



Conseil jeunesse
de Montréal



rapport annuel 2003



Rapport annuel 2003

du Conseil jeunesse de Montréal

Mot du comité exécutif

Le Conseil jeunesse de Montréal (CjM) est une instance consultative de la Ville de Montréal qui a officiellement débuté ses travaux le 11 février 2003. Le CjM est formé de quinze jeunes, âgés de 16 à 30 ans, représentatifs de la diversité géographique, linguistique et culturelle de la jeunesse montréalaise.

Le mandat du CjM est de conseiller le Maire et le comité exécutif, de façon régulière et continue, sur toutes les questions relatives aux jeunes et de s'assurer de la prise en compte des préoccupations jeunesse dans les décisions de l'administration municipale.

Durant cette première année, les opérations du CjM ont été réalisées par cinq comités. Le comité exécutif est chargé de l'administration générale et du suivi des comités de travail du CjM. Le comité «problématiques sociales et clientèles» s'occupe des différents dossiers à caractère social et touchant les jeunes issus des diverses communautés ethnoculturelles. Le comité «culture, sport et loisir» intervient dans les dossiers touchant la vie culturelle ainsi que les activités récréatives offertes aux jeunes sur le territoire montréalais. Le comité «communications et événements spéciaux» a la responsabilité du site Internet et de la promotion du CjM ainsi que de l'organisation d'activités et d'événements. Finalement, le comité «régie interne» doit voir à doter le CjM d'un code de déontologie et de règlements. Le CjM a tenu neuf rencontres régulières et plus d'une trentaine de rencontres de comités de travail.

Le Maire de Montréal a remis comme premier mandat au CjM, de réaliser un «Avis sur le renouvellement de la fonction publique municipale» afin de favoriser l'embauche des jeunes de 30 ans et moins, particulièrement ceux et celles vivant avec un handicap, les jeunes femmes ainsi que les jeunes des communautés culturelles. Conséquemment, le CjM a travaillé toute l'année sur ce dossier et déposera ledit avis au Maire en février 2004. En plus de cet avis, le CjM a rendu quatre autres avis dans le courant de l'année sur lesquels nous reviendrons dans le présent document. Pour compléter le tout, le CjM a organisé de nombreuses rencontres avec des intervenants municipaux et des organismes communautaires, a participé à de nombreuses activités en lien avec son mandat et prépare activement un événement international, «Actions jeunes citoyens», qui se tiendra en octobre 2004.

C'est donc avec beaucoup de fierté que le comité exécutif se joint aux membres du CjM pour présenter ce premier bilan annuel. Comme vous pourrez le constater dans les pages qui suivent, la première année a été bien remplie et fort productive. Le CjM est parti du bon pied et souhaite continuer sur cette lancée à l'avenir.



Maude Bédard-Dufour
*Responsable du comité
Culture, Sport et Loisir*
Membre secteur centre

Silviu Bursanescu
*Responsable du comité
Problématiques sociales et
clientèles*
Membre secteur ouest

Carla Hailpern
*Responsable du comité
Événements spéciaux et
communications*
Membre secteur ouest

Les membres du comité exécutif

Maude Bédard-Dufour

*Responsable du comité
Culture, sport et loisir
Membre secteur centre*

Carla Hailpern

*Responsable du comité
Événements spéciaux et
communications
Membre secteur ouest*

Silviu Bursanescu

*Responsable du comité
Problématiques sociales et clientèles
Membre secteur ouest*

Liste des membres du CJM

Secteur est

Président

M. Marc Saint-Pierre

*Arrondissement Rosemont – La Petite-Patrie
Membre du comité Régie interne et du comité exécutif*

Vice-présidente

Mme Danielle Cantave

*Arrondissement Villeray – Saint-Michel – Parc-
Extension
Membre du comité Problématiques sociales et clientèles
et du comité exécutif*

