



**ON EST LÀ!
ON A UNE VOIX!
ÉCOUTEZ-NOUS!**



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

Table des matières



À PROPOS DU FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

Historique p.4

Mission p.4

Valeurs p.5

Priorités d'action
2018-2019 p.6

Les membres p.7

L'ÉQUIPE DU FJSM

Mot du CA p.8

Mot de l'équipe p.8

Conseil
d'administration par et
pour les Michelois.e.s
p.10

L'équipe de travail p.11



DES PROJETS MOBILISATEURS

Un nouveau projet qui fait du bruit: Lumière sur nos talents locaux!
p. 12

Assemblée générale annuelle 2018: On est là! On a une voix! Écoutez-nous! p. 16

Passeport bénévole vers l'emploi: Un projet qui résonne dans le cœur des jeunes depuis 2012! p. 18

Deux soirées reconnaissance:
La soirée RÉSO-Emploi et
Lumière sur nos talents
locaux! p. 21

Drop-in: Place aux 18-30 ans! p. 22

Soirée bénéfice
Drop-in: FJSM, on est là! p. 24

Journée internationale de la
Jeunesse p. 24

**Réalizations
marquantes** p. 25

**Élections dans
Saint-Michel** p. 26

**Démarche de
planification
stratégique du quartier
Saint-Michel** p. 27

DONNÉES 2018-2019

**Concertation et
partenariats** p. 28

**Perspectives pour
2019-2020** p. 29

Partenaires p. 30

À PROPOS DU FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

HISTORIQUE

Le Forum Jeunesse de Saint-Michel (FJSM) a vu le jour grâce à l'initiative d'un jeune du quartier, il y a plus de 15 ans déjà, en 2004.

En tant qu'organisme communautaire, le FJSM se veut un lieu d'accueil pour les jeunes de 12 à 35 ans de Saint-Michel, un espace de parole et d'action citoyenne.

Le FJSM c'est plus de 1000 membres qui ont été mobilisés dans les projets menés.

MISSION

Par ses actions, le FJSM veut donner les outils dont les jeunes ont besoin pour devenir les acteurs de changement du quartier. Mais également un moyen d'être les citoyens responsables de demain, inscrits et intégrés dans la dynamique communautaire.

Enfin, la volonté du FJSM est de faire en sorte que les jeunes soient eux-mêmes les instigateurs du développement d'une identité d'un quartier inclusif et ouvert sur les diversités interculturelles et intergénérationnelles.



VALEURS

Nous nous engageons à travers les valeurs suivantes :

- La liberté d'expression et l'équité
- Le respect et la justice sociale
- La transparence
- L'ouverture d'esprit
- L'interculturel et l'intergénérationnel



Priorités d'action 2018-2019

Comme chaque année, nous décidons ensemble des priorités d'action pour lesquelles agir. Pour l'année 2018, nous nous sommes accordés pour nous consacrer à 3 priorités essentielles pour le forum.

**Persévérance scolaire
et sociale**

**Lieux communautaires
pour les 18-30 ans**

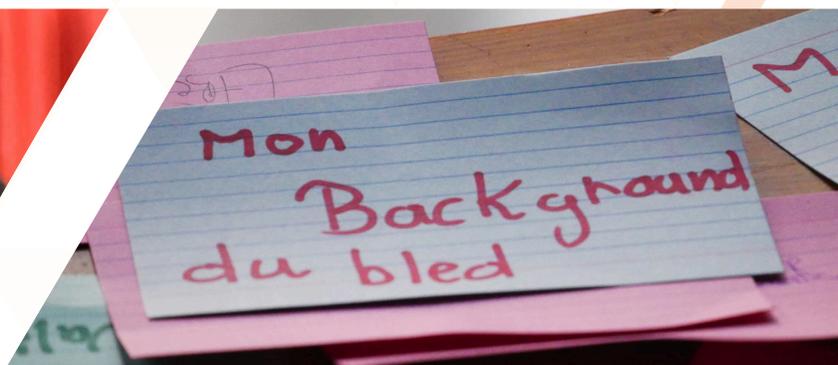
Employabilité



LES MEMBRES

Les jeunes sont au cœur du renouvellement de la dynamique sociale et culturelle par leur créativité et leur capacité à être branchés sur les nouveaux courants culturels. Nous travaillons avec des jeunes âgés entre 12 et 35 ans dont la grande majorité est composée de jeunes issu.e.s de:

- Foyers à faible revenu et défavorisés
- Minorités visibles
- En situation de décrochage scolaire ou en réinsertion en emploi
- Nouveaux arrivants-immigrants



Mot du CA

Cette année a été celle de nombreux accomplissements pour le FJSM. Avec l'aide et le soutien de nos partenaires, de nos employé.e.s, de nos bénévoles et des merveilleux collègues avec qui j'ai la chance de siéger sur le CA, nous avons pu faire avancer le forum et le faire rayonner sur plusieurs scènes montréalaises. Nous avons entrepris de nouveaux projets, accueilli de fabuleux stagiaires et lancé de excitantes initiatives. Nous avons distribué de la nourriture lors de froides journées d'hiver et nous nous sommes réchauffés l'âme en oeuvrant encore et toujours au sein de l'unique quartier de Saint-Michel. Nous avons agrandi nos équipes et élargi notre portée en recevant des nombres records de nouveaux jeunes et finalement, nous avons appris et grandi pour pouvoir construire une prochaine année encore plus fructueuse.

Pour le CA sortant, je souhaite personnellement vous féliciter et vous remercier pour la dédication et le temps que vous avez précieusement offert au Forum Jeunesse de Saint-Michel. Pour le CA rentrant, nous vous donnons le flambeau avec les responsabilités qui s'y rattachent. Le forum, au-delà des projets directeurs, est un organisme regroupant des personnes passionnées par des valeurs communes d'altruisme, d'humilité, d'inclusion, de diversité et d'ouverture. Le forum est une école citoyenne qui sème des graines de jeunes leaders au potentiel infini avec comme seul paiement du respect et de l'engagement. J'ai confiance en les jeunes et leur compétence pour bâtir cette immeuble commun qui a été lancé il y a déjà bien des années. Génération après génération, les jeunes lèguent leurs couleurs au FJSM et lui donne une dimension en constante expansion. Vous êtes les ambassadeurs d'une société diversifiée et votre valeur, tant pour notre organisme que pour notre quartier, notre province et notre pays, est inestimable. C'est donc avec considération et gratitude que je vous remercie pour l'année 2018 et vous dis à bien d'autres, à compter de 2019!

