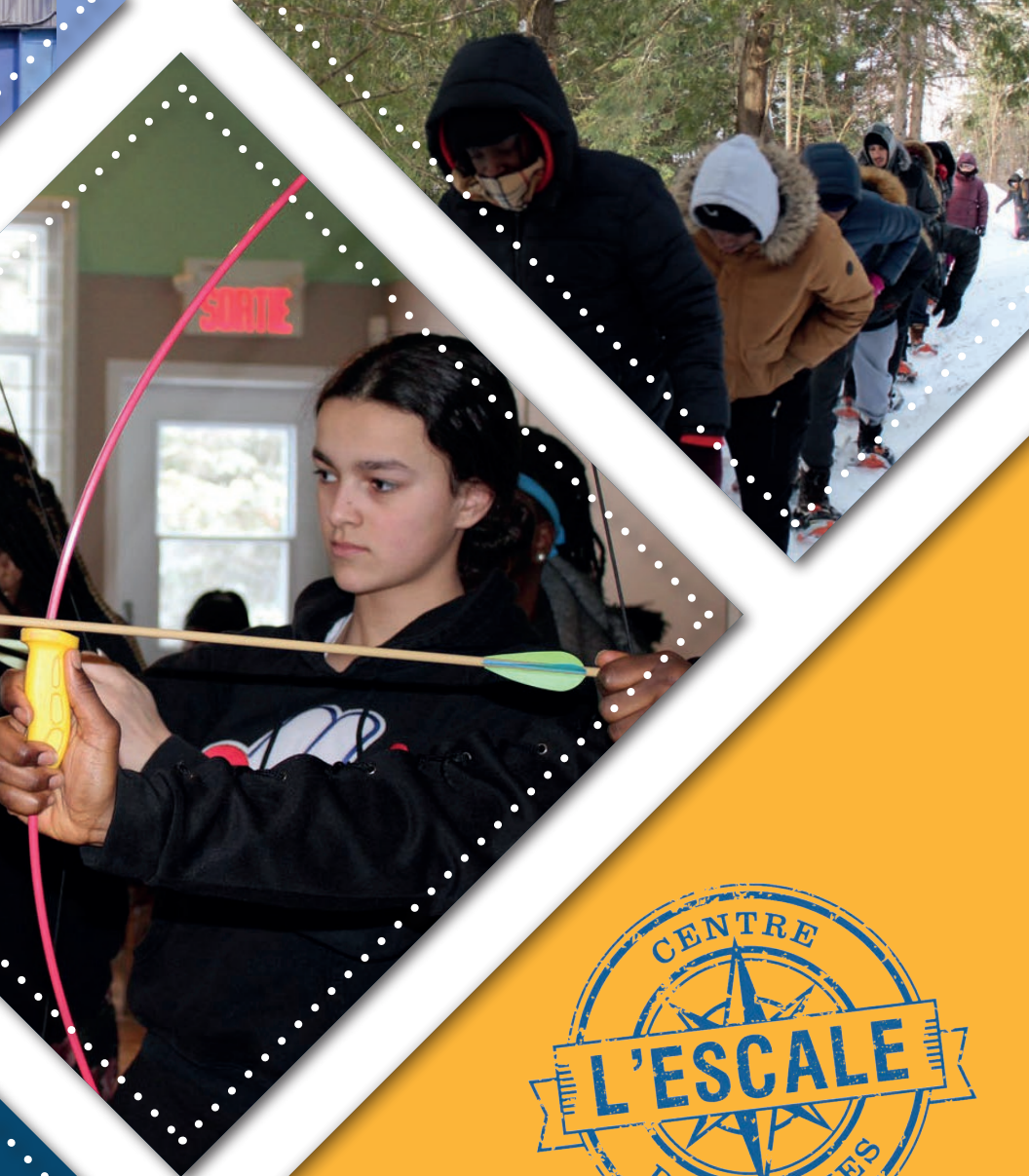




# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018-2019



## POUR NOUS JOINDRE

### ADRESSE POSTALE

4255, Place Hôtel-De-Ville  
Montréal-Nord, QC, H1H 1S4

Tél. (514) 328-4180  
Fax. (514) 328-4069  
[www.lescale.org](http://www.lescale.org)  
[info@lescale.org](mailto:info@lescale.org)

### ADRESSE CIVIQUE

11 612, Avenue Salk  
Montréal-Nord, QC,  
(Chalet du Parc Saint-Laurent)

## RÉDACTION DES TEXTES

Les intervenants

Marie-Nancy Deronette-Feuillé

Sandrine Messomo

Sophie Laquerre-Duchesne

## CORRECTION ET RELECTURE

Marie-Nancy Deronette-Feuillé

Sandrine Messomo

Sophie Laquerre-Duchesne

## CONCEPTION GRAPHIQUE

Min Jae Kim

## REMERCIEMENTS

Merci à tous les membres du Conseil d'Administration et aux employés du Centre des jeunes L'Escale pour leur contribution à la rédaction de ce rapport.

Merci aux jeunes pour leurs précieux témoignages de leur passage au Centre.

Merci à tous ceux qui ont contribué de près ou de loin à la réalisation de ce document.

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018-2019

## TABLE DES MATIÈRES

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| MOT DU PRÉSIDENT                                   | 3  |
| MOT DE LA DIRECTRICE                               | 4  |
| HISTORIQUE - 40 ANS AU SERVICE DES JEUNES          | 5  |
| MISSION, VISION ET VALEURS                         | 6  |
| LES BÉNÉFICIAIRES DE NOS PROJETS STRUCTURANTS      | 7  |
| LIEUX D'INTERVENTION                               | 8  |
| PRIX ET DISTINCTIONS                               | 9  |
| L'ESCALE À TRAVERS SES PROJETS STRUCTURANTS        | 10 |
| L'ESCALE DANS LE CADRE DES ÉVÉNEMENTS              | 22 |
| L'ESCALE À TRAVERS D'AUTRES ACTIONS ET INITIATIVES | 30 |
| CONSEIL D'ADMINISTRATION                           | 37 |
| ÉQUIPE DE L'ESCALE                                 | 39 |
| LES PARTENAIRES                                    | 43 |
| SOMMAIRE DES ÉTATS FINANCIERS                      | 45 |



# MOT DU PRÉSIDENT

Président



Jean-François Cusson

L'année 2019 représente une année charnière pour le Centre des jeunes l'Escale qui fête ses 40 ans de service et d'accompagnement auprès des jeunes nord-montréalais. C'est dans un esprit festif et une très grande satisfaction que je vous présente le rapport d'activités 2018-2019. Dans un cadre collaboratif, les administrateurs et le personnel du Centre des jeunes l'Escale ont produit des résultats qui continuent de positionner l'organisme en tant que modèle d'intégration des jeunes au sein de la communauté.

Le processus d'élaboration d'une nouvelle planification stratégique pour les trois prochaines années, 2019-2022, a été amorcé avec pour principal objectif l'accroissement du financement récurrent et de fonctionnement, et la mise en place d'un plan de communication afin de valoriser la mission de base et l'expertise de l'organisme. Je tiens à remercier la firme P.A.I.R. pour l'accompagnement technique, Emploi Québec et la fondation les Œuvres du cardinal LÉGER pour l'appui financier dans le cadre de ce processus.

Afin de continuer à accompagner adéquatement nos jeunes, le financement de la mission de base demeure en deçà de nos besoins réels et reste notre principal défi. Dans ce sens, une démarche de soutien communautaire a été entreprise et des rencontres de réflexion ont été organisées afin de sensibiliser la communauté de Montréal-Nord sur l'urgence de la situation. Ces

rencontres ont permis de dégager plusieurs pistes de solutions qui commencent déjà à porter des fruits pour notre plus grand plaisir. Des actions concrètes ont été mises en place et d'autres sont en cours d'élaboration. Nous sommes vraiment fiers du soutien et de la mobilisation de la communauté nord-montréalaise concernant la problématique financière de l'organisme et qui continue de nous soutenir au plus grand bénéfice des jeunes que nous accompagnons.

