à l'école Denise-Pelletier



## Conférences, formations, présentations, sensibilisation et communication

- **Conférences**
  - Conférence sur l'apport des communautés noires au développement de la société québécoise dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs. Conférenciers invités : M. Lionel Carmant, Mme Dominique Anglade, M. Emmanuel Joseph (500 participants)
  - Conférence sur le thème de l'engagement et du leadership dans la société auprès des membres de l'église adventiste de Béthel dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs (100 participants)
  - Conférence sur l'engagement en prévention présenté par les agents sociocommunautaires du PDQ45 au jeunes Leaders (40 participants)
  - Conférence sur le profilage racial animé par la Commission des droits de la personne et de la jeunesse offert aux membres de l'église adventiste de Béthel (40 participants)
- **Formations**
  - Formation sur le programme Familles-Enfants-Réseaux de la Fondation du Docteur Julien offert aux enfants inscrit au camp d'été (34 participants)
  - Formation sur le programme Familles-Enfants-Réseaux de la Fondation du Docteur Julien offert aux familles (19 participants)

- Formation sur le programme Familles-Enfants-Réseaux de la Fondation du Docteur Julien offert aux jeunes Leaders (45 participants)
- Formation sur le renforcement de compétences parentales dans le cadre du programme Fanmim Anvan (22 participants)
- Formation sur les approches d'animation des ateliers du programme FER offert aux animateurs embauchés pour former les enfants, les adolescents, les adultes et les familles (8 participants)



- **Présentations**

- Présentation orale lors des consultations sur la discrimination et le racisme systémique de l'Office des consultations publiques de Montréal (25 participants)

- **Sensibilisation**

- Diffusion de 2 capsules de sensibilisations sur la COVID 19 en créole sur YouTube (172 visionnements)
- Diffusion de 2 capsules de sensibilisation sur les besoins des enfants en contexte de pandémie dans le cadre du programme FER sur YouTube et WhatsApp (30 familles rejointes)
- Diffusion de 2 capsules de sensibilisation grand public sur les mesures sanitaires et directives de la santé publique (300 visionnements)
- Réalisation d'un atelier questions-réponses sur Zoom pour les parents (10 participants)
- Réalisation par les membres de CACOH de 2 convois contre le profilage racial (450 participants)
- Diffusion de messages sonores de sensibilisation multilingue sur les mesures sanitaires et les directives de la santé publique dans les lieux publics de RDP (11 000 personnes rejointes)
- Distribution de masques et de documents de sensibilisation dans les lieux publics de RDP (1800 personnes rejointes)
- Réalisation par les membres de CACOH d'un rassemblement contre le profilage racial au parc Armand-Bombardier (175 personnes)
- Réalisation de 2 ateliers sur le droit des enfants auprès de l'ensemble des participants des camps d'été dans le cadre du programme FER (131 participants)
- Offre d'un atelier sur la littératie financière aux Leaders par le conseiller financier M. Maradona Cerisier (27 participants)
- Offre d'un atelier d'information aux leaders sur les services offerts aux jeunes par Service Canada (24 participants)
  - Diffusion de capsules web sur le conditionnement physique et l'hygiène psychologique en confinement pour les jeunes (40 participants)

- **Communication**

- Offre d'une entrevue sur la programmation du Mois de l'histoire des Noirs à la radio Vertières (1570 am)
- Diffusion par le journal l'Informateur de Rivière-des-Prairies d'un article sur la brigade de prévention COVID d'Équipe RDP
- Diffusion par le journal l'Informateur de Rivière-des-Prairies d'un article sur le projet d'aide alimentaire réalisé en collaboration avec les commerçants et des organismes partenaires.
- Offre d'une entrevue à la télé de Radio-Canada en collaboration avec les élus municipaux sur l'impact de la COVID 19 et les mesures de préventions à RDP.
- Diffusion par le journal l'Informateur de Rivière-des-Prairies d'un article sur le rassemblement contre la discrimination et le racisme systémique et la perception de la communauté sur la politique d'interpellation du SPVM.
- Offre de plusieurs entrevues aux médias officiels sur les deux éditions de l'évènement Noirs au volant, Convoi contre le profilage racial (conférence de presse et couverture des événements).
- Diffusion par le journal l'Informateur de Rivière-des-Prairies d'un article sur la réalisation des fresques La vie des (jeunes) Noirs compte dans des parcs de RDP.
- Diffusion par le journal l'Informateur de Rivière-des-Prairies d'un article sur le projet d'Atelier d'arts urbains.
- Offre d'une entrevue à Radio-Canada sur l'utilisation de la fresque la vie des (jeunes) Noirs compte comme barrière psychologique aux abus.
- Offre d'une entrevue au réseau anglais de Radio-Canada anglais sur le racisme systémique.



# 4. Concertation et mobilisation

## Gestion de projets d'intervention et de loisirs

L'expertise d'Équipe RDP au niveau de l'encadrement, le suivi et la fiducie de projets d'intervention et de loisirs est reconnue dans la collectivité. En effet, l'organisme a été sollicité par la communauté afin d'assurer un leadership dans l'élaboration et la réalisation de démarches d'intervention concertées. Ainsi, durant l'année ses gestionnaires et intervenants ont encadrés les projets de concertation suivants :

- *Projet Leaders Jeunesse acteurs en prévention* (Ville de Montréal, Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles)
- *Projet Délinquance arrondissement RDP/PAT (collectif des organismes jeunesse de RDP)*
- *Projet Favoriser la persévérance scolaire par l'implication des jeunes, des parents et de la communauté* (CSPI-Réseau des écoles de RDP)
- *Projet agent de transition en soutien aux familles immigrantes de RDP* (CSPI-Réseau des écoles de RDP)
- *Projet flag-football – École en forme et en santé* (CSPI-Réseau des écoles de RDP);
- *Programme de sports scolaires* (École secondaire Jean-Grou)
- *Festival urbain de Rivière-des-Prairies* (collectif des organismes jeunesse de RDP)
- *Coordination de l'implantation du programme Fanmim Anvan* (Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires)
- *Coordination du comité en lien avec le développement du Pôle d'économie sociale de RDP*
- *Soutien à la coordination de la réalisation du portrait de la communauté Haïtienne de RDP* (Comité CACOH)

La généreuse contribution du réseau de partenaires d'Équipe RDP, notamment en termes de prêts d'espaces et d'équipements, lui permet de réaliser ses programmes et d'offrir ses services à la population. La concertation est donc au centre de toutes ses démarches. Cette approche suscite l'engagement des partenaires et la mobilisation de la population.