Rayene Bouzitoun

Présidente du conseil d'administration



De gauche à droite :

Fatima Bah, Walther Guillaume,
Maroua Yahiani, Lotfi Ghris, Ahmed
El Moudden, Rayene Bouzitoun,
Samy Benni, Hicham Khanafer, Adam
Belghadid, Christine Hoang



De gauche à droite :

Maroua Yahiani, Samy Benni, Rayene
Bouzitoun, Adam Belghadid, Ahmed
El Moudden, Hawawou Sy, Walther
Guillaume, Fatima Bah, Lotfi Ghris.



Conseil d'administration PAR et POUR les Michelois.e.s

Le conseil d'administration est composé de 5 membres permanents et 4 membres substitués et un membre associé. Ces jeunes sont tous bénévoles et ont à cœur la cause jeunesse.

Rayene Bouzitoun

Présidente

Walther Guillaume

Vice-président

Adam Belghadid

Trésorier-Secrétaire

Hawawou Sy

Administratrice moins de 18 ans

Fatima Bah

Administratrice moins de 18 ans

Lotfi Ghris

Membre substitut

Samy Benni

Membre substitut

Maroua Yahiani

Membre substitut

Ahmed El Moudden

Membre substitut

Hicham Khanafer

Membre associé

RENCONTRE DE RÉFLEXION

Les membres du conseil d'administration ont organisé un court séjour à la Colonie des grèves pour discuter des valeurs, du mode de fonctionnement de l'organisme et des projets en cours. Cette rencontre a permis de ressortir avec des activités concrètes pour les différents projets.



Mot de l'équipe

L'année 2018 a certainement été l'une des plus marquantes depuis mon début d'aventure avec le FJSM. Après toutes ces années d'existences, nous sentons qu'il y a enfin une reconnaissance de la force incontournable de la participation citoyenne des jeunes dans le développement social, communautaire et économique du quartier Saint-Michel. Aujourd'hui, nous sommes témoins de l'évolution de certains membres, qui après 5 années, sont maintenant des acteurs et actrices incontournables du quartier, de la Ville de Montréal, de la province. Les jeunes ont pu s'exprimer sur les enjeux d'actualités et émergents de leur milieu et se mobiliser autour de divers projets stimulant passant du bénévolat, à l'expression artistique jusqu'à la prise de parole public dans nos comités d'action, notre conseil d'administration, dans les assemblées de quartier, les conseils d'arrondissement et auprès des élus provinciaux et fédéraux. *On est là! On a une voix! Écoutez-nous!* est toujours notre slogan de prédilection et elle revêt toujours de tout son sens. "Cette diversité de voix" a résonné à travers des clics devant la caméra avec le nouveau projet *Lumière sur nos talents locaux!*, lors de prestations artistiques à la Soirée bénéfique du drop-in, lors de la tenue de nos deux Soirées reconnaissances du Passeport bénévole et lors de divers débats. Ces débats sains et nécessaires ont participé à la construction identitaire des jeunes et la construction de cette identité de quartier en continuel mouvance. Merci à vous, les jeunes, d'avoir porté tous ses projets avec conviction, d'avoir animé cette vie associative et de partager toutes ces belles valeurs qui font du FJSM un organisme bien unique! Finalement, nous voulions remercier nos partenaires financiers pour leur confiance, nos partenaires de projets pour leur précieuse collaboration (en concertation) et tous nos merveilleux membres de l'équipe qui ont porté leur cœur et leurs idées au service de cette jeunesse engagée! À chacun et chacune, je vous dit « Vous faites l'honneur du Forum!»

Christine Hoang

Coordonnatrice-intervenante

Projet Passeport bénévole vers l'emploi!

Plus vous travaillez avec les jeunes plus vous vivez leurs soucis et vous partagez leurs rêves et leurs ambitions, le monde change autours de nous et tant mieux si les jeunes le font pour nous, ils maîtrisent ses moyens de communication et ils changent eux même leurs façons de consommer et traiter l'information, mais rien, vraiment rien ne pourra remplacer le contact direct avec les jeunes, rien ne pourra substituer à une discussion directe, à un échange (live), car c'est le seul moyen qui véhicule nos émotions et montre à quel degré on pourra embarquer dans un projet et partager et aimer nos ambitions. Notre projet LUMIÈRES SUR NOS TALENTS LOCAUX, et même si on utilise des capsules et des images, incite les gens à mieux se connaître, à se méfier des préjugés, à ne pas confondre l'information, à partager le Commun et intégrer la différence: par la rencontre DIRECTE Assemblez-vous, rassemblez-vous et je vous le dis avec un emoji 🧑🏻‍🤝‍🧑🏻 la différence 🧑🏻‍🤝‍🧑🏻 l'intolérance.

Mohamed Mimoun

Agent de mobilisation et développement

Projet Lumière sur nos talents locaux

D'abord j'aimerais remercier les membres du Forum jeunesse de Saint-Michel de la confiance qu'ils m'ont octroyée pour une 2^e année consécutive. C'est un honneur pour moi de vous voir vous engager et faire entendre votre voix de manière authentique à travers votre prise de parole mais aussi à travers votre art ! Vous m'inspirez continuellement à travers votre leadership, vos talents, votre enthousiasme mais surtout votre habileté à transformer en or tout ce que vous touchez. Toutes les petites actions que vous posez contribuent à l'amélioration de la communauté ainsi qu'au rayonnement de la jeunesse ! Chaque moment que je passe avec vous sur le terrain sont sources d'inspiration et de motivation qui me permettent de me dépasser encore plus dans mon travail. FJSM est dans la Zone! Gang!

Talia Rimpel

Agente de mobilisation
Projet Drop-in 18-30 ans



L'équipe de travail

Christine Hoang

Coordonnatrice-intervenante
Projet Passeport bénévole vers l'emploi!

Mohamed Mimoun

Agent de mobilisation et développement
Projet Lumière sur nos talents locaux

Talia Rimpel

Agente de mobilisation
Projet drop-in 18-30 ans

Philippe Girouard

Stagiaire en travail social

Sarina Motta

Stagiaire en travail social

Sandrine Tsélikémé

Stagiaire en travail social

Tamara Martel

Emploi été Canada - Organisation communautaire

Jean Panet-Raymond

Superviseur des stagiaires et mentor



► DES PROJETS MOBILISATEURS

Un nouveau projet qui fait du bruit:

LUMIÈRE SUR NOS TALENTS LOCAUX!



« Lumière sur nos talents locaux » est un projet pilote soutenu par le Comité employabilité de St-Michel et porté par le FJSM.

