



Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel



L'ART DE VIVRE ENSEMBLE AVEC NOS SEMBLABLES-DIFFÉRENTS

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2018-2019

TABLE DES MATIÈRES

 L'historique de l'organisme	4
 La mission de l'organisme, philosophie et notre devise	5
 Principes d'intervention de l'organisme	6
 Objectifs d'intervention de l'organisme	6
 Moyens d'intervention de l'organisme	7
 Nos programmes d'intervention	7
 Nos ressources humaines	8
 Organigramme de l'organisme	9
 Mot du président	10
 Mot du président directeur	11
 Programmes d'intervention	12
Services d'aide aux jeunes	12
Cultures-Multiculture	13
Initiatives économiques	14
 Bilan des programmes d'intervention	15
 Sources de financement	46
 Quelques-uns de nos partenaires et collaborateurs dans le milieu	47
 États financiers	48
 Activités réalisées au cours de l'année	52

HISTORIQUE DE L'ORGANISME

Organisme à but non lucratif fondé le 1^{er} août 1977 par des personnes de diverses origines culturelles, **Mouvement Jeunesse Montréal-Nord** est devenu au milieu des années '80 *Café-Jeunesse Multiculturel* sans renier son nom originel.

En effet, c'est dans le cadre d'une semaine jeunesse organisée par la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord que des adultes et des adolescents participant aux débats, ont mis l'accent sur les multiples tensions et accrochages incessants - parfois sanglants - qui ont lieu entre des jeunes fréquentant trois écoles secondaires et une polyvalente de la région. En autres choses, les jeunes ont proposé la réalisation de deux projets: la création d'une pièce de théâtre et l'établissement de rencontres ou d'un «Café» pour jeunes de différentes cultures.

Après de multiples représentations de: « As-tu des bibittes ? » pièce produite et mise en scène par dix-sept jeunes filles et garçons de culture: canadienne-française, haïtienne, italienne; *Café-Jeunesse Multiculturel* a vu le jour sous le parapluie de **Mouvement Jeunesse Montréal-Nord**.

Café-Jeunesse Multiculturel est un lieu d'appartenance où tout jeune Montréalais peut, à tous les moments de la semaine, se recréer dans une ambiance multiculturelle. *Café-Jeunesse Multiculturel* a choisi de rejoindre les jeunes de 13 à 30 ans, parce que c'est l'âge où les jeunes repensent les valeurs reçues dans la famille et à l'école, en font une synthèse personnelle, en abandonnent ou en adoptent d'autres. Cela paraît être une période cruciale pour repenser ses préjugés et adopter une attitude d'ouverture.

MISSION DE L'ORGANISME

Café-Jeunesse Multiculturel a pour mission d'offrir à Montréal-Nord et dans la région un lieu permanent de rencontres et d'échanges aux jeunes de différentes cultures âgés de treize à trente ans en créant un espace favorable au développement personnel, à l'intégration, à l'implication et à la participation citoyenne.

NOTRE PHILOSOPHIE

« La Multiculture est un art de vivre qui consiste à nous affirmer selon notre propre identité tout en acceptant spontanément ou résolument d'échanger, d'emprunter, ou même de partager avec nos semblables-différents* des valeurs, des savoirs, des savoir-faire, qui, aussitôt intégrés ou acquis, enrichissent non seulement nous-mêmes, nos semblables-différents, mais aussi notre culture et les leurs ».

(Serge Bouchereau 1999) * Personnes de cultures différentes appartenant à l'espèce humaine.

NOTRE DEVISE À CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL

« À Café-Jeunesse Multiculturel, nous sommes riches de nos différences »

NOS PRINCIPES D'INTERVENTION

Café-Jeunesse Multiculturel est ouvert aux jeunes tous les jours après l'école jusqu'en soirée ainsi que les samedis pour un total de 50 heures par semaine, et ce, à l'année. Les activités offertes sont surtout un prétexte à une œuvre d'éducation et touchent à toutes les facettes du développement d'un adolescent. L'énergie n'est pas consacrée à prêcher une morale antiraciste mais plutôt à donner une expérience positive de vie interculturelle qui parle d'elle-même.

NOS OBJECTIFS D'INTERVENTION

- * Promouvoir le développement personnel et l'esprit de solidarité entre les jeunes de diverses communautés culturelles;
- * Développer une certaine responsabilité chez les jeunes en les encourageant à participer à la vie sociale, politique, culturelles et économique de leur communauté;
- * Favoriser l'adaptation harmonieuse des jeunes dans la société;
- * Aider les jeunes à mieux connaître leur culture d'origine, à vivre ensemble avec leurs différences, à mettre en valeur leurs capacités, à promouvoir leurs créations et leurs intérêts collectifs.

NOS MOYENS D'INTERVENTION

- * Bâtir, déployer et consolider des programmes d'activités répondant aux besoins réels et aux aspirations des jeunes selon des catégories d'âge correspondant au niveau général de leur développement;
- * Informer, former, accompagner et soutenir les jeunes dans leurs difficultés personnelles, familiales, scolaires ou autres en tenant compte des services déjà offerts à Montréal-Nord;
- * Stimuler l'implication des jeunes et encourager leur participation citoyenne au sein de la communauté;

NOS PROGRAMMES D'INTERVENTION

Services d'aide aux jeunes

Ce programme a pour but de venir en aide aux jeunes en difficulté sur le plan psychosocial. Pour ce faire, il met à leur disposition des outils nécessaires à leur développement, et les ressources soit de Café-Jeunesse Multiculturel, soit du milieu lui-même.

Cultures-Multiculture

Ce programme permet aux jeunes d'une part de s'épanouir au niveau de leur culture et d'autre part, de partager des valeurs d'ouverture, de partage et de solidarité dans le cadre d'une série d'activités, à caractère artistique, sportif, récréatif ou autres.

Initiatives économiques

Un programme voué aux apprentissages dans les champs de l'économie et de la citoyenneté.

Ce programme vise à concevoir et réaliser des projets de développement pour des jeunes et de créer des entreprises de type coopératif ou autre en partenariat avec certains organismes du milieu.

NOS RESSOURCES HUMAINES

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ghassan Assio, président	Léonarda Bonadonna, administratrice
Gennaro Stabile, v-p-trésorier	Marius Rodzen, administrateur
Véronique Blais, secrétaire	Jean-François Alexis, administrateur
	Williamson Lamarre, directeur

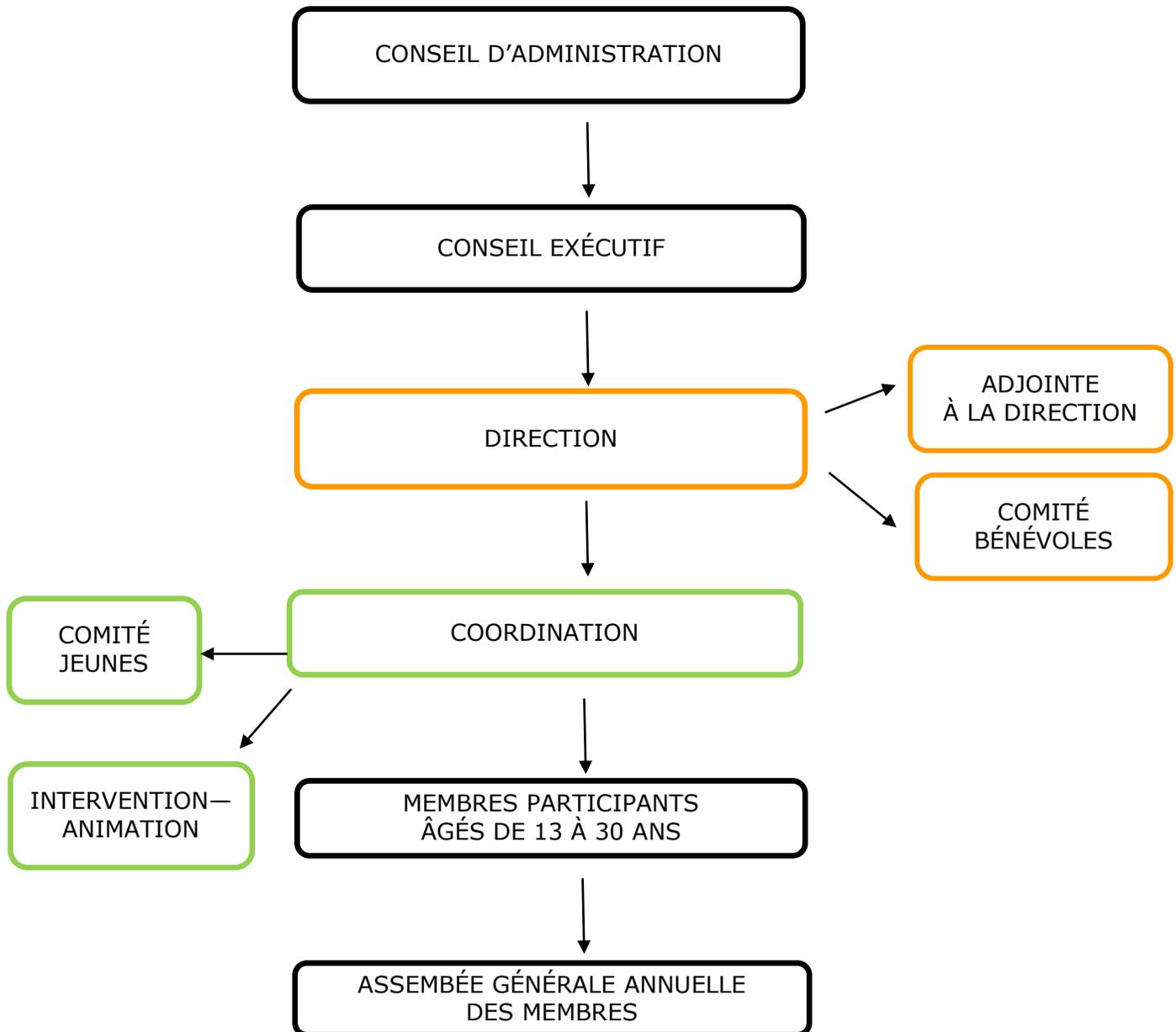
LE PERSONNEL RÉGULIER TEMPS PLEIN

Williamson Lamarre, directeur
Joanne Déziel, adjointe à la direction
Slim Hammami, coordonnateur
Vanessa Desprez, travail de rue
Beauvoir Jean, travail de rue
Roberson Berlus, travail de rue

CONTRACTUELS

RESPONSABLES DE PROJETS:	Diane Thomas, Mélanie Fournier, Benjamin Aïm
SPORTS :	Omar Ndoye
EMPLOI ÉTÉ, sports	Séphora Ghoulam, Nawfal Chabibi, Hamza Ugan, Jahlem's Boisvert
STAGIAIRES :	Valencia Brun, Oliver Millette
TRAVAUX COMMUNAUTAIRES :	7

ORGANIGRAMME



MOT DU PRÉSIDENT

Chères membres, chers membres, chers partenaires,

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le bilan des activités de l'organisme. Ce bilan des activités se veut une rétrospective de l'année 2018-2019 de Café-Jeunesse Multiculturel. Le moins que l'on puisse dire, c'est que l'année 2018-2019 a été ponctuée d'une démarche visant à réaffirmer la mission, le rôle et les orientations de l'organisme et que cette démarche nous mène à se doter d'un plan d'action stratégique pour au moins les trois prochaines années soit jusqu'en 2023.

Le plan d'action stratégique que nous annonçons est en élaboration au terme d'une large consultation. Ces échanges et tout particulièrement les consultations auront permis de bien identifier les mérites et les limites de nos actions auprès des partenaires, mais surtout auprès de nos jeunes participants et participantes.

Nous avons pu ainsi collectivement, réaffirmer un certain nombre d'objectifs, en cerner de nouveaux, identifier les acquis à protéger en même temps que les réajustements qui devaient être introduits.

Nous entretenons l'espoir que cette perspective entrainera à tous les niveaux une autre manière de voir, de penser le mode d'intervention de Café-Jeunesse Multiculturel.

Ce faisant, les membres, le personnel et les partenaires y trouveront une satisfaction et une valorisation personnelle et professionnelle accrue tandis que les jeunes qui fréquentent l'organisme pourront compter sur une programmation solide et de qualité répondant à leurs besoins, et ce, à tous les niveaux.

Merci à tous nos bénévoles, nos partenaires, nos bailleurs de fonds et les organismes du milieu qui croient au potentiel de développement des jeunes. Merci également à mes collègues, membres du conseil d'administration qui investissent leur temps et passion dans l'organisme pour le bien être des jeunes.

Communautairement vôtre,

Ghassan Assio

MOT DU DIRECTEUR

Chères membres, chers membres, chers partenaires,

C'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel des activités de l'organisme pour l'exercice qui a pris fin en mars dernier.

C'est pour nous une occasion toute spéciale de vous retrouver afin de vous faire rapport de nos réalisations au cours de l'année.