Notre conseil d'administration s'est enrichi cette année de deux nouvelles administratrices Madame Génia Joseph, comptable professionnelle agréée et Madame Catherine Blanchard, avocate-criministe. Nous leur souhaitons la bienvenue.

Je tiens également à souligner le départ de Madame Hoda Essassi, ancienne co-directrice, qui a fourni un travail admirable au sein de la direction et a contribué de par son professionnalisme et ses qualités personnelles à l'essor des projets structurants de l'Escale.

Je voudrais clore mon propos en saluant les contributions de nos différents partenaires, l'engagement des membres du Conseil d'administration et le travail acharné des membres de l'équipe et des bénévoles de l'Escale.



Directrice

Sophie Laquerre-Duchesne

Il me plaît, dans le cadre de ce rapport d'activités 2018-2019, de souligner la qualité et d'exprimer ma fierté pour le travail abattu. Je tiens particulièrement à remercier l'équipe de travail, les membres du CA et les partenaires pour leur engagement ayant conduit aux résultats que nous vous présentons à cette occasion.

Je crois particulièrement en la capacité de l'Escale à continuer à accomplir avec efficacité sa mission d'accompagnement des jeunes vers le développement de leur autonomie et favoriser leur empowerment à travers des projets structurants et novateurs. Je suis très heureuse de faire partie de cette dynamique et plus encore de contribuer significativement à maintenir l'organisme en tant qu'acteur stratégique du milieu.

J'aimerais souligner la qualité des partenariats qui ont été développés cette année et ont permis à l'Escale de renforcer son assise à Montréal-Nord. Ces partenariats sont de divers ordres, communautaires, institutionnels ainsi que les fondations et autres donateurs. Tous ont contribué de manière significative à nous permettre de faire la différence dans la vie des jeunes nord-montréalais que nous accompagnons.

Cette année a marqué la fin d'un beau et merveilleux parcours avec le Centre Natio-

# MOT DE LA DIRECTRICE

nal de Prévention du Crime de Sécurité publique du Canada. Quelle fierté d'avoir pu bénéficier de ce partenariat décennal qui a profité à un peu plus de 450 jeunes élèves de notre communauté.

L'organisme a su s'adapter et développer de nouveaux partenariats afin de pérenniser les actions et les projets mis en place, toujours dans une logique et une dynamique participative.

Je tiens à souligner la participation de l'Escale à différents comités et instances de Montréal-Nord pour la cause des jeunes. Je pense ici au comité fierté habitation, afin de porter la voix des jeunes qui vivent des enjeux en termes de logement et plus particulièrement sur l'enjeu de l'itinérance invisible chez les jeunes nord-montréalais. Mais également notre participation, en qualité de membre du CA de la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord.

Sur un tout autre plan, l'occasion m'échoit de remercier très sincèrement ma collègue et amie Hoda Essassi, partie pour relever de nouveaux défis, et avec qui j'ai assuré la codirection de l'Escale pendant plus de 3 ans. Partagée entre la tristesse due à son départ et la fierté de savoir qu'elle est toujours dans le milieu communautaire nord-montréalais, je tiens à souligner l'admirable contribution qu'elle a apportée au sein de l'organisme.

Et pour clore ce propos, je suis plus que motivée, avec l'appui du CA et le fort potentiel de l'équipe de travail, à relever les défis qui nous attendent en 2019-2020.

# HISTORIQUE

## 40 ANS AU SERVICE DES JEUNES

Le Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord a été créé en 1979 suite aux conclusions du rapport de la Table de Concertation Jeunesse de Montréal-Nord dans le cadre du Projet Jeunesse Canada au travail. Cette année l'organisme fête ses 40 ans de d'implantation au sein de la communauté et notamment auprès des jeunes que nous accompagnons à travers des services d'écoute, de soutien et d'accompagnement ainsi que des programmes structurés axés sur la prévention et la résolution des problèmes auxquels ils sont confrontés.

Le Centre met en place des actions structurantes par le biais de 4 axes d'interventions: la persévérance et la réussite scolaire, la pré-employabilité, le développement de compétences et l'engagement dans la communauté. Depuis sa création, l'organisme constitue une structure d'accueil et un lieu de référence où les jeunes participent à des activités éducatives et culturelles et se voient offrir des opportunités de bénévolat dans un environnement encadré et supervisé par des intervenants.

Par le biais de notre accompagnement, les jeunes s'impliquent dans le fonctionnement même de l'organisme en faisant partie des comités de travail ce qui favorise leur Empowerment. D'ailleurs, deux jeunes siègent sur notre Conseil d'administration. Toutes les actions du Centre des jeunes l'Escale s'inscrivent dans un esprit de collaboration et de complémentarité avec le milieu institutionnel, communautaire et des affaires. Par ailleurs, Le Centre est reconnu pour la qualité des personnes qui y sont impliquées, tant au niveau des intervenants qu'au niveau de sa gestion ou de son Conseil d'administration.



## MISSION

Le Centre des jeunes l'Escale a pour mission d'accompagner les jeunes âgés de 15 à 25 ans de Montréal-Nord à travers des projets structurants visant à développer et à valoriser leurs talents et leurs compétences dans le but d'en faire des citoyens engagés et responsables dans leur milieu.

**40** ANS D'ACCOMPAGNEMENT  
DES JEUNES DU MONTRÉAL-NORD



## VISION

Le Centre des jeunes l'Escale est, au Canada, un modèle d'intégration des jeunes au sein de la communauté.



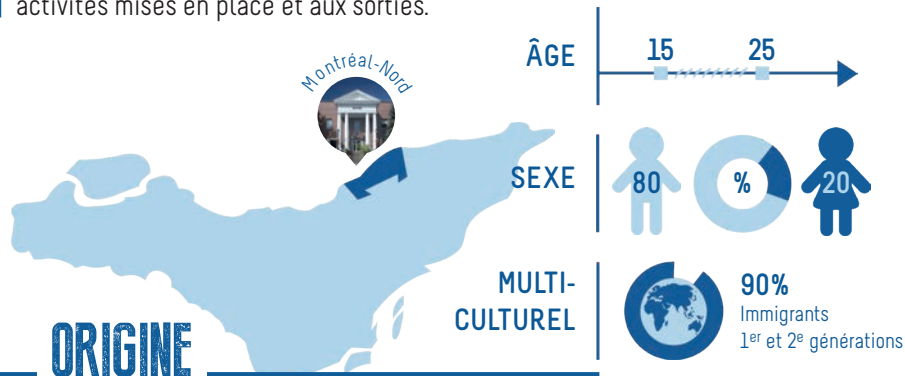
## VALEURS

L'Escale véhicule et développe certaines valeurs fondamentales autant dans ses relations avec ses partenaires qu'à l'intérieur même de l'organisme. Ces valeurs sont le respect, l'engagement, l'autonomie des jeunes et la transparence.

# LES BÉNÉFICIAIRES DE NOS PROJETS STRUCTURANTS

## ÂGE

Les jeunes qui bénéficient de l'accompagnement au sein de l'Escale sont âgés de 15 à 25 ans. Ils participent principalement aux projets structurants, aux actions et activités mises en place et aux sorties.