Lors du projet, 10 à 12 jeunes ambassadeurs de la diversité ont été accompagnés d'un agent de mobilisation interculturel pour mener une campagne de sensibilisation auprès des employeurs du quartier Saint-Michel. Les jeunes formés par des experts en employabilité et en gestion de la diversité ont été responsables de sensibiliser les employeurs sur l'apport positif des jeunes, des personnes issues de l'immigration récentes et des minorités ethnoculturelles. Des rencontres sous forme de midi-conférence et soirée réseautage ont également été prévues pour favoriser les jumelages entre jeunes et employeurs. Les jeunes ont par la suite été des agents de sensibilisation auprès de leurs pairs.

Les ateliers riches en contenu ont permis aux jeunes de rapidement structurer leur pensée et travailler sur leur discours en guise de lancer la campagne de sensibilisation. Le chargé de projet a accompagné les jeunes dans leur réflexion et à mobiliser les ressources locales nécessaires pour créer des espaces d'échange, de partage d'information pour inspirer les jeunes dans la scénarisation de leur capsule vidéo.

Dans une approche, PAR et POUR les jeunes, un jeune du quartier a été embauché pour accompagner le chargé de projet dans le tournage, la prise de son et le montage vidéo.

Le comité employabilité a soutenu les initiatives des jeunes dans cette première étape. Des élus politiques locaux ont aussi été interpellés et impliqués dans le travail des jeunes. Un élu s'est engagé à partager la liste des entreprises de l'arrondissement et d'aider les jeunes à approcher des entreprises majeures du quartier.



IMPACT SUR LES JEUNES

- L'appropriation du projet par les jeunes
- Maîtrise des outils techniques pour réaliser les capsules
- Maîtrises des outils statistiques et des objectifs du projet
- Compréhension et maîtrise des politiques publiques sur la diversité
- Maîtrise du langage, du discours et du message pour partager un point de vue

FAITS SAILLANTS

- 15 jeunes impliqués et mobilisés dans la réflexion et la conception de capsules vidéos
- 6 capsules ont été produites PAR et POUR les jeunes
- 4 projections ont été faites dans des écoles, chez une entreprise et en concertation jeunesse





CAPSULE VIDÉOS

Les capsules vidéos ont été diffusées sur les réseaux sociaux à travers la page Facebook Lumière sur nos talents locaux. Elles ont aussi été diffusées lors de rassemblements jeunesse et auprès d'élus politiques tels le député provincial de Viau Monsieur Franz Benjamin, Madame La Mairesse d'arrondissement Giuliana Fumagalli et la Responsable du développement social et communautaire, de l'itinérance, de la jeunesse, de la condition féminine et des sports et loisirs, Rosanie Filato. Les capsules sont également disponible sur le site internet du FJSM.

- Lettre de motivation
- Des chiffres et des jeunes
- Le sensationnalisme des médias nuit à nos vie
- Le rôle des médias pour alimenter les préjugés
- Le CV

ATELIERS ET THÉMATIQUES ABORDÉES

- Comment faire face aux préjugés à l'emploi? Rencontre avec la réalisatrice Nadia Zouaoui (4 mai)
- Souper communautaire intergénérationnel- Est-ce que la pauvreté est un héritage? (11 mai)
- Comment rester à l'emploi- Codes et mythes interculturels? Discussion et témoignage sur l'intégration des personnes réfugiées (25 mai)
- Intervention à La journée internationale du «Vivre ensemble» à l'Hôtel de Ville de Montréal (18 juin)
- Rencontre d'organisme en intégration des nouveaux arrivants dans le quartier Saint-Michel (29 juin)
- Parcours en vélo à la recherche des organismes et centre en employabilité (17 août)
- Tournoi de soccer contre le racisme (29 août)
- Visite des bureaux de la firme Deloitte et la place de la diversité (12 octobre)
- Rencontre avec le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (30 novembre)
- Atelier sur le montage vidéo et le métier de réalisateur (7 décembre)
- La place de la diversité dans la littérature québécoise et canadienne (14 décembre)



CONSTAT ET OBSERVATION

Ce qui a été observé par avec les partenaires en employabilité et les jeunes lors des ateliers, c'est que certaines recrues perdent leurs emplois après un long processus d'embauche et les raisons sont multiples et complexes. L'une des raisons est directement liées à l'adaptation des jeunes au milieu de travail et leur compréhension des relations interpersonnelles. Certains employeurs, comme les employés, sous-estiment au début du mandat de travail, les problématiques liées à l'intégration du nouvel employé, pour des raisons évidentes, un candidat qui a passé les différentes étapes du processus d'embauche ne pourra pas être un mauvais employé, ses compétences et ses expériences témoignent de son intelligence et ses capacités à occuper le poste convoité, mais l'expérience dans le milieu de travail témoignent de la difficulté à trouver sa place quand certaines réalités liés à la personnalité de la recrue et à la composition de l'équipe de travail. Souvent les problèmes sont liés à la communication, aux attentes réciproques, au règlement des différends, au partage de l'information, à la dynamique générale dans l'équipe et à la vie sociale en dehors des tâches réelles du travail. L'intelligence émotionnelle en milieu de travail et l'expertise interculturelle chez les employeurs et les responsables des ressources humaines deviennent nécessaire pour répondre à ces problématiques.

RECONDUCTION DU PROJET 2019 : LES PRÉJUGÉS EN MILIEU DE TRAVAIL

Si les premières capsules ont soulevé la question des préjugés et des perceptions avant et lors du processus d'embauche, les capsules de la deuxième année soulèvent les problématiques liées aux préjugés dans le milieu du travail. La campagne de sensibilisation sera intensifiée avec l'ajout d'outils de communication provocateur pour attirer l'intérêt des médias, des employeurs et des élu.e.s. politiques de tous les paliers gouvernementaux. Les jeunes ambassadeurs et ambassadrices continueront leur travail de mobilisation auprès de les employeurs locaux et leurs pairs.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2018:

On est là!
On a une voix!
Écoutez-nous!



L'AGA est un moment fort déterminant dans les activités du FJSM. C'est un grand forum ouvert où les jeunes viennent parler de leurs préoccupations, leurs besoins, leurs idées et leur vision pour le quartier Saint-Michel.

Cette année encore plus d'une centaine de participants ont pris part à cet événement rassembleur qui a eu lieu au Centre Lasallien de Saint-Michel le 23 mars 2018. Plus de 80 jeunes et 9 partenaires du quartier étaient de la partie pour discuter des priorités et des moyens d'action pour l'année 2018. Ce fût également l'occasion de présenter le rapport d'activités et les états financiers pour l'année 2017 de manière ludique et concise. La soirée fut ponctuée de belles prestations artistiques et animée par de talentueux maître et maîtresse de cérémonie (MERC! Fatima Bah et Walther Dario Gonzalez!). Les partenaires du quartier ont également mis la main à la pâte en animant les tablées pour soutenir les jeunes dans leur exercice de participation citoyenne. MERCI!