---

## Concertations

Équipe RDP continu de prendre part à plusieurs démarches concertées en plus de participer sur une base régulière aux tables de concertation ou regroupements qui touchent le développement des jeunes et de la collectivité dans son ensemble :

*CACOH*  
*Collectif des organismes jeunesse de RDP*  
*Comité aviseur du projet Leaders*  
*Comité de développement du Pôle*  
*d'économie sociale de RDP*  
*Comité de la piste d'action « Vivre*  
*ensemble » de la Table de*  
*développement social de RDP*  
*Comité des Clubs de vacances*  
*(arrondissement RDP-PAT)*  
*Comité des partenaires ERDP-CSSPI*  
*Comité directeur-projets EFC CSSPI*  
*Comité du réseau du sport étudiant du*  
*Québec*  
*Comités de cellule de crise de RDP*  
*(COVID-19)*  
*Comités de travail projet FER*  
*Comités des centres communautaires de*  
*loisirs (FQCCL)*

*Conseil consultatif de la société de*  
*criminologie*  
*Conseil d'administration 123 GO*  
*Conseils d'établissement : école primaire*  
*Fernand-Gauthier et école secondaire Jean-*  
*Grou*  
*Consortium 1, 2, 3 GO! RDP*  
*Rencontre des partenaires des projets en*  
*lecture de RRM*  
*Sommet socioéconomique pour le*  
*développement des jeunes des*  
*communautés noires*  
*Table des services de l'école secondaire*  
*Jean-Grou*  
*Table jeunesse de Rivière-des-Prairies*  
*Table de la Commission des droits de la*  
*personne et de la jeunesse*

---

# PROGRAMME DE LOISIRS



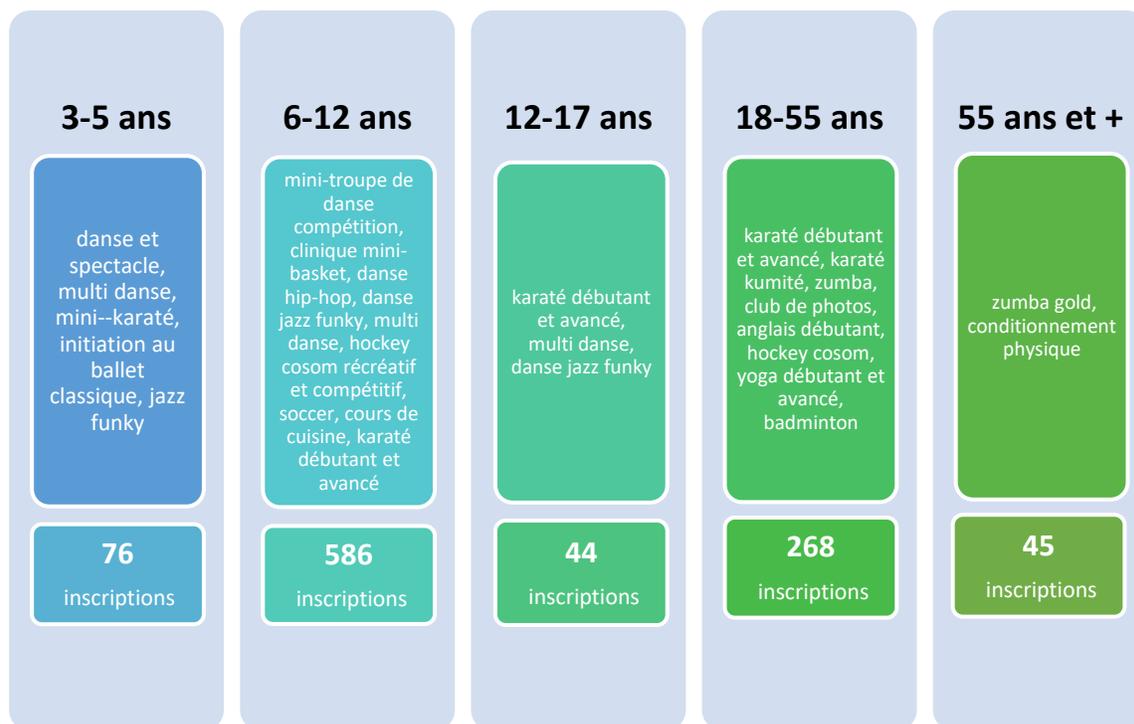
*« Favoriser le développement social en proposant des activités diversifiées accessibles et adaptées aux besoins de la communauté. Le programme est utilisé comme un moteur d'intégration et de cohésion sociale favorisant l'émergence d'un sentiment de bien-être et d'appartenance à la collectivité. »*

**Axes d'intervention :**

*Loisir municipal | Loisirs en milieu scolaire | Loisirs communautaires | Activités culturelles*

# 1. Loisir municipal

## Programmation de loisirs (par groupe d'âge | session automne et hiver)



## Camp de la semaine de relâche : 2 au 6 mars 2020

78 enfants ont participé au camp de la semaine de relâche à l'école Jean-Grou. Des activités telles que : ateliers de danse et djiing, jeux extérieurs, patinage à l'aréna René-Masson, glissade sur neige et grands jeux ont été proposés.



## Camp d'été RDP : 29 juin au 7 août 2020

En raison de la pandémie, le camp régulier a été l'unique option offerte aux 93 enfants inscrits. Plus de 40 employés ont animé et encadré de façon sécuritaire les participants répartis sur les trois sites que sont l'école secondaire Jean-Grou, l'école Marc-Aurèle-Fortin et l'école Notre-Dame-de-Fatima.



Les enfants ont pu s'amuser et socialiser en participant à des jeux aquatiques, des jeux scientifiques et des activités spéciales telles que la crémierie mobile, l'animation disco mobile et l'animation de cirque. Grâce au support de l'arrondissement (Ville de Montréal), Équipe RDP a pu donner l'accès au camp à 24 enfants provenant de familles en situation de précarité économique.

## Mini basket-ball (6 à 12 ans)

L'activité de mini basket-ball préconise une approche socio-éducative et propose une programmation récréative et compétitive afin de rejoindre un plus grand bassin d'adeptes tout en intégrant des jeunes vulnérables. Des ateliers permettant la maîtrise de techniques de jeux individuels et d'équipes en vue de la participation aux compétitions ont été offerts par les entraîneurs et animateurs. Équipe RDP cherche continuellement à éliminer tous obstacles à la participation aux activités au sein des 5 écoles primaires francophones impliquées. Cette approche permet d'éveiller un intérêt pour cette discipline auprès d'un maximum d'enfants.



- **Offert dans les 5 écoles primaires francophones du quartier :** Marc-Aurèle-Fortin, Fernand-Gauthier, Simone-Desjardins, Denise-Pelletier et Notre-Dame-de-Fatima.
- **Équipe:** 1 coordonnateur | 18 entraîneurs | 4 animateurs | 3 surveillants d'installation
- **Participants :** 258 participants au niveau compétitif | 400 participants au niveau récréatif

## Athlétisme (6 à 12 ans)

60 jeunes ont été initiés aux rudiments de l'athlétisme par la pratique de différentes disciplines telles que le saut en longueur et hauteur, le lancer du poids, la course sprint, à relais et de fond. En plus des entraînements, les jeunes ont eu l'occasion de participer à une compétition régionale d'athlétisme (ARAM).

## Zone active hiver et été

Durant la saison hivernale et estivale, Équipe RDP a collaboré au développement et à l'offre d'activités en plein air dans le cadre du programme Zone active de l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles.



**Hiver** : Entre le 25 janvier et le 7 mars, environ 400 personnes se sont présentées sur le site du parc Don Bosco durant les 7 semaines d'activités. Les espaces et services suivants ont été proposés au afin de favoriser la pratique d'activités familiales en plein air chez les citoyens de Rivière-des-Prairies: prêts d'équipements, aire de pique-nique, carré de neige, patinoire, chalet chauffé, site de glisse et animation musicale (DJ).