Pour Café-Jeunesse Multiculturel, l'année 2018-2019 a été caractérisée par de nombreux projets et défis importants. Outre nos programmes habituels, nous travaillons également à la réalisation du projet Incubateur d'initiatives citoyennes qui se veut être un lieu d'accueil pour les jeunes adultes du secteur nord-est qui cherchent un accompagnement et un soutien leur permettant de développer un savoir-faire pour créer, par eux-mêmes, des opportunités dans le domaine social et économique ainsi que de développer leur savoir-être pour exercer pleinement leur citoyenneté.

D'autre part, il nous a été possible de retenir tout au long de l'année les services de nos travailleurs de rue, ce qui a favorisé une cohérence et une continuité certaine dans les activités d'intervention. De ce point de vue, nous nous rapprochons de l'objectif que nous formulons depuis des années, à savoir de disposer de six travailleurs de rue qui couvrirait l'ensemble du territoire (ouest, centre, est).

Sans négliger l'intervention individuelle quand elle est nécessaire, nous avons beaucoup utilisé la force du groupe pour faire réfléchir, changer certaines attitudes et certains comportements pour favoriser la réinsertion sociale ainsi que d'autres valeurs importantes telles que le respect, l'ouverture, la citoyenneté, la solidarité, etc. c'est ainsi que chaque intervention, chaque activité est porteuse de valeurs à inculquer aux jeunes. Pour qu'il y ait cohésion dans l'intervention, un travail a été aussi fait avec les intervenants. Ils ont suivi des formations à l'intérieur de l'organisme via les réunions d'équipe ou à l'extérieur via les séminaires, les conférences ou d'autres formes d'apprentissage. Par exemple, des études de cas problèmes rencontrés sur le terrain, constituaient également des occasions privilégiées pour l'équipe de réfléchir ensemble sur les valeurs à transmettre à nos participants et participantes.

Cette année, deux thèmes ont guidé nos démarches ; la citoyenneté en tant qu'espace du vivre-ensemble dans une société plurielle et le développement d'habiletés sociales en tant que savoir-faire à acquérir et à maintenir dans les relations interpersonnelles.

Ainsi, toutes les activités réalisées et les implications dans le milieu ont eu pour fil conducteur ces deux concepts.

Si le thème citoyenneté est au centre de nos préoccupations, c'est qu'il constitue, pour nous, un espace commun dans lequel les jeunes peuvent faire différents apprentissages dans le respect des différences et aussi susciter chez eux le sentiment d'engagement qui manque tant à notre société.

Pour terminer, je remercie tout le personnel pour leur dévouement et le travail accompli. Je remercie également les bénévoles membres du conseil d'administration, les organismes partenaires pour leurs précieuses collaborations sans oublier le Regroupement des intervenants et intervenantes d'origine haïtienne (RIIOH) pour son soutien indéfectible tout au long de l'année.

Williamson Lamarre
Directeur

« Une volonté de vous inspirer ».

PROGRAMME SERVICES D'AIDE AUX JEUNES

Ce programme a pour but de venir en aide aux jeunes en difficulté sur le plan psychosocial. Pour ce faire, il met à leur disposition des outils nécessaires à leur développement, et des ressources soit de Café-Jeunesse Multiculturel, soit du milieu lui-même.

<p style="text-align: center;">OBJECTIFS GÉNÉRAUX</p> <ul style="list-style-type: none"> * Aider les jeunes en difficulté sur le plan psychosocial à remédier à leur situation ou à y faire face de façon efficace; * Prévenir l'aggravation des problèmes vécus ou appréhendés par les jeunes; * Sensibiliser les jeunes sur des problématiques qui les touchent; * Favoriser l'apprentissage de compétences diverses pouvant être utiles aux jeunes. 	<p style="text-align: center;">OBJECTIFS SPÉCIFIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Assurer une présence dans le milieu ; * Offrir la possibilité aux jeunes de créer une relation de confiance avec une personne adulte significative; * Informer les jeunes des ressources existantes dans la communauté; * Les référer et ou les accompagner vers les ressources appropriées; * Favoriser chez les jeunes la prise en charge, l'empowerment et leur inscription à la vie citoyenne.
<p style="text-align: center;">POPULATION CIBLE</p> <p>Pour tous, mais ce programme s'adresse particulièrement aux jeunes présentant des difficultés d'ordre personnel, familial, scolaire et social.</p>	<p style="text-align: center;">ACTIVITÉS ET MOYENS D'INTERVENTION</p> <p>Activités d'information, de consultation et d'accompagnement.</p>
<p style="text-align: center;">OBJECTIFS D'INTERVENTION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Prévenir l'aggravation des difficultés vécues ou appréhendées; * Fournir des outils de perception et offrir des possibilités de développement et d'épanouissement sur le plan personnel et social. 	<p style="text-align: center;">RESSOURCES HUMAINES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Travailleurs de rue à temps plein régulier; * Intervenant à temps plein ou partiel sur des projets spécifiques; * Des bénévoles au besoin; * Formateurs spécialisés au besoin.
<p style="text-align: center;">IMPACTS PRÉVUS</p> <ul style="list-style-type: none"> * Meilleure connaissance des ressources jeunesse du milieu; * Prévention de la délinquance et de la criminalité; * Responsabilisation, prise en charge, développement des capacités de socialisation; * Des atouts personnels. 	<p style="text-align: center;">MOYENS D'ÉVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Modification dans le comportement; * Meilleure relation avec soi-même et autrui; * Satisfaction personnelle; * Reconnaissance de la famille.

PROGRAMME CULTURES-MULTICULTURE

Ce programme permet aux jeunes d'une part de s'épanouir au niveau de leur culture et d'autre part, de partager des valeurs d'ouverture, de partage et de solidarité dans le cadre d'une série d'activités, à caractère artistique, sportif, récréatif ou autres.

<p style="text-align: center;">OBJECTIFS GÉNÉRAUX</p> <ul style="list-style-type: none"> * Sensibiliser les jeunes à la vie citoyenne; * Les former à l'interculturel; * Susciter leur engagement personnel, social et collectif. 	<p style="text-align: center;">OBJECTIFS SPÉCIFIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Permettre aux jeunes d'évoluer et de se développer dans leur propre culture; * Développer des valeurs d'entraide, de solidarité et de partage entre jeunes; * Faire découvrir l'existence, les subtilités des autres cultures; * Briser l'isolement culturel des jeunes – combattre la discrimination et le racisme; * Développer chez les jeunes une attitude d'ouverture, d'acceptation, de respect et de tolérance envers ses semblables-différents.
<p style="text-align: center;">POPULATION CIBLE</p> <p>Jeunes de 13 à 17 ans et 18 à 30 ans de Montréal-Nord.</p>	<p style="text-align: center;">ACTIVITÉS ET MOYENS D'INTERVENTION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Contacts et rencontres libres; * Sports, sorties éducatives, soirées thématiques, soupers communautaires, ateliers de création artistique et culturelle.
<p style="text-align: center;">OBJECTIFS D'INTERVENTION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Favoriser le rapprochement interculturel entre jeunes de différentes cultures; * Rapprochement animateur-jeune, jeune-jeune, jeune-adulte. 	<p style="text-align: center;">RESSOURCES HUMAINES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Intervenants à temps pleins réguliers; * Personnes-ressources spécialisées au besoin; * Des bénévoles au besoin; * Formateurs spécialisés au besoin.
<p style="text-align: center;">IMPACTS PRÉVUS</p> <ul style="list-style-type: none"> * Amélioration des conditions de vie des jeunes sur le plan du loisir; * Création de nouvelles amitiés; * Mixité des relations, plus grande ouverture d'esprit; * Diminution ou élimination des préjugés et de conflits d'ordre culturel. 	<p style="text-align: center;">MOYENS D'ÉVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Nombre de jeunes participants aux activités; * Composition de la clientèle; origine culturelle, sexe, âge; * Sondage pour évaluer auprès des jeunes le degré de satisfaction; * Recueil de commentaires anonymes; * Évaluation mensuelle de l'état et de l'évaluation de l'activité; * Évaluation des intervenants-animateurs.

PROGRAMME INITIATIVES ÉCONOMIQUES

OBJECTIFS D'INTERVENTION	RESSOURCES HUMAINES
<ul style="list-style-type: none">* Créer des espaces d'apprentissages concrets visant l'insertion sociale et économique;* Favoriser l'acquisition de nouvelles compétences et de qualification;* Développer des capacités d'entrepreneuriat et de leadership;* Favoriser la mise en commun des ressources du milieu ;* Permettre aux jeunes de vivre une expérience de groupe.	<ul style="list-style-type: none">* Intervenants-animateurs à temps pleins réguliers;* Personnes-ressources spécialisées au besoin;* Des bénévoles au besoin;* Formateurs spécialisés au besoin.
IMPACTS PRÉVUS	MOYENS D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none">* Diminution de la pauvreté;* Donner confiance aux jeunes;* Autonomie financière;* Création de nouveaux emplois et de nouvelles entreprises* Diminution ou élimination des préjugés et de conflits d'ordre culturel.	<ul style="list-style-type: none">* Vérification du nombre d'emplois créés;* Satisfaction des participants;* Développement des habilités au niveau économique;* Vérification des habilités et du savoir-faire.

BILAN DES PROGRAMMES D'INTERVENTION



CONFÉRENCE

ACTIVITÉS CULTURELLES



ACTIVITÉS SPORTIVES

SOIRÉE DANSANTE

OBJECTIFS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none">* Réaliser une soirée dansante dans le quartier;* Permettre à un groupe de jeune d’avoir un espace festif;* Réaliser l’activité avec la collaboration des jeunes du quartier, en particulier les Jeunes Leaders;* Donner la chance aux jeunes de présenter une image positive d’eux-mêmes à la communauté.	<ul style="list-style-type: none">* 350 jeunes ont participé en tant qu’invités;* Le groupe de Jeunes Leaders avec l’aide du groupe de filles ont organisés l’événement.

CONSTATS

La soirée dansante continue de s’inscrire dans les événements importants attendus par les jeunes âgés de 13 à 18 ans des écoles secondaires du quartier. Des jeunes issus de différentes cultures ont pris part à la soirée. La coopération des jeunes filles et des Jeunes leaders de par leur sens d’engagement et d’implication a permis à un grand nombre de jeunes de Montréal-Nord de bénéficier de la soirée dansante.

APPRÉCIATION GLOBALE

Les soirées dansantes organiser par les jeunes et Café-Jeunesse Multiculturel sont devenus un incontournable dans le quartier. Ils attendent ce moment soit pour s’impliquer ou pour y participer.

SOIRÉE DANSANTE (suite)

PERSPECTIVES

Nous constatons qu'année après année l'engouement pour les danses sont très appréciées pour les jeunes. Nous allons les maintenir aussi longtemps que possible.

STATISTIQUES	
Nb de participants différents:	350
Origine culturelle :	
Haïtienne :	220
Québécoise :	75
Latino :	25
Maghrébine :	30
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	2 par semaine sur 2 mois
Groupe d'âge filles :	13-18
Groupe d'âge garçons:	13-18
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	200
Nb de garçons:	150
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	15
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	10
Nb de spectateurs :	350

SPORTS VARIÉS

Les activités sportives de soccer, de basket-ball et de hockey-cosom offertes à CJM ont lieu six jours par semaine, du lundi au vendredi de 16 h à 18 h, au gymnase du Centre des loisirs de Montréal-Nord et de 19 h à 22 h dans les gymnases des différentes écoles secondaires ainsi que dans les parcs de l'arrondissement .

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> * Offrir aux jeunes une occasion de s’amuser et de fraterniser. * Permettre aux jeunes de canaliser leur agressivité au moyen de l’effort physique. * Favoriser le rapprochement interculturel. * Enrayer l’isolement. 	<p>Les jeunes y sont encadrés par nos intervenants-animateurs, de personnes-ressources à contrat et des bénévoles qui jouent à la fois les rôles d’intervenant, de chronométrateur et d’arbitre. Entre 130 et 155 jeunes par jour participent à ces activités. À l’occasion, il arrivera que Café-Jeunesse Multiculturel, en collaboration avec ses partenaires, organise des tournois et des parties amicales.</p> <p>De manière générale, les objectifs en ce qui a trait aux sports masculins à CJM ont été particulièrement satisfaisants. Le nombre important de participants, la diversité des origines culturelles de ces derniers et surtout, le dynamisme et la constance qui les animent pour ce qui est du sport sont des reflets de la réussite actuelle des activités sportives.</p> <p>Plusieurs parties et tournois ont été programmés, Hockey-Cosom, ligue de soccer et le basket-ball.</p> <p>Rencontres de soccer avec les organismes des environs afin de favoriser la création de liens, de convivialité entre les jeunes de Café-Jeunesse Multiculturel et les autres jeunes des organismes jeunesse des environs.</p>

SPORTS VARIÉS (suite)

CONSTATS

L'évaluation de la réalisation de nos objectifs pour l'année est très encourageante. Nous avons su relever le défi de reconduire l'ensemble des activités sportives. En offrant 33 heures d'activités sportives par semaine, nous avons dépassé notre objectif d'offrir un minimum de 27 heures par semaine. Durant cette année, certaines activités ont connu une augmentation significative du nombre de participants.

Pour la saison, nous avons 130 jeunes garçons et 25 jeunes filles qui ont totalisé 810 heures et 4 380 présences durant la saison.