Membres

M. Vladimir Gélín

*Arrondissement Montréal-Nord
Membre du comité Culture, sport et loisir*

Mme Nadia Juillet

Arrondissement Mercier – Hochelaga-Maisonneuve

Mme Daphney Colin

*Arrondissement Rivière-des-Prairies – Pointe-aux-Trembles – Montréal-Est
Membre du comité Problématiques sociales et clientèles*

Mme Céлина Machado

*Arrondissement Montréal-Nord
Membre du comité Régie interne et du comité Événements spéciaux et communications*



Secteur centre

Membres

Mme Thaïs Dubé

Arrondissement Plateau - Mont-Royal

Membre du comité Régie interne et du comité Événements spéciaux et communications

M. Alexander Saveriano

Arrondissement Lasalle

Membre du comité Problématiques sociales et clientèles

Mme Kristen Larocque

Arrondissement Côte-des-Neiges – Notre-Dame-de-Grâce

Membre du comité Problématiques sociales et clientèles, du comité Culture, sport et loisir et du comité Événements spéciaux et communications

M. Jean Fahmy

Arrondissement Ville-Marie

Membre du comité Régie interne

Mme Maude Bédard-Dufour

Arrondissement Outremont

Membre du comité Culture, sport et loisir et du comité exécutif

Secteur ouest

Membres

M. Silviu Bursanescu

Arrondissement Saint-Laurent

Membre du comité Problématiques sociales et clientèles et du comité exécutif

Mme Laura Pacheco

Arrondissement Pointe-Claire

Membre du comité Problématiques sociales et clientèles

M. Christopher Woods-Fry

Arrondissement Dorval – Île de Dorval

Membre du comité Problématiques sociales et clientèles

Mme Carla Hailpern

Arrondissement Hampstead – Côte-Saint-Luc – Montréal-Ouest

Membre du comité Événements spéciaux et communications et du comité exécutif



Maude Bédard-Dufour · *Responsable du comité Culture, sport et loisir et membre du comité exécutif*

Bilan des réalisations 2003

Le bilan des réalisations présente l'ensemble des dossiers qui ont été traités par le CjM et chacun de ses comités de travail. De plus, il donne un aperçu des activités qui ont favorisé l'établissement de partenariats diversifiés et le rayonnement de cette instance consultative sur le territoire montréalais durant l'année 2003.

COMITÉ EXÉCUTIF

Le comité exécutif a pour principale fonction de voir à l'administration du CjM, au développement des comités de travail et au suivi des dossiers. De plus, le CE a la responsabilité de traiter les différentes demandes issues d'organismes externes ou d'instances municipales. Le CE doit voir à la planification des rencontres régulières du CjM et au suivi des interventions s'y rattachant.

Les activités réalisées au cours de l'année 2003 sont les suivantes:

- Élaboration du plan d'action annuel
- Organisation d'une journée d'accueil et formation continue des membres
- Coordination de l'événement de lancement du CjM
- Aménagement du local permanent du CjM et accueil du personnel de secrétariat
- Recherche documentaire et lectures diverses
- Mise en place d'un centre de documentation
- Encadrement d'une stagiaire en communication
- Élaboration d'un plan de formation pour les membres (rencontres d'intervenants, préparation d'ateliers, recherches documentaires, rencontres personnalisées avec les membres, etc.)
- Recherche de partenaires gouvernementaux et institutionnels
- Élaboration d'un outil de suivi pour les bilans mensuels
- Traitement d'une dizaine de demandes de soutien issues d'organismes communautaires
- Accueil de trois délégations françaises, d'une délégation belge, d'une délégation chinoise et d'une délégation martiniquaise



Carla Hailpern · Responsable du comité Événements spéciaux et communications
et membre du comité exécutif



Silviu Bursanescu · Responsable du comité Problématiques sociales et clientèles
et membre du comité exécutif



COMITÉ PROBLÉMATIQUES SOCIALES ET CLIENTÈLES

Le comité «problématiques sociales et clientèles» a la responsabilité des différents dossiers à caractère social et de ceux touchant les diverses clientèles (jeunes issus des diverses communautés ethnoculturelles, jeunes femmes, jeunes vivant avec une limitation, jeunes de la rue, etc.). Le comité a réalisé trois avis portant sur les thématiques suivantes : Avis sur le «renouvellement de la fonction publique municipale», avis sur le projet «L'électeur en herbe», avis sur «les orientations et les grands paramètres d'un programme communautaire montréalais de prévention».