**Été** : Du 27 juillet au 13 septembre 2020, les activités suivantes ont été offertes dans les parcs du quartier Rivière- des-Prairies :

- *Activités en plein air pour tous* : tai chi, power yoga, yoga doux, zumba adultes, danses latines, antillaises et sociales, afrobeat
- *Événements*: Parade fin de la programmation Zone active
- *Lieux des activités*: parc de la Coulée Grou, parc Armand-Bombardier, parc André-dit-Tranchemontagne

Près de 477 personnes ont été rejoints durant cette période.



## Camping urbain



L'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles et Sport et Loisir de l'île de Montréal (SLIM) ont travaillé à mobiliser les acteurs du milieu afin de proposer un événement permettant d'initier les citoyens au camping. Le but de cette activité était d'éveiller un intérêt pour la pratique plus générale du plein air à Montréal. Une formule

gratuite de prêt-à-camper (matériel fourni) sous les étoiles regroupant les activités suivantes a été offerte aux familles sur le site du parc Saint-Joseph du 14 au 15 septembre.

- Atelier de montage de tente
- Atelier sur les équipements de camping et de survie
- Jeux en plein air
- Souper familial animé
- Feu de camp animé par compteur et chansonnier
- Déjeuner familial

Équipe RDP a été assigné à l'animation de jeux interactifs, l'animation de la dégustation de guimauves, l'animation culturelle (chansonnier et compteur) et la surveillance du site. Environ 30 personnes ont pris part à l'événement.

## Terrasse éphémère

Équipe RDP a maintenu son soutien à l'arrondissement Rivière-des-Prairies /Pointe-aux-Trembles dans le cadre de l'organisation et la réalisation de l'événement Terrasse Éphémère. Durant 2 soirées, les citoyens ont pu se prélasser, danser et socialiser sur le rythme de la musique de DJ à la Place du Village de Pointe-aux-Trembles et à la place publique du parc Saint-Joseph. Un bar, une exposition éphémère, un espace détente aux allures rocco-chic et des jeux d'adresse géants agrémentaient l'atmosphère et l'environnement. Environ 60 personnes se sont présentées à chaque soirée.

## 2. Loisirs en milieu scolaire

Les activités de loisirs en milieu scolaire sont utilisées comme médium d'intervention. Les écoles primaires du quartier constituent le noyau des partenaires d'Équipe RDP en ce qui a trait à son action auprès des 6 à 12 ans. L'efficacité prouvée de cette approche lui donne l'opportunité de développer et de maintenir des liens privilégiés avec les jeunes tout au long de l'année. Dans le cadre des activités parascolaires, elles lui permettent de structurer, de discipliner et d'encadrer davantage les jeunes à risque du milieu. Il est à noter que l'ensemble des activités réalisées en milieu scolaire a un effet positif et que ces mesures favorisent la persévérance scolaire.



### **Sport scolaire (12 à 17 ans) : 265 athlètes**

Le programme de sport scolaire de l'école secondaire Jean-Grou, les Jags de Jean-Grou, est un privilège offert aux élèves qui ont une volonté de se dépasser à travers la plateforme qu'est le sport, tout en se pliant aux exigences liées à la réussite scolaire. Ce programme, proposant 4 disciplines cette année, contribue à perpétuer la culture du sport dans la communauté par l'offre d'un parcours menant les jeunes vers l'élite et l'excellence. Un mécanisme d'accompagnement et de suivi est proposé pour les élèves athlètes qui l'intègrent afin de favoriser chez ceux-ci la persévérance scolaire.



Voici la répartition des joueurs :

- Cheerleaders : 30 joueuses
- Basketball : 150 joueurs
- Football : 50 joueurs
- Futsal : 35 joueurs
- Flag football (annulé en raison de la pandémie)

---

## **Camp linguistique : 29 juin au 7 août 2020**

Équipe RDP a été interpellé par Réseau Réussite Montréal afin d’implanter un camp estival de socialisation linguistique visant les enfants en classe d’accueil dans les écoles rattachées au Centre de service scolaire de la Pointe-de-l’Île.



Ce camp avait pour objectif de favoriser le maintien des compétences linguistiques en français des élèves durant la période estivale en participant à des activités stimulantes et amusantes en dehors du cadre scolaire. Les jeux ludiques ont pris une place prépondérante dans la programmation proposée de même que des périodes d’études du français (écriture, lecture, conversation, orale, jeux de littératie, apprentissage de chanson) afin de favoriser la maîtrise de la langue. Des activités sportives et culturelles ont également fait partie de la programmation à laquelle 41 élèves du primaire et secondaire ont participé.

### 3. Loisirs communautaires

Les activités de loisirs communautaires ont pour objectif de rejoindre les personnes qui ne fréquentent pas les écoles du quartier ainsi que ceux qui sont à la recherche d'activités moins encadrées. La présence d'intervenants signifiants permet la création d'un climat favorable à la participation des jeunes plus vulnérables. Les activités libres sont structurées de manière à ce que les jeunes gèrent leurs propres plateaux, ce qui permet de développer leur sens des responsabilités et leur leadership. Ces milieux deviennent des lieux de socialisation où se trouvent des adultes significatifs accessibles.

Équipe RDP est convaincu que ce genre d'alternative, dans les milieux fréquentés par des jeunes à risque, a une grande incidence sur le niveau de criminalité, le sentiment de sécurité et le climat social jeunesse.

Les activités suivantes ont été proposées :

	Lieu	Nbr participants*	Horaire	Age
<b>Basket-ball libre</b>	École Jean-Grou	70	Samedi 18h à 22h30	11 à 30 ans
<b>Basket-ball libre</b>	Cégep Marie-Victorin	35	Samedi 15h30 à 19h30	18 ans +
<b>Basket-ball (parties structurées)</b>	École Jean-Grou	40	Samedi 18h à 22h30	16 ans et +
<b>Futsal</b>	Cégep Marie-Victorin	25	Samedi 19h30 à 21h30	18 ans +
<b>Soccer libre</b>	École Jean-Grou	25	Dimanche 19h à 22h	15 ans et +
	Cégep Marie-Victorin	25	Mercredi 21h30 à 23h30	18 ans et +
<b>Hockey cosom libre</b>	École Jean-Grou	20	Mercredi 19h à 20h30	15 à 25 ans
<b>Activités du temps des Fêtes</b>	École Jean-Grou	350	22 décembre 2018 au 4 janvier 2019	12 à 30 ans

*\*en moyenne*

## 4. Activités culturelles

### Soirée conférence : Mois de l'histoire des Noirs

Les Jeunes leaders soutenus par l'équipe de coordination ont travaillé d'arrache-pied à la réalisation de la traditionnelle soirée conférence organisée dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs. Ainsi, le 28 février dernier, près de 500 personnes ont assisté à cette soirée tenue à l'école secondaire Jean-Grou sous le thème : *Le mois d'une histoire aux mille et un visages !*

Le ministre délégué à la santé et aux services sociaux M. Lionel Carmant, la députée libérale de Saint-Henri-Sainte-Anne Mme Dominique Anglade, M. Emmanuel Joseph, officier ingénieur en aérospatiale dans l'armée des forces canadiennes, ont entretenu les jeunes en leur parlant de leur cheminement au sein de la société, et plus spécifiquement, des défis qu'ils ont relevés, de leurs valeurs et de l'impact de leur engagement dans la collectivité. Le programme animé par les jeunes a été ponctué de sketches, de poèmes, de défilés de mode, de spectacles de chants (Raccoon) et de danses et d'un spectacle d'humour (Claudel Petit-Frère).