COMITÉ D'ACTION POUR L'ORGANISATION DE L'AGA

Les jeunes ont pris part à toute l'organisation de la soirée en intégrant des comités de travail en lien avec les éléments de logistique, de l'animation, du financement et de la mobilisation-promotion. De janvier à mars 2018, les jeunes se sont rencontré.e.s pour discuter, voter et mettre en marche les actions qu'ils ont identifié et pris sous leur responsabilité.

PRÉSENTATION RECORD DE CANDIDATURES POUR INTÉGRER LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ce sont plus 13 jeunes qui se sont présenté.e.s en assemblée pour partager leur volonté de représenter leurs pairs et participer aux activités du conseil d'administration. Certains jeunes prenaient la parole pour la première fois en assemblée.

PRIORITÉS D'ACTION ET MOYENS D'ACTION

Les jeunes ont accepté la recommandation de l'ancien Conseil d'administration de reconduire les priorités d'action (persévérance, lieu communautaire pour les 18-30 ans, l'employabilité) existantes en retirant le volet éducation financière. Ils ont aussi proposé plusieurs moyens d'action lors de la fin des tablées. Plusieurs moyens proposés étaient liés à l'employabilité des jeunes avec la nécessité de faire une foire à l'emploi, rencontrer des personnes issues de différents milieux et surtout de continuer les activités du drop-in pour offrir cet espace de rencontre, de socialisation et de partage.



PASSEPORT BÉNÉVOLE VERS L'EMPLOI: Un projet qui résonne dans le cœur des jeunes depuis 2012 !

Le Projet Passeport Bénévole vers l'emploi répond à 2 des 3 axes prioritaires du plan d'action de la concertation jeunesse du quartier St-Michel, soit l'employabilité et la persévérance scolaire.

Dans une approche concertée, ce projet vise à mobiliser les divers partenaires de la communauté (parents, scolaire, communautaire, privé, institutionnel) autour d'un programme d'insertion socio-professionnels destinés aux jeunes michelois et micheloises âgés entre 13 et 20 ans. Grâce à des ateliers-formation, des rencontres de métier, des activités de bénévolat, des stages exploratoires et de l'accompagnement individuel, le projet est venu outiller et préparer les jeunes en marge d'intégration au marché de l'emploi. Agissant comme levier économique et social, le projet a agit en tant que passerelle vers l'emploi tout en valorisant l'implication de la jeunesse dans la communauté en soulignant l'apport positif de ces jeunes lors de leurs expériences de bénévolat. Motivant et structurant, cette initiative renforce l'estime de soi des jeunes ; moteur important de la persévérance scolaire.

Le passeport bénévole cette année a permis aux jeunes de s'impliquer dans divers organismes du quartier pour découvrir un variété de milieux de travail et développer leur compétence en communication, entres autres. Les jeunes lors de leur inscription au projet estimaient qu'ils étaient pas ou peu outillé.e.s à l'oral. Les différentes activités de bénévolat offertes par nos partenaires de projet tels la TOHU ont donc été des opportunités pour impliquer les jeunes dans des postes favorisant le développement de leur compétence et leur confiance en soi. Ces activités bénévoles ont aussi été des occasions de valoriser les jeunes, de stimuler leur curiosité et favoriser leur persévérance scolaire.

Pourquoi veux-tu faire du bénévolat ?

Le bénévolat me fait bien au coeur...

Je fais du bénévolat pour trouver un emploi

Je fais du bénévolat pour m'impliquer dans le quartier

Je veux me faire des amies

FAITS SAILLANTS

70 participant.e.s

40 opportunités de bénévolat

Le passeport bénévole s'est refait une beauté

5 nouveaux partenaires de projet pour partager le passeport

5 jeunes ont été engagé.e.s pour des emplois d'été, à la TOHU ou ont trouvé un emploi à temps partiel

Les jeunes sont des étudiant.e.s de l'École Louis-Joseph Papineau, l'École Lucien-Guilbeault, l'annexe FOCUS et le Cégep de Maisonneuve



IMPACT SUR LES JEUNES

Les jeunes se créent un réseau d'amis

Les jeunes développent leur confiance en soi

Les jeunes travaillent sur les compétences ciblées lors de la première rencontre (compétences en communication, en organisation, relationnelle)

Les jeunes découvrent les services à proximité pour eux ou leur famille en faisant du bénévolat chez des organismes communautaires (service de dépannage alimentaire, magasin partage, service aux personnes âgées, etc)

Les jeunes découvrent de nouveaux métiers

Les jeunes persévèrent à l'école

PARTENARIAT DE PROJETS

Les jeunes inscrits au Passeport bénévole ont pu bénéficier du soutien d'intervenant.e.s du Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord pour préparer leur Curriculum Vitae. Le comité persévérance scolaire est venu également outiller l'intervenante en lui donnant des conseils, en référant des jeunes de leur organisme ou en proposant des opportunités de bénévolat aux jeunes. Ils ont également participé à la refonte du passeport bénévole.



ACTIVITÉS DE BÉNÉVOLAT (16 TYPES DE BÉNÉVOLAT)

- Aide au montage et démontage et artistes-bénévoles auprès de Rayon d'artistes (Hors les murs)
- Soutien logistique-Fête hivernale avec Action Est-Saint-Michel
- Aide-moniteur-riche chez Tennis pour tous
- Placier, aide au scanner et service à la clientèle à la TOHU (Hiver 2018 à Hiver 2019- 25 opportunités)
- Magasinier, maquilleur au Magasin partage- Rentrée scolaire avec Mon Resto St-Michel
- DJ invité-Basket- Non à la violence- Groovmotion
- Soutien logistique, service à la clientèle à l'accueil (Journée internationale des aînés- Rendez-vous 50 ans et plus)
- Soutien logistique à la Soirée reconnaissance du FJSM
- Soutien logistique à l'Assemblée générale annuelle FJSM
- Soutien logistique à la Soirée bénéfice Drop-in FJSM
- Soutien logistique à la Journée internationale de la jeunesse - FJSM
- Accueil et inscription des participant.e.s Les jeux de la rue de l'arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension
- Aide-moniteur à La semaine de relâche de la Bibliothèque de Saint-Michel
- Aide-animateur et surveillance des lieux- Parc intérieur du Carrefour populaire Saint-Michel
- Soutien logistique- Soirée distribution de denrée aux personnes itinérantes
- Accueil et chronométrateur- Compétition de natation avec Sports Montréal