LES ACTIVITÉS RÉALISÉES AU COURS DE L'ANNÉE 2003 SONT LES SUIVANTES:

- *Conférence dans le cadre du colloque «Prevention of youth crime in minority communities».*

À la conférence d'ouverture d'un colloque organisé par les Centres de la jeunesse et de la famille Batchaw et l'Association québécoise des éducateurs, le CjM a été invité à donner son point de vue sur les causes qui placent les jeunes de la communauté noire en situation de difficulté, telles la monoparentalité, la pauvreté, la discrimination, etc.

- *Rencontre avec le Rapporteur spécial du Haut-Commissariat aux droits de l'Homme des Nations Unies.*

Dans le cadre de sa visite au Canada pour faire rapport de la situation des droits de l'Homme, le Rapporteur spécial, M. Doudou Diène, tenait à rencontrer les diverses instances publiques pour faire le point sur la situation de la discrimination, la lutte contre le racisme, la xénophobie et l'intolérance à Montréal. Pour l'occasion, le CjM a présenté le conseil, ses membres et ses principaux dossiers reliés à la thématique.

- *Projet «Violence et situations d'exclusion».*

Dans le cadre de ce projet qui vise la formation d'un groupe de travail et la réalisation d'activités par et pour les jeunes Autochtones et Inuits, le CjM a été invité à devenir partenaire du Conseil inter-bandes des jeunes et du Département de criminologie de l'Université de Montréal.

- *Déclarations racistes de Me Yves-André LeBoutillier.*

Le CjM s'est associé à un regroupement d'organismes dans le but de dénoncer les propos racistes de cet avocat visant particulièrement les communautés haïtiennes et jamaïcaines.

- *Règlement de régie interne.*

Le comité a participé activement à l'élaboration d'un règlement de régie interne.

- *Forum interactif sur l'intégration des services.*

Le CjM a participé à ce forum organisé par la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre relativement à l'analyse des services offerts à la clientèle jeunesse.



Président, **Marc St-Pierre** · Membre du comité Régie interne et du comité exécutif

COMITÉ CULTURE, SPORT ET LOISIR

Le comité « culture, sport et loisir » a la responsabilité des dossiers touchant la vie culturelle ainsi que les activités récréatives et sportives offertes aux jeunes sur le territoire montréalais. Le comité a réalisé deux avis portant sur les thématiques suivantes : avis sur le « Cadre, les principes directeurs et l'énoncé de politique culturelle – rapport du Groupe-Conseil de juin 2003 » et avis sur le livre vert « Pour une Politique montréalaise du sport et du loisir ».

LES ACTIVITÉS RÉALISÉES AU COURS DE L'ANNÉE 2003 SONT LES SUIVANTES :

· *Réseau Interférences du Club 2/3.*

Le Club 2/3 est une organisation qui s'intéresse au développement et à la coopération internationale. Dans le cadre de son activité sur la thématique de l'eau, des sessions de sensibilisation ont été orchestrées ainsi qu'un projet de murales. Cette activité, réalisée en collaboration avec le CjM, a été présentée à la Biosphère.

· *Réseau bleu et Réseau des grands parcs.*

Le CjM participe aux deux grandes activités de consultation, organisées par la Ville de Montréal dans le cadre des suites du Sommet de Montréal, du Réseau bleu et du Réseau des grands parcs. Le CjM a proposé quelques projets d'activités jeunesse pour la prochaine année (activités de sensibilisation en milieu scolaire, emplois pour les jeunes, création d'une base de plein-air, etc.).