L'objectif principal des activités sportives est d'offrir aux jeunes (garçons et filles) âgés de 13-17 et 18-30 ans un accompagnement individuel et collectif en vue de les maintenir physiquement actifs et de favoriser leur épanouissement intellectuel et psychologique. Le rôle de l'animateur de ces différentes disciplines sportives a été de mobiliser et de canaliser l'énergie des jeunes autour d'une activité facilement fédératrice afin de leur transmettre des valeurs de vie en groupe, d'autonomie, de respect et de citoyenneté.

Notre seconde priorité était de développer des activités sportives pour les filles en tenant compte du principe de l'ADS. Pour ce faire, nous avons réservé dans notre programmation des plages horaires pour le sport féminin. Il y a plus d'une vingtaine de filles qui participent à cette activité qui leur était réservée. L'activité s'adresse à des jeunes âgés de 13 à 25 ans et a lieu tous les jeudis au gymnase de l'école secondaire Calixa-Lavallée de 19 h à 21 h, concernant notre troisième objectif visant l'augmentation de la fréquentation des jeunes adultes âgés de 18 à 30 ans, nous constatons que plus de 60 % de notre clientèle pour les sports à plus de 20 ans, un taux assez significatif. Il semble que l'activité qui attire le plus ce groupe d'âge soit le soccer, car plus de 70 % de nos participants sont inscrits à l'activité de soccer et que plus 57 % de notre clientèle de soccer à plus de 20 ans.

APPRÉCIATION

Durant la saison, nous avons atteint des records au niveau du nombre de fréquentations dans certaines activités. Le grand nombre de participants a entraîné certains problèmes de logistique. Tout d'abord, il devenait ingérable d'avoir plus de 25 jeunes participants lors de certaines séances de soccer et de basketball. Nous avons essayé différentes mesures pour favoriser une meilleure gestion, en l'occurrence, nous avons augmenté le nombre de séances de soccer à 2 fois par semaine tout en conservant la ligue de soccer 13-17 ans tous les vendredis soirs.

PERSPECTIVES

Offrir plus de plateaux sportifs afin de faire face à la demande qui est de plus en plus présente.

Organiser plus de rencontres sportives inter-quartier.

SPORTS VARIÉS (suite)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	155
Origine culturelle :	
Haïtienne :	39
Québécoise :	15
Latino-américain :	10
Maghrébine :	91
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	38 semaines
Groupe d'âge filles :	13-17
Groupe d'âge garçons :	13-17
Groupe d'adultes :	18-30
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	25
Nb de garçons :	130
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	5
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	3
Nb de spectateurs par activité :	35

TRAVAIL DE RUE

C'est une série de pratiques utilisées par un travailleur de rue (présence terrain, intervention et action) destinées à aider et à supporter des jeunes âgés de 13 à 30 ans qui vivent des difficultés ou qui sont en rupture dans leur milieu de vie. Le travail de rue vise la prévention et l'intervention de première ligne, celui-ci se fait sur une base volontaire et confidentielle. De plus, il sert de lien entre les gens, la communauté, les ressources communautaires et institutionnelles et favorise ainsi la prise en charge, la responsabilisation, la socialisation et l'apprentissage de la citoyenneté.

OBJECTIFS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none">* Intervenir auprès des jeunes de l'est et de l'ouest de Montréal-Nord ;* Intervenir auprès des jeunes marginalisés ;* Intervenir auprès des jeunes regroupés sur la rue Pascal et Lapierre ;* Assurer une présence dans le secteur est et ouest de Montréal-Nord.	<p>Globalement durant cette année, nous avons atteint nos objectifs. Les jeunes, en général, ont témoigné une bonne reconnaissance et de la gratitude à l'endroit des travailleurs de rue, qui pour ces jeunes, représentent (parfois) les seules figures de référence et d'autorité significatives. Plus de deux cents (200) jeunes hommes et soixante-dix (70) jeunes femmes du secteur est et ouest de l'arrondissement de Montréal-Nord ont pu cheminer avec les travailleurs de rue à travers des activités, vers la découverte d'autres intérêts et des suivis individuels. Certains d'entre eux ont cheminé vers une démarche d'insertion sociale, citoyenne et/ou professionnelle.</p> <p>Activités réalisées</p> <ol style="list-style-type: none">1. Les rencontres citoyennes2. Les rencontres de jeunes leaders3. Les rencontres sportives (les lundis et les mercredis)4. Rencontres jeunes leaders filles

RÉSULTATS

1. Les rencontres citoyennes

Durant l'année, nous avons maintenu la mobilisation citoyenne de jeunes, jeunes adultes et résidents-riverains dans le secteur nord-est de l'arrondissement. Le maintien de ces rencontres d'information et de formation, sur une base volontaire, permet d'offrir un réel espace de démocratie participative et d'implication citoyenne qui se sont matérialisées par des actions concrètes.

- ◇ Implication de 50 jeunes dans les rencontres citoyennes (9 rencontres dans l'année)
- ◇ Réalisation de la fête du drapeau haïtien (2000 personnes présentes lors de cet événement)
- ◇ Amélioration des relations entre les jeunes et les résidents (20 personnes impliquées dans chacune des 18 rencontres)

2. Rencontres jeunes filles

- ◇ Présence terrain de la travailleuse de rue en ciblant des lieux et des groupes de jeunes filles âgées de 13 à 25 afin de créer des contacts et d'établir des liens significatifs avec celles-ci.
- ◇ 70 filles âgées de 14 à 25 ans ont été rejointes sur une base régulière durant l'année. (Suivis, références, accompagnements judiciaires relation d'aide, sexualité...)
- ◇ Maintien et consolidation de deux groupes de jeunes leaders filles dans l'arrondissement regroupant 15 personnes 1 rencontre par quinzaine (pour chacun des deux secteurs est, ouest).

3. Rencontres jeunes leaders

La majorité des jeunes se sont émancipés et sont plus autonomes

Développement d'un nouveau groupe de jeunes leaders.

Implication du groupe des jeunes leaders dans la réalisation de deux événements majeurs dans l'arrondissement :

- ◇ Organisation d'une danse regroupant 300 jeunes âgés de 13 à 18 ans;
- ◇ Implication de 10 jeunes durant la Fête du drapeau haïtien. (la sécurité et le barbecue)

4. Rencontres de soccer-basket

Les rencontres sportives (les lundis et les mercredis) accueillent entre 50 à 60 jeunes par soir (sur un potentiel de 100).

RÉSULTATS

La dimension femme dans le travail de rue

Concernant l'orientation faite depuis 5 ans dans le cadre du **travail de rue** en direction des filles et des jeunes femmes âgées de 13 à 25 ans, celle-ci se poursuit en développant des axes de travail suivant les besoins et les difficultés qu'elles rencontrent. Cette approche rejoint plus de soixante-dix jeunes (70) femmes durant l'année. Celle-ci propose d'ouvrir le débat sur la place des jeunes femmes, notamment les plus vulnérables, « hors cadre » ou subissant de la violence, de l'arrondissement de Montréal-Nord, ainsi que de mener des actions concrètes par une approche structurante. Cette démarche cherche à permettre aux jeunes filles d'être force de proposition dans la résolution de difficultés et de pouvoir se positionner comme agent de transformation de leur milieu.

1. Les impacts de nos actions sur les jeunes que nous rencontrons et que nous soutenons peuvent se détailler comme suit :

- ◇ Accompagnement des jeunes au Tribunal de la jeunesse et suivis avec la DPJ (1).
- ◇ Accompagnement des jeunes femmes au Palais de justice (3).
- ◇ Accueil de jeunes pour effectuer leurs travaux communautaires (2).
- ◇ Accompagnement vers les Centres de services de santé et services sociaux (CSSS), cliniques (7).
- ◇ Accompagnement pour des suivis de grossesse et IVG (2).
- ◇ Suivis et soutiens auprès de jeunes femmes concernant: la consommation de cannabis, l'échec scolaire, la violence dans les relations amoureuses (15)

2. Mobilisation citoyenne de groupes de filles pour la création ou le soutien d'événements :

- ◇ Février : Danse (St-Valentin) 13-18 ans : (5 rencontres, 10 organisatrices impliquées) 350 jeunes présents lors de l'événement.
- ◇ Mai : fête du drapeau haïtien : (4 rencontres, 10 organisatrices impliquées) 2000 personnes présentes lors de l'événement.
- ◇ Création d'un vidéo-clip, avec les filles participant à l'activité soccer, sur le thème « Repoussons les limites à l'infini » dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes.
- ◇ Création d'une page *Snapchat* de Café-Jeunesse Multiculturel réservée exclusivement aux jeunes femmes de Montréal-Nord. Cette page, nous permet de diffuser des messages positifs, de parler et de débattre à propos de sujets concernant la réalité des femmes et l'actualité féminine nord - Montréalaise et de créer un lien direct en ligne et en message privé avec une intervenante de l'organisme. Cette page compte aujourd'hui une centaine d'abonnées.

RÉSULTATS

3. Les espaces femmes dans l'arrondissement

Dans le cadre des *Espaces femmes* mis en place par la travailleuse de rue, ils ont été maintenus et consolidés (une dizaine de jeunes filles régulières à chaque rencontre). Ces espaces femmes sont répartis dans 3 secteurs de l'arrondissement (est-centre-ouest) et permettent aux jeunes femmes d'échanger sur des sujets qui les préoccupent, mais également pour réfléchir sur des pistes d'action pour agir positivement dans leur quartier. Par cette action, nous cherchons donc à créer des ponts, un lieu d'échanges sécuritaires où les femmes pourront collectiviser leurs vécus, leurs difficultés, leurs forces et leurs pistes d'actions. Nous nous inspirons de l'approche de conscientisation et de l'approche d'intervention intersectionnelle.

4. Réalisations des participantes dans le cadre des Espaces femmes

◇ Soccer féminin

L'activité mise en place depuis 4 ans se poursuit et regroupe actuellement vingt-cinq (25) joueuses âgées de 15 à 25 ans et se déroule tous les jeudis au gymnase de l'école Calixa-Lavallée de 19 h à 21 h. Cette activité permet de faire valoir la place des filles dans ce sport. Un tournoi de soccer féminin regroupant, pour la première fois, 6 équipes de 5 joueuses a eu lieu lors de la semaine de relâche.

◇ Séjour dans un camp de vacances

Les huit (8) jeunes femmes âgées de 15 à 21 ans, impliquées dans diverses activités de l'organisme ont pu bénéficier d'un séjour de 6 jours. Ce séjour financé par Centraide a permis aux jeunes femmes accompagnées par d'un animateur, l'utilisation de l'ensemble des installations sportives en plus de vivre une première expérience en dehors du cadre familial.

◇ Conditionnement physique

Cette activité soutenue, par la travailleuse de rue, a été mise en place et animée par deux jeunes femmes de 16 et 17 ans. L'objectif était d'offrir une activité de fitness et de conseils alimentaires exclusivement pour les femmes. Cette activité qui a débuté en septembre 2018, rejoint 15 jeunes femmes de 15 à 25 ans.

◇ Démarche de thérapie sociale

La démarche de *Proximité Pascal-Lapierre* consiste essentiellement à engager un processus évolutif à la résolution de problématiques, par des mesures d'apaisement. Les interventions de proximité conjuguées avec la présence quotidienne dans le secteur est des travailleurs de rue, ont été soutenues tout au long du processus. Nous avons redoublé d'efforts en sensibilisant une cinquantaine (50) de jeunes et de jeunes adultes quant à leurs comportements et à leurs actes en diffusant aux jeunes la liste des nombreuses plaintes reçues au poste de quartier 39 et les conséquences sur les citoyens/riverains, locataires pour la plupart dans les logements de la Shapem.

Durant cette étape du projet *Proximité Pascal-Lapierre*, nous avons poursuivi les rencontres d'échanges en nous inspirant de la méthode de la thérapie sociale de Charles Rojzman. Cette méthode de psychologie sociale propose la mise en dialogue de groupes ou d'individus opposés comme outil de gestion de conflits. À partir d'un noyau de huit (8) jeunes représentatif de l'ensemble des jeunes du coin Pascal-Lapierre, d'un groupe de 8 citoyens assez diversifié et représentatif de l'ensemble des citoyens résidents de la rue Lapierre et de 5 personnes salariées issues d'organismes partenaires.

TRAVAIL DE RUE (suite)

CONSTATS

Depuis le début du travail de rue à Montréal-Nord, nous et avec l'aide de nos collaborateurs poursuivons notre intervention psychosocial auprès des jeunes présentant des difficultés diverses. De part cette intervention, nous essayons de la rendre le plus accessible et adaptée à leur besoin selon les principes du travail de rue.

Certains jeunes et jeunes adultes de l'arrondissement peuvent être récalcitrants à solliciter les services conventionnels qu'offrent les différentes institutions pour différentes raisons. La proximité des travailleurs de rue auprès de ces jeunes vient pallier à cette distanciation.

Le travail de rue leur permet d'être en contact avec un minimum de différents services : accompagnements, écoutes, références, suivis, interventions, formations, éducation populaire.