FORMATIONS ET RENCONTRES

- Les métiers en Uniforme en collaboration avec l'organisme Ali et les princes de la rue
- Rencontre de métier avec une avocat en droit des affaires: Shaman
- Rencontre de métier avec une journaliste-rechercheur TVA Nouvelles et spécialiste en communication: Dorothy Alexandre
- Rencontre de métier avec une réalisatrice de documentaire de Radio-Canada^o: Nadia Zouaoui
- Rencontre avec un acteur de théâtre: Étienne Lou
- Rencontre type 5 à 7 avec des employé.es de la TOHU (Responsable du financement, responsable du marketing, responsable de l'atelier de falla, responsable éducative)
- Atelier sur la préparation à l'emploi: Simulation d'une entrevue d'embauche





Deux Soirées reconnaissance : La Soirée RÉSO-Emploi et Lumière sur nos talents locaux !

La soirée reconnaissance est un beau moment pour souligner l'implication exceptionnelle des jeunes tout au long du projet. C'est également une manière de remercier tous les partenaires, les parents et les jeunes qui ont contribué à l'épanouissement des participant.e.s du projet. Cette année encore, ils se sont démarqués par leur enthousiasme, leur altruisme sont développés leurs compétences et s'outiller en guise de se préparer au marché de l'emploi ou pour mieux préparer leur avenir.

2 FÉVRIER 2018

Cette première soirée reconnaissance sous le thème RÉSO-emploi a permis de réunir les jeunes bénévoles provenant de différents milieux et écoles (École Louis-Joseph Papineau, l'école François-Perrault, le Centre Pédagogique Lucien-Guilbault, le Collège de Maisonneuve)

23 NOVEMBRE 2018

Plus de 30 jeunes ont reçu un certificat de reconnaissance en présence des élus politiques, des partenaires de projet et de parents. Cette année 4 jeunes se sont particulièrement démarqué.e.s et ont reçu respectivement des prix de reconnaissance.

**Prix de la personnalité engagée 12-17 ans :
Fatima Bah**

**Prix de la personnalité engagée 18-30 ans :
Donald Zidor et Cleevenson Jean-Baptiste**

**Prix de la personnalité engagée de l'année :
Adam Belghadid**

Félicitations à tous les jeunes qui se sont impliqués : Vous faites l'honneur du Forum comme dirait Fafa !



DROP-IN: Place aux 18-30 ans!

Le Drop-In est un espace de socialisation pour et par les jeunes. Il s'agit d'un lieu d'échanges et de prise de parole dans les espaces publics pour les 18 à 30 ans qui oeuvrent dans le Quartier St-Michel. À travers le drop-in, les jeunes développent une programmation culturelle composée d'activités ponctuelles en fonction de leurs intérêts et des sujets qu'ils veulent aborder.

UN ESPACE DE DIALOGUE, D'INTÉGRATION ET DE DÉVELOPPEMENT

Porté par le FJSM depuis 2013 et soutenu par le comité des partenaires du drop-in, ce projet vise à donner une voix aux jeunes en marge de la société pour qu'ils puissent s'exprimer et discuter des tensions sociales qu'ils vivent et subissent. C'est aussi un lieu communautaire qui permet aux jeunes de se créer un réseau social et de les prévenir de toutes situations d'exclusion sociale. Ensemble, ils se créent un filet social. Certains membres, actifs depuis plus de 5 ans, agissent à titre de mentor pour encourager les nouveaux participants à prendre leur place et intégrer les différents comités d'action (programmation, financement, mobilisation). Ils font également le relais d'information sur les services disponibles pour les jeunes que ce soit en matière d'employabilité, de loisirs, culture, de santé, etc. Les moyens d'expression des jeunes sont multiples passant de l'expression artistique et culturelle à la prise de parole publique en assemblée de quartier, au conseil d'arrondissement, lors que de consultations publiques et auprès d'élu.e.s politiques. Grâce à l'approche d'empowerment, les jeunes sont valorisés et encouragés à participer à améliorer la vie de leur quartier et développent un sentiment d'appartenance envers leur territoire.

REVENDEICATION DE L'ESPACE PHYSIQUE

Malgré le succès des activités du drop-in, les jeunes n'ont toujours pas trouvé un lieu qui leur appartient. Toutefois, grâce au Groupe orientation emploi et l'arrondissement, les jeunes ont eu accès aux locaux de l'organisme ou du Chalet Sainte-Lucie pour tenir les rencontres. Les jeunes rêvent toujours d'obtenir leur propre local qu'ils pourront occuper et aménager à leur image. Le FJSM s'est donc joint au projet de la Boîte à toute le monde de Vivre Saint-Michel en santé qui vise à transformer l'ancienne piscine George-Vernot en maison communautaire où les jeunes pourraient avoir leur propre espace et partager les locaux avec des organismes tels le Carrefour populaire Saint-Michel, La Joujouthèque Saint-Michel, Vivre Saint-Michel en Santé, un CPE et Relais-Femmes.





Des ateliers de formation artistique multidisciplinaire

Une activité de modélisation 3D,

Un atelier d'écriture hip hop

Rencontre avec le comédien Étienne Lou

Atelier sur l'art du débat

Soirées Discussions

Discussion sur l'Halloween et les différentes cultures

Discussions sur la légalisation du cannabis

Discussions sur la santé sexuelle

Discussion sur les élections provinciales

Spectacle dans le quartier

Participation à l'évènement de quartier rayons d'artistes

Participation aux spectacles de la Falla à la TOHU

Projection Mapping à la TOHU

Implication des jeunes

100 participants au projet

Leadership Citoyen

2 ateliers sur le Leadership

12 présence à des assemblés de quartier

20 rencontres de comités d'action

Sorties à l'extérieur du quartier

Visite de la Librairie Racine

Sortie Open-Mic au Jardinier du Parc Olympique

Sortie Village au Pied- du-Courant





Soirée bénéfice Drop-in: FJSM, On est là!

4^e Soirée Bénéfice Drop-In pour la revendication d'un lieu
communautaire pour les 18-30 ans

100 jeunes

Artistes professionnels tels que Meryem Saci & Elle Ray

Performances diversifiées: danse, chant, piano, beatboxing etc..