## Festival urbain de RDP - 4e édition : 20 au 23 août 2020

En raison de la pandémie, le Festival urbain de RDP s'est déployé à travers deux types d'activités phares. En effet, considérant le contexte de lutte mondiale contre la discrimination et le racisme systémique, Équipe RDP a initié un projet de création collective en soutien au mouvement *Black lives Matter*. Cette intervention artistique s'est concrétisée par la réalisation de deux fresques au sol dans des espaces publics à Rivière-des-Prairies.

Afin de guider l'organisme dans le processus de réalisation des œuvres, le groupe *Never was average*, porteur principal du projet de la fresque *La vie des Noir.e.s compte* réalisé sur la rue Ste-Catherine, a été sollicité. Ce collectif a mobilisé plusieurs artistes issus de Rivière-des-Prairies et de l'est de Montréal afin de matérialiser ce projet. Les dévoilements des œuvres exécutées sur une traverse piétonnière au parc Armand-Bombardier (*La vie des Noir.e.s compte*) et sur le terrain de basketball du parc Don Bosco (*La vie des jeunes Noirs.e.s compte*) se sont déroulés successivement le dimanche 23 août devant plusieurs personnalités locales et régionales. Près de 80 personnes ont été les témoins privilégiés des discours et témoignages engagés présentés dans ce moment fort.





En guise de clôture, deux spectacles ont été offerts au public le dimanche 23 août. Dès 19h, un band live sous la direction Evans Sanélus a animé la foule rassemblée au Parc Armand-Bombardier en offrant des prestations musicales de style *kompa* (musique antillaise). Un public d'environ 200 personnes composé

d'enfants, de familles et de couples ont assisté au spectacle. Au même moment, au Parc Don Bosco, une vingtaine de jeunes artistes issus de la communauté de Rivière-des-Prairies ont livré un show proposant différentes performances de style hip-hop. Près de 200 jeunes âgés entre 15 et 25 ans étaient présents pour soutenir leurs amis ou découvrir de nouveaux talents.

Soulignons le soutien du PDQ45 (SPVM) et la collaboration du collectif des organismes jeunesse (Carrefour jeunesse emploi de RDP, la Maison des jeunes de RDP, le Centre de promotion communautaire le Phare et le YLC Don Bosco).



## Soirée d'humour de RDP

Les citoyens de Rivière-des-Prairies ont eu l'occasion de se divertir à deux reprises lors des soirées animées par l'humoriste Claudel Petit-Frère. Le 23 novembre 2019, plus de 140 personnes se sont déplacées pour assister aux spectacles des humoristes Dominique Bottex, Jean-Michel Élie, Dolino El Africano, Reda Senouassaoui, Hassan Mahbouba et Erikson Alisme. Le 22 février 2020, ce sont les humoristes Fares Oussama, Goofy Welldone, Charles Brunet, Anas Hassouna, Mibenson Sylvain et Réginald Saint-Eloy ainsi que le beatboxeur Spectrax qui ont déridé les 60 personnes présentes dans la salle.

Ayant toujours lieu au Centre récréatif de Rivière-des-Prairies, les soirées d'humour de RDP ont été présentées dans un environnement décontracté et agrémentées d'un service de bar géré par Laïus-Café Bar, d'une animation musicale offerte par DJ Iwonder et de l'éclairage d'ambiance proposé par Tactikal Sound Crew.



## Soirée VIP du Mois de l'histoire des Noirs

Les membres de CACOH ont créé un moment exclusif qui a permis d'honorer les acteurs des communautés noires de Rivière-des-Prairies qui s'illustrent dans la société québécoise.

Lors d'une soirée rassemblant plusieurs personnalités dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, 10 citoyens ont été honorés pour leurs réalisations exceptionnelles dans une variété de champs d'intervention. Cet événement a pris place au Centre récréatif de Rivière-des-Prairies le 22 février après la soirée d'humour.



Environ une centaine de personnes se sont déplacées pour assister à cet événement.

---

## Activités en contexte de confinement



Une émission musicale pop et tendance a été proposée aux citoyens confinés sur la plateforme TWITCH. Cette programmation offerte 2 fois par semaine était animée par DJ Wonder. La population pouvait faire des demandes spéciales à l'animateur qui se chargeait de les diffuser à travers des mixes dynamiques. 15 personnes étaient à l'écoute à chaque émission.

Un concours thématique de photo a été proposé par le Club photo durant cette même période. Les citoyens pouvaient publier leurs clichés dans le respect des thématiques identifiées à chaque semaine. Cette initiative a favorisé les interactions entre les passionnés de la photo durant le confinement. Approximativement 20 personnes ont pris part à l'activité.

Certains spécialistes du Programme de loisirs ont également pris l'initiative d'offrir des activités via zoom que nous avons partagé à travers nos différentes plateformes.

---

# SOULIGNONS LES BONS COUPS !

---

## Aide alimentaire

Nous remercions les commerçants, les bénévoles et les organismes pour leur contribution.

**Commerçants** : Griot Plus, Duo de Chef, Kitchen 73, Chair de Poule, La Perle Kwizine, Pam Pi Bon, IGA IGA Bourgault Sanzone