APPRÉCIATION GLOBALE

Nous avons poursuivi les différentes interventions mises en place l'année précédente qui concerne le besoin urgent des jeunes de vouloir travailler ou acquérir une formation professionnelle. Nous avons aussi poursuivi les camps intitulés « séjour de rupture » qui permet aux jeunes de sortir de leur zone de confort hors de son milieu et de travailler sur lui-même avec l'accompagnement des travailleurs de rue.

Nos interventions individuelles ont augmenté, par contre, nous avons eu une baisse dans nos interventions de groupe. Les jeunes sont ouverts à de petits groupes restreints de 2 à 3 personnes, plus que cela, ils ne se présentent pas.

Nous avons tout de même réussi à former un nouveau groupe de Jeunes Leaders composé de 8 jeunes. Les groupes de filles sont cependant plus faciles à réaliser.

PERSPECTIVES

- * Continuer à référer plus de jeunes dans différents programmes d'employabilité afin qu'ils puissent développer différentes aptitudes et compétences essentielles au retour à l'emploi ou aux études.
- * Se faire connaître par la nouvelle génération de jeunes du quartier.
- * Continuer notre présence dans les écoles secondaires du quartier plus particulièrement à l'école secondaire Henri-Bourassa.
- * Poursuivre la démarche pour sensibiliser les organismes communautaires dans leurs actions et leurs présences auprès des jeunes marginalisés.
- * Assurer le maintien d'une travailleuse de rue à temps plein sur la problématique des jeunes femmes.
- * Ouverture au printemps du local Incubateur d'initiatives citoyennes; lieu d'accueil pour les jeunes adultes du secteur Nord-Est qui cherchent un accompagnement et un soutien à la réussite économique et sociale.
- *

TRAVAIL DE RUE (suite)

STATISTIQUES

Nb de participants différents:	270
Origine culturelle :	
Haïtienne :	189
Québécoise :	7
Latino-américain :	20
Maghrébine :	54
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	15
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	
Groupe d'âge filles :	13-30 ans
Groupe d'âge garçons:	14-25 ans
Groupe d'adultes :	18-35 ans
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	70
Nb de garçons :	200
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ

Cette démarche cherche à permettre aux jeunes filles d'être force de proposition dans la résolution de difficultés et de pouvoir se positionner comme agent de transformation de leur milieu.

OBJECTIFS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> * Rejoindre les filles de 13 à 25 ans notamment celles en difficultés ou en rupture ; * Renforcer la complémentarité entre les actions menées par les différents partenaires par le partage de l'acte éducatif propre à chacun et la coopération multisectorielle plus efficace entre tous les acteurs en place ; * Éduquer les jeunes filles à la citoyenneté, à la santé, à la sécurité... par une méthode de prévention active et interactive ; * Permettre à de jeunes filles d'être auteures et actrices de débats sur des questions qui les intéressent en suscitant et renforçant les compétences individuelles et collectives. 	<p>Les activités exclusivement féminines ont encore été développées et soutenues cette année, à savoir : soccer féminin, conditionnement physique, camp autochtone, création d'une page Snapchat dédiée exclusivement aux filles...).</p> <p>Nous avons pu également consolider les espaces de paroles et les activités à l'intérieur et à l'extérieur de Café-Jeunesse Multiculturel (les 3 espaces femmes dans les écoles secondaires, activités sportives dans les gymnases...), de plus, nous constatons à partir de Café-Jeunesse Multiculturel que notre démarche d'instaurer l'A.D.S au sein de notre organisme influence et questionne grandement nos divers partenaires.</p>

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

CONSTATS

La présence de la travailleuse de rue dans le secteur ouest se poursuit. La collaboration entre le personnel de l'école Calixa-Lavallée s'accroît et la reconnaissance s'acquiert de plus en plus. Quelques membres de la sécurité de l'école parlent de certaines situations et demandent de l'aide et du soutien de l'intervenante.

Travail de rue

Concernant l'orientation faite depuis 5 ans dans le cadre du travail de rue en direction des filles et des jeunes femmes âgées de 13 à 25 ans, celle-ci se poursuit en développant des axes de travail suivant les besoins et les difficultés qu'elles rencontrent. Cette approche rejoint plus de soixante-dix jeunes (70) femmes durant l'année et propose d'ouvrir le débat sur la place des jeunes femmes, notamment les plus vulnérables, « hors cadre » ou subissant de la violence dans l'arrondissement de Montréal-Nord.

Les espaces femmes dans l'arrondissement

Dans le cadre des Espaces femmes mis en place par la travailleuse de rue, ils ont été maintenus et consolidés (une dizaine de jeunes filles régulières à chaque rencontre). Ces espaces femmes sont répartis dans 2 secteurs de l'arrondissement (est-ouest) et permettent aux jeunes femmes d'échanger sur des sujets qui les préoccupent, mais également pour réfléchir sur des pistes d'action pour agir positivement dans leur quartier.

Prévention et accompagnement des jeunes femmes escortées ou qui dansent dans les clubs

L'organisme Café-Jeunesse Multiculturel, dans le cadre de sa mission du travail de rue dans l'arrondissement est confronté dans ses interventions individuelles aux problématiques des escortées (prostitution) et du phénomène des filles de Montréal-Nord qui dansent dans les clubs de danseuses nues (notamment à l'extérieur de Montréal ou même dans la province). Le volume de filles de Montréal-Nord qui dansent augmente significativement depuis quelques années au regard des suivis menés par la travailleuse de rue.

Projet autochtone

Nous poursuivons notre collaboration avec la communauté du lac Simon. Six (6) jeunes femmes ont été reçues chez les jeunes de la communauté pour la 4^e fois ! Des liens très forts se sont noués entre les jeunes femmes. Nous les avons accueilli à notre tour ce printemps à Montréal-Nord pour la création d'un grand événement.

Soccer féminin

L'activité mise en place depuis 4 ans se poursuit et regroupe actuellement vingt-cinq (25) joueuses âgées de 15 à 25 ans et se déroule tous les jeudis au gymnase de l'école Calixa-Lavallée de 19 h à 21 h. Cette activité permet de faire valoir la place des filles dans ce sport.

Conditionnement physique

Cette activité soutenue par la travailleuse de rue a été mise en place et animée par deux jeunes femmes de 16 et 17 ans. L'objectif était d'offrir une activité de fitness et de conseils alimentaires exclusivement pour les femmes. Cette activité qui a débuté en janvier touche 20 jeunes femmes âgées entre 14 et 25 ans.

Séjour de vacances

Les huit (8) jeunes femmes âgées de 15 à 21 ans, impliquées dans diverses activités de l'organisme ont pu bénéficier d'un séjour de 6 jours dans un camp de vacances. Ce séjour financé par Centraide a permis aux jeunes femmes accompagnées d'un animateur, d'utiliser l'ensemble des installations sportives en plus de vivre une première expérience en dehors du cadre familial.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

APPRÉCIATION

Nous constatons que les femmes du quartier ont de plus en plus besoin de services et de ressources adaptés à leur situation. Avec la mise en place officielle de la Table Femmes « Osez au Féminin », il y a une meilleure connaissance et reconnaissance par les différentes organisations de l'arrondissement de la condition féminine à Montréal-Nord.

Plusieurs actions sont à ce jour en cours et nous faisons en sorte que les femmes soient de plus en plus représentées dans ces activités et projets à l'intérieur des organismes et institutions.

PERSPECTIVES

Développer des services pour les femmes et des jeunes filles de Montréal-Nord qui répondent à leurs besoins et sensibiliser de plus en plus les intervenants et directeurs des organismes communautaires et les institutions du quartier de la place des femmes dans les instances.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

STATISTIQUES

Nb de participants différents :	70
Origine culturelle :	
Haïtienne :	32
Québécoise :	
Latino-américain :	7
Maghrébine :	31
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période [mois] :	2 x par mois [Espace-femmes]
Groupe d'âge filles :	13 – 30 ans
Groupe d'âge garçons :	
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	70
Nb de garçons :	
Nb de bénévoles participants par activité [jeunes] :	6
Nb de bénévoles extérieurs par activité [jeunes, adultes] :	
Nb de spectateurs par activité :	Une vingtaine

PROJET PROXIMITÉ—RUE LAPIERRE

Offrir des services d'aide, d'écoute et de soutien de première ligne aux jeunes fréquentant la rue Lapierre.

OBJECTIFS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> * Conscientiser les jeunes sur leurs comportements et leurs postures de citoyen ; * Expérimenter concrètement avec eux les perceptions qu'ont les citoyens envers eux ; * Faire prendre conscience du rôle que chacun peut jouer pour mettre de l'avant une autre façon de se faire voir favorablement ; * Faire nommer par les participants les valeurs qui les animent ; * Les amener à identifier des pistes d'action. 	<p>61 personnes ont été rejointes : les jeunes rencontrés par l'intervenant de proximité ont été invités à plusieurs reprises à réfléchir sur leurs comportements et attitudes, à sortir de leur routine. Les jeunes ont pu échanger ouvertement avec l'intervenant.</p> <p>Thérapie sociale: Mise en place d'un dialogue À partir d'un noyau de 8 jeunes représentatif de l'ensemble des jeunes du coin Pascal-Lapierre, d'un groupe de 8 citoyens assez diversifié et représentatif de l'ensemble des citoyens résidents de la rue Lapierre et de 8 personnes salariées issues d'organismes et d'institutions partenaires, la Shappem (2 personnes), Paroles d'exclues (2 personnes) Café-Jeunesse Multiculturel (1 personne), poste de quartier 39 (2 personnes) et une (1) élue. Ces rencontres se sont déroulées dans un local de la Maison culturelle et communautaire durant le printemps, l'été, l'automne 2018 et l'hiver 2019.</p> <p>Activités pour les jeunes et les jeunes adultes et les familles dans le cadre du projet proximité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sortie au zoo de Granby, pères/enfants : 6 personnes, dont 3 pères et 3 enfants • Ligue de soccer durant l'été au parc Henri-Bourassa : 25 joueurs • Sortie à la ronde : 10 jeunes • Sortie au zoo de Granby : 8 jeunes • Implication de 15 jeunes dans la sécurité de la fête du drapeau du 18 mai • Camp: 2 séjours de rupture : 13 jeunes. • Sortie à la cabane à sucre entre les résidents de la rue Lapierre et les jeunes adultes du secteur : 35 personnes <p>Les activités de basket-ball (50 jeunes) et ligue de soccer 18-30 ans (25 jeunes) durant l'été au parc Henri-Bourassa continuent d'être une plateforme importante pour le travail fait auprès de ce groupe de jeunes, car il nous permet à la fois d'interagir avec un nombre important de jeunes.</p>

PROJET PROXIMITÉ—RUE LAPIERRE (suite)

CONSTATS

Cette démarche a permis une reconnaissance mutuelle entre deux groupes en tension dans le secteur Nord-Est de Montréal-Nord. D'une part, les jeunes adultes participants ont pu s'exprimer sur leur situation et faire prendre conscience aux résidents de leurs difficultés. D'autre part, les résidents se sont exprimés sur l'expérience de vivre dans le secteur et l'impact de la présence du groupe de jeunes adultes sur leur vie quotidienne. Cela a permis d'identifier des enjeux communs tels que la stigmatisation des nord montréalais et les difficultés socio-économiques, mais surtout la volonté de transformer le quartier pour améliorer le vivre-ensemble. Par ailleurs, cette démarche a soulevé des enjeux importants dans le quartier, allant au-delà des problèmes liés au bruit et aux ordures ménagères. La violence urbaine ou la crainte de cette violence, qu'elle provienne d'individus ou des institutions, semble un enjeu commun aux deux groupes

PROJET PROXIMITÉ—RUE LAPIERRE (suite)

APPRÉCIATION

Notre volonté est de favoriser davantage des espaces de rencontres entre tous, pour enraciner l'esprit de tolérance et donner un coup de balai aux préjugés, car cette démarche a permis de mettre en exergue les difficultés et la nécessité d'un dialogue interculturel sur ce territoire, au-delà des jeunes et des locataires résidents de la Shapem comme une nouvelle réalité à prendre en compte avec le brassage de population notamment entre celles installées depuis longtemps sur le territoire et qui sont porteuses d'une histoire commune et d'une connaissance approfondie du quartier et d'une population nombreuse nouvellement arrivée (notamment, par l'obtention d'un logement social) et qui n'arrive pas à comprendre et à s'inscrire de fait dans la dynamique de ce territoire.

Ces rencontres ont permis d'éclaircir la situation entre tous. Ces échanges ont permis de faire évoluer les regards sur la situation et de soutenir collectivement des revendications, sans pour autant remettre absolument en question la présence des jeunes et des jeunes adultes présents sur cette portion du territoire.

Les participants (jeunes, résidents et membres d'organismes et d'institutions) démontrent une grande motivation à contribuer à une cohabitation équitable et au rapprochement des populations.

Les résidents trouvent les jeunes respectueux. Ils souhaitent aussi améliorer l'image du quartier. Bien sûr, ils ont des préjugés à l'égard des jeunes, mais fondamentalement, c'est un problème de cohabitation, du vivre-ensemble. Ce qui n'est pas insurmontable.