## ORIGINE

Les jeunes qui constituent notre public proviennent de diverses origines et reflètent la diversité de la collectivité de Montréal-Nord. En effet, l'arrondissement de Montréal-Nord compte sur la présence de plusieurs communautés culturelles et le Centre valorise cette dynamique multiculturelle avec une clientèle diversifiée.

## MILIEU SCOLAIRE

Une très grande proportion des jeunes qui fréquentent notre Centre provient des écoles secondaires Henri-Bourassa et Calixa-Lavallée, ainsi que de l'école Amos de Montréal-Nord. Certains sont scolarisés dans des écoles spécialisées situées à l'extérieur de l'arrondissement bien qu'ils habitent le quartier. Dans d'autres cas, ce sont des jeunes qui ne fréquentent pas le milieu scolaire.

# LIEUX D'INTERVENTION

## CHALET DU PARC ST-LAURENT

La majorité des activités de l'Escale ont lieu au chalet du parc Saint-Laurent. Les jeunes fréquentent cet espace de manière volontaire ce qui leur permet d'interagir entre eux mais également avec les intervenants présents sur place. Des activités ainsi que des ateliers de réflexion, d'information et de sensibilisation y sont fréquemment organisés ce qui favorise les échanges informels. Il s'agit d'un milieu de vie dans lequel les jeunes se sentent en sécurité ce qui développe, chez eux, un fort sentiment d'appartenance.



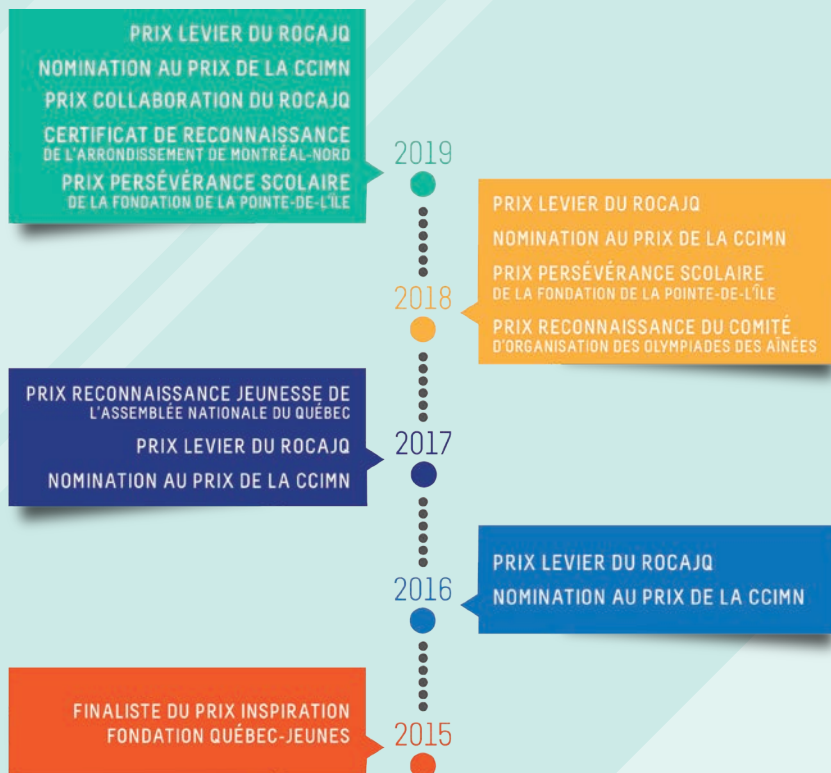
## AUTRES LIEUX

Au fil des années, l'Escale a su développer des partenariats très étroits avec des organismes de la communauté. Nous citerons notamment les écoles secondaires Amos, Calixa-Lavallée et Henri-Bourassa. Dans le cadre de ces partenariats, des ateliers ont lieu dans les locaux de ces trois écoles.





## PRIX ET DISTINCTIONS



*L'Escale à travers  
ses projets structurants*

# ASPIRANTS-ANIMATEURS



Le projet ASPIrants animateurs, mis en place en 2007, vise à améliorer les connaissances et compétences en animation des jeunes âgés de 15 à 25 ans en leur permettant d'acquérir une expérience de travail en animation pour favoriser leur intégration à l'emploi. À travers des actions structurantes et une approche intégrée, le programme donne aux jeunes des outils techniques. Il développe leurs compétences sociales et professionnelles en employabilité tout en contribuant à développer leur pouvoir d'agir.

## OBJECTIFS

- ★ Développer les connaissances et compétences en animation des jeunes
- ★ Offrir aux participants une expérience de travail bénévole en animation
- ★ Favoriser l'intégration des nouveaux arrivant dans la communauté
- ★ Développer des partenariats susceptibles de favoriser l'intégration à l'emploi ou un retour aux études
- ★ Développer l'identité des jeunes à travers des expériences variées

## ASPI : UN RETOUR AUX SOURCES

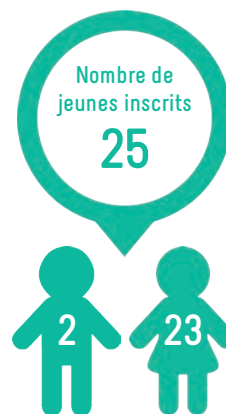
Ces deux dernières années, le programme ASPI a voulu répondre aux besoins plus vastes que les objectifs du projet initial. Les jeunes avaient besoin d'un endroit pour se rassembler, échanger sur des sujets qui les interpellent ainsi qu'un accompagnement en employabilité. Les besoins de formation en lien avec l'animation de camp de jour étaient devenus moins prioritaires. Suite à une réflexion avec l'équipe de travail, le Centre des jeunes l'Escale développe le projet Milieu de Vie et actualise le projet Aspirants animateur sur sa mission et ses objectifs de départ.

Afin de mieux rejoindre notre public cible, nous avons, cette année, procédé à la refonte complète de nos outils de promotion. En partenariat avec les écoles secondaires, nous

avons ciblé les jeunes ayant un intérêt marqué pour l'animation en camp de jour et réaffirmé notre partenariat avec l'organisme Programme Horizon jeunesse, prestataire de camp de jours dans l'arrondissement de Montréal-Nord. En étroite collaboration avec les partenaires, la coordonnatrice du projet Aspirants animateurs s'est assurée que le contenu de la formation soit en lien avec la réalité du terrain et les compétences requises pour l'exercice de cet emploi.

Nous pouvons fièrement dire que depuis janvier 2019, ASPI est de retour EN FORCE!

## RÉSULTATS 2018-2019



Âgé entre 14 et 18 ans provenant des écoles secondaires Calixa-Lavallée, Henri-Bourassa et les collèges Jean-Eudes et Regina Assumpta.

Nombre d'heures par participant / Total d'heures par année





Le projet Prévencité a été initié en 2011 en partenariat avec l'école Amos avec pour public cible les jeunes de 16 à 21 ans à fort risque de décrochage scolaire. Le projet utilise les outils qui s'appuient sur la recherche pour renforcer les facteurs positifs pouvant influencer le parcours scolaire des jeunes ciblés.

À travers une approche cognitivo-comportementale, Prévencité accompagne les jeunes élèves faisant partie des cohortes dans la poursuite des études jusqu'à l'obtention du diplôme d'études secondaires.