**Organisations** : Club Optimiste Montréal-Colombo, CADFEM, Arrondissement RDP/PAT

**Bénévoles** : Sylvie, Micknel, Yvaella, Rita, Salma, Rebecca, Dahlia, Daniella, Harold, Ricky, Patrick, Jean-Paul

**Élu** : Marc Tanguay



---

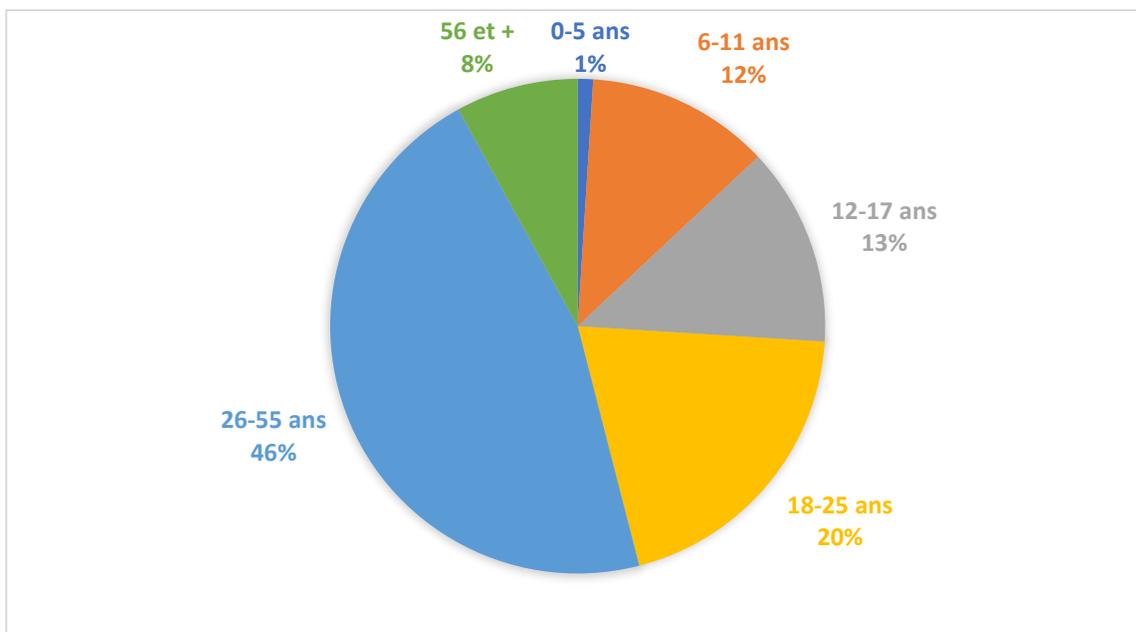
## Escouade COVID

Merci à l'Arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles, aux élus et à l'équipe administrative pour sa collaboration en moment de crise.

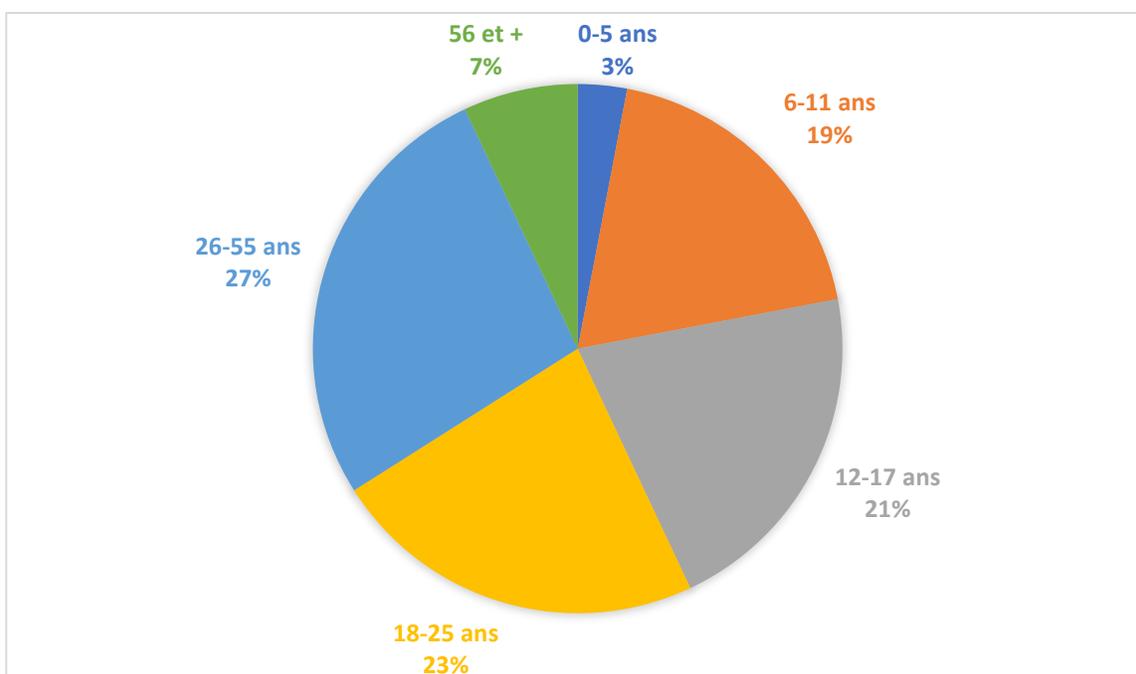
Merci aux bénévoles sur le terrain : Mac Klain Sénat et aux membres du Syndicat de la fonction publique canadien.

# STATISTIQUES

## 16 220 personnes touchées directement



## 23 628 personnes touchées indirectement



# ÉTAT DES REVENUS ET DÉPENSES 2019-2020

REVENUS		DÉPENSES	
Total : 1 193 265 \$		Total : 1 151 240 \$	
<b>SUBVENTIONS</b> <i>Gouvernement du Québec</i> <i>Gouvernement du Canada</i> <i>Ville de Montréal</i>	<b>67 %</b>	<b>SALAIRES,            HONORAIRES ET            CHARGES SOCIALES</b>	<b>77 %</b>
<b>ENTENTES DE            SERVICES</b> <i>Commission scolaire</i> <i>Ville de Montréal</i> <i>Autres</i>	<b>21.5 %</b>	<b>SUBVENTIONS            REDISTRIBUÉES</b>	<b>3.2 %</b>
		<b>SERVICES            PROFESSIONNELS</b>	<b>3.5%</b>
<b>INSCRIPTIONS</b> <i>Programme de loisirs</i>	<b>11 %</b>	<b>FRAIS D'ACTIVITÉS ET            DE FONCTIONNEMENT</b>	<b>16.29 %</b>
<b>DONS</b>	<b>0.5 %</b>	<b>DONS</b>	<b>0.01%</b>

# REMERCIEMENTS

## INDIVIDUS

- Catherine Berthou
- Claudel Petit-Frère Aimé
- Darley Melorize
- DeeJay Iwonder
- DeeJay M-Square
- DeeJay Tac
- Dice B
- DixIple Deca
- DJ Iwonder
- Dudley Bordenave
- Élisabeth Dulièpre
- Its Dino Art
- Jean-Pascal
- Karolane Brisson
- Mallarmé Deluy
- Marilou Yoshimura-Gagnon
- Maxime Comeau (Komo)
- Nathalie Legros
- Patrick Michel
- Root'ine Afro Dance
- Samuel Mandeng
- Sylvie Despatie
- Tiffany Callender
- VokaB
- Maradona Cerisier
- Samuel Ervé Mandeng
- Jean-Paul
- Antonin Labossière
- Joe Magri
- Dramatik
- Thierry Carries
- Wilner Cayo
- Thierry Lindor
- Fabrizio Rosato
- Mac Klein Sénat
- Fabrice Vil

## PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

- Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
- Altergo
- AQDR de RDP
- Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges
- Basket-ball Québec
- BINAM
- Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
- CACOH
- Caisse populaire de Rivière-des-Prairies
- Canadian Tire
- Carrefour jeunesse emploi de Rivière-des-Prairies
- CDC Rivière-des-Prairies
- Centre de la Famille haïtienne et interculturelle de Rivière-des-Prairies
- Centre de promotion communautaire Le Phare
- Centre Paul-Gratton et annexes
- Club optimiste Montréal Colombo
- Commission des droits de la personne et de la jeunesse
- Ministère de l'éducation
- Marc Tanguay, Député de La Fontaine

- Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île
- Don Bosco Youth Leadership Centre
- École de danse Martine Simard
- École Denise-Pelletier
- École Fernand-Gauthier
- École Marc-Aurèle Fortin
- École Notre-Dame-de-Fatima
- École secondaire Jean-Grou
- École Simone-Desjardins
- Fédération québécoise des centres de loisirs
- CADFEM
- Fonds d'action santé communautaire Bénise Normil
- Groupe RVision
- IGA Bourgault et Sanzone
- Initiative 1, 2, 3 Go! RDP
- Karaté Adrien Rochon
- CIUSS Pointe-de-l'Île
- Maison d'Haïti
- Hilarious Riders
- Maison de la famille Cœur à Rivière
- Maison des jeunes de RDP
- PME Montréal
- Prestige Caméra
- CRARR
- Taktikal Sound Crew
- BCHM
- Maison des jeunes l'Ouverture
- Like this Moove
- Never was Average
- Pablo Rodriguez, Député Honoré-Mercier

- Maison des jeunes Louverture
- Ministère de l'Éducation
- Nikan Technologies inc.
- Réchaud-bus
- Réseau du sport étudiant du Québec
- Réseau réussite Montréal
- Restaurant Chair de Poule
- Restaurant Duo de chef
- Restaurant Kitchen 73 (RDP)
- Restaurant La Perle Kwizine
- Restaurant Pam Pi Bon
- Ritmo club
- Service de police de la ville de Montréal (PDQ 45)
- Société de criminologie
- Société historique de RDP
- Société ressources loisirs (Centre Roussin)
- Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Table jeunesse de Rivière-des-Prairies
- Ville de Montréal (Arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles)
- YMCA

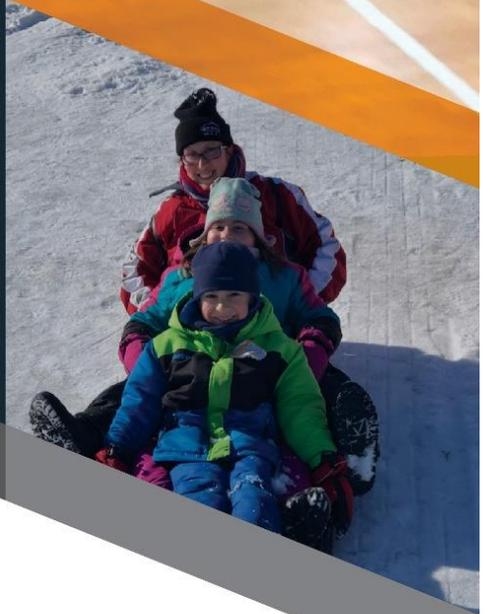
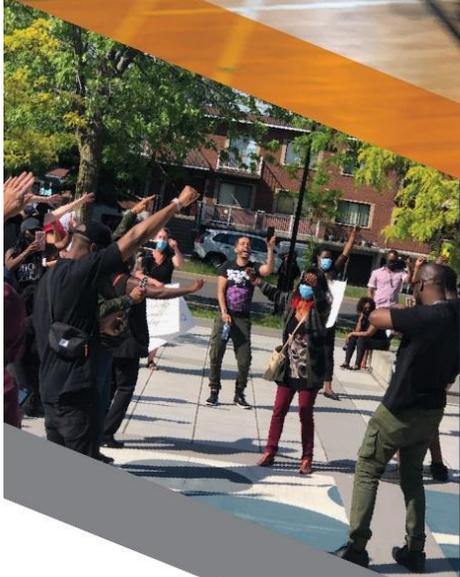




---

*Adopté lors de l'assemblée générale du 26 novembre 2020.*

*Jocelyne Simon*  
Jocelyne Simon  
Présidente du Conseil d'administration



## ÉQUIPE RDP

 **Bureaux administratifs**  
12511 Boul. Rodolphe-Forget  
Montréal, QC H1E 6P6  
 514-643-3872

 **Bureau du Programme de Loisirs**  
9140 boul. Perras  
Montréal, QC H1E 7E4  
 514-419-5648

 [info@equiperdp.ca](mailto:info@equiperdp.ca)  
[www.equiperdp.ca](http://www.equiperdp.ca)



**ÉQUIPE R.D.P.**  
**RAPPORT FINANCIER**  
**AU 31 AOÛT 2020**

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**RAPPORT FINANCIER**  
**AU 31 AOÛT 2020**

**TABLE DES MATIÈRES**

<b>RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT</b>	<b>3 - 5</b>
<b>ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS</b>	
Résultats	6 - 7
Évolution des actifs nets	8
Bilan	9
Flux de trésorerie	10
Notes afférentes aux états financiers	11 - 15
Renseignements complémentaires	
Annexe 1 - Réseau Réussite Montréal	16

## RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres de  
Équipe R.D.P.

### Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de Équipe R.D.P., qui comprennent le bilan au 31 août 2020, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, à l'exception des incidences du problème décrit dans le paragraphe «Fondement de l'opinion avec réserve», les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 août 2020, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

### Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes de bienfaisance, Équipe R.D.P. tire des produits de dons à l'égard desquels il n'est pas possible de vérifier l'intégralité de façon satisfaisante. Par conséquent, notre audit de ces produits s'est limité aux montants inscrits dans les comptes de Équipe R.D.P. et nous n'avons pas pu déterminer si des ajustements pourraient devoir être apportés aux montants des dons comptabilisés, de l'excédent des produits sur les charges, des flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement pour les exercices terminés le 31 août 2020 et le 31 août 2019, de l'actif à court terme au 31 août 2020 et au 31 août 2019, et des actifs nets aux 1er septembre 2019 et 31 août 2020 et 1er septembre 2018 et 31 août 2019. Nous avons exprimé par conséquent une opinion d'audit avec réserve sur les états financiers de l'exercice terminé le 31 août 2019, en raison des incidences possibles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit avec réserve.

## **Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

## **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;



- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.



**SYLVESTRE, ROY & ASSOCIÉS INC.** <sup>1</sup>

Terrebonne, le 23 novembre 2020

<sup>1</sup> Par Luc Villeneuve, CPA auditeur, CGA



**ÉQUIPE R.D.P.****RÉSULTATS****EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2020**

(audité)