· *Secondaire en spectacle.*

Le CjM a participé comme membre du jury dans la finale régionale de l'événement annuel de SECONDAIRE EN SPECTACLE à l'école secondaire Sophie-Barat. Ce concours de niveau provincial réunit des jeunes du secondaire qui désirent présenter leurs prestations artistiques.



Vice-présidente, Mme Danielle Cantave



Membre du comité Problématiques sociales et clientèles et du comité exécutif



M. Christopher Woods-Fry · *Membre du comité Problématiques sociales et clientèles*



COMITÉ ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX ET COMMUNICATION

Dans le cadre de ses responsabilités, le comité « événements spéciaux et communication » doit couvrir plusieurs activités relatives à la visibilité du CjM et favoriser le développement d'activités en ce sens.

LES ACTIVITÉS RÉALISÉES AU COURS DE L'ANNÉE 2003 SONT LES SUIVANTES:

- *Bonification du site Internet du CjM.*

Le CjM a procédé à plusieurs ajouts : création d'un lien permettant l'accès aux offres d'emplois de la Ville de Montréal, intégration des biographies des membres du CjM, développement d'un réseau de ressources jeunesse, diffusion des comptes-rendus des rencontres régulières du CjM, diffusion des avis, actualisation des statistiques socio-démographiques jeunesse (recensement 2001) pour la Ville et pour chacun des 27 arrondissements, et réponse aux multiples demandes reçues via le site Internet du CjM.

- *Supervision de la campagne de recrutement 2003.*

Le CjM a distribué 500 affiches et 500 dépliants sur tout le territoire montréalais (bureaux Accès-Montréal, bureaux d'arrondissement, établissements scolaires, organismes communautaires jeunesse et centres locaux d'emplois).

- Des annonces publicitaires ont été placées dans les journaux et la radio.

- *Événement International jeunesse 2004 « Actions, Jeunes Citoyens ».*

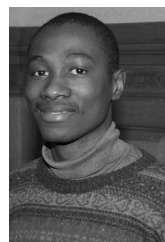
Le CjM a déposé un projet au Fonds Jeunesse Québec et a obtenu un financement de 156 000 \$ permettant l'embauche de quatre jeunes pour l'organisation de l'événement. Un réseau de partenaires a été établi (Agence Québec Wallonie-Bruxelles pour la jeunesse, Office Franco-Québécois pour la jeunesse, Office Québec-Amériques pour la jeunesse, Conseil permanent de la Jeunesse, Commission canadienne pour l'UNESCO et plusieurs autres organisations). L'implication de plusieurs services municipaux est acquise.

- *Représentation et présentations à la table d'expertise jeunesse municipale.*

Le CjM a assisté à plusieurs rencontres de la table et a diffusé l'information pertinente.

- *Tables de concertation jeunesse locales.*

À la demande de quelques tables de concertations jeunesse locales, le CjM a procédé à la présentation des activités et a répondu aux questionnements des intervenants.



M. Vladimir Gélin · Membre du comité Culture, sport et loisir

COMITÉ RÉGIE INTERNE

Le comité « régie interne » a la responsabilité d'élaborer un projet de règlements de régie interne et un code de déontologie. Ce projet est en production et devrait être adopté durant l'année 2004.

ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

- Partenaire de la Journée de l'air pur avec l'organisme Transport 2000 (envoi de 3000 dépliant et affiches dans les 27 arrondissements)
- Tenue d'un kiosque d'information à l'événement du 6 mai : « Rayonnement du développement social à Montréal » du Service du développement social et communautaire de la Ville de Montréal
- Rencontres avec le Directeur général de l'Institut National de la jeunesse du Mexique ainsi qu'avec un conseiller municipal de la Ville du Havre en France
- Organisation d'événements et d'activités à la Bibliothèque de Dorval pour les enfants des écoles primaires
- Référence d'organismes à l'Association des avocates et des avocats en droit de la famille
- Émission radiophonique de CKUT sur la brutalité policière
- Émission de télévision : « This morning live »
- Diffusion du concours de photo « Objectif Plateau » 2003 sous le thème « Ensemble » volet jeunesse de l'organisme L'Avenue Mont-Royal
- Conseil jeunesse de l'arrondissement de Dorval