Il y a un certain optimisme dans le groupe et une volonté de changement. C'est pourquoi les jeunes comptent participer et poursuivre leur implication à notre démarche, pour que les choses changent.

PROJET PROXIMITÉ—RUE LAPIERRE (suite)

PERSPECTIVES

- * Poursuivre les rencontres de thérapie sociale à l'automne entre les jeunes et les citoyens (représentatifs de l'ensemble des jeunes du coin Pascal/Lapierre et des citoyens résidents de la rue Lapierre.)
- * Améliorer les relations interculturelles.
- * Agir dès le début du printemps pour résorber le nombre de jeunes sur le coin de rue.
- * Impliquer davantage les partenaires (anciens et nouveaux) dans cette démarche en favorisant et en respectant les missions de chacun.

STATISTIQUES

Nb de participants différents :	61
Origine culturelle :	
Haïtienne :	30
Québécoise :	7
Latino-américain :	2
Maghrébine :	22
Africaine :	
Italienne :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	
Groupe d'âge filles :	
Groupe d'âge garçons :	18-35
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	7
Nb de garçons :	54
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

PROJET ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION III

Proposer une démarche novatrice destinée aux jeunes âgés entre 18 à 30 ans visant l'élaboration d'un projet de vie qui inclut un retour vers l'emploi ou aux études.

OBJECTIFS	RÉSULTATS
<p>Former, accompagner et suivre 16 jeunes (2 cohortes de 8 jeunes) pour favoriser leur intégration à l'emploi.</p> <ul style="list-style-type: none"> * 16 jeunes servis sur 18 mois (2 x 8) * 7 placements en emploi * 5 retours aux études * 4 ni en emploi ni aux études . 	<p>16 participants recrutés</p> <p>En ce qui concerne les 8 participants de la première cohorte, voici les progrès atteints :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 participants recrutés • 7 formations de 10 semaines complétées (la 8e participante travaillait avant la fin de cette phase) • 5 expériences de travail de 26 semaines complétées • 1 participant a travaillé par intermittence • 1 participant a complété la première phase, et ne travaille pas • 1 participant a complété la première phase, et ne retourne pas nos appels. • 5 participants travaillent toujours à ce jour à temps plein. <p>En ce qui concerne les 8 participants de la deuxième cohorte, voici les progrès atteints :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 participants recrutés • 7 formations complétées (le 8e participant travaillait avant la fin de cette phase) • 5 participants travaillent toujours à ce jour • 1 participant, tout en travaillant, termine son TENS (Centre de formation Jean-Paul Lemay) et a été recruté dans une équipe de soccer semi-professionnel (Saint-Léonard) • 1 participant a complété une formation d'agent de sécurité et travaille • 1 participant a été incarcéré depuis le mois de février <p>Selon nos critères, nous estimons avoir obtenu des résultats et progrès significatifs étant donné la population ciblée. Même ceux qui n'ont pas obtenu les résultats escomptés ont complété leur formation et progressé puisque le lien avec eux est continu au-delà du projet.</p>

CONSTATS

Nous avons pu nous appuyer sur nos 4 années d'expérience pour conduire ce 3^e projet connexion-compétences. Cela nous a permis d'améliorer nos interventions et d'anticiper les potentiels problèmes.

Le partenariat avec les entreprises a constitué en un défi de taille, au travers duquel nous avons su manœuvrer avec aisance. Il importe de souligner les défis que soulevait cet aspect central dans l'atteinte de nos objectifs. D'abord, la nature du projet et les appréhensions envers la clientèle desservie étaient source de crainte pour les entreprises. Ayant l'impression de prendre un risque, plusieurs partenaires potentiels ont fermé la porte dès le départ. Aussi, le quartier dont est issue notre clientèle est précédée d'une réputation construite autour d'une image perçue souvent exagérée par rapport aux problématiques réelles.

L'obstacle principal à un partenariat approfondi avec les **entreprises** est le manque de pérennité et de continuité d'un tel projet. En effet, entre l'audit des besoins des entreprises et la recherche effective des participants, il s'est écoulé presque un an. Plus nous aurons de projets d'employabilité et plus nous aurons des partenariats solides avec les entreprises du quartier.

Le partenariat avec les **organismes communautaires** a été un aspect très positif du projet. La plupart des intervenants se sont impliqués dans chacune des cohortes, et, à chaque fois donné un feedback positif de leur expérience. Voici la liste des partenaires étant intervenus pour chacune des cohortes :

- CJE Bourassa-Sauvé
- Comité du logement de Montréal-Nord
- Gap-Vies (3 ateliers)
- Collectif des entreprises d'insertion du Québec
- Maison d'Haïti (3 ateliers)
- Centre de formation Jean-Paul Lemay (TENS)

Nous avons également su utiliser justement les ressources internes, particulièrement en matière d'intervention concertée avec les travailleurs de rue, qui restent constamment en suivi avec nos participants à l'extérieur du projet.

Le projet Parcours d'évolution depuis ses débuts a été utile à de nombreux niveaux. Il a permis d'accompagner 24 jeunes de 18 à 27 ans, qui émettaient le désir d'évoluer dans leur vie, de participer à une démarche d'insertion professionnelle.

CONSTATS

L'organisme a pris grand soin à prendre en considération la globalité de la situation des participants qui se présentaient à lui. Comme à chaque fois qu'une intervention est faite en direction d'un aspect spécifique (l'emploi) faisant partie d'un tout, de nombreuses interconnexions font que la démarche est ralentie ou non optimisée. S'affranchir des habitudes et du contexte social prend souvent plus que 4 à 6 mois. Notre rôle est de faire en sorte qu'il ne se bute pas sans cesse à la première marche de leur parcours d'évolution.

Nous avons fait le choix délibéré d'offrir une solution de plus à l'éventail des propositions des acteurs de première ligne dans le domaine de l'employabilité. L'insertion professionnelle des personnes qui sont les plus éloignées de l'emploi est effectivement un enjeu connu des acteurs œuvrant auprès des jeunes. Or, l'ampleur du défi est si grande que les différents intervenants du milieu s'occupent davantage des personnes qui sont dans des démarches plus avancées pour trouver un emploi et ne s'occupent pas de leur maintien.

Les jeunes que nous souhaitons rejoindre, bien que considérés comme éloignés du marché du travail, étaient sélectionnés en fonction de leur envie de relever le défi de se reprendre en main et de trouver du travail, avec notre accompagnement structuré.

APPRÉCIATION

Selon nos critères, nous estimons avoir obtenu des résultats et progrès significatifs étant donné la population ciblée. Même ceux qui n'ont pas obtenu les résultats escomptés ont complété leur formation et progressé puisque le lien avec eux est continu au-delà du projet.

Il apparaît clairement que le projet Parcours d'évolution répond à un besoin réel dans le quartier, puisque tous les jeunes qui ont intégré le groupe en début de parcours étaient dans une impasse de vie (ni à l'école ni en emploi) depuis un certain temps.

Par ailleurs, les avantages d'un tel projet sont nombreux : développer leur réseau d'entraide réel, briser l'isolement, s'affranchir de certains déterminismes, sortir de l'enclavement du quartier en devenant plus mobiles, échanger les points de vue, acquérir de nouvelles connaissances, s'améliorer et se responsabiliser en tant qu'individu et citoyen.

Naturellement, le choix d'une clientèle éloignée du marché du travail explique les nuances apportées ci-haut. Nous persistons cependant dans la philosophie de notre démarche, appuyée sur des principes de solidarité, d'entraide, de partage du savoir auprès d'acteurs provenant de différents milieux n'ayant pas eu les mêmes opportunités. L'apport des répercussions collatérales positives permet donc d'avoir une meilleure vue d'ensemble sur les retombées réelles du projet.

PERSPECTIVES

Afin d'améliorer le projet dans le futur, il faudra maintenir le ratio participants/chargé de projet. De plus, il serait préférable d'avoir plus de continuité et de visibilité entre les projets.

Nous voyons la reconduction de l'expérience comme pertinente, car le besoin auquel nous répondons est réel et que l'expertise que nous développons permet d'apporter des améliorations pour des projets semblables. D'autant plus que notre organisme se concentre sur une mission délaissée. Or, nous demeurons persuadés qu'il faut continuer à tendre une main solide et déterminée à ces jeunes qui présentent de réelles motivations à changer et améliorer leur vie, ce qui passe par l'obtention et le maintien à l'emploi, garant de stabilité et d'espoir.

PROJET ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION III (suite)

STATISTIQUES

Nb de participants différents:	16
Origine culturelle :	
Haïtienne :	10
Québécoise :	
Latino-américain :	1
Maghrébine :	
Africaine :	5
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période	
Groupe d'âge filles :	
Groupe d'âge garçons:	
Groupe d'adultes :	18-30
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	4
Nb de garçons :	12
Nb de bénévoles participants par activité :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

PROJET D'ÉCHANGE CULTUREL

Le projet Allié. Es

Ce projet d'échange culturel entre des jeunes de la Nation anishnabe du Lac Simon et des jeunes de différents horizons et de cultures différentes résidant à Montréal-Nord est un projet pour, par et avec les jeunes qui vise à offrir l'espace et les moyens afin d'explorer, d'apprendre et de partager individuellement et collectivement pour devenir des agents de changement dans la société et dans leurs propres vies ainsi que de meilleures alliées les unes pour les autres. Ce parcours s'échelonnant sur un an permet aux jeunes d'apprendre à se connaître en allant à la rencontre de l'autre et de développer leur capacité d'agir.

(réserve indienne, Lac-Simon, située dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue au Québec à 32 km au sud-est de Val-d'Or. Celle-ci couvre une superficie de 678,4 ha².)

OBJECTIFS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> • Permettre aux jeunes de s'impliquer activement et positivement dans la société et dans leur propre vie comme acteurs et actrices de changement social. • Valoriser l'implication citoyenne des jeunes et accompagner les jeunes dans l'évolution de leur implication individuelle et collective, et ce, en mettant en place des conditions favorables. • Valoriser le vivre-ensemble en permettant la création de liens entre jeunes de différentes cultures et horizons et en favorisant l'ouverture, l'échange, le partage et l'écoute. • La valorisation des jeunes (face à eux-mêmes et à la communauté ; briser la stigmatisation) à travers le projet collectif final. • Collectiviser nos luttes tout en apprenant et en respectant les réalités uniques des autres jeunes tant individuellement que collectivement (le partage des expériences et des vécus communs, les oppressions imposées par la société, les violences vécues, nos luttes, nos forces, nos aspirations, nos rêves et nos stratégies de résistance). 	<ul style="list-style-type: none"> • Six réunions, avec les participants résidant à Montréal-Nord, pour la préparation aux fins de semaine d'échange • 1^e fin de semaine d'échange du 15 au 17 février 2019 à Montréal • 2^e fin de semaine d'échange du 29 au 31 mars 2019 dans la communauté du Lac Simon • 3^e fin de semaine d'échange du 26 au 28 avril 2019 à Montréal-Nord • Événement final : Wigobisan : bâtissons des liens entre nos nations, ouvert au public le samedi 27 avril au Café-Jeunesse Multiculturel • Échange au Pow wow de Kitigan-Zibi

PROJET D'ÉCHANGE CULTUREL (suite)

CONSTATS

Le projet Allié.e.s a vu le jour en 2015 dans le cadre des rencontres de l'Espace-femmes des jeunes femmes de la Place Normandie. Ces jeunes femmes se réunissent une fois toutes les deux semaines pour échanger sur des sujets qui les préoccupent, mais également pour réfléchir sur des pistes d'action pour agir positivement dans leur quartier. Lors d'une de ces rencontres, une stagiaire, Janie, a échangé sur son expérience d'échange avec les communautés du Lac Simon et de Kitcisakik de la nation Anishnabe. Les jeunes femmes ont tout de suite identifié des ressemblances dans certaines oppressions imposées par la société et dans leurs luttes et résistances. Il y avait surtout ce désir de rencontrer l'autre, d'apprendre à se connaître et de sortir de son monde connu. Grâce aux contacts déjà établis, nous avons pu présenter le projet à certains membres de la communauté dont les responsables du Centre de santé - Services de 1^{re} ligne. Elles ont tout de suite été intéressées par le projet et nous ont ouvert leurs portes, c'est ainsi que la relation et la collaboration entre autres avec l'intervenante Gloria Anichinapéo a débuté. Nous avons pu réaliser un premier échange dans les communautés du Lac Simon et de Kitcisakik en 2015. Puis, la communauté nous a reflété l'importance de la réciprocité et c'est ainsi que les femmes sont à leur tour venues à Montréal-Nord à l'été 2015 et un deuxième échange a eu lieu à l'été 2016.

Ce projet pour, par et avec les jeunes femmes répondait à un besoin de créer un pont, un lieu d'échange sécuritaire où nous pouvions défoncer les barrières de la stigmatisation, de multiples oppressions dont le racisme, le sexisme et collectiviser nos vécus, nos combats, nos forces et nos stratégies de résistance.

Cette année, pour répondre à un besoin qui nous avait été exprimé par les deux groupes, nous avons décidé d'ouvrir l'expérience à tous et à toutes. Dans l'optique de rendre cette expérience possible, l'équipe de jeunes a présenté ce projet à l'équipe du Forum jeunesse de l'île de Montréal lors de l'appel de projets de la Génératrice. Le projet Allié.e.s a donc pris une deuxième erre d'aller grâce à ce financement et cet accompagnement au cours de l'année 2018-2019.