27 avril 2018 au CECRG

900 \$ ont été amassés lors de cette soirée

Journée internationale de la jeunesse

Thème: Préjugés et racisme

30 jeunes

BBQ au parc François-Perrault

Jeux de société en plein air et animation

10 août 2018

Le 10 août, quelques 30 jeunes se sont réunis dans le parc François-Perrault pour célébrer la Journée internationale de la jeunesse autour d'un BBQ animé et chaleureux. Grâce au soutien d'Emploi été Canada, Tamara Martel, notre étudiante, a organisé une journée mémorable sous le thème de la Lutte contre les préjugés et le racisme. Au menu: des prestations artistiques, un open-mic, de la musique par le DJ Cleevenson, de la nourriture, des activités sportives et la participation à des jeux de société gracieuseté de l'Abyss.





Nouveauté : Banque de mentors-bénévoles et des discussions pour créer un regroupement pour les 18-30 ans !

En 2018 grâce aux artistes professionnels qui ont visité le Drop-In pour rencontrer nos jeunes le Forum jeunesse de St-Michel a entamé une banque de mentors-bénévoles. Ensuite, nous avons initié des rencontres avec des partenaires de d'autres quartiers qui travaillent avec des jeunes de 18-30ans C'était un moment opportun pour permettre aux jeunes de découvrir un autre quartier, mais aussi pour rencontrer d'autres jeunes et entamer des échanges sur des enjeux rejoignant tous les jeunes.

Réalisations marquantes

- Le drop-in : un projet inspirant- Les arts comme arme de paix-présentation au Musée des beaux arts avec la Fondation Michaëlle Jean
- La rencontre avec l'Agence des Nations Unies pour les réfugiés (UNHCR)

Cette activité de réflexion organisée par une jeune du drop-in : Donia Arfaoui a permis aux jeunes et à des étudiants de l'International Action community Network de McGill de discuter sur des moyens concrets pour aider les personnes réfugiées au Canada

- Lancement local du livre Map-collab avec L'INRS et exposition au Salon du livre de Montréal :

Après 5 ans, le livre du projet Map-collab est enfin disponible après un travail de recherche rigoureux et une participation importante des jeunes du FJSM dans la rédaction de cette rubrique du livre. En décembre, un lancement de livre a été fait à la Bibliothèque de Saint-Michel en présence des jeunes auteurs et autrices, de la directrice de la bibliothèque Hélène Gervais, de l'ancienne directrice, de la chercheuse Madame Julie-Anne Boudreau et du coordonnateur de projet Mohamed Mimoun. Les jeunes étaient fiers d'avoir participé à ce beau projet.



Élections dans St-Michel

ÉLECTION PROVINCIALE

Cette année encore, le Forum st Michel s'est impliqué dans l'organisation des café élections 101 en partenariat avec plusieurs autres organismes du quartier. Les agents de mobilisation se sont investis afin de rejoindre les jeunes en grand nombre. Plus de 150 jeunes ont été rejoint à travers les divers réseaux sociaux. C'est ainsi que, dans le but de préparer des élections provinciales, les jeunes ont participé à une soirée «Drop-in élection 101», l'un des 4 cafés citoyen du quartier, pour se familiariser aux différents paliers gouvernementaux dans un cadre ludique et agréable. Les jeunes ont saisi cette opportunité pour mieux comprendre le mode de fonctionnement de la structure provinciale et de débattre sur les enjeux nationaux propres à leur quartier et à la jeunesse. Ceux-ci étant au cœur de la diversité culturelle. Plus de 20 jeunes étaient présents à ce café. Ils ont bien tiré parti de cet atelier «élection 101» pour s'informer, distinguer les différents partis politiques. Aussi, ils ont profité de la présence des candidats de deux partis politiques pour les questionner sur leur rôle potentiel et leurs priorités. Les agent.es de mobilisation ont également partagé plusieurs informations sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram).

En préparation à la soirée de débat public des candidat.es en lice dans la circonscription de Viau pour les élections du 1 octobre, les jeunes se sont consulté.es et ont mandaté quatre jeunes pour interpeller les candidat.es aux élections sur deux principaux enjeux à savoir l'immigration et la qualification professionnelle.

La participation à la soirée débat a été un moment fort pour les jeunes mobilisés autour des activités en lien avec les élections provinciales. La prise de parole des jeunes lors de cette soirée a témoigné de la volonté des jeunes de faire entendre leur voix, de s'engager activement dans un dialogue avec leurs futurs élu.es. Certain.es jeunes ont même manifesté le souhait de s'impliquer plus activement dans des partis politiques, et même, se présenter aux prochaines élections. La formule Facebook Live a été très appréciée par les jeunes qui n'ont pas pu se déplacer et a permis de mobiliser des jeunes qui n'auraient pas pu être rejoint.es autrement. Il a été suggéré d'offrir l'opportunité aux participant.es sur les réseaux sociaux de poser des questions lors des prochains débats.

De plus, il est à noter que, cette année les agent.es de mobilisation ont renforcé le volet accompagnement en encourageant les jeunes à s'inscrire sur la liste électorale tout en assurant les suivis. Parmi les jeunes rejoint.es par nos activités, un nombre approximatif de 70% sont allés voter. De manière général, le café élection fut un succès car il a permis aux jeunes de se mobiliser et de mieux s'outiller pour le débat avec les candidats. La participation des jeunes à ces deux rencontres fut remarquable.

ÉLECTION PARTIELLE MUNICIPALE

Lors d'un débat avec les candidats de Viau, dans le cadre des élections provinciales, les jeunes ont eu l'occasion de leur poser des questions sur des enjeux qui leur tiennent à coeur. Cela était un bon moment pour que les différents candidats prennent connaissance de certains enjeux touchant les jeunes du quartier et les sensibiliser à ceux-ci.

SÉRIE : LES PARTIES POLITIQUES ET LA DIVERSITÉ

Les jeunes ont rencontrés différents partie politique afin de parler de la diversité et des enjeux lié à l'immigration.

Démarche de planification stratégique du quartier Saint-Michel

Les jeunes et intervenant.e.s du FJSM ont aussi pris part aux rendez-vous stratégiques organisées par Vivre Saint-Michel en Santé pour faire remonter les enjeux des jeunes en guise de préparation du prochain plan d'action du quartier.

DATES IMPORTANTES

- 30 octobre 2018
- Grand rendez-vous 13 novembre 2018
- Rendez-vous stratégique



CONCERTATION ET PARTENARIATS

Projet IPAKT

Démarche de planification stratégique pour le plan de quartier

Projet Carrière Francon de nos rêves!