PARTICIPATIONS DIVERSES

- Étude nationale avec l'Institut National de Recherches Scientifiques (INRS) portant sur les forums et commissions jeunesse
- Deux activités du Forum jeunesse de l'île de Montréal
- Soirée sur l'Organisation Internationale de la Francophonie par le Conseil permanent de la Jeunesse
- Colloque « Racial Democracy and other great canadian fairytales » du Black student Network de l'Université Mc Gill
- « Martin Luther King day celebration »
- Colloque « de la parole aux actes, regard de femme sur la démocratie » du Collectif féminin et démocratie et de la coopérative de travail Interface
- Conférence de presse « Les mères unies contre le racisme » du Centre de recherche sur les relations raciales
- Semaine Afro-Antillaise de l'Association des étudiants d'origine antillaise et l'Association des étudiants Africains de l'Université du Québec à Montréal
- Semaine du tourisme de l'UQAM réunissant les représentants de l'Université catholique de Louvain en Belgique
- Semaine d'actions contre le racisme de l'Université Mc Gill et Hip Hop 4 ever
- Colloque International organisé par l'Université de Montréal, le Centre d'études ethniques des universités montréalaises, Images Interculturelles, Info-racisme, l'Office Franco-Québécois pour la Jeunesse et l'Agence Québec Wallonie-Bruxelles pour la Jeunesse



Mme Nadia Juillet



- Conférence de presse de Jeunesse Noire en Action dans le cadre de l'« Année Internationale pour l'élimination de la discrimination raciale »
- Fiesta Internationale contre la discrimination raciale de l'Organisation communautaire pour la Nation Interculturelle
- Consultation des jeunes noirs de Montréal par Jeunesse noire en action
- Lancement du Conseil Interculturel de Montréal
- Lancement de « Vue d'Afrique »
- Allocution sur l'immigration et la discrimination au Lower Canada College, par Destiny Québec
- Deux activités du Forum Jeunesse de l'Île de Montréal
- Lancement du projet municipal sur les graffitis
- Lancement de la journée du multiculturalisme à l'hôtel de ville de Montréal
- Phone-o-thon de la Fondation de l'Hôpital général de Lakeshore
- Déjeuner-causerie de la Fondation du Maire pour la Jeunesse
- Activités de réseautage avec le Centre des entrepreneurs étudiants et l'École de la science de la gestion de l'UQAM
- Trois activités de l'organisme Intégration Jeunesse
- Gala d'Équipe RDP, ressource spécialisée en prévention par le sport
- Formation à la Fondation de l'Entrepreneurship
- Concours de chant de la Table de concertation des Aînés de Montréal
- Encan annuel de l'organisme Télévision sans frontières
- Forum « Access to justice issues for people with an Intellectual diversity » de l'Université Mc Gill



Mme Daphney Colin · *Membre du comité Problématiques sociales et clientèles*



Mme Céline Machado · *Membre du comité Régie interne et du comité Événements spéciaux et communications*

Bilan des avis

Avis sur le renouvellement de la fonction publique municipale

Le 11 février 2003, le Maire de Montréal, M. Gérald Tremblay, a demandé au CjM de produire un « Avis sur le renouvellement de la fonction publique municipale » visant l'embauche des jeunes de 30 ans et moins, et particulièrement des jeunes vivant avec un handicap, des jeunes femmes et des jeunes issus des communautés culturelles. Plus spécifiquement, étaient demandées des mesures applicables à court et moyen termes permettant de réaliser ces objectifs et d'assurer une relève, le moment venu.

Le CjM s'est activement penché sur le dossier tout au long de l'année. Entre autres, il y a eu de nombreux échanges avec les divers intervenants, dont le Service des ressources humaines, le Bureau des relations interculturelles et le Service du développement social et communautaire de la Ville de Montréal, le Conseil interculturel de Montréal et certains organismes spécialisés, ainsi qu'un sondage qui a été diffusé à quelques 500 répondants dans les divers arrondissements et services centraux pour tenter de brosser le portrait de la situation actuelle de la nouvelle ville en termes de représentation des jeunes, de programmes visant l'embauche et des initiatives prises dans ce domaine.