## PRINCIPAUX ACTIVITÉS

- ★ Les ateliers en classe
- ★ Le Bénévolat dans la communauté
- ★ Les activités d'aventure et de plein air
- ★ L'accompagnement personnalisé à travers des suivis individuels

## RETOMBÉES DU PROJET

**60** jeunes élèves vulnérables touchés chaque année

Diminution du décrochage scolaire **85%** de présence effective aux cours  
et **87%** de persévérance scolaire

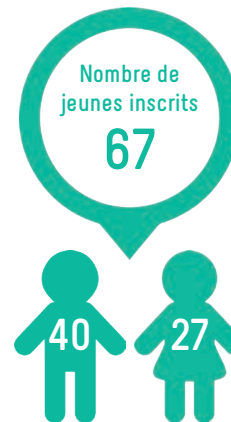
Réduction de près de **50%** de consommation de drogues et d'alcool

Taux très apprécié de persévérance scolaire **87%**  
et de réussite scolaire **71%**

Meilleures attitudes face à l'autorité, aux parents et aux pairs

## RÉSULTATS 2018-2019

Nombre d'heures par session et par élève / Total d'heures par année



## Témoignage

« Prévencité m'a aidé à me découvrir, avec les différentes activités et les suivis personnels. J'ai trouvé les sorties super nice. Grâce à ça, je suis allé au-delà de mes limites, comme à la sortie de l'escalade. On m'a vraiment encouragé et je suis allé au plus loin que j'aie pu aller. Étant une fille très timide, le camp m'a beaucoup aidé à me faire de nouveaux amis. Le projet aide à ouvrir des portes, grâce aux bénévoles. Les activités aident à découvrir des métiers grâce aux différentes choses que l'on fait. J'aime les enfants et je veux aller dans ce milieu. Bref, j'encourage fortement les jeunes à faire le projet Prévencité. »

- Rosa Alondra Gala Sanchez,  
élève de Prévencité Cohorte Automne 2018

# LRP MA VIE EN PREMIER



Développé en 2014, Ma Vie en Premier (MVP) est un projet basé sur l'approche LRP centrée sur la modification des comportements et des modes de pensée notamment le renforcement positif, le système de contingence, le développement d'habiletés sociales et d'autocontrôle. Le projet vise une cohorte de 44 élèves de 15 à 16 ans inscrits à la prolongation du premier cycle de deux grandes écoles secondaires de Montréal-Nord: Henri-Bourassa et Calixa-Lavallée.

## OBJECTIFS

- ★ Mettre en place des facteurs de protection pour les jeunes cibles
- ★ Créer un environnement propice à la prévention des problèmes de santé mentale
- ★ Augmenter les capacités prosociales, les habiletés de communication et de prise de décisions des jeunes
- ★ Amener les jeunes à se fixer des buts et objectifs d'avenir
- ★ Réduire le taux d'absentéisme et d'indiscipline
- ★ Augmenter le rendement scolaire et la diplomation des jeunes

## Témoignage

« Je pense que le programme MVP est un excellent programme, car grâce à ce programme, j'ai eu l'occasion d'apprendre davantage sur moi-même et sur mes camarades de classe dans différents contextes. »

- Shanly Rozier Benoit  
élève de MVP à Henri-Bourassa

« Je trouve que le programme a eu plus d'impacts sur les élèves ayant des difficultés au niveau des habiletés sociales. C'est un programme qui a su les amener à interagir avec l'ensemble de leurs pairs. »

- Enseignante du programme MVP

## RÉSULTATS 2018-2019

Nombre d'heures par élève / Total d'heures par année



## ÉVALUATION DES EFFETS DU PROJET

Le Centre des jeunes l'Escalpe est accompagné, depuis 2014, par une équipe de recherche de l'école de psychoéducation de l'UdeM qui a pour objectif d'évaluer les effets du projet MVP par un devis longitudinal prospectif quasi-expérimental qui permet de comparer les élèves exposés au projet et un groupe de comparaison. Le rapport conclut avec des effets significatifs auprès des élèves avec de l'indiscipline en classe sur les indicateurs suivants :

- Affirmation de soi
- Contrôle de soi
- Estime de soi
- Isolement social
- Gestion du stress
- Leadership
- Sensibilité à l'influence des pairs
- Retards en classe.

# MILIEU DE VIE



Le projet **Milieu de vie** s'inscrit dans la continuité du projet Proxy-jeunes et se développe dorénavant tout au long de l'année. Ce projet est une réponse aux jeunes qui demandaient l'accès à un espace afin de s'exprimer et de partager, avec leurs pairs, autour de thématiques inspirées leurs quotidiens. Nous avons constaté, ces dernières années, qu'un nombre grandissant de jeunes arrivent à l'âge adulte peu outillés afin d'assumer pleinement leur rôle en tant que citoyen actif et responsable.

Milieu de vie a donc comme objectif de favoriser l'empowerment chez les jeunes en offrant un service d'écoute et un accompagnement vers l'autonomie. C'est par une présence continue et directe avec les jeunes que ces derniers pourront continuer à s'épanouir et surmonter les obstacles auxquels ils sont confrontés.

## ACTIVITÉS RÉALISÉES

- 1 **Atelier sur la place des femmes en 2019**  
dans le cadre de la **journée internationale des droits des Femmes**  
discussion animée par Bochra Manai de Paroles d'Exclues, Dalila Awada de Paroles de Femmes et Nargess Mustapha de Hoodstock
- 3 **Ateliers prévention des toxicomanies et légalisation du Cannabis**  
collaboration avec Coup de Pouce Jeunesse
- 2 **Ateliers de plein-air et d'aventure**
  - Basketball
  - Canoé
- 1 **Séance d'information sur l'admissibilité à l'aide juridique**  
avec invité Me Pierre-Richard Deshommes, spécialiste en droit du logement

## COHORTE 2018-2019



| POPULATION ET CARACTÉRISTIQUES                                              |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Adolescents (12 - 17 ans)<br>Décrocheurs/Raccrocheurs scolaires             | 45                                                                                  | 35                                                                                  |
| Jeunes Adultes (18 - 35 ans)<br>Personnes ayant des démêlés avec la justice | 30                                                                                  | 4                                                                                   |
| Nombre des personnes rejointes<br>directement par le projet                 | 80                                                                                  | 30                                                                                  |
| Nombre des personnes rejointes<br>indirectement par le projet               | 160                                                                                 | 80                                                                                  |
| Total (Selon les sexes)                                                     | 315                                                                                 | 149                                                                                 |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                                        | <b>464</b>                                                                          |                                                                                     |





Depuis le 1er septembre 2017, le Centre des jeunes L'Escale a mis sur pied un nouveau projet en pré-employabilité : Travail Alternatif Payé à la Journée (TAPAJ).

TAPAJ est un projet d'insertion spécifique permettant aux jeunes en grande précarité d'être rémunérés en fin de journée pour une activité professionnelle qui ne nécessite pas de qualification particulière et ne les engage pas dans la durée. Sa mise en œuvre s'appuie sur un partenariat opérationnel avec des entreprises et des collectivités locales en vue d'offrir une alternative aux métiers de la rue. Ce dispositif vise à rejoindre les jeunes de Montréal-Nord et se veut un outil en appui dans le cadre de leurs démarches d'insertion socio-professionnelle.

## OBJECTIFS VISÉS

- ★ Offrir des alternatives rémunérées légales et sécuritaires dans un contexte de dépannage économique
- ★ Offrir aux jeunes en situation d'exclusion une place dans la communauté en réparant le lien social
- ★ Offrir une expérience de pré-employabilité dans le but d'une réinsertion socioprofessionnelle
- ★ Favoriser la cohabitation en participant à la vie de quartier
- ★ Découvrir leurs habiletés et intérêts en phase avec leurs capacités et leur personnalité

## ACTIVITÉS RÉALISÉES ET RÉSULTATS OBTENUS

Démarchage et promotion auprès des jeunes.

Présentation de TAPAJ dans les établissements scolaires et organismes jeunesse.

34 nouvelles inscriptions.



Démarchage et promotion auprès des entreprises, des institutions entrepreneuriales, à la chambre de commerces, etc.

Recherche de partenariats en continue.



Encadrement des jeunes sur les plateaux de travail.