Ce projet d'échange culturel par, pour et avec les jeunes regroupe 20 jeunes résidant à Montréal-Nord et de la communauté du Lac Simon. Le but était entre autres que les jeunes soient partie prenante à chaque étape du processus. C'est pour cette raison que nous avons eu des rencontres préparatoires aux fins de semaine d'échange afin que ces derniers établissent le contenu, la forme et les objectifs de chaque fin de semaine.

Nous avons également constaté l'impact et l'importance de ce projet, entre autres, en lien avec l'implication de trois jeunes qui avaient respectivement participé à la première et deuxième édition. Cette continuité dans les participants est un point fort du projet et démontre les liens créés. De plus, cela permet aux jeunes qui ont déjà participé de jouer un nouveau rôle au sein du groupe celui de guide et de point de repère pour les autres.

PROJET D'ÉCHANGE CULTUREL (suite)

CONSTATS

Le projet Allié.e.s a également évolué cette année en permettant à tous et à toutes de dormir et de vivre ensemble au cours de chaque fin de semaine. Nous avons pu observer que le fait de co-habiter permet de répondre davantage à nos objectifs en créant un espace plus sécuritaire où les jeunes peuvent davantage apprendre à se connaître et à créer des liens plus forts, plus rapidement. De plus, cela permet de créer une plus grande place à la réciprocité et permet à tous et à toutes de sortir de leur zone de confort. Toutefois, cet aspect peut également représenter un défi pour certains participants, tout en faisant partie du processus. D'ailleurs, il est important d'offrir plusieurs formes d'engagement, par exemple, certains participants pour qui une fin de semaine complète était un engagement (un pas) trop grand dans un premier temps, ont pu participer à certaines activités de façon plus ponctuelle entre autres, lors de la troisième fin de semaine et lors de l'événement public. De plus, certains jeunes nous ont mentionné que la création d'un tel espace dans un temps et un lieu spécifique leur a permis de se voir autrement, de sortir de leur routine et habitudes, par exemple en lien avec la consommation.

Nous avons également opté pour un modèle où les apprentissages se passent autant dans l'informel au rythme des moments de partage qu'à travers des ateliers à la fois plus intellectuel, physique, émotionnel ou encore spirituel. Dans cette optique, nous avons débuté la première fin de semaine par un cercle d'ouverture, afin de mettre nos intentions au centre du cercle et favoriser la création d'un espace unique pour notre fin de semaine. Puis, le groupe a pu apprendre à se connaître à travers la préparation des repas et des mets de différentes cultures et la participation à des activités de groupe.

Nous avons aussi participé à un atelier offert par *Échanges Racine canadiennes* sur les colonialismes vécus par les peuples autochtones tant sur le territoire qu'on nomme aujourd'hui Canada, qu'en Algérie, au Maroc et en Haïti. Cet atelier nous a permis de mieux connaître les réalités des violences et des oppressions vécues par les peuples autochtones et de créer des liens entre les résistances mises de l'avant.

Aussi, nous avons également favorisé cette création de liens en alternant les ateliers plus formels avec des activités plus ludiques par exemple, les parcours évasion. Nous avons choisi de mettre l'Art au cœur du projet et d'explorer différents médiums artistiques pour communiquer et créer des liens (écriture, rap, théâtre, danse, peinture, murale...). Nous avons eu la chance de participer à des ateliers de danse traditionnelle (Fancy Shawl), d'écriture de rap et de dessin.

Le groupe nous a d'ailleurs nommé l'importance de respecter les différents rythmes des participants en alternant des activités plus introspectives à des activités plus de types extravertis. Le calme, le silence, l'introspection sont également des aspects importants à mettre de l'avant et à respecter. C'est d'ailleurs ce que plusieurs ont retrouvé lors de l'atelier de dessin.

PROJET D'ÉCHANGE CULTUREL (suite)

CONSTATS

Lors de la deuxième fin de semaine, nous avons pu rencontrer le même groupe de jeunes, mais cette fois-ci dans leur communauté. Ils nous ont accueillis dans leur maison avec leur famille, nous ont servi un repas traditionnel. Il est important de souligner à quel point plusieurs membres de la communauté, aîné.e.s, artistes, intervenant.e.s, membres du conseil de bande, enfants, ont permis à cet échange d'être aussi riche. Tous ces gens nous ont permis par exemple de réaliser un atelier de perlage, de nous initier à la pêche sur la glace, de rencontrer certains aînés, de participer à une cérémonie, d'apprendre davantage des enseignements traditionnels par exemple sur la conception du sirop d'érable. Ces rencontres, au-delà des activités sont les plus importantes et les plus significatives, ce sont dans les échanges informels, dans les rires et le partage que nous avons pu apprendre à nous connaître et à connaître nos luttes et résistances propres et collectives. Les jeunes nous ont d'ailleurs mentionné à quel point ils se sont sentis accueillis et ont nommé plusieurs points de ressemblance entre leurs cultures.

Au cours des trois fins de semaine, une artiste-photographe a pris part à nos activités, elle a fait partie intégrante du groupe. Grâce à son approche humaine et sensible, elle a permis d'immortaliser ces moments et de les faire rayonner tout en respectant les différentes communautés. Le projet final collectif cette année a donc été une journée d'activités et d'échanges culturels en plus d'une exposition photo. Le groupe a choisi l'orientation de ce projet final lors d'une activité de co-réflexion lors de la première fin de semaine.

D'ailleurs, pour ce qui est de la troisième fin de semaine, il était important pour nous d'investir le quartier de Montréal-Nord et de mettre en valeur son dynamisme et les actions des jeunes. Dans cette optique, nous avons fait en sorte que le groupe puisse participer aux activités habituelles de Café-Jeunesse Multiculturel et de manger dans des restaurants significatifs du quartier.

De plus, lors de cette fin de semaine, a eu lieu notre rassemblement final ouvert au public Wigobisan : bâtissons des liens entre nos nations au cours duquel nous avons présenté notre projet collectif de l'année, une exposition-photo. Les participant.e.s ont mis en place l'exposition photo et ont pu faire la sélection des photos. Nous avons constaté l'importance pour les jeunes de se voir représenter sur ces photos et dans l'espace. Ce fut un beau moment également pour faire un bilan de notre année. Ils ont également participé lors de cette journée à un atelier de linogravure offert par un artiste mohawk et à un atelier de création-improvisation musicale.

Puis, lors de notre 5 à 7, nous avons eu la chance d'être accompagnés par plusieurs artistes autochtones qui ont fait vivre ce rassemblement qui avait pour but de mettre en lumière le projet des jeunes, célébrer les rencontres et leur engagement et partager nos apprentissages aux citoyens de Montréal-Nord. De plus, un des jeunes du groupe a également pu présenter son art pour la première fois en public, acclamé par tous. Le tout s'est terminé autour d'un festin à l'image de la diversité de notre groupe.

PROJET D'ÉCHANGE CULTUREL (suite)

CONSTATS

Finalement, notre troisième fin de semaine s'est terminée avec un atelier d'art géométrique dans un espace ayant pour mission les échanges culturels. Ce qui est intéressant à noter c'est que plusieurs jeunes qui avaient hésité à participer tout au long du projet, nous ont accompagnés lors de cette dernière journée, suite à leur expérience riche lors de l'événement de la veille. Nous avons ensuite souligné l'engagement de tous, lors d'une activité de clôture au parc du Mont-Royal et avec la remise d'un cadre avec une photo significative choisie par chaque jeune.

Notre avons également rejoint le groupe de la communauté du lac Simon au Pow Wow de la communauté de Kitigan-Zibi au mois de juin. Cette activité a permis entre autres à ces jeunes qui ont montré un intérêt à participer à la prochaine cohorte de vivre un aperçu de ces échanges en l'expérimentant au cours d'une journée. Cette journée répondait également à l'objectif de respecter le rythme d'engagement des jeunes et de les accompagner individuellement et collectivement dans leur processus.

De manière générale, un des éléments nommés par les jeunes est l'importance d'offrir des espaces où tous peuvent se raconter, apprendre les uns des autres de leurs cultures, mais également d'apprendre de sa propre culture en étant face à celle des autres. Les jeunes ont reflété que ces échanges devaient être réciproques et non seulement centrés sur les cultures autochtones. D'ailleurs, en lien avec les conséquences du colonialisme exprimé entre autres par les pensionnats et aujourd'hui les Centres jeunesse, plusieurs jeunes autochtones, dont certains jeunes participant au projet se sont vu arracher leur culture et n'ont donc pas eu accès aux enseignements traditionnels et à leur langue. Il peut donc être stigmatisé d'être confronté devant les autres jeunes de ne pas savoir certains éléments de sa culture.

Ce qui est d'ailleurs intéressant avec ce projet c'est que lorsque les aîné.e.s de la communauté nous enseignent par exemple la pêche sur la glace, ils l'enseignent avant tout aux jeunes de la communauté impliqués dans le projet, toutefois nous sommes tous dans ce monde apprentissage. Nous avons toutefois constaté que nous devons éviter de stigmatiser ces jeunes en mettant l'accent sur des ateliers des cultures autochtones, ce pour quoi, nous devons davantage co-construire les fins de semaine et être constamment à l'écoute du groupe. Plusieurs semblent d'ailleurs apprécier les ateliers artistiques qui ne sont pas seulement centrés sur une seule culture, mais qui ouvre plutôt la porte à tous pour se raconter et pour créer.

De plus, nous avons observé que nous voulions dès le départ que le groupe co-construise les échanges, toutefois, cela pouvait représenter un défi, puisque pour plusieurs il s'agissait de leur première expérience, il était donc difficile d'imaginer en détail ces rencontres. Ce que nous avons réalisé en rétrospective, c'est que les jeunes étaient bel et bien présents à chaque étape, mais que nous devons les accompagner à leur rythme dans leur processus d'implication et d'action citoyenne. Il s'agit d'ailleurs d'un des objectifs principaux du projet. Il est important de reconnaître et de valoriser les différentes formes d'engagement, tout en permettant à chaque jeune de cheminer. D'ailleurs, nous avons observé que ce parcours est conçu pour permettre aux jeunes de s'impliquer et de s'engager tout d'abord envers eux-mêmes et à maintenir leur engagement sur un projet qui s'échelonne sur un an et en sortant des espaces connus. Puis, à travers le groupe en s'impliquant dans la création de liens significatifs, en s'ouvrant aux autres et en favorisant la création d'une solidarité de groupe. Puis, en étant amené de façon graduelle à élaborer collectivement ces séjours d'échange. Finalement, ils sont amenés à s'impliquer et à s'engager à travers leurs communautés et la société dans son ensemble en créant un projet final collectif qui rappelle notre union et notre force collective.

PROJET D'ÉCHANGE CULTUREL (suite)

APPRÉCIATION

Le projet Alli.é.es rejoint de plus en plus de jeunes et a un impact profond sur chacun d'entre-nous, autant participant qu'accompagnateur. Nous sommes tous impliqués profondément humainement dans ces rencontres et la création de ces liens. Il s'agit d'un projet où l'on voit chacun s'ouvrir profondément aux autres et à soi-même et nous sommes convaincus de l'importance d'entretenir ses relations entre nos communautés.

PERSPECTIVES

En partenariat avec le Centre de santé de lac Simon-Services 1^{re} ligne, nous avons appliqué à un appel à projets du Secrétariat à la jeunesse afin de pousser plus loin l'expérience, de pouvoir le réfléchir en profondeur et pouvoir mettre en place une nouvelle cohorte. Nous souhaitons également permettre aux jeunes qui ont déjà vécu l'expérience de pousser plus loin leur engagement et leur cheminement face à eux-mêmes et au groupe, en organisant en partenariat avec par exemple *Échange Racines canadiennes*, un échange avec un troisième groupe de jeunes dans une communauté autochtone de l'Ouest canadien. De plus, nous souhaitons pour les prochaines cotes mettre en place des moments non mixtes au cours de ces échanges mixtes, puisque nous avons réalisé que la participation des jeunes femmes avait diminué et nous souhaitons éclaircir cet aspect. En effet, le projet est d'abord né d'une volonté de créer un espace entre femmes, nous voyons aujourd'hui l'importance et l'apport de ce projet pour tous, c'est pourquoi nous souhaitons converser son aspect mixte. Toutefois, nous voyons également l'intérêt et la nécessité d'offrir des moments non mixtes (en termes de genre) lors des échanges afin que tous et toutes puissent échanger sur des réalités qui leur sont propres et créer une plus grande solidarité. De cette manière, nous souhaitons nous assurer de mettre en place un espace plus sécuritaire pour tous et toutes et un espace qui répond à leurs besoins spécifiques.