Le CjM a ensuite élaboré une série de recommandations qui favoriseront grandement l'embauche des jeunes dans les années à venir. Ces recommandations sont divisées en trois volets, soit la promotion, l'embauche et l'encadrement. Elles se détaillent de la façon suivante :

VOLET PROMOTION

Changement d'image et promotion de la fonction publique après des jeunes.
Création d'un programme jeunesse d'accès à l'emploi dans la fonction publique et ententes avec les institutions scolaires.

VOLET EMBAUCHE

- Planifier les besoins de main-d'œuvre future pour la ville
- Fixer des objectifs précis de recrutement de jeunes à chaque année
- Viser la simplicité : modifier le processus d'embauche actuel afin de le rendre plus adapté aux besoins de la jeune clientèle
- Créer de nouvelles mesures adaptées à la situation des jeunes femmes et des jeunes mères de famille, spécialement de familles monoparentales
- Mise sur pied d'un programme deuxième chance pour les décrocheurs
- Favoriser l'embauche des jeunes issus de communautés culturelles et des minorités visibles
- Favoriser l'embauche des jeunes Autochtones et Inuits
- Favoriser l'embauche des jeunes vivant avec un handicap
- Briser le cycle de l'aide sociale.



VOLET ENCADREMENT

Mentorat : aménagement d'un programme efficace
Programme de stages pour nouveaux diplômés
Retraite progressive et parrainage

Afin d'assurer la relève et la pérennité de la fonction publique municipale pour les prochaines années, il devient important pour la Ville de Montréal d'agir maintenant, en adoptant les mesures proposées dans cet avis.

Avis sur « les orientations et les grands paramètres d'un programme communautaire montréalais de prévention ».

Faisant suite aux diverses propositions qui sont ressorties du Sommet de Montréal 2002, il est devenu impératif de mettre en place un programme communautaire de prévention, visant tous les arrondissements de la Ville de Montréal. S'inspirant du programme Tandem qui existait déjà dans l'ancienne ville, les rédacteurs du projet ont proposé d'établir un organisme-pivot et une table de concertation dans chaque arrondissement qui seraient chargés de coordonner l'action-conjointe des divers intervenants dans le milieu à ce niveau. Les activités de l'organisme seraient concentrées sur quatre axes, soit la prévention de la criminalité, la prévention des incendies, la prévention en sécurité civile et les premiers soins.

PISTES DE RÉFLEXION PROPOSÉES PAR LE CJM

- privilégier une approche locale intégrée en prévention et liée aux réalités spécifiques des différents quartiers
- s'interroger sur la pertinence de n'avoir qu'un seul organisme-pivot par arrondissement
- s'assurer de fournir un financement adéquat aux organismes déjà présents sur le terrain et de les faire participer activement à l'initiative du nouveau programme
- s'assurer d'avoir une évaluation efficace du programme
- s'assurer d'une complémentarité entre les tables de concertation et les organismes déjà existants d'une part, et les nouvelles tables de concertation et les organismes-pivots d'autre part.



Mme Laura Pacheco · Membre du comité Problématiques sociales et clientèles



M. Alexander Saveriano · Membre du comité Problématiques sociales et clientèles

Avis sur le projet « L'Électeur en Herbe ».

À la demande de la Direction du développement social de la Ville de Montréal, le CjM s'est penché sur le projet « L'Électeur en herbe ». Après analyse de ce projet en élaboration, issu du Sommet de Montréal, le CjM reconnaît l'importance de cette démarche d'initiation et d'éducation des jeunes à la vie démocratique, notamment en les faisant participer à des simulations d'élections, à des rencontres avec les élus et en leur donnant la chance de s'impliquer dans la prise de décision de leurs institutions d'enseignement.