	2020	2019
<b>PRODUITS</b>		
<b>SUBVENTIONS</b>		
Ministère de l'éducation, du loisir et du sport	164 876 \$	162 974 \$
Emploi Été Canada	106 548	118 137
Ville de Montréal - Convention Loisirs	115 200	87 229
Ville de Montréal - Projet Leader	43 333	55 000
Ville de Montréal - Gang de Rue	13 200	50 835
Ville de Montréal - Projet Délinquance	50 000	189 100
Ville de Montréal - Alliance pour la solidarité	42 198	42 198
Ville de Montréal - Intervention psychosocial	8 224	8 358
Réseau Réussite Montréal - Multiples projets (Annexe 1)	154 990	133 590
Programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALIM)	24 954	23 949
Subvention Salariale d'Urgence du Canada	83 998	-
Autres subventions discrétionnaires	8 389	2 649
	<b>815 910</b>	<b>874 019</b>
<b>ENTENTES DE SERVICES</b>		
Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île - Projet "Encadrement du sport scolaire"	69 659	67 754
Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île - Favoriser la persévérance scolaire	14 605	-
Ville de Montréal - Surveillance et ouverture de parc	269	5 265
Ville de Montréal - Animation de parc (Zones Actives)	20 188	39 755
Ville de Montréal - Projet Bibliothèque	25 221	24 024
Ville de Montréal - Terrasses Éphémères	-	23 475
Ville de Montréal - Autres projets ponctuels	14 600	16 378
Sommet Socio-Économique pour le Développement des jeunes des Communautés Noires	52 231	35 713
Fondation du Dr Julien - Projet Famille Enfants Réseaux	57 810	6 668
Participation - École Jean Grou	-	12 763
Participation - autres écoles	2 080	8 974
	<b>256 663</b>	<b>240 769</b>
<b>AUTRES REVENUS</b>		
Programme de loisirs - Inscriptions	129 693	300 246
Dons	5 555	2 901
	<b>135 248</b>	<b>303 147</b>
	<b>1 207 821</b>	<b>1 417 935</b>

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**RÉSULTATS**  
**EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2020**  
(audité)

	2020	2019
<b>CHARGES</b>		
Salaires et avantages sociaux	632 122	618 344
Contractuels	253 821	358 249
Activités et matériel	125 589	139 707
Subventions redistribuées (Note 8)	36 306	168 283
Honoraires professionnels	40 367	35 745
Frais de bureau	18 150	13 146
TPS et TVQ payées	14 006	14 536
Télécommunications	13 574	5 666
Assurances	4 562	5 177
Dons	100	650
Amortissement des immobilisations corporelles	1 051	1 150
Intérêts et frais bancaires	11 591	13 233
	<b>1 151 239</b>	<b>1 373 886</b>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<b>56 582 \$</b>	<b>44 049 \$</b>

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS**  
**EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2020**  
(audité)

	Investis en immobilisations	Non affectés	2020	2019
<b>SOLDE AU DEBUT</b>	4 884 \$	65 549 \$	70 433 \$	26 384 \$
Excédent des produits sur les charges	(1 051)	57 633	56 582	44 049
<b>SOLDE A LA FIN</b>	3 833 \$	123 182 \$	127 015 \$	70 433 \$

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**BILAN**  
**AU 31 AOÛT 2020**  
(audité)

	2020	2019
<b>ACTIF</b>		
<b>ACTIF À COURT TERME</b>		
Encaisse	222 145 \$	- \$
Comptes clients et autres créances	7 088	28 341
Subventions à recevoir	104 833	210 985
Taxes à la consommation à recevoir	8 993	42 403
Frais payés d'avance	4 634	5 222
	<b>347 693</b>	<b>286 951</b>
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES (Note 3)</b>	<b>3 833</b>	<b>4 884</b>
	<b>351 526 \$</b>	<b>291 835 \$</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>PASSIF À COURT TERME</b>		
Découvert bancaire	- \$	689 \$
Avances bancaires (Note 4)	17	11 520
Fournisseurs et charges à payer (Note 5)	85 445	84 233
Apports reportés (Note 6)	83 369	124 960
Subvention à rembourser	15 680	-
	<b>184 511</b>	<b>221 402</b>
<b>DETTE À LONG TERME (Note 7)</b>	<b>40 000</b>	<b>-</b>
	<b>224 511</b>	<b>221 402</b>
<b>ACTIFS NETS</b>		
<b>INVESTIS EN IMMOBILISATIONS</b>	<b>3 833</b>	<b>4 884</b>
<b>NON AFFECTÉS</b>	<b>123 182</b>	<b>65 549</b>
	<b>127 015</b>	<b>70 433</b>
	<b>351 526 \$</b>	<b>291 835 \$</b>

Pour le conseil d'administration

Administrateur

**ÉQUIPE R.D.P.****FLUX DE TRÉSORERIE****EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2020**

(audité)

	2020	2019
<b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>		
Excédent des produits sur les charges	56 582 \$	44 049 \$
<b>Élément n'affectant pas la trésorerie :</b>		
Amortissement des immobilisations corporelles	1 051	1 150
	<b>57 633</b>	<b>45 199</b>
<b>Variation nette d'éléments hors trésorerie liés aux activités de fonctionnement</b>		
Comptes clients et autres créances	21 253	(259)
Subventions à recevoir	106 152	(38 068)
Taxes à la consommation à recevoir	33 410	(14 532)
Frais payés d'avance	588	273
Fournisseurs et charges à payer	1 212	(23 912)
Apports reportés	(41 591)	85 078
Subvention à rembourser	15 680	-
	<b>136 704</b>	<b>8 580</b>
<b>Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement</b>	<b>194 337</b>	<b>53 779</b>
<b>ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT</b>		
Acquisition d'immobilisations corporelles	-	(1 026)
Variation des avances bancaires	(11 503)	(29 477)
<b>Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement</b>	<b>(11 503)</b>	<b>(30 503)</b>
<b>ACTIVITÉS DE FINANCEMENT</b>		
Emprunts à long terme contractés au cours de l'exercice	40 000	-
<b>Flux de trésorerie liés aux activités de financement</b>	<b>40 000</b>	<b>-</b>
<b>AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b>	<b>222 834</b>	<b>23 276</b>
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE (INSUFFISANCE) AU DÉBUT</b>	<b>(689)</b>	<b>(23 965)</b>
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE (INSUFFISANCE) À LA FIN</b>	<b>222 145 \$</b>	<b>(689) \$</b>

La trésorerie et les équivalents de trésorerie se composent de l'encaisse déduction faite du découvert bancaire.

---

**ÉQUIPE R.D.P.****NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS****AU 31 AOÛT 2020****(audité)**

---

**1. CONSTITUTION ET SECTEUR D'ACTIVITÉ**

Équipe R.D.P. a été formé sous l'autorité de la Loi des Compagnies du Québec, Partie III, le 19 novembre 1997, et est donc exempt d'impôts. L'organisme a été créé pour offrir des services d'éducation, de relation d'aide et d'accompagnement aux jeunes et aux parents du quartier Rivière-des-Prairies.

**2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES**

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

**Instruments financiers***Évaluation initiale et ultérieure*

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations entre apparentés qui sont évaluées à la valeur comptable ou à la valeur d'échange, selon le cas.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent des comptes clients et autres créances et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent du découvert bancaire, des avances bancaires, des comptes fournisseurs, des salaires et vacances à payer, de la subvention à rembourser, ainsi que de la dette à long terme.

*Dépréciation*

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût après amortissement, l'organisme détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'organisme détermine qu'il y a eu au cours de l'exercice un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs, une réduction de valeur est comptabilisée aux résultats. Une moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur. La valeur comptable de l'actif financier ne peut être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise de valeur si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. La reprise de valeur est comptabilisée aux résultats.

*Coûts de transaction*

L'organisme comptabilise ses coûts de transaction dans les résultats de l'exercice au cours duquel ils sont engagés dans le cas des instruments financiers qui sont évalués ultérieurement à la juste valeur. Les coûts de transaction relatifs à des instruments financiers évalués ultérieurement au coût après amortissement sont comptabilisés au coût initial de l'actif ou du passif financier et comptabilisés aux résultats sur la durée de l'instrument selon la méthode de l'amortissement linéaire.