29 distributions, 22 entretiens intérieurs/extérieurs, 3 aménagements et déménagements, 3 déneigements, 3 paysagements (378 heures en totale).



- ★ Distribution des dépliants et des affiches explicatives et les cartes de visite.
- ★ Publication des articles dans le «Guide de Montréal-Nord».
- ★ Participation aux trente(30) événements liés à l'employabilité.
- ★ Participation à la création d'un TAPAJ QUÉBEC en étant Coordinatrice membre administratrice du Conseil d'Administration.

## Témoignage

« À tous, je souhaite solliciter une amie qui a su répondre à mes besoins depuis quelques mois, elle a su me guider dans un projet appelé TAPAJ qui me tient très à cœur. Je vous l'assure dès lors que j'ai intégré ce projet, je n'ai eu aucun regret car, elle a su mener à bien ces plans. Grâce à elle, TAPAJ est devenu très important pour moi. C'est pour ça que je recommande vivement ce programme à tous ceux qui passent une mauvaise phase. »

- Célestin St-Jean

« TAPAJ m'a permis de rencontrer de nouvelles personnes, de créer de nouveaux liens. D'apprendre comment travailler en équipe. Cela m'a permis aussi de me faire de l'argent. TAPAJ pour moi, est un programme qui est très utile pour les jeunes de Montréal-Nord. »

- Annie Claude Constant

« Le projet TAPAJ est une bonne opportunité d'acquérir de l'expérience et d'obtenir un emploi en suite. »

- Janitha Mylvaganam



# CLUB CULTUREL D'AMOS



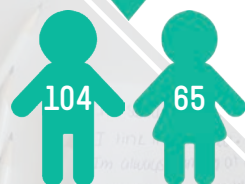
Le Club culturel est une initiative du Centre des jeunes l'Escale en collaboration avec Réseau Réussite Montréal et mis en oeuvre au sein de l'école Amos. Le club culturel est la nouvelle version du projet littéraire ayant débuté en 2017.

Le club culturel offre des services directs à des élèves de 16 à 20 ans en formation générale des adultes par la valorisation de la lecture à travers la musique et la poésie afin de contribuer à leur intégration dans la société.

## OBJECTIFS

- ★ Développer l'aptitude à comprendre et à utiliser l'information écrite dans la vie courante
- ★ Étendre ses connaissances et ses capacités
- ★ Atteindre des buts personnels

## ACTIVITÉS RÉALISÉES ET LES COHORTS 2018-2019



Nombre d'heures par année



ATELIER  
du club\*

**19,5**

ATELIER  
à micro-ouvert  
(école et Escale)

**20**



visite au  
Salon du livre  
(de Montréal)

**45**



*L'Escale dans le  
cadre des événements*

# GALA DES BRAVOS



Le Gala des Bravos est une soirée spéciale qui honore les jeunes qui se sont démarqués dans les divers projets du Centre. Chaque année depuis 2012, à travers ce gala, l'Escale souhaite saluer et valoriser les efforts des jeunes et les encourager à persévérer. En plus de mettre en valeur les caractéristiques uniques de la relève locale, le Gala des Bravos offre une opportunité de réseautage et des outils d'employabilité. Un cocktail ludique de mise en relation stratégique entre les jeunes, les influenceurs de la communauté et gens d'affaires est organisé avec la complicité de la chambre de commerce de Mtl-Nord.

Le 9 mai 2018 lors de sa 7<sup>e</sup> édition, le Gala a connu la participation de 250 personnes venues féliciter les jeunes ayant reçu des trousseaux comprenant des lettres de recommandation et des diplômes d'assiduité, utiles dans leur démarche de recherche d'emploi.

Le Centre tient à remercier tout particulièrement la Caisse Desjardins Sault-au-Récollet-Montréal-Nord en tant que partenaire financier et principal présentateur de l'événement. Il tient également à remercier tous ses commanditaires: le Costa del Mare, Monsieur Angelo d'Anello, Repro Cité Graftix, Délices Lafrenaie, librairie Asselin, Dans un jardin, Zeste d'Haïti, Salle Désillets du CÉGEP Marie-Victorin, magasin Canadian Tire de Montréal-Nord.



# OLYMPIADES DES AÎNÉS



Les Olympiades et la kermesse des Aînés sont des événements qui permettent de sensibiliser nos aînés sur l'importance de demeurer actifs, notamment en pratiquant des activités physiques, encourager une communication intergénérationnelle avec les jeunes qui y participent.



C'est le seul espace donné à ces deux populations (aînés et jeunes) de se rencontrer et de se rapprocher. En effet, ces événements ponctués d'activités sportives, culturelles, d'animation culturelle et de repas communautaires permettent aux deux populations ciblées de créer des liens, d'échanger sur les différentes trajectoires et de faire tomber plusieurs préjugés de part et d'autre. Les événements, devenus incontournables, permettent de renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté nord-montréalaise.

Les événements ont eu lieu en 2018 au parc Gouin (15 août) et au parc Eusèbe-Ménard (23 août).



# FIESTA FAMILIALE



Le Centre des jeunes l'Escale, le programme Horizon jeunesse et Entre parents se sont regroupés pour réaliser la sixième édition de la FiestA Familiale estivale de Montréal-Nord qui a eu lieu le 2 juin 2018 au Parc Sauvé à Montréal-Nord.

La journée FiestA Familiale est une journée pour la famille. L'événement a rejoint près de 4000 personnes cette année. L'objectif de cet événement est de favoriser le rapprochement entre les écoles, la famille et la communauté dans le but de s'engager, ensemble, dans le développement des jeunes Nord-Montréalais.

## Objectifs

- Augmenter la participation citoyenne des Nord-Montréalais
- Promouvoir et faire connaître les services des organismes communautaires à Montréal

## Résultats Atteints

- Augmentation de la présence de 500 personnes comparativement aux éditions antérieures
- 38 organismes communautaires participent à l'événement et font la promotion de leurs services



# UN ÉTÉ FOU DES PARCS



Le projet Un été fou des parcs est né d'un engagement et d'une vision commune de plusieurs organismes communautaires de Montréal-Nord et est rendu possible avec le soutien de l'arrondissement de Montréal-Nord et ce depuis l'été 2017.

## Objectif général

Offrir aux jeunes des activités sportives et culturelles gratuites, accessibles et variées, en réponse à leurs besoins, dans les parcs et espaces publics du quartier.

## Résultats 2018-2019

Un été fou des parcs touche directement 2419 jeunes âgés de 6 à 25 ans. Nous avons observé une baisse des incidents dans les parcs ciblés cet été. Par la présence d'animateurs qualifiés, l'offre de services des organismes et partenaires favorise l'utilisation positive de l'espace public qui a comme effet de développer un sentiment de sécurité pour tous les utilisateurs de ces lieux. Les jeunes se sentent en confiance lorsqu'ils participent aux activités. Les jeunes, qui habituellement sont plutôt inactifs dans le parc, se mobilisent dans le cadre de certaines activités. Les usagers des parcs observent une offre d'activités structurantes pour les jeunes de Montréal-Nord.



# SOIRÉE JE VOTE



Le 19 septembre 2018, l'Escale a tenu la soirée "Je Vote". Une soirée où les jeunes de Montréal-Nord rencontrent les candidats aux élections provinciales 2018 ainsi que leurs équipes respectives. Chaque candidat disposait de 15 minutes pour présenter sa plateforme. Une période de questions des jeunes suit et les candidats répondent à tour de rôle. Les jeunes ont au préalable participé à une soirée de préparation dans laquelle ils ont été familiarisés avec le système électoral municipal et les différents services offerts par ce palier gouvernemental.