PISTES DE RÉFLEXION PROPOSÉES PAR LE CJM

- Éduquer les jeunes au déroulement du processus électoral afin de susciter leur intérêt pour la politique et assurer leur participation future à la vie démocratique
- Adapter les discours politiques aux réalités des jeunes afin de susciter leur intérêt
- Donner un véritable pouvoir décisionnel aux jeunes portant sur des aspects de la vie étudiante les touchant directement afin de leur montrer le côté pratique du processus électoral; dépasser le stade de la simple simulation
- Unifier les processus déjà existant à travers les institutions d'éducation (tels les conseils étudiants) avec les éléments du nouveau projet (telle la présence des jeunes sur le conseil d'établissement)
- S'assurer de la représentativité et de la qualité des étudiants impliqués au projet
- S'assurer que le projet soit assez flexible pour permettre aux jeunes d'avoir leur mot à dire quant à son application (projet « Par » et « Pour » les jeunes).

Avis portant sur le « Cadre, les principes directeurs et l'énoncé de politique culturelle – Groupe-Conseil (juin 2003) ».

La Ville de Montréal réunissait dans le cadre du Sommet de Montréal, les principaux acteurs de la vie culturelle et artistique montréalaise dans le but d'établir les paramètres d'une éventuelle politique culturelle pour Montréal. Le CjM a été invité à donner son avis sur ce projet.

PISTES DE RÉFLEXION PROPOSÉES PAR LE CJM

- La future politique culturelle devra permettre la remise en question des pratiques traditionnelles et le développement de liens avec le milieu communautaire jeunesse, des mécanismes de consultation de la clientèle tout en favorisant l'instauration de programmes de soutien aux jeunes de la relève, qu'ils soient amateurs, semi-professionnels ou professionnels
- La politique culturelle devra conserver son rôle intégrateur facilitant le développement des collectivités et des individus. À ce titre, l'animation culturelle, comme mécanisme de changement social, devrait être développée dans les différents milieux en facilitant l'intégration des jeunes et des familles
- L'importance de véhiculer auprès de la clientèle jeunesse des messages clairs de valorisation de la culture sous toutes ses formes et de bonifier le partenariat avec le milieu scolaire
- La création de deux sièges réservés à des jeunes de 30 ans et moins, au Conseil des Arts de Montréal.



Mme Kristen Larocque · Membre du comité Problématiques sociales et clientèles, du comité Culture, sport et loisir et du comité Événements spéciaux et communications



Avis sur le Livre vert « Pour une Politique montréalaise du sport et du loisir ».

Le CjM a été invité à titre de membre consultatif à la grande consultation permettant l'élaboration d'un énoncé de politique montréalaise du sport et du loisir. Ainsi, les membres du comité ont été impliqués tout au long du processus et le point de vue du CjM a été intégré dans le texte du Livre vert. Au même titre que les directeurs des services de la culture, des sports, des loisirs et du développement social ainsi que d'autres organismes, le CjM a réagi à la première ébauche de la politique. Le texte qui suit constitue le résumé de l'avis que nous avons produit.

PISTES DE RÉFLEXION PROPOSÉES PAR LE CJM

L'avis a été émis dans le but de fournir une perspective jeunesse aux grandes orientations véhiculées par le Livre vert. Étant en accord avec les idées phares de la politique, le CjM voulait d'abord mettre l'emphase sur la place à accorder aux jeunes quant aux questions de loisir et de sport.