Vélo-partage

LES RENCONTRE DES JEUNES DU FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

Conseil d'administration: **8**

Comité embauche: **1**

Comité AGA 2018: **4**

Comité Soirée bénéfice 2018: **4**

Comité Journée internationale de la jeunesse 2018: **2**

Comité Lumière sur nos talents locaux!: **10**

Rencontre de réflexion et planification: **1**

LES RENCONTRES DE CONCERTATION

Concertation culture: **4**

Concertation jeunesse: **5**

Concertation participation citoyenne: **4**

Comité des partenaires drop-in: **1**

Comité prévention au profilage racial: **3**

Comité employabilité: **4**

Comité persévérance scolaire: **6**

Comité Maison communautaire: **3**

REPRÉSENTATION

Conférence sur le Vivre-Ensemble à l'Hôtel de Ville de Montréal
(18 juin 2018)

Présentation à la Conférence de presse **(5 décembre 2018)**

Consultation jeunesse Apathy is boring **(3 décembre 2018)**

Consultation publique sur le racisme systémique et le profilage racial

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Journal St-Michel, Métro, Le Devoir: **10**

LES RESSOURCES DU FJSM

Ressources financières: **141 540\$**

PERSPECTIVES POUR 2019-2020

Projet Passeport Bénévole vers l'emploi

- Consolider le processus de recrutement et suivi
- Combler la capacité d'accueil des jeunes au projet
- Créer une version numérique du passeport

Projet Drop-in : place aux 18-30 ans!

- Continuer le travail avec le comité de partenaires dont le rôle serait de soutenir les jeunes et ce lieu communautaire
- Participer activement au projet de Maison communautaire
- Assurer un rayonnement local, voir national du projet

Projet Lumière sur nos talents locaux !

- Lancer la campagne de sensibilisation

Financement et développement

- Revoir la stratégie de financement
- Continuer les activités d'autofinancement
- Obtenir une reconnaissance gouvernementale pour obtenir du financement à la mission

Ressources humaines

- Travailler sur l'amélioration des conditions de travail des employés et bénévoles

Ressources matérielles

- Trouver du financement sur fonds propre pour l'obtention d'un local permettant d'offrir des activités programmatiques
- Doter l'organisme de meilleurs ordinateurs et ressources technologiques



PARTENAIRES

Le Forum Jeunesse de Saint-Michel tient à remercier ses différents partenaires financiers, de service et commanditaires dont le soutien a grandement contribué à la réussite de ses activités et la mobilisation d'un plus grand nombre de jeunes en besoin.

Merci à nos partenaires financiers et bailleurs de fonds!

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*



*Immigration,
Diversité
et Inclusion*



*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*



Merci à nos partenaires de services !

Santé et services sociaux

- Direction de la santé publique du Québec
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est de l'île de Montréal (CIUSS)

Institutions gouvernementales et paragouvernementales

- Mairie d'arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension
- Bureau du député de Viau

Écoles secondaires

- École secondaire Louis-Joseph Papineau
- École secondaire Joseph François-Perrault et l'annexe Focus
- École Lucien-Guilbault

Centre d'éducation des adultes et Cégep

- Centre Gabrielle Roy
- Collège de Maisonneuve
- Centre Yves Thériault

Universités

- L'Institut de recherche scientifique (INRS)
- Université de Montréal
- Université du Québec à Montréal

Organismes à but non lucratif

- Carrefour populaire de Saint-Michel
- Centre Lasallien
- Loisirs communautaires de Saint-Michel (LCSM)
- Centre éducatif et communautaire René Goupil (CECRG)
- TOHU
- Be the Change
- Joujouthèque de Saint-Michel
- Maison d'Haïti
- Éco-Quartier de Saint-Michel
- Groupe orientation emploi
- Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord (CJE Centre-Nord)
- Maison des jeunes par la grand'Porte
- Mon Resto Saint-Michel
- Rendez-vous communautaire 50+
- À portée de mains
- Ali et les Princes de la rue
- Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- Voisins en action
- Hors les murs
- À Portée de mains
- Poste de police PDQ 30
- Action Est Saint-Michel
- Apathy is boring



FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

7605 François-Perreault
Montréal (Québec)
H2A 3L6
438-880-8307

courriel
coordo.fjsm@gmail.com

Site web
www.fjsm.org

Facebook
**Forum Jeunesse
de Saint-Michel**



Conception graphique:
Tamara Martel

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

31 DÉCEMBRE 2018



FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

31 DÉCEMBRE 2018

SOMMAIRE

RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT	1
ÉTATS FINANCIERS	
Bilan	3
Évolution de l'actif net	4
Résultats	5
Flux de trésorerie	6
Notes complémentaires	7



RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT

Aux membres de
FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints du FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL, qui comprennent le bilan au 31 décembre 2018, les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints en nous fondant sur notre examen. Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui exigent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en œuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en œuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en œuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

Conclusion

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que les états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL au 31 décembre 2018, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Roland Naccache et Associés S.E.N.C.R.L.
8200 Boul. Décarie, Bureau 190
Montréal (Québec) H4P 2P5
Téléphone : 514.933.9982
Sans-frais : 866.933.8611
Télécopieur : 514.933.1142
www.rolandnaccache.ca



RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT (suite)

Sans pour autant modifier notre conclusion, nous attirons l'attention sur la note 2 des états financiers, qui indique que l'organisme FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL a adopté les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif le 1er janvier 2018 et que sa date de transition était le 1er janvier 2017. Ces normes ont été appliquées rétrospectivement par la direction aux informations comparatives contenues dans ces états financiers, y compris les bilans au 31 décembre 2017 et au 1er janvier 2017, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé le 31 décembre 2017 ainsi que les informations connexes. Nous n'avons pas pour mission de faire rapport sur les informations comparatives retraitées, de sorte que celles-ci n'ont pas fait l'objet ni d'un audit ni d'un examen.