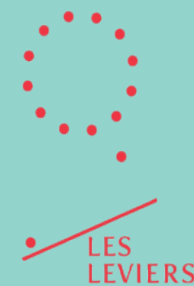
Plus d'une cinquantaine de jeunes ont répondu présents à la soirée et ont eu l'occasion de poser leurs questions en lien avec les thématiques de l'hébergement des jeunes, le profilage racial, l'aménagement d'espaces verts, la place faite aux jeunes dans l'arrondissement, les agressions sexuelles, etc. Les jeunes ont pu également s'exprimer et échanger avec les candidats autour d'enjeux qui les touchent.

## Partis représentés à cette soirée :

- Partis Libéral Québec  
Paule Robitaille
- Coalition avenir Québec  
Julie Seide
- Québec solidaire  
Alejandra Zaga Mendez



# GALA DES PRIX LEVIERS



Le gala des prix Leviers est organisé par le Regroupement des Organismes Communautaires Autonomes Jeunesse du Québec (ROCAJQ) et a pour objectif de rendre hommage aux succès et aux réussites des jeunes et à valoriser l'excellence des organismes communautaires autonomes jeunesse partout au Québec.

À travers cet événement, le ROCAJQ souhaite valoriser la ténacité, le dépassement de soi et la contribution sociale de jeunes qui ne s'intègrent pas toujours dans le système traditionnel. Nous reconnaissons en ces jeunes, qui ont du panache, le pouvoir d'oser et de faire les choses différemment et nous voulons leur rappeler qu'ils ont raison. Lors de ce gala qui se déroule depuis 2014 à l'Assemblée nationale du Québec, des prix Leviers sont remis par les mains de leur député(e) à de jeunes hommes et de jeunes femmes qui ont eu des parcours de vie différenciés et qui ont persévéré vers l'atteinte de leurs objectifs. Par leur mise en action et leur cheminement personnel, ces jeunes représentent de véritables leviers de transformation sociale pour eux-mêmes et pour leur communauté.



À l'occasion de la 9e édition du Gala des prix Leviers, le 21 novembre 2018, le ROCAJQ a rendu hommage au parcours exceptionnel de 39 jeunes de partout au Québec, parmi lesquels, un jeune de l'Escale: Christopher Chicas.



# UNE SOIRÉE À L'HÔTEL DE VILLE



Une soirée à l'Hôtel de Ville, organisée par la Concertation Montréal, est une activité qui s'adresse à des jeunes de 15 à 30 ans et qui se déroule à chaque mois à l'hôtel de ville lors de séance du conseil municipal. Il s'agit d'une initiative non partisane favorisant la diversité des arrondissements et des élus.

Ainsi, à chaque séance du conseil municipal, des jeunes montréalais sont invités à l'hôtel de ville afin de leur faire découvrir les dessous de la politique municipale. Pour ce faire, ils visitent les lieux, se familiarisent avec le fonctionnement du conseil et discuteront avec des élu.e.s.

Le 19 décembre dernier, c'était la chance de Sarah Lacombe, et Maisha Lalancette du Centre des Jeunes l'Escale de rencontrer et de discuter avec les élu.e.s suivants : Mme Christine Black, Mme Renée-Chantal Belinga, M. Abdelhaq Sari. et M. Sterling Downey.

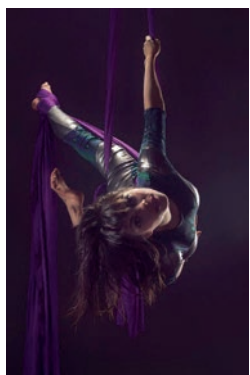


*L'Escale à travers  
d'autres actions et initiatives*

BOOM ÉVÉNEMENTS, une initiative du Centre des jeunes l'Escale de Montréal-Nord, est une coopérative d'économie sociale qui offre des services d'animation et des concepts novateurs afin de créer, gérer et accompagner des événements intérieurs, extérieurs et corporatifs. Boom Événements a également comme mission de faire la promotion et la diffusion des arts et de la culture urbaine. La coopérative offre des services qui exploitent les éléments de la culture urbaine tels que le Hip Hop, le Slam, la danse et les Arts visuels.

## Objectifs

- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en les amenant à vivre une première expérience de travail dans le domaine de l'événementiel
- Permettre aux jeunes d'acquérir des qualités entrepreneuriales telles que le leadership, la confiance en soi, la créativité et le dynamisme
- Contribuer au développement de l'engagement citoyen
- Mettre en place des activités afin de permettre aux jeunes de sortir de l'exclusion et diminuer les comportements à risque notamment la consommation de drogue et d'alcool
- Offrir des services de qualité en événementiel pour tous types d'occasions aux organisations et aux particuliers



Le Centre des jeunes l'Escale a amorcé depuis des mois la réflexion sur le phénomène de l'itinérance invisible des jeunes à Montréal-Nord. Il faut dire que le phénomène fait l'objet d'une étude au niveau national\*. Le Centre souhaite mettre en place des actions en faveur des jeunes de la communauté se retrouvant dans une situation d'itinérance. Mais plus encore, il est question d'amener la question de l'itinérance invisible au sein des différentes instances de décision, de communiquer dessus afin d'interpeller l'opinion publique sur l'urgence de la situation.

Le Centre des jeunes l'Escale dans le cadre des actions mises en place, a participé le 13 mars dernier par l'entremise de Sophie Laquerre, au souper-discussion organisé par le Comité logement de Montréal-Nord avec pour thème principal: l'itinérance.

Par ailleurs, en décembre dernier, les jeunes de l'Escale ont participé à un bénévolat dans la communauté. Il s'agissait de cuisiner et de distribuer des lunchs à plusieurs personnes vivant en situation d'itinérance. Un Bravo spécial à tous ces jeunes pour leur formidable contribution.

Dans le cadre de la communication sur le phénomène de l'itinérance invisible, l'ancienne codirectrice, Mme Hoda Essassi, lors de son passage à la chaîne de télé MATv City Life en juin 2018, n'a pas hésité à aborder la question, en plus des autres problèmes que rencontrent les jeunes de Montréal-Nord, notamment l'absence d'hébergement d'urgence.



# PROJET ATELIER D'ÉBÉNISTERIE



L'Atelier d'ébénisterie est un projet en cours de développement, co-porté par le Centre des jeunes L'Escale et la Société de verdissement du Montréal Métropolitain (SOVERDI). Le projet, implanté au sein de l'école secondaire Henri-Bourassa de Montréal-Nord s'adresse aux jeunes à fort risque de décrochage scolaire et vivant des conditions difficiles.

Le projet est la suite des ateliers de Menuiserie de l'école Henri-Bourassa qui ont vu le jour en 2015 et ont connu un grand succès, notamment à travers 119 élèves ayant bénéficié de la formation, de l'aide à la motivation scolaire, d'un programme d'exploration de métier et des possibilités d'insertion professionnelle.

Il s'agit d'un projet d'économie sociale locale de transformation des arbres abattus sur le territoire de l'arrondissement. À terme, il accueillerait une cohorte de 30 jeunes élèves pour les initier au travail du bois. L'atelier d'ébénisterie vise à encourager des pratiques innovantes et structurantes de manière à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

## Objectifs

- Créer un projet d'économie sociale locale spécialisée en travaux du bois, principalement la fabrication de mobilier intérieur/extérieur qui soit légitime et respectueuse des règlements sur la santé et la sécurité au travail
- Mettre en place une alternative d'éducation secondaire pour les étudiants actuels et pour les décrocheurs du territoire (Objectif de base : secondaire 2 pour ensuite cheminer vers un DEP ou autre pour ceux qui en ont la capacité). Il s'agit d'offrir une expérience qualifiante de formation, qu'elle soit professionnelle ou non
- Instaurer un volet de travail social visant l'accompagnement des jeunes tout au long de leur processus pour le développement du savoir-être, de l'autonomie, de leurs compétences et de leur intégration dans le milieu

Le projet va être mis en place dès 2020 avec la collaboration de plusieurs partenaires institutionnels, communautaires et financiers.