- Établir des stratégies incitatives favorisant la pratique du sport en renforçant :
 - . la concertation avec le milieu scolaire et le milieu associatif
 - . le développement d'activités physiques et sportives jeunesse
 - . la création de différents projets de promotion de l'activité physique
- Maintenir la philosophie du « Par et Pour les jeunes » dans l'ensemble des activités
- Le positionnement de la Ville afin que les services en matière de sports et de loisirs soient équitables, diversifiés, accessibles et de qualité, et ce, à travers tous les arrondissements et pour l'ensemble de la clientèle jeunesse
- Analyser l'offre de service en fonction des réalités et des clientèles de chaque milieu
- Dédier une partie importante des budgets de sport et de loisir à la jeunesse
- Favoriser l'extension de programmes de type « Jeunesse 2000 »
- Augmenter le nombre d'installations sportives accessibles gratuitement et destinées aux jeunes (multiplication de terrains de basket-ball, de soccer et d'aires légales pour la pratique du skate-board)
- Aménager des aires réservées aux jeunes autour des terrains sportifs
- Redéfinir la notion d'adulte afin de prendre conscience des disparités existant entre un adulte de 55 ans et un de 25 ans
- Établir une programmation destinée aux « jeunes adultes ».



Jean Fahmy · Responsable du comité Régie interne

Perspectives 2004

SUITE À UNE RÉFLEXION DES MEMBRES, LE CjM A ÉTABLI UNE LISTE DE PRIORITÉS POUR L'ANNÉE 2004. LA RÉALISATION DE CES OBJECTIFS PRIORITAIRES CONTRIBUERA AU DÉVELOPPEMENT ET AU RAYONNEMENT DU CjM.

- Poursuite du mandat du CjM conformément à l'article 11 du Règlement sur le Conseil jeunesse de Montréal
- Proposition de restructuration du comité exécutif du CjM : le comité exécutif devrait être composé, en plus de la présidence et de la vice-présidence, des responsables des comités actifs. L'objectif de cette restructuration est de rendre le comité exécutif plus dynamique et de soutenir l'engagement des membres en leur donnant un accès plus large au processus décisionnel
- Établissement d'un calendrier annuel de douze rencontres
- Développement d'un plan d'action basé sur une vision jeunesse, de principes directeurs ainsi qu'un règlement de régie interne et un code de déontologie
- Suivi des avis rendus en 2003
- Négociation pour l'obtention d'un financement qui répondrait aux véritables besoins du CjM et permettrait la réalisation de son plein potentiel
- Accueil aux nouveaux membres du CjM (journée de sensibilisation/formation)
- Établissement de rencontres entre les jeunes du CjM et les jeunes, les organismes jeunesse et les intervenants municipaux des arrondissements intéressés dans le but d'échanger et de s'informer mutuellement des actions entreprises
- Activités de promotion du CjM auprès des médias et de la population montréalaise
- Réalisation de l'événement « Actions jeunes citoyens », un événement international jeunesse prévu pour octobre 2004. Cet événement réunira des jeunes de France, de Belgique, du Maroc, des États-Unis, du Canada, d'Amérique Latine et du Québec. Les thématiques qui seront abordées dans le cadre de ce grand colloque porteront sur les diverses formes d'engagement des jeunes. Les trois principales activités qui le composent sont les suivantes : une foire aux projets, une série d'ateliers diversifiés et une simulation de Conseil jeunesse International.

Remerciements

Les membres du Conseil jeunesse de Montréal tiennent à remercier chaleureusement la contribution de Sylvie Lepage et d'Hélène Goupil respectivement coordonnatrice et secrétaire, d'Audrey Roy et Karine Gaudreault, chercheurs responsable de l'*Avis sur le renouvellement de la fonction publique municipale* ainsi que Louise-Michel Laurence, stagiaire.

Un merci spécial aux jeunes Montréalaises et jeunes Montréalais ainsi qu'à tous les intervenants issus tant du milieu municipal, d'autres paliers gouvernementaux que des partenaires communautaires, qui ont collaboré de près ou de loin à la réussite de cette première année de fonctionnement. Votre contribution a été importante et enrichissante.



CONSEIL JEUNESSE DE MONTRÉAL

SYLVIE LEPAGE, COORDONNATRICE

800, DE MAISONNEUVE EST, 3^E ÉTAGE

MONTRÉAL (QUÉBEC) H2L 4L8

TÉL.: (514) 872-9655 FAX: (514) 872-9848

SITE INTERNET: www.ville.montreal.qc.ca/cjm