Roland Naccache et Associés
Par Roland Naccache, CPA auditeur, CA

Roland Naccache, CPA auditeur, CA
Montréal (Québec)
Le 20 mars 2019

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

**BILAN
AU 31 DÉCEMBRE 2018**

	2018	Non examiné 2017	Non examiné 1er janvier 2016
	\$	\$	\$
ACTIF			
À COURT TERME			
Encaisse	71 451	35 128	17 965
Subventions à recevoir	2 280	5 854	16 143
Sommes à recevoir de l'État	1 469	1 580	872
	75 200	42 562	34 980
PASSIF			
À COURT TERME			
Fournisseurs et frais courus	578	1 843	636
Salaires à payer	2 085	449	449
Apports reportés - Note 4	11 540	-	-
	14 203	2 292	1 085
ACTIF NET (DÉFICIT)			
AFFECTÉ - projet infrastructure	30 000	-	-
NON AFFECTÉ	30 997	40 270	33 895
	75 200	42 562	34 980

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

_____ Administrateur

_____ Administrateur

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
AU 31 DÉCEMBRE 2018

	Projet infrastructure	Non affecté	2018	Non examiné 2017
	\$	\$	\$	\$
Solde au début	-	40 270	40 270	33 895
Excédent des produits sur les charges	-	20 727	20 727	6 375
Affectation interne - Note 5	30 000	(30,000)	-	-
Solde à la fin	30 000	30 997	60 997	40 270

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL
RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2018

	2018	Non examiné 2017
	\$	\$
PRODUITS		
Commandites Élus	2 250	5 750
Dons	1 516	770
Autres produits	4 916	219
Revenus de subventions		
Bureau d'intégration des nouveaux arrivants	55 500	-
Milieu de vie favorable jeunesse - Passeport bénévole vers l'emploi	23 685	30 204
Ville MTESS - Projet: les 18-30 ans: On est là! On a une voix! Écoutez nous!	20 000	5 000
Subvention loyer - Note 6	14 040	-
Programme d'intervention en milieu jeune (PIMJ) - Projet Drop-in 18-30 ans	7 940	13 639
Vivre Saint-Michel en Santé - FIRM	4 500	-
Vivre Saint-Michel en Santé - RUI	4 000	2 500
Emploi été canada	2 882	-
Vivre Saint-Michel en Santé (FRANCON)	-	3 272
Réseau réussite Montréal	-	9 510
Ville MESS (Arrondissement)	-	4 000
	141 229	74 864
CHARGES		
Salaires et charges sociales	81 662	56 011
Loyer - Note 6	14 040	-
Activités	9 010	5 311
Sous-traitant	3 572	-
Honoraires professionnels	1 100	1 025
Assurances	1 351	1 211
Publicité et promotions	1 747	568
Frais de déplacements	1 016	954
Fournitures de bureau	2 929	219
Intérêts et frais bancaires	35	35
Autres charges	2 986	2 175
Frais de paye	994	751
Cotisations	60	229
	120 502	68 489
Excédent des produits sur les charges	20 727	6 375

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL
FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2018

	2018	Non examiné 2017
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	20 727	6 375
Variations des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Subventions à recevoir	3 574	10 289
Sommes à recevoir de l'État	111	(708)
Fournisseurs et frais courus	(1 265)	1 207
Salaire à payer	1 636	-
Apports reportés	11 540	-
	<u>15 596</u>	<u>10 788</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	36 323	17 163
AUGMENTATION NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	36 323	17 163
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À L'OUVERTURE DE LA PÉRIODE	35,128	17 965
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA CLÔTURE DE LA PÉRIODE	<u>71,451</u>	<u>35 128</u>
Représentée par:		
Encaisse	71,451	35 128

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

NOTES COMPLÉMENTAIRES 31 DÉCEMBRE 2018

1 STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS

FORUM JEUNESSE SAINT-MICHEL, est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec), et au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu.

Les objectifs pour lesquels l'organisme fut constitué sont les suivants: Sensibiliser les jeunes de 12 à 30 ans, résidant ou œuvrant dans le quartier de Saint-Michel, aux affaires communautaires et publiques à tous les paliers de gouvernement; Promouvoir l'implication citoyenne des jeunes; Regrouper les jeunes du quartier Saint-Michel afin de leur permettre de s'exprimer sur les enjeux et affaires publiques qui les concernent; Développer une structure permanente et des lieux pour favoriser l'expression et la représentation des jeunes sur les affaires communautaires et publiques.

2 INCIDENCE DU CHANGEMENT DE RÉFÉRENTIEL COMPTABLE

Les présents états financiers sont les premiers états financiers dans lesquels l'organisme a appliqué les normes de la Partie III du Manuel de l'ICCA – Comptabilité, normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif. L'application initiale de ce nouveau référentiel n'a eu aucune incidence sur l'excédent des produits sur les charges de l'organisme pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2017, ni sur son actif net à la date de transition, soit le 1er janvier 2016.

3 MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes:

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les produits de dons et de commandites sont constatés lorsque les activités reliées ont lieu et que leurs réception est raisonnablement assurée.

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée.

Les éléments des états financiers qui requièrent davantage l'utilisation d'estimations sont les subventions à recevoir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

NOTES COMPLÉMENTAIRES 31 DÉCEMBRE 2018

3 MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Apports reçus sous forme de services:

L'organisme constate les apports reçus sous forme de fournitures et de services, lesquels sont utilisés dans le cadre du fonctionnement courant de l'organisme et auraient dû autrement être achetés et dont la valeur peut faire l'objet d'une estimation raisonnable. Ces montants sont établis par les fournisseurs en fonction de leurs valeurs marchandes.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition ainsi que les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif.

Instruments financiers

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des fournisseurs, frais courus et salaires à payer.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur à la date de l'apport. Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative. Elles sont aussi soumises à des tests de dépréciation. En date de fin d'exercice, les immobilisations sont complètement amorties.

4 APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice considérés et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes :

	Solde 31 déc. 2017	Octroi	Constaté à titre de produits	Solde 31 déc. 2018
	\$	\$	\$	\$
PIMJ - Drop in 18 -30 ans	-	15 880	7 940	7 940
Ville MESS - projet 2019	-	3 600	-	3 600
	-	19 480	7 940	11 540

FORUM JEUNESSE DE SAINT-MICHEL

NOTES COMPLÉMENTAIRES 31 DÉCEMBRE 2018

5 AFFECTATIONS INTERNES

Au cours de l'exercice, le Conseil d'administration de l'organisme a résolu d'affecter la somme de 30 000 \$ au projet d'infrastructure pour l'achat de matériel informatique, l'achat de meubles et de déménagement éventuel.

L'organisme ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du Conseil d'Administration.

6 OPÉRATIONS NON MONÉTAIRES

L'organisme constate les apports reçus sous forme de Subvention de loyer d'un montant de 14 094 \$, lesquels sont utilisés dans le cadre du fonctionnement courant de l'organisme et auraient dû autrement être encourus. Ces montants sont établis par la direction ou par le fournisseur en fonction de leurs valeurs marchandes.

7 POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS

Risques et concentrations

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques, sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. L'analyse suivante indique l'exposition de l'organisme aux risques à la date du bilan.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement en regard à ses créiteurs. Les créiteurs sont généralement remboursés dans un délai court.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux subventions à recevoir. Les subventions proviennent d'organismes reconnus et font l'objet d'ententes.