## Concertation et représentation

Le Centre des jeunes L'Escale s'implique dans différentes concertations, que ce soit au niveau local, régional que provincial. Via ces représentations, L'Escale souhaite porter la voix des jeunes qui fréquentent l'organisme et communiquer sur leurs besoins et réalités.

Présence continue à :

- Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord (TCJMN) – membre et membre du Conseil d'administration
- Table de quartier de Montréal-Nord – Membre
- Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ) – Membre et membre du conseil d'administration
- Table Osez au féminin- Membre
- Comité Pansez les plaies

## Affiliation

Le centre des jeunes L'Escale est affilié auprès de plusieurs organismes:

- Association des professionnels en gestion philanthropique (APGP) - membre
- Coopérative de développement régional de Montréal (CDR) - membre
- Regroupement des organismes communautaires de Montréal (RIOCM) - membre
- Chambre de commerce et d'industrie de Montréal-Nord (CCIMN) - membre

# COOPÉRATION

## *A*ccueil d'une délégation de jeunes venus de Bruxelles en Belgique

Au début du mois de juillet 2018, le Centre des Jeunes L'Escale a accueilli une délégation de jeunes issus du Centre Des Jeunes R En Arts de Bruxelles.

Les jeunes de Bruxelles ont échangé avec nos jeunes sur la situation des réfugiés et sur des pistes de solutions envisageables concernant certaines des problématiques en lien avec cette réalité toute particulière.

Cette rencontre fut riche en émotions, en écoute et en découvertes de part et d'autre.



## *V*isite d'une délégation venue de Haïti

Le 28 septembre 2018, le Centre des jeunes L'Escale a reçu une délégation de jeunes Haïtiens de l'association JLAC internationale (Jeunesse Leadership et Action Citoyenne) pour un séjour d'échange autour des thématiques touchant la jeunesse, la diversité culturelle et l'engagement citoyen. Lors de leur séjour à Montréal, ils ont été invités par la Mairesse de Montréal-Nord, Mme Christine Black, et ses conseillers, Mme Chantal Rossi et M. Claudel Toussaint à la mairie de Montréal-Nord. De même, ils ont pu échanger avec plusieurs acteurs communautaires lors du salon de l'engagement social.



L'équipe de L'Escale les a accompagnés à Ottawa pour rencontrer notre député fédéral M. Emmanuel Dubourg et Mme la sénatrice Françoise Mégie.

Des visites, rencontres d'échanges avec des acteurs du milieu et des activités avec les jeunes de L'Escale ont été également au programme.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION



**P**résident  
Jean-François Cusson



**A**dministratrice  
Colette D. Cummings



**V**ice présidente  
et Secrétaire  
Suzanne Bernier



**A**dministrateur  
Venel Joseph

*Faites Partie de  
notre C.A.*



Plaque d'honneur remise à Suzanne Bernier pour ses 20 années d'implication au conseil d'administration du Centre des jeunes l'Escale.



**T**résorière  
Génia Joseph



**A**dministratrice  
Catherine Blanchard

## ÉQUIPE DE L'ESCALE

**Sophie Laquerre-Duchesne**

Directrice

**Marie Nancy Deronette Feuillé**

Adjointe administratrice

**Sandrine Messomo**

Agente de développement et de financement

**Min Jae Kim**

Agente de communication

**Kenny Thomas**

Agent de Milieu de vie

**Catherine Pépin**

Coordonnatrice ASPI et Club Culturel d'Amos

**Cindy Pierre**

Intervenante MVP-Henri-Bourrass

**Andrelle Jacquet**

Intervenante LRP-Prévencité Amos

**Danièle Salmeron**

Coordonnatrice TAPAJ

**Philippe Vanier**

Support informatique

## ILS ONT COLLABORÉ AU C.A. EN 2018-2019

**Angelo D'Anello**, Administrateur

**Cédric Audette**, Trésorier

**Frédéric Lapierre**, Administrateur

**Maryse Nadeau-Poissant**, Administratrice

## ILS ONT ÉTÉ MEMBRES DE L'ÉQUIPE ENTRE 2018 ET 2019

**Dave Joseph**, Intervenant MVP Calixa-Lavallée

**Gabriela Garbeau**, Responsable Club de lecture-Amos

**Hoda Essassi**, Codirectrice

**Mokrane Ouzane Idris**, Coordonnateur Coopérative Boom Événements

**Simon Bourdeau**, Intervenant MVP Calixa-Lavallée

## LES JEUNES EMPLOI ÉTÉ CANADA 2018

**Adrien Blainville**, Agent administratif Coopérative Boom Événements

**Alexandre Ross**, animateur ASPI

**Christopher Chicas**, Aide-animateur ASPI

**Dhebie Abraham**, Intervenante ASPI

**Orlinsky Jean-Baptiste**, animateur ASPI

**Imane Kawsar**, Intervenante ASPI

**Salomon Loussaint**, Agent administratif TAPAJ



## ÉQUIPE DE L'ESCALE

### LES STAGIAIRES

Le Centre des jeunes l'Escale accueille régulièrement des stagiaires et leur offre une formation leur permettant de mettre en pratique toutes les techniques et les notions apprises durant leurs études. Les stagiaires reçus proviennent de différents niveaux : formation professionnelle, collégiale, et universitaire. Reconnu comme milieu propice à l'apprentissage par différentes institutions, l'Escale offre avec plaisir une supervision et un suivi aux stagiaires de passage au sein de notre organisme.

Pour l'année 2018-2019, l'Escale a accueilli 6 stagiaires:

**Alexandre Ross**  
**Ingrid Fils-Aimé**  
**Marc Ferchaud**  
**Natacha Gagné**  
**Nicolas Germain**  
**Noémie Gimeno**



### LES BÉNÉVOLES

Chaque année, le Centre des jeunes l'Escale compte parmi son personnel des bénévoles qui, par leur apport important, contribuent à supporter l'organisme et par le fait même, à améliorer la qualité de vie du quartier. Cette année, nous avons compté sur la collaboration de plus de 30 bénévoles de tout âge qui se sont impliqués à différents niveaux et dans plusieurs champs d'intervention à savoir : la gouvernance, l'administration, l'animation et l'organisation d'activités.