---

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS**  
**AU 31 AOÛT 2020**  
(audité)

---

**2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (Suite)**

**Comptabilité par fonds**

Le fonds d'administration générale rend compte des activités menées par l'organisme en matière de prestation de services et d'administration. Ce fonds présente les ressources non affectées et les subventions de fonctionnement affectées.

Le fonds des immobilisations présente les actifs, les passifs, les produits et les charges afférents aux immobilisations.

**Constataion des produits**

Équipe R.D.P. applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus en dotations sont constatés à titre d'augmentation directe des actifs nets au cours de l'exercice.

Tout les autres produits sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité d'exercice.

**Apports sous forme de services**

En raison de la difficulté de déterminer la valeur du temps consacré par les bénévoles à aider l'organisme à assurer la prestation de ses services, celui-ci n'est pas constaté dans les états financiers.

De même, l'organisme occupe à titre gracieux des espaces de bureau. Pour l'année 2020, aucun montant quant à la juste valeur n'a pu être obtenue de la Ville de Montréal.

**Immobilisations corporelles**

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût et sont amorties en fonction de leur durée de vie utile selon la méthode et taux suivants :

	Méthode	Taux
Mobilier et équipement	Dégressif	20 %
Matériel roulant	Dégressif	30 %

**Trésorerie et équivalents de trésorerie**

La politique de l'entité consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires incluant le découvert bancaire dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif.

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS**  
**AU 31 AOÛT 2020**  
(audité)

**3. IMMOBILISATIONS CORPORELLES**

	2020		2019	
	Coût	Amortissement Cumulé	Valeur Nette	Valeur Nette
Mobilier et équipement	15 641 \$	12 325 \$	3 316 \$	4 145 \$
Matériel roulant	2 000	1 483	517	739
	17 641 \$	13 808 \$	3 833 \$	4 884 \$

**4. AVANCES BANCAIRES**

Les avances bancaires, d'un montant maximum autorisé de 80 000 \$, portent intérêts au taux de base (1.45 %) + 5.5 %. Elles sont renouvelables annuellement. À la fin de l'exercice, le montant inutilisé est de 79 983 \$.

**5. FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER**

	2020	2019
Comptes fournisseurs	39 867 \$	31 613 \$
Salaires et vacances à payer	20 647	14 257
Déductions à la source à payer	24 931	38 363
	85 445 \$	84 233 \$

**6. APPORTS REPORTÉS**

Le solde des apports reportés représente des ressources non dépensées qui sont destinées à couvrir les charges des années subséquentes.

	2020	2019
Subvention - Ville de Montréal - Loisirs et jeunesse	19 970 \$	19 329 \$
Subvention - Ministère de l'éducation	54 959	54 959
Subvention - Ville de Montréal - Alliance pour la solidarité	8 440	-
Réseau Réussite Montréal - Projet agent de transition	-	7 633
Fondation du Dr Julien - Familles-Enfants-Réseaux	-	43 039
	83 369 \$	124 960 \$

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS**  
**AU 31 AOÛT 2020**  
 (audité)

**7. DETTE À LONG TERME**

	2020	2019
Emprunt garanti par le gouvernement du Canada dans le cadre du programme "Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes". Le prêt est sans intérêt jusqu'au 31 décembre 2022 et fera l'objet d'une radiation allant jusqu'à 25 % s'il est remboursé en totalité avant cette date. Il portera intérêt au taux de 5 % à compter du 1er janvier 2023 et le solde sera exigible au plus tard le 31 décembre 2025	40 000 \$	- \$

Les remboursements en capital à effectuer au cours des cinq prochains exercices sont estimés aux montants suivants :

2021	2022	2023	2024	2025
-	-	12 892 \$	20 161 \$	6 947 \$

**8. SUBVENTION FIDUCIAIRE**

Au cours de l'exercice, l'organisme a obtenu une subvention de l'Arrondissement de Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles, de la Ville de Montréal pour le Projet Délinquance. L'organisme était fiduciaire de 36 306 \$ (168 283 \$ en 2019), représentant environ 64 % des subventions, au profit de 4 organismes : Carrefour Jeunesse Emploi de Rivière-des-Prairies, Don-Bosco Youth Leadership Center, La Maison des Jeunes de Rivières-des-Prairies et Le Centre de Promotion Communautaire Le Phare.

**9. INSTRUMENTS FINANCIERS**

Risques et concentrations

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. L'analyse suivante indique l'exposition et les concentrations de l'organisme aux risques à la date du bilan, soit au 31 août 2020.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement à l'égard du découvert bancaire, des avances bancaires, des comptes fournisseurs, des salaires et vacances à payer et de la subvention à rembourser.

L'organisme considère qu'il dispose de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir des fonds suffisants pour répondre à ses besoins financiers courants et à plus long terme, et ce, à un coût raisonnable.

---

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS**  
**AU 31 AOÛT 2020**  
(audité)

---

**9. INSTRUMENTS FINANCIERS (Suite)**

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux comptes clients et autres créances et ses subventions à recevoir.

L'organisme consent du crédit à ses membres dans le cours normal de ses activités. Une bonne proportion de ces comptes a été reçue dans les semaines suivant la fin d'exercice. L'organisme surveille de façon continue les montants à recevoir et n'a pas jugé bon de prendre une provision pour créances douteuses.

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix autre. L'organisme est principalement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments financiers à taux fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de flux de trésorerie.

L'organisme est exposé au risque de juste valeur en ce qui concerne les avances bancaires à taux fixe.

**10. ÉVÈNEMENT POSTÉRIEUR À LA DATE DU BILAN**

En mars 2020, l'Organisation mondiale de la santé a déclaré l'écllosion d'un nouveau coronavirus (COVID-19) comme une pandémie mondiale, qui continue de se propager au Canada et dans le monde.

En date du rapport, l'organisme est au courant de changements dans ses activités à la suite de la crise de la COVID-19, notamment un changement quant à la nature de ses activités. En effet, malgré la fermeture physique des bureaux de l'organisme, certains besoins de la Ville de Montréal ont fait l'objet de suivi, dont la distribution de masques et la mise en place de mesures de sensibilisation aux risques de la pandémie.

La direction n'est pas certaine de l'incidence de ces changements sur ses états financiers et croit que toute perturbation pourrait être temporaire; cependant, il existe une incertitude quant au moment où la durée et l'impact potentiel de cette perturbation.

En conséquence, nous ne sommes pas en mesure d'estimer l'impact potentiel sur les activités de l'organisme en date de ces états financiers.

---

---

**ÉQUIPE R.D.P.**  
**RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES**  
**EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2020**

(audité)

	2020		2019
<b>ANNEXE 1 - RÉSEAU RÉUSSITE MONTRÉAL</b>			
Agent de transition	45 899	\$	30 532 \$
Persévérance scolaire	18 891		77 558
Littératie	25 000		25 500
Camp linguistique estival	65 200		-
	<b>154 990</b>	<b>\$</b>	<b>133 590 \$</b>

---

---