Finalement, pour nous assurer d'une suite, nous souhaitons que les anciens participant.e.s participent à la création-conception des échanges et puissent servir de guide pour les nouveaux. Nous souhaitons également organiser une formation, entre autres sur les réalités du colonialisme vécu par les peuples autochtones au Canada pour les intervenant.e.s de Café-Jeunesse Multiculturel et possiblement d'autres organismes à Montréal-Nord. Il est important que tous ceux qui gravitent de proche ou de loin autour du projet reçoivent cette formation (atelier des couvertures). De plus, nous croyons qu'il serait important que le projet final soit également présenté lors d'un grand rassemblement dans la communauté du Lac Simon dans cet esprit de réciprocité.

SOURCES DE FINANCEMENT

Café-Jeunesse Multiculturel tient à remercier les bailleurs de fonds pour leur contribution financière :

- ◇ Ministère de la santé et des services sociaux de Montréal (PSOC)
- ◇ Centraide du Grand Montréal
- ◇ Arrondissement Montréal-Nord *
- ◇ Ville de Montréal - Arrondissement Montréal-Nord— projets
 - ◆ Osez au féminin
 - ◆ Travail de rue
 - ◆ Proximité
- ◇ CIUSSS du Centre-Nord de l'Île de Montréal (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux)
 - ◆ volet SIPPE
- ◇ Ministère des affaires municipales et de l'occupation du territoire (MAMOT)
 - ◆ Incubateur d'initiatives citoyennes
- ◇ Emploi et développement social Canada
 - ◆ Connexion compétences
 - ◆ Emploi été
- ◇ Emploi Québec
 - ◆ Accompagnement dans la réalisation d'une réflexion stratégique
- ◇ Députée provinciale de Bourassa-Sauvé
- ◇ Donateurs privés

* L'arrondissement de Montréal-Nord loge l'organisme gratuitement dans ses locaux du Centre de loisirs, prêt de terrains sportifs, gymnases dans les écoles du quartier, des chalets de parcs au besoin, un service de photocopies et de matériels logistiques.

QUELQUES-UNS DE NOS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS DANS LE MILIEU

Ville de Montréal Arrondissement Montréal-Nord	Concertation petite enfance- famille de Montréal-Nord (CPEFMN)
Banque de Montréal	Écoles secondaires de Montréal-Nord
Citoyens de Montréal-Nord	Organisations communautaires et institutionnelles
Comité Pascal-Lapierre	Regroupement des intervenants et intervenantes d'origine haïtienne (RIIOH)
Commerçants de Montréal-Nord	Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord (TCJMN)
Comité immigration et vivre ensemble (CIVE)	Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)

ÉTATS FINANCIERS

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

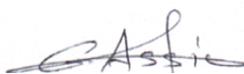
BILAN

AU 31 MARS 2019

	2019 \$	2018 \$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	106 461	70 987
Placements	111 669	28 422
Débiteurs (note 3)	33 204	25 475
Frais payés d'avance	5 959	5 292
	257 293	130 176
DÉPÔTS DE GARANTIE	10 600	3 100
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)	150 757	162 576
	418 650	295 852
 PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 5)	60 765	51 042
Apports reportés	127 531	22 956
	188 296	73 998
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	52 600	65 750
	240 896	139 748
 ACTIF NET		
INVESTI EN IMMOBILISATIONS	98 157	96 826
NON AFFECTÉ	79 597	59 278
	177 754	156 104
	418 650	295 852

Engagement contractuel (note 8)

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,



administrateur



administrateur

ÉTATS FINANCIERS

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

RÉSULTATS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	2019 \$	2018 \$
PRODUITS		
Subventions		
Agence de la santé et des services sociaux	150 150	112 435
Ville de Montréal - Arrondissement Montréal-Nord	140 000	142 116
Emploi de Développement social Canada - Projet connexion	40 157	148 147
Ministères des affaires municipales et de l'occupation de territoire	12 981	-
CIUSSS - Montréal-Nord (SIPPE)	8 261	33 042
Sécurité publique	2 488	-
Emploi et Développement social Canada - Placement		
Emploi Été	8 646	16 233
Emploi Québec	3 000	-
Soutien à l'action bénévole	1 000	1 000
Dons		
Centraide du Grand Montréal	103 925	102 725
Autres dons	400	1 970
Autofinancement		
Indemnité d'occupation de locaux	14 000	14 000
Activités	6 981	6 458
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	13 150	13 150
Intérêts	956	275
Taxes foncières recouvrées	-	10 022
	506 095	601 573
CHARGES		
Salaires et charges sociales	330 372	351 468
Activités récréatives	39 968	42 616
Emploi et Développement social Canada - Projet connexion	29 020	128 138
Honoraires professionnels	20 848	6 149
Amortissement des immobilisations	15 766	15 766
Frais d'administration	14 805	14 823
Loyer et charges connexes	9 734	-
Transport	7 751	4 800
Télécommunications	7 715	7 732
Assurances	5 430	5 202
Entretien des locaux et des équipements	1 377	1 654
Frais de réunions	1 008	767
Système d'alarme	651	623
	484 445	579 738
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	21 650	21 835

BÉNÉVOLES

Félicitation à tous les bénévoles
pour votre participation et implication
aux activités
de Café-Jeunesse Multiculturel



Facebook: Café-Jeunesse Multiculturel

Courriel: cjm@cafejeunessemulticulturel.org

Web : cafejeunessemulticulturel.org

ACTIVITÉS RÉALISÉES DURANT L'ANNÉE

FÊTE DRAPEAU 18 MAI





THÉÂTRE-FORUM, pièce de théâtre
THÈME LE RESPECT présentée à la MCC



SORTIE AU CAMP



Jeunes physiquement actifs





LIGUE DE SOCCER FILLES



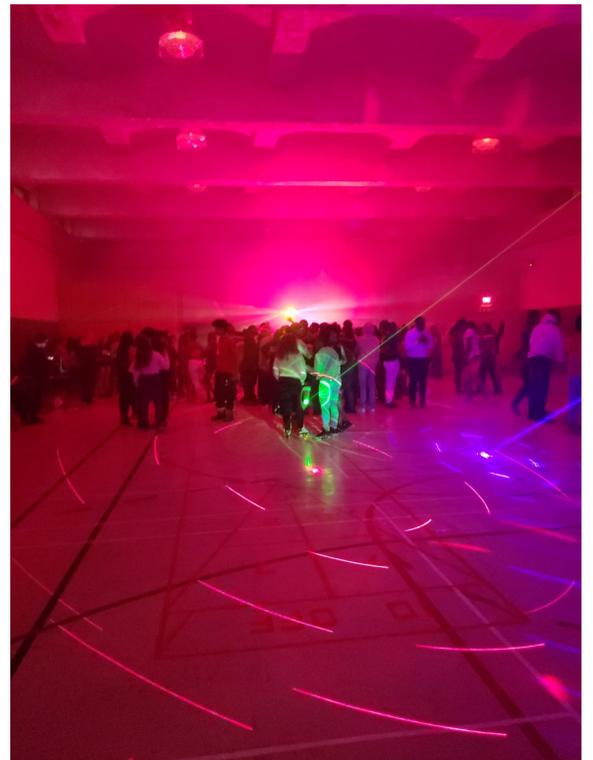
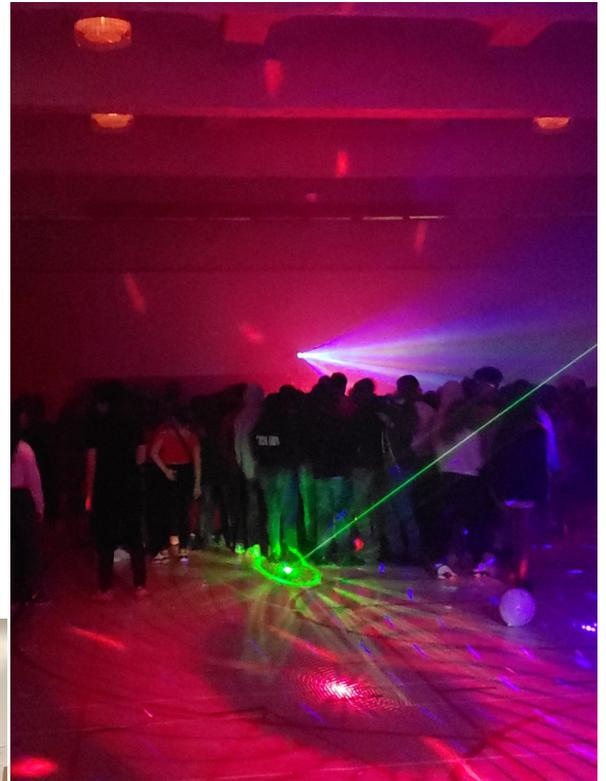


Semaine de relâche — LIGUE DE SOCCER GARÇONS

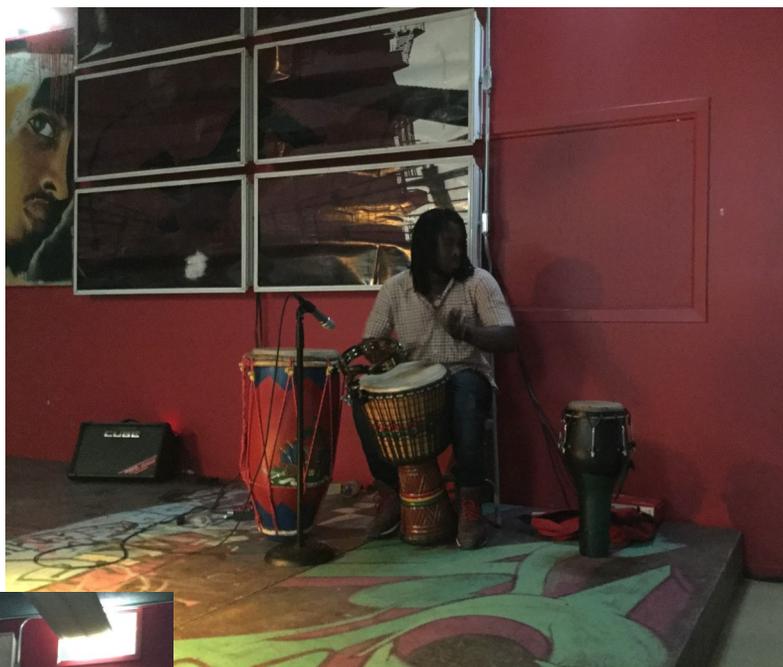


LIGUE DE SOCCER GARÇONS

DANSE FIN D'ANNÉE

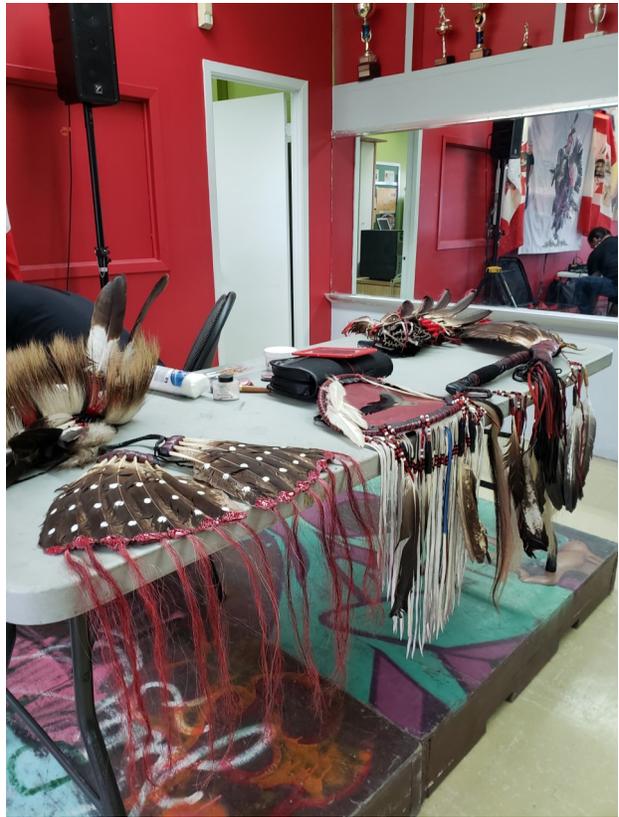


MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS



CONFÉRENCE
MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS







Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel

MON HISTOIRE, NOS DÉFIS

Événement le jeudi
28 février 2019 de
18h à 20h dans
le cadre du Mois de
l'histoire des Noirs

Inscription obligatoire
chez Café-Jeunesse
Multiculturel

Pour plus d'informations:
Téléphone : (514) 324-8112
11121 avenue Salk, 2e
étage, salle 14, Montréal-
Nord (Centre de loisirs)

Café-Jeunesse Multiculturel
 Cafejeunessemulticulturel
www.cafejeunessemulticulturel.org

LES INVITÉS

M. Wilson Sanon

Président directeur général de l'Association
d'anémie falciforme du Québec

**Mme. Renée-Chantal
Belinga**

Conseillère indépendante
d'arrondissement Olive-Clermonde

M. Steves Boussiki

Directeur général
de la Table de quartier de Montréal-Nord

Mme. Mireille Chaumin

Vice-présidente du Centre communautaire
multi-ethnique de Montréal-Nord

Conférence

Thématique sur la culture de résistance

en collaboration avec
Comité de citoyens organisateurs de
la Fête du drapeau haïtien
Centre des femmes Interculturel
CLAIRE

PRÉSENTENT

Fête du drapeau haïtien

Samedi 19 mai 2018
sur la rue Pascal Montréal-Nord
14h-20h30

AU PROGRAMME :
CREOLE MIX
BEL TOUCH
MAPOU GINEN
RARA SOLEY
DJ SLIM
ART & ARTISANAT
LIVRES « MÉMOIRE D'ENCRIER »
DÉFILÉ DE COSTUMES TRADITIONNELS
BBQ

Les participants

Partenaires : MAISON GINEN, RARA SOLEY

Tel : 514 324 0112
CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL
WWW.CAFEJEUNESSEMULTICULTUREL.ORG

Montreal 2018

Activités culturelles

CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL

BAL EN ROSE

LE SAMEDI 9 FÉVRIER 2019
18:00 À 22:00

14 À 18 ANS

**BILLET D'ENTRÉE + ITEM
ROSE + CARTE D'IDENTITÉ**
=

OBLIGATOIRES

**CENTRE DES LOISIRS DE MONTRÉAL-NORD
(AU GYMNASÉ)
11121 AVENUE SALK (COIN CHARLEROI),
MONTRÉAL-NORD**

Café-Jeunesse Multiculturel
Téléphone : (514) 324-8112

Activité Soccer Libre

Soccer Libre



Tous les Lundis, Mercredis de 17h00 à 22h00 et les Jeudis de 20h30 à 22h00

Lieu: Parc Henri-Bourassa, intersection Pascal et Laurier
Tél : 514-324-8112 # 223



ACTIVITÉ LIBRE BASKET-ball



18-30 ans
Tous les lundis
20H30 - 22H30

PRÉSENTEZ-VOUS DIRECTEMENT
OU
CONTACTER **Beauvoir** 514 386 6342
au gymnase de l'école **Henri-Bourassa**



www.cafejeunessemulticulturel.org
f [cafejeunesse.multiculturel](https://www.facebook.com/cafejeunesse.multiculturel)

TOURNOIS

SOCCER

Tous les lundis et mercredis



INSCRIPTIONS **BOBY & BEAUVOIR**
514 386 6716 514 386 6342
AU PARC HENRI-BOURASSA à PARTIR DE 19H



Montréal-Nord
Montréal

www.cafejeunessemulticulturel.org
f [cafejeunesse.multiculturel](https://www.facebook.com/cafejeunesse.multiculturel)



Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel

INVITATION
17H00
JEUDI 9 NOVEMBRE

RENCONTRES CITOYENNES

CHANGEONS LES CHOSES ENSEMBLE !
C'est quoi ?

un espace de discussion pour
provoquer des changements concrets
sans les instances politiques

OUVERT À TOUTES & À TOUS

11989 rue Matte, apt#2
BEAUVOIR (514) 386-6342



www.cafejeunessemulticulturel.org
f [cafejeunesse.multiculturel](https://www.facebook.com/cafejeunesse.multiculturel)

Let's Go
Girls!!

Un sport tout en finesse

Viens t'entraîner avec notre
super coach Méliha!!!!



- Pour les femmes seulement
- Conseils alimentaires
- Adapter à tous les niveaux
- Ambiance rythmée!!!!

Au gymnase du
Centre de loisirs

11121 rue sak, Mtl-
Nord, (Qc), H1G 4Y3

Pour info: Vanessa Desprez

514-647-5939

Chaque vendredi de
18 h 30 à 20 h



MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

ÉTATS FINANCIERS

31 MARS 2019

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

ÉTATS FINANCIERS

31 MARS 2019

SOMMAIRE

	Page
Rapport de l'auditeur indépendant	3 - 5
Bilan	6
Évolution de l'actif net	7
Résultats	8
Flux de trésorerie	9
Notes complémentaires	10 - 13

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres de
MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers de MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 mars 2019, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, à l'exception des incidences éventuelles du problème décrit dans la section « Fondement de l'opinion avec réserve » de notre rapport, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas pour de nombreux organismes sans but lucratif, nous n'avons pas été en mesure d'obtenir les éléments probants suffisants et appropriés concernant l'intégralité des produits d'autofinancement et des autres dons. Par conséquent, notre audit de ces produits s'est limité aux montants inscrits dans les comptes de l'organisme et nous n'avons pu déterminer si les produits de cette nature, les résultats et les flux de trésorerie provenant des activités de fonctionnement pour les exercices terminés le 31 mars 2019 et le 31 mars 2018, les créances au 31 mars 2019 et au 31 mars 2018 et les actifs nets présentés aux bilans au 31 mars 2019, et au 31 mars 2018 auraient dû faire l'objet d'ajustements. Nous avons exprimé par conséquent une opinion d'audit avec réserve sur les états financiers de l'exercice terminé le 31 mars 2018, en raison des incidences possibles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit avec réserve.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*Gosselin & Associés inc.*¹

GOSELIN & ASSOCIÉS INC.
Société de comptables professionnels agréés

Montréal, le 11 juin 2019

¹ Par CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A101673

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD**BILAN****AU 31 MARS 2019**

	2019 \$	2018 \$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	106 461	70 987
Placements	111 669	28 422
Débiteurs (note 3)	33 204	25 475
Frais payés d'avance	<u>5 959</u>	<u>5 292</u>
	257 293	130 176
DÉPÔTS DE GARANTIE	10 600	3 100
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)	<u>150 757</u>	<u>162 576</u>
	<u>418 650</u>	<u>295 852</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 5)	60 765	51 042
Apports reportés	<u>127 531</u>	<u>22 956</u>
	188 296	73 998
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	<u>52 600</u>	<u>65 750</u>
	<u>240 896</u>	<u>139 748</u>
ACTIF NET		
INVESTI EN IMMOBILISATIONS NON AFFECTÉ	98 157	96 826
	<u>79 597</u>	<u>59 278</u>
	<u>177 754</u>	<u>156 104</u>
	<u>418 650</u>	<u>295 852</u>

Engagement contractuel (note 8)

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

_____, administrateur



_____, administrateur

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	Investi en immobi- lisations \$	Non affecté \$	2019 Total \$	2018 Total \$
Solde au début de l'exercice	96 826	59 278	156 104	134 269
Excédent des produits sur les charges	(2 616)	24 266	21 650	21 835
Acquisitions d'immobilisations	3 947	(3 947)	-	-
Solde à la fin de l'exercice	<u>98 157</u>	<u>79 597</u>	<u>177 754</u>	<u>156 104</u>

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD**RÉSULTATS****POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019**

	2019 \$	2018 \$
PRODUITS		
Subventions		
Agence de la santé et des services sociaux	150 150	112 435
Ville de Montréal - Arrondissement Montréal-Nord	140 000	142 116
Emploi et Développement social Canada - Projet connexion	40 157	148 147
Ministères des affaires municipales et de l'occupation de territoire	12 981	-
CIUSSS - Montréal-Nord (SIPPE)	8 261	33 042
Sécurité publique	2 488	-
Emploi et Développement social Canada - Placement		
Emploi Été	8 646	16 233
Emploi Québec	3 000	-
Soutien à l'action bénévole	1 000	1 000
Dons		
Centraide du Grand Montréal	103 925	102 725
Autres dons	400	1 970
Autofinancement		
Indemnité d'occupation de locaux	14 000	14 000
Activités	6 981	6 458
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	13 150	13 150
Intérêts	956	275
Taxes foncières recouvrées	-	10 022
	<u>506 095</u>	<u>601 573</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	330 372	351 468
Activités récréatives	39 968	42 616
Emploi et Développement social Canada - Projet connexion	29 020	128 138
Honoraires professionnels	20 848	6 149
Amortissement des immobilisations	15 766	15 766
Frais d'administration	14 805	14 823
Loyer et charges connexes	9 734	-
Transport	7 751	4 800
Télécommunications	7 715	7 732
Assurances	5 430	5 202
Entretien des locaux et des équipements	1 377	1 654
Frais de réunions	1 008	767
Système d'alarme	651	623
	<u>484 445</u>	<u>579 738</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>21 650</u>	<u>21 835</u>

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD
FLUX DE TRÉSORERIE
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	2019 \$	2018 \$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	21 650	21 835
Éléments n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissement des immobilisations	15 766	15 766
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	<u>(13 150)</u>	<u>(13 150)</u>
	<u>24 266</u>	<u>24 451</u>
Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement :		
Débiteurs	(7 729)	17 962
Dépôt de garantie	(7 500)	-
Frais payés d'avance	(667)	(230)
Créditeurs	9 723	(7 512)
Apports reportés	<u>104 575</u>	<u>(19 160)</u>
	<u>98 402</u>	<u>(8 940)</u>
Rentrées de fonds nettes liées aux activités de fonctionnement	<u>122 668</u>	<u>15 511</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de placements	(83 247)	(156)
Acquisition d'immobilisations	<u>(3 947)</u>	<u>-</u>
Sorties de fonds nettes liées aux activités d'investissement	<u>(87 194)</u>	<u>(156)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS À LA TRÉSORERIE	35 474	15 355
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS À LA TRÉSORERIE AU DÉBUT	<u>70 987</u>	<u>55 632</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS À LA TRÉSORERIE À LA FIN	<u><u>106 461</u></u>	<u><u>70 987</u></u>

1 - STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD est un organisme à but non lucratif, constitué selon la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec le 21 avril 1978.

C'est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu et il est exempté d'impôt sur le revenu.

Ses objets sont les suivants :

favoriser une intégration sociale harmonieuse entre les jeunes d'ethnies différentes à Montréal-Nord;

offrir des services d'aide, d'échange et de consultation ainsi que des services d'écoute et de référence aux jeunes;

mettre à la disposition des jeunes de Montréal-Nord un lieu de rencontre, un centre de documentation;

favoriser l'apprentissage et la connaissance des différents groupes ethniques.

2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

Constatation des produits

Apports

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir, si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports reportés afférents aux immobilisations sont amortis au même rythme que les immobilisations afférentes.

Autofinancement et autres activités

Les produits provenant des activités d'autofinancement et autres activités sont comptabilisés lorsque les activités ont lieu.

2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)**Immobilisations corporelles**

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative respective selon la méthode de l'amortissement linéaire et les durées indiquées ci-dessous.

	Durées
Bâtiment	20 ans
Mobilier et équipement	5 ans
Matériel informatique	5 ans
Équipement d'activités	5 ans

Instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs et passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût à l'exception des dépôts à terme qu'il a désigné à la juste valeur.

Les actifs financiers évalués au coût se composent de l'encaisse, des placements et des débiteurs. Les passifs financiers évalués au coût se composent des créditeurs. La direction est d'avis que ces instruments n'exposent pas l'organisme à un risque significatif de liquidité, de crédit ou de marché.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes de l'encaisse.

3 - DÉBITEURS

	2019	2018
	\$	\$
Subventions	27 500	17 500
Comptes à recevoir	3 103	6 541
Taxes à la consommation	2 601	1 434
	<u>33 204</u>	<u>25 475</u>

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2019

4 - IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2019		2018	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
	\$	\$	\$	\$
Terrain	82 000	-	82 000	82 000
Bâtiment	280 970	217 586	63 384	77 432
Mobilier et équipement	23 363	23 363	-	-
Matériel informatique	61 688	56 315	5 373	3 144
Équipement d'activités	3 927	3 927	-	-
	<u>451 948</u>	<u>301 191</u>	<u>150 757</u>	<u>162 576</u>

5 - CRÉDITEURS

	2019	2018
	\$	\$
Fournisseurs et frais courus	16 204	3 721
Salaires et vacances courus	32 663	33 874
Sommes à remettre à l'État	<u>11 898</u>	<u>13 447</u>
	<u>60 765</u>	<u>51 042</u>

6 - APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice et destinées à couvrir les charges de projets de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes :

	Au 31 mars 2018	Octrois	Constatés à titre de produits	Au 31 mars 2019
	\$	\$	\$	\$
Emploi de Développement social Canada - Projet connexion	22 956	17 201	40 157	-
Arrondissement Montréal Nord - Osez au féminin	-	45 000	30 000	15 000
Ministères des affaires municipales et de l'occupation de territoire	-	70 000	12 981	57 019
Ministère de la Sécurité publique	-	45 050	2 488	42 562
Divers dons	-	<u>12 950</u>	-	<u>12 950</u>
	<u>22 956</u>	<u>190 201</u>	<u>85 626</u>	<u>127 531</u>

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2019

7 - APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS

Les apports reportés afférents aux immobilisations représentent les apports reçus afférents à l'immeuble. L'amortissement est établi selon les mêmes conditions que l'amortissement de l'immeuble. Les variations survenues dans le solde des apports reportés pour l'exercice sont les suivantes :

	2019 \$	2018 \$
Solde au début	65 750	78 900
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	<u>(13 150)</u>	<u>(13 150)</u>
Solde à la fin	<u>52 600</u>	<u>65 750</u>

8 - ENGAGEMENTS CONTRACTUELS

L'organisme s'est engagé en vertu d'un contrat pour la location d'un local échéant en février 2021 pour un montant de 57 500 \$.

Les versement pour les exercices prochains sont :

	\$
2020	30 000
2021	27 500

9 - CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice 2018 ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice 2019.