### TRAVAUX COMMUNAUTAIRES ET COMPENSATOIRES

Le Centre des jeunes l'Escale reçoit chaque année plusieurs personnes qui effectuent des travaux communautaires et/ou compensatoires dont les tâches sont principalement dédiées aux travaux ménagers. Une aide très importante et très appréciée dans la mesure où elle nous permet de maintenir nos locaux propres. De plus, nous veillons, autant que possible, à faciliter leur insertion au sein de notre équipe et à répondre à leurs besoins pour la durée de leurs travaux.

| Organisation      | Nombre de participants | Nombre d'heures |
|-------------------|------------------------|-----------------|
| YMCA              | 14                     | 2350            |
| Trajet Jeunesse   | 1                      | 12              |
| Sécurité publique | 1                      | 240             |
| <b>TOTAL</b>      | <b>16</b>              | <b>2602</b>     |



## NOS PARTENAIRES

### PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Ali et les Princes de la rue  
 Amis.ie de Dijon  
 Café Jeunesse Multiculturel  
 Carrefour Jeunesse-Emploi  
 CDEC  
 Centre communautaire Bon Courage de la  
 Place Benoît  
 Centre d'action bénévole de Montréal-Nord  
 Centre de formation Jean-Paul Lemay  
 Centre des femmes interculturel Claire  
 Centre Mariebourg/Institut Pacifique  
 Coup de Pouce Jeunesse  
 Coop MultiSport  
 Culture-X  
 Cumulus  
 Entre-Parents  
 Évolu-Jeunes 19-30 ans  
 Fourchettes de l'Espoir  
 Gap-Vies  
 Intégration Jeunesse  
 L'Association des locataires  
 de la Place Normandie  
 L'Anonyme  
 Maison des jeunes L'ouverture  
 Maison Saint-Laurent  
 Mira  
 Nos Jeunes à Cœur  
 P.A.I.R. Inc.  
 Programme Horizon Jeunesse  
 Société Culture et Traditions québécoises  
 Soverdi  
 Spectre de Rue  
 Table de concertation jeunesse  
 de Montréal-Nord  
 Table de quartier de Montréal-Nord  
 Trajet Jeunesse  
 Un itinéraire pour tous  
 YMCA - Alternative à la suspension

### PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Bibliothèque de Montréal-Nord  
 Cégep Marie-Victorin  
 Centre local de développement (CLD) Montréal-Nord  
 CHSLD Gouin  
 CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal  
 Complexe Gouin-Langelier  
 Complexe Aimé Léonard  
 École Amos  
 École primaire Adélarde-Desrosiers  
 École primaire de la Fraternité  
 École primaire St-Rémi  
 École secondaire Calixa-Lavallée  
 École secondaire Henri-Bourassa  
 Résidence Au fil de l'eau  
 Regroupement des organismes communautaires autonomes du Québec (ROCAJQ)  
 Tour Gouin  
 Zoothérapie Québec

### PARTENAIRES FINANCIERS

Agence de santé et des services sociaux  
 Arrondissement Montréal-Nord  
 Caisse populaire Desjardins- Sault Au récollets  
 Centre national de prévention du crime  
 Conférence religieuse canadienne (CRC)  
 Emploi-Québec  
 Fondation Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île  
 Fondation Desjardins  
 Fondation Dollar d'Argent  
 Fondation Dufresne Gauthier  
 Fondation Intact Assurance  
 Fondation RBC  
 Fondation Rogers  
 Fondation Sybilla Hesse  
 Gouvernement du Québec  
 Gouvernement fédéral  
 Ministère de l'immigration, diversité et inclusion  
 PME Montréal  
 Réseau réussite Montréal  
 Ville de Montréal

# SOMMAIRE DES ÉTATS FINANCIERS 2018-2019

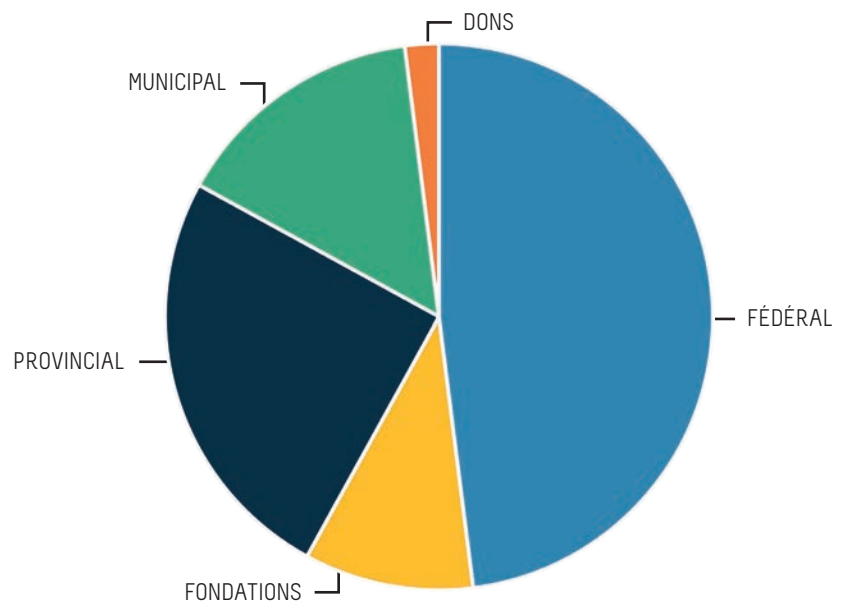
Le Centre des jeunes l'Escale fonctionne principalement via le financement de ses programmes et projets. Force est de noter que nos projets ont bénéficié d'appui financier de divers partenaires, que ce soit dans le cadre de nouvelles programmations ou alors de poursuite de projets existants.

Le seul bémol que l'on peut relever est dû au fait que nous comptons sur un finan-

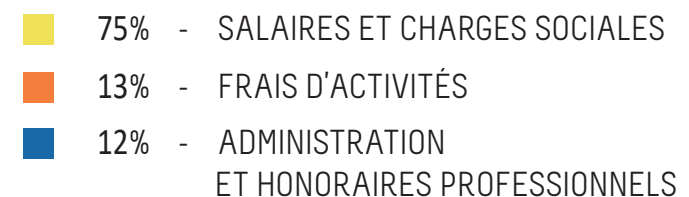
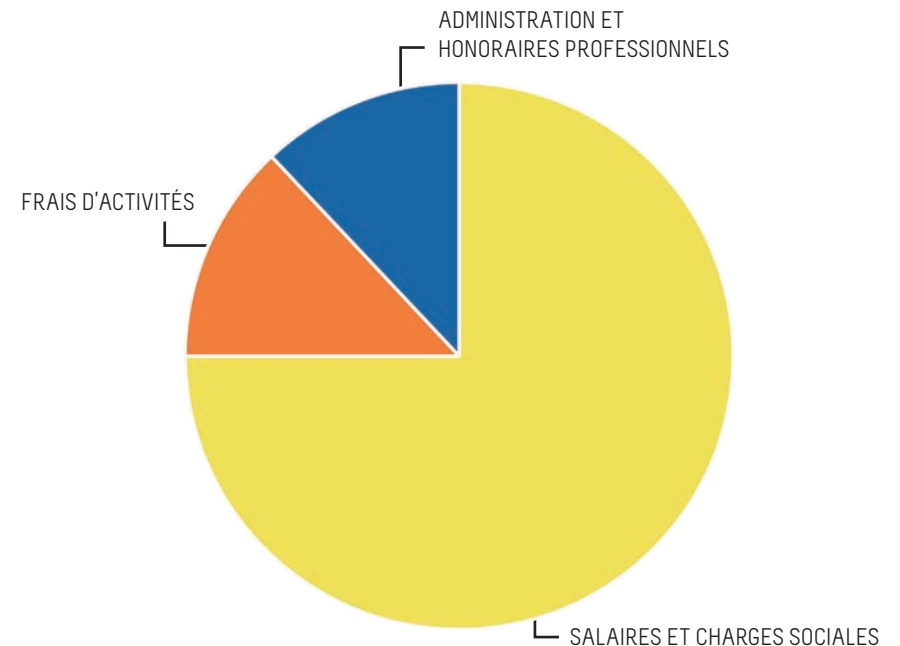
cement récurrent pour la mission globale de 55 300 \$ seulement suite aux actions posées pour un rehaussement.

Malgré cette augmentation (25 300.00\$) la situation est toujours la même notamment en ce qui concerne la pérennité de notre équipe de travail mais aussi de nos projets. Il est nécessaire de préciser que les frais reliés à nos locaux et à l'entretien sont pris en charge par l'arrondissement.

## TOTAL DES PRODUITS : 598.991 \$



## TOTAL DES CHARGES : 596.447 \$





Suivez-nous sur :



[www.lescale.org](http://www.lescale